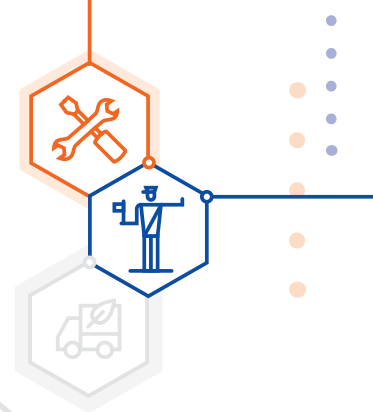
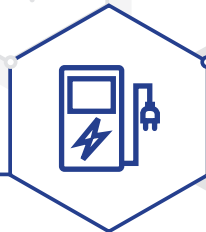


2023

더 넓게 ESG 가치를 확산하는

미래 모빌리티 전문기관

TS ESG경영 보고서



About this Report

1 보고서 개요

한국교통안전공단(TS)은 회사의 환경, 사회, 거버넌스 측면의 지속가능성을 내·외부 이해관계자들에게 알리고, 보다 많은 이해관계자들의 기대와 요구에 귀 기울기 위해 지속가능성보고서를 발행하고 있습니다. 본 보고서는 재무적 성과와 ESG 경영을 포함한 비재무적 성과를 통합 보고함으로써 지속가능경영 활동과 경영성적을 투명하게 공개하고 있습니다. “안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대”를 선도하는 기업이 되기 위한 TS의 경영 현황과 가치를 이해관계자들에게 명확히 전달하며 신뢰를 구축하고 있습니다.

2 보고 기간

본 보고서의 보고기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 파악되는 경우에는 2024년 상반기까지의 활동 성과를 담았습니다. 또한 성과의 연속성과 지속성을 파악할 수 있도록 최근 3개년(2021~2023) 데이터를 보고하고 있습니다.

3 보고 범위

본 보고서는 본사와 주요 사업장의 환경, 사회, 거버넌스 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 공급망의 일부 성과를 포함하고 있습니다.

4 제3자 인증

본 보고서의 보고기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 파악되는 경우에는 2024년 상반기까지의 활동 성과를 담았습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standard 2021에 따라 작성했습니다. 또한 유엔글로벌 콤팩트 원칙과 ISO 26000의 주요 아젠다, K-ESG, SASB(The Sustainability Accounting Standards Board), UN-SDGs, 글로벌 이니셔티브인 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)의 지표를 반영했습니다.

보고서 작성 기준

보고서 문의	
담당부서	ESG경영처
전화	054-459-7121
이메일	jhlee79@kotsa.or.kr
주소	39660 경상북도 김천시 혁신6로 17 (울곡동, 한국교통안전공단)
홈페이지	https://www.kotsa.or.kr/main.do
페이스북	https://www.facebook.com/kotsa.or.kr
인스타그램	https://www.instagram.com/kotsa_kr/
유튜브	https://www.youtube.com/@TS_KOTSA



Contents

01 | Overview



Overview

CEO Message	06
ESG 주요 대외포상	07
주요연혁	09
한국교통안전공단 현황	10

02 | ESG Strategy



ESG Strategy

ESG 경영 지향점	22
이해관계자 소통	23
이중중대성 평가	24

03 | Environment



Environment

친환경·탄소중립경영	30
TCFD	34

04 | Social



Social

안전경영	42
사회공헌	44
동반성장	45
일자리창출	47
인권경영	48
인재경영	49
정보보호	50

05 | Governance



Governance

책임경영	54
청렴윤리경영	57
내부통제	59
리스크 관리	60

06 | Appendix



Appendix

부록1. ESG Data Book	64
부록2. TCFD Index	67
부록3. TS UNGC 10대 원칙 Index	68
부록4. UN-SDGS Index	69
부록5. GRI Index	70
제3자 검증의견서	72
K-ESG 이행 평가보고서	74
수상 및 가입단체 현황	75

01

TS 한국교통안전공단

안전하고 편리한 교통환경 조성으로 국민이 행복한 세상을 만들어나가겠습니다.

TS



Overview

CEO Message	06
ESG 주요 대외포상	07
주요연혁	09
한국교통안전공단 현황	10



CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분,

반갑습니다. 한국교통안전공단 이사장 권용복입니다.
한국교통안전공단에 지속적인 관심과 성원을 보내주시는 모든 분들께 깊은 감사의 인사를 드립니다.

2024년 우리 공단은 '더 넓게 ESG 가치를 확산하는 미래 모빌리티전문기관'이라는 비전으로 지속가능한경영 실천에 앞장서고 있습니다.

공단은 공공기관 최상위 수준의 ESG 역량을 함양하고, ESG 중심 생태계를 활성화하여 지속가능한성장 기반을 마련하고 있습니다.

이를 위해 공단은 다음과 같은 핵심 전략 과제를추진하고 있습니다.

첫째, ESG 인프라 구축을 가속화하고 중소 협력사를위한 맞춤형 지원을 강화하겠습니다. 이를 통해 민간 성장 지원을 위한 개방·공유·협업을 확대하여 협력 기업의 ESG 경영 역량을 향상시키겠습니다.

둘째, 친환경 탄소중립 체계를 고도화하겠습니다. 무엇보다 지역민을 비롯한 국민과 함께 탄소중립실천 문화를 확산시키고 친환경차 인프라를 확충하겠습니다.

셋째, 혁신과 협력으로 안전 및 책임 경영을 완수하겠습니다.
스마트·예방형교통안전체계를 강화하고, 안전하고 행복한 일터를 조성하며, 지역 상생 생태계 활성화에도 힘쓰겠습니다. 또한 공정하고 차별 없는 일자리 창출, 정보보안 및 개인정보보호 관리체계를 강화하겠습니다.

넷째, 국민이 공감하는 투명하고 공정한 경영을 실현하겠습니다. 윤리·인권·청렴경영을 강화하고, 이사회의 활성화와 투명성을 제고하겠습니다. 아울러 국민 소통 공감을 활성화하여 국민께 더욱 신뢰받는 기관이 되겠습니다.

새로운 도약을 준비하고 있는 한국교통안전공단의 도전에 국민 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

권용복

공단 이사장 권용복

ESG 주요 대외포상

2023년도 공공기관 경영평가 ‘A’등급 달성



공단은 2023년도 공공기관 정부경영실적평가에서 A등급을 달성하였습니다. 정부 정책을 반영한 전략체계를 개선하고 경영 혁신을 추진하였으며, TS 담소 등 열린 소통 및 전기차 특별 점검 등 교통안전 현안을 해결하고자 노력하였습니다. 또한 종합청렴도 전년 대비 1등급 상승 및 공공기관 동반성장평가 최우수등급 달성 등 사회적 책임 경영을 실천하는 성과도 이루어 등급 상승에 견인하였습니다. 앞으로도 공단 미래상 기반 혁신과 지속가능 경영체계 체계 강화로 최우수 기관이 될 수 있도록 지속적으로 노력할 계획입니다.

2023년도 동반성장 ‘최우수’등급 달성



공단은 2023년도 공공기관 동반성장 평가에서 처음으로 ‘최우수’ 등급을 달성하는 영예를 안았습니다. 공단은 중소기업의 혁신 성장을 지원하기 위해 ESG 경영도입 지원, 기업실증 인프라 및 데이터·특허 개방, 중소기업 기술마켓 활성화 등을 추진해왔습니다. 또한, 중소기업 해외수출지원단 신설, 납품대금연동제 동행기업 참여 등 다양한 상생협력 프로그램을 통해 중소기업과의 동반성장을 적극적으로 이끌어왔습니다. 공단은 앞으로도 중소기업과의 지속 가능한 성장 생태계를 확충하기 위해 다양한 지원 활동을 지속할 계획입니다.

2023년 한국공공ESG경영 대상 수상



공단은 총 87개 공공기관 대상으로 66개 ESG 세부 항목을 평가한 결과, A등급을 획득하여 2023년도 한국공공ESG경영대상을 수상하였습니다. 공단은 ESG 정보공시를 확대하고, 기관 온실가스 배출량 감축 및 녹색제품 구매 강화로 기준 목표를 달성하는 성과를 이루었으며, 노동, 산업안전, 인권 리스크 강화, 동반성장 및 지역사회 발전에도 큰 성과를 달성하였습니다. 더불어 공공기관 청렴도 1등급 상승 및 윤리경영 강화, 정보보호 최우수 수준 유지 등 ESG 전분야 걸쳐 노력한 결과이며, 앞으로도 최상위의 ESG경영을 실천하고자 노력할 계획입니다.



ESG 주요 대외포상

☑ 농어촌 ESG실천인정제 '2년연속' 인정획득



공단은 대·중소기업·농어업협력재단 농어촌 ESG 실천인정제를 2년연속 획득하였습니다. 공단은 활력있는 지방시대를 만들고자 공단의 주요 인프라 시설 개방, 수도권 외 지역으로의 주요행사 개최, 공단 사내카페 지역 무상임대, 지역 맞춤형 사회공헌 활동 강화 및 중소기업 대상 ESG경영 지원 확대 등 ESG경영을 실천하고자 하였습니다. 또한 경북 지역거점 친환경 교육 실천, 임직원 걸음기부 캠페인 및 자동차 폐시트를 활용한 업사이클링 등 친환경 탄소중립경영에도 앞장섰습니다. 앞으로도 공단은 최고의 ESG 선순환 문화를 확산하고자 노력하겠습니다.

☑ 공공데이터 평가 '4년연속 우수기관' 달성



공단은 2023년도 정보공개 평가에서 '우수' 등급을 달성하며 투명하고 신뢰받는 기관으로서의 입지를 굳혔습니다. 이번 성과는 공단이 국민의 알 권리 보장과 정보 접근성 향상을 위해 꾸준히 노력한 결과입니다. 공단은 공공데이터 설문조사 이벤트와 공공데이터 제공 협의체 운영을 통해 국민의 의견을 적극 수렴했으며, 교통데이터 활용 공모전 등 다양한 활동을 통해 데이터의 개방성과 활용도를 높였습니다. 이를 통해 공공데이터 관리체계, 개방, 활용, 품질 등 모든 평가영역에서 우수한 성과를 인정받았습니다.

☑ 정보보안 관리실태 평가 '준정부기관 1위'



공공기관 보안수준을 제고하고 보안 사각지대 발생을 사전에 예방하고자 국가정보원에서는 공공기관 대상으로 매년 정보보안 관리실태를 평가하고 있습니다. 그 결과 공단은 정보보안 관리실태 평가 '우수'등급으로 5년연속 달성하였으며, 특히 2023년에는 준정부기관 중 1위를 달성하는 등 큰 성과를 이루었습니다. 앞으로도 공단은 정보보안 최우수 수준을 유지할 수 있도록 최선의 노력을 다하고자 합니다.

주요연혁

Before 2000s

- 1979. 12. 28.
교통안전진흥공단법 제정 공포
- 1981. 01. 05.
교통안전진흥공단설립
- 1987. 05. 15.
자동차성능시험연구소 설립
- 1991. 03. 18.
자동차성능시험연구소 1단계
건설공사 기공식
- 1993. 11. 26.
성능시험연구소 1단계 건설공사 준공
- 1995. 04. 05.
교통안전공단으로 명칭 변경



Before 2000s

2000s

- 2000. 01. 01.
자동차사고 유자녀 등 지원 업무 개시
- 2002. 04. 12.
자동차 제작결함조사 업무 개시
- 2002. 05. 20.
운행자배출가스 정밀검사 시행
- 2003. 01. 01.
자동차이륜차 구조변경승인 업무 개시
- 2003. 05. 07.
자동차 주행시험장 준공
- 2004. 01. 26.
초경량비행장치 조종사 자격시험 및 안전성
인증검사 업무 개시
- 2004. 07. 01.
화물운송종사자 자격시험 및 교육업무 개시
- 2009. 03. 02.
안전운전체험연구교육센터 개소
- 2009. 03. 30.
자동차 종합검사제도 도입



2000s

2010s

- 2011. 11. 25.
CNG자동차 내압용기 재검사 업무 개시
- 2012. 08. 01.
버스운전자격시험 업무 개시
- 2013. 12. 03.
첨단주행시험로 완공
- 2014. 03. 19.
철도종합시험운행 결과 검토 및
철도안전관리체계 승인검사 시행
- 2015. 09. 25.
항공 장애 표시등 및 주간 표지
점검 업무 용역 수락
- 2017. 03. 02.
화성 교통안전체험교육센터 개소
- 2018. 01. 01.
한국교통안전공단법 공포 및
한국교통안전공단으로 명칭 변경
- 2018. 11. 19.
위험물질 운송안전관리센터 운영
- 2018. 12. 10.
자율주행자동차 테스트베드(K-City)
- 2019. 01. 01.
자동차안전연구원을 부설기관으로 운영



2010s

2020s

- 2020. 08. 07.
철도역사의 안전 및 이용편의 수준평가 시행
- 2020. 11. 18.
첨단자동차검사연구센터(KAVIC) roth
- 2021. 05. 04.
공단, 공공데이터 제공 운영실태 우수기관 선정
- 2021. 07. 01.
창립40주년, 新비전 선포
- 2022. 02. 22.
친환경차부품센터 배터리 시험동 개소
- 2022. 05. 26.
튜닝카 성능 안전 시험센터 착공
- 2022. 12. 08.
드론 사용사업체 등록 및 안전관리 업무 개시
- 2023. 10. 30.
모빌리티지원센터 개소
- 2023. 11. 24.
자동차부품인증지원센터 개소
- 2023. 11. 27.
친환경자동차부품인증센터 개소



2020s

한국교통안전공단 현황

☑ 기관 소개

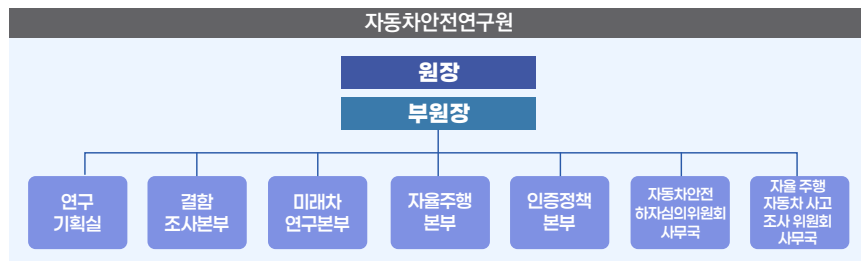
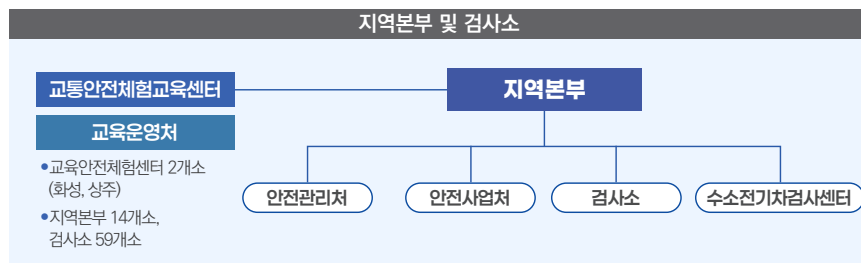
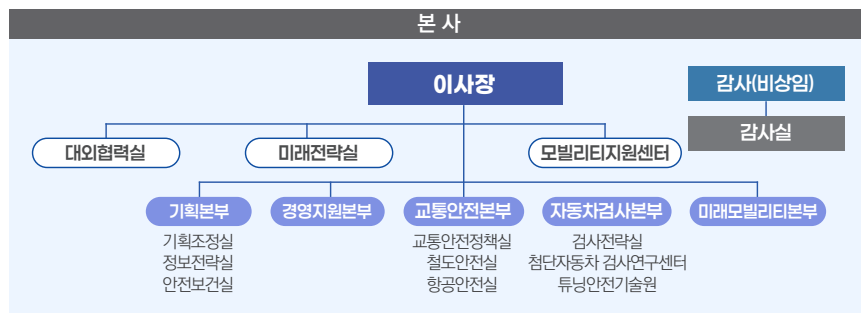
공단은 '안전하고 편리한 교통환경 조성으로 국민이 행복한 세상을 만든다'는 목표 아래, 지속 가능한 교통안전 사회를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공단은 최고의 인재, 창조적 도전, 신뢰와 협력을 바탕으로 대한민국의 교통안전문화를 선도하고 있습니다. 또한, 공단은 '탄소중립·녹색성장 국가전략 및 제1차 국가 기본계획' 수립에 따라 지역사회와 협력하고, 민간이 주도하는 탄소중립(녹색성장) 전략체계를 추진하고 있습니다. 이를 위해 지역사회와 함께하는 친환경 활동을 강화하고, 탄소인지 예산제를 확대하였으며, 사업장의 탄소 감축과 K-RE100을 도입하는 등 적극적으로 친환경 정책을 실천하고 있습니다.

더불어 민간 분야와 협력하여 경제운전 실천 캠페인을 확산시키고, 수소연료 핵심 기술 개발과 전기차검사 인프라 확대 등 친환경 모빌리티 지원을 통해 탄소중립 실현에 기여하고 있습니다.

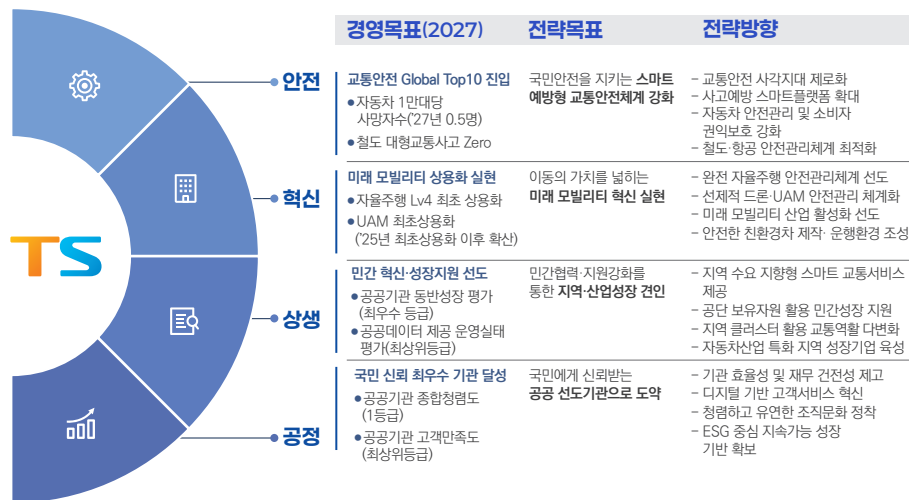
일반현황

기업명	한국교통안전공단, TS
설립일	1981년 07월 01일
설립목적	교통사고 예방을 위한 사업 및 교통체계 운영, 관리 지원을 통해 안전한 교통환경과 효율화를 도모하여 국민의 생명과 신체 및 재산의 보호
기관형태	준정부기관(위탁집행형)
주무기관	국토교통부
본사위치	경상북도 김천시 혁신6로 17(울곡동, 한국교통안전공단)
정원	1,843.3명

☑ 조직현황



중장기 경영전략체계



국가 교통관리의 효율화를 도모하고 안전한 환경을 조성하여 국민이 행복한 세상을 만듭니다

안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다

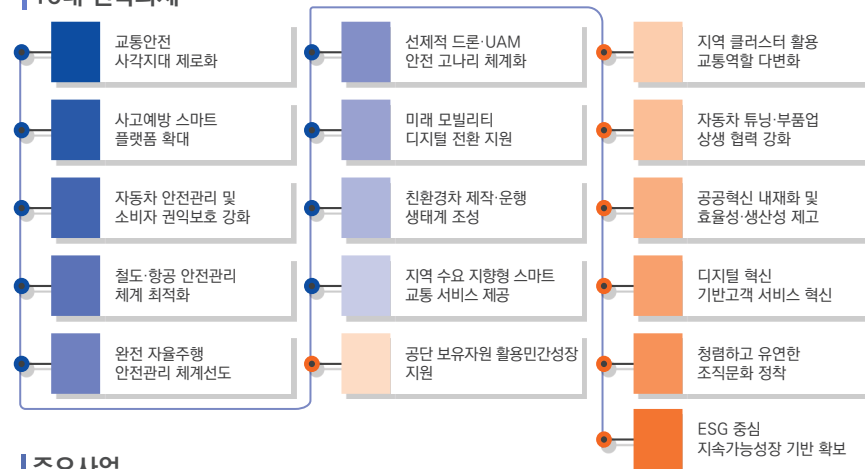
2027 경영목표

교통안전 Global TOP 10 진입	국민 신뢰 최우수 기관 달성
자율차·UAM 최초상용화	민간 혁신·성장 지원 선도

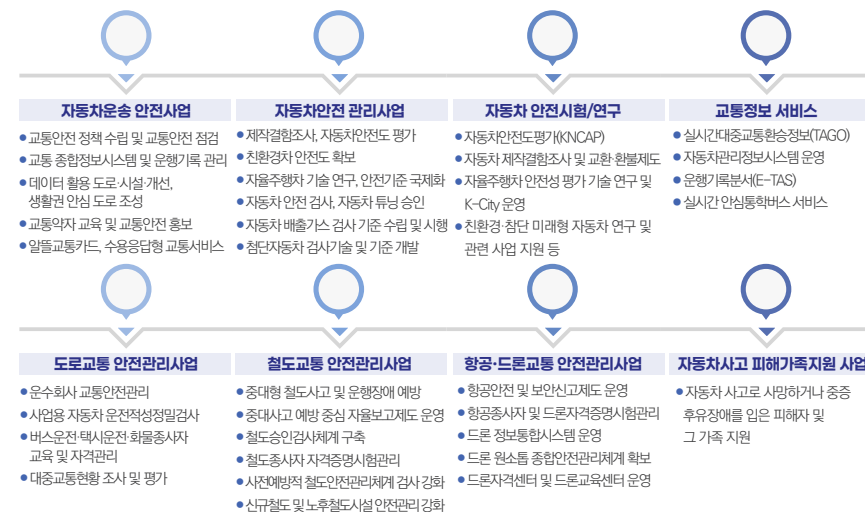
전략방향

안전을 지키는 스마트 예방형 교통안전체계강화	이동의 가치를 넓히는 미래 모빌리티 혁신 실현
민간협력·지원 강화를 통한 지역·산업성장 견인	국민에게 신뢰받는 공공 선도기관으로 도약

16대 전략과제



주요사업





주요사업장 안내

지역본부

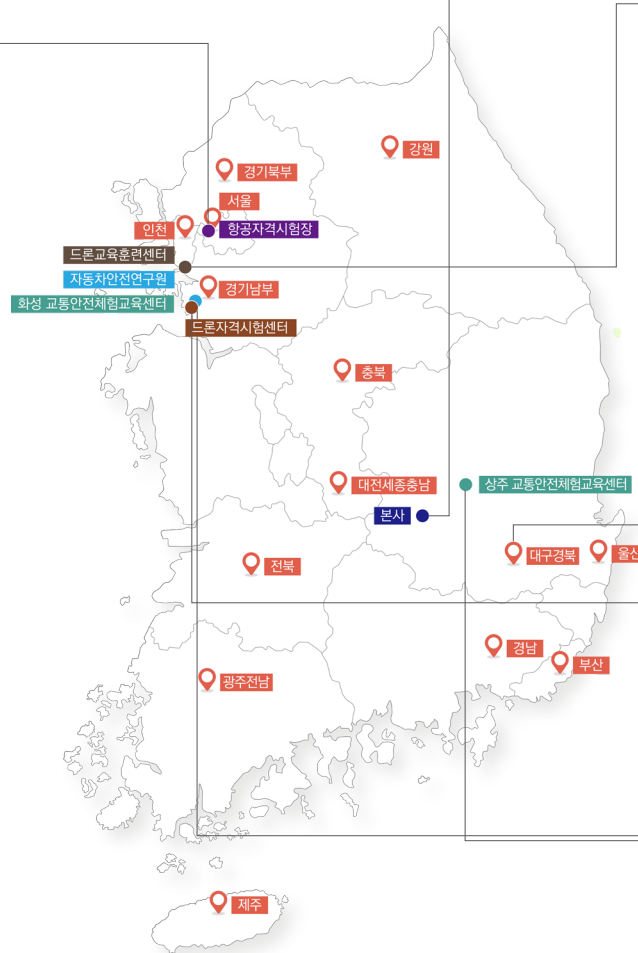
지역	주소	전화번호
서울	서울 마포구 월드컵로 220(성산동)	02-309-5000
경기남부	경기 수원시 권선구 수인로 24(서둔동)	031-297-9124
대전세종충남	전 대덕구 대덕대로 1417번길 31(문평동)	042-933-4324
대구경북	대구 수성구 노변로 33(노변동)	053-794-3811
부산	부산 사상구 학장로 256	051-315-1421
광주전남	광주 남구 송암로 96(송하동)	062-606-7600
경기북부	경기 의정부시 평화로 285(호원동)	031-837-0700
인천	인천 남동구 백범로 357(간석동)	032-833-5000
강원	강원도 춘천시 동내로 10(석사동 123-1)	033-240-0100
충북	충청북도 청주시 흥덕구 사운로 386번길 21(신봉동)	043-269-5000
전북	전북 전주시 덕진구 신행로44 (팔복동 3가)	063-212-4740
경남	경남 창원시 의창구 차릉로 48번길 44 창원스마트업타운 2층(팔용동 40-5번지)	055-270-0550
울산	울산 남구 변영로 90-1(달동) 7F(운전적성정밀검사업무), 8F(교통, 복지업무)	052-256-9373
제주	제주시 삼봉로 79	064-723-3111
수소전기차 검사센터	울산 북구 중산공업로 366	052-287-3161

기계식주차장

지역	주소	전화번호
부산	부산 사상구 대동로 303, 부산디지털밸리 1동 706호(감전동)	051-329-7951
대구경북	대구 수성구 달구벌대로645길 11, SNL메디컬타워 203동(신매동)	053-794-3815
광주전남	광주 서구 마륵마복개로 91, 디와이빌딩 401-3호(마륵동)	062-385-3261
대전세종충남	대전 대덕구 신일동 17번길, 5 테크노시티 107호(신일동)	042-933-4327

※ 서울 기계식주차장은 상암검사소 2층, 경기남부 기계식주차장은 수원검사소 2층에 위치

본사



드론센터

지역	주소	전화번호
화성	경기도 화성시 송산면 삼존로 200 화성드론자격센터	031-645-2100
시흥	경기도 시흥시 해송십리로 40 시흥드론교육센터	031-489-5200
김천	경상북도 김천시 개령면 덕촌2길 110	054-421-1000

튜닝안전기술원

지역	주소	전화번호
김천	경상북도 김천시 어모면 다남2길 25	054-429-3521

자동차안전연구원

지역	주소	전화번호
경기	경기도 화성시 송산면 삼존로 200	031-369-1114

교통안전체험교육센터

지역	주소	전화번호
상주	경상북도 상주시 청리면 마공공단로 80-15 상주교통안전체험교육센터	054-530-0100
화성	경기도 화성시 송산면 삼존로 200 화성교통안전체험교육센터	031-8053-9800

내압용기 검사장

지역		주소	전화번호
서울	성산	서울 마포구 월드컵로220	02-373-3161
	상암	서울 마포구 구룡길15	02-375-3161
	노원	서울 노원구 공릉로62길 41	02-971-3161
	양주	출장 경기 양주시 화합로1710번길177-16	
	강동	서울 강동구 아리수로426	02-3426-3161
	춘천	강원 춘천시 동내로 10	033-262-3161
	원주	출장 강원 원주시 행구로255	
	동해	출장 강원 동해시 강원남부로 4772	
경기남부	서수원	경기 수원시 권선구 수인로24	031-293-3161
	성남	출장 경기 성남시 중원구 순환로233	
	동해	출장 경기 시흥시 시흥대로 260	
인천 경기	인천	인천 미추홀구 아암대로 253번길 81	032-833-3161
	계양	인천 계양구 아나지로 36	032-548-3161
	김포	출장 경기 김포시 월곶면갈산리429 (월곶공영차고지)	
대구 경북	수성	대구 수성구 노변로 33	053-791-3161
	포항	출장 경북 포항시 남구 섬안로45번길34	
	경주	출장 경북 경주시 충현로68	
충부	신탄진	대전 대덕구 대덕대로 1417번길31	042-935-3161
	천안	출장 충남 천안시 서북구음봉로909-15	
	청주	출장 충북 청주시 흥덕구 사운로396번길28	
광주 전남	광주	광주 남구 송암로96	062-672-3161
	목포	출장 전남 목포시 삼학로172	
	순천	출장 전남 순천시 중앙로491-6	
	여수	출장 전남 여수시 신월로 319	

지역		주소	전화번호
부산	주례	부산 사상구 학장로256	051-315-3161
	해운대	부산시 해운대구 센텀동로201	051-781-3161
경남	창원	경남 창원시 의창구 창원대로 494	055-237-3161
	김해	출장 경남 김해시 주촌면골든루트로65-6	
	진주	출장 경남 진주시 문산읍상문리419	
울산	수소전기차 검사센터	울산광역시 북구 중산공업로 336(중산동)	052-287-3161

기기정도 검사

지역	주소	전화번호
서울본부	서울특별시 마포구 월드컵로 220	02-375-0088
경기남부분부	경기도 수원시 권선구 수인로 24	031) 293-4662
대전세종충남본부	대전광역시 대덕구 대덕대로 1417번길 31	052-287-3161
대구경북본부	대구광역시 수성구 노변로 33	053-794-3820
부산본부	부산광역시 사상구 학장로 256	051-324-2475
광주전남본부	광주광역시 남구 송암로 96	062-606-7635



자동차 검사소

지역	주소	전화번호
서울	강남 서울 강남구 헌릉로745길 13(울현동)	02-459-2844
	성산 서울 마포구 월드컵로 220(성산동)	02-307-9140
	노원 서울 노원구 공릉로62길 41(하계동)	02-948-4121
	구로 서울 구로구 경인로 113(오류동)	02-2037-6000
	성동 서울 성동구 가람길 117(성정동)	02-2244-2556
	상암 서울 마포구 구릉길 15(상암동)	02-309-7033
경기남부	안양 경기 안양시 동안구 시민대로 392	031-422-4500
	서수원 경기 수원시 권선구 수인로 24(서둔동)	031-293-9339
	성남 경기 성남시 상대원동 사기막골로 148번길 8	031-747-9467
	안산 경기 안산시 상록구 안산천서로6길 16(월피동)	031-475-5270~1
	용인 경기 용인시 기흥구 중부대로 853 (상하동)	031-281-3709
	수원 경기 수원시 영통구 신원로 240 (매탄동)	031-211-2414
	동탄 경기도 화성시 동탄기흥로 642-4	031-378-8731
대전세종충남	대전 대전 서구 변동로 44	042-523-5095
	신탄진 대전 대덕구 대덕대로 1417번길 31 (문평동)	042-931-8106
	세종 세종특별자치시 종합운동장4로 1(대평동)	044-868-0515
	천안 충남 천안시 서북구 음봉로 909-15 (백석동)	041-552-6905
	홍성 충남 홍성읍 홍성읍 충서로 1207 (남장리 217)	041-632-5837
대구경북	이현 대구 서구 문화로 27(이현동)	053-565-5000
	수성 대구 수성구 노변로 33(노변동)	053-791-6039
	달서 대구 달서구 월배로 5길 10(유천동)	053-587-8181
	구미 경북 구미시 아은로 722(원평동)	054-456-7514
	안동 경북 안동시 경북대로 166-13(수상동)	054-858-8447
	포항 경북 포항시 남구 섬안로 45번길 34(괴동동)	054-285-2134
	경주 경북 경주시 산업로 4391(용강동)	054-773-0448
	영주 경북 영주시 구성로 88번길 52(휴천동)	054-636-0279
	문경 경북 문경시 영신로 81(점촌동)	054-552-2820

지역	주소	전화번호
부산	해운대 부산 해운대구 센텀동로 201(재송동)	051-781-7570
	주례 부산 사상구 학창로 256	051-324-1431
	사하 부산 사하구 을숙도대로 631(신평동)	051-204-9536
광주전남	광주 광주 남구 송암로 96(송하동)	062-606-7650
	북광주 광주 광산구 사암로 877(도천동)	062-962-0990
	여수 전남 여주시 만성로 184-11(만흥동)	061-653-9893
광주전남	목포 전남 목포시 옥암로 153(상동)	061-283-5004
	순천 전남 순천시 해촌길 10(조례동)	061-741-5532
서인천	서인천 인천 서구 중봉대로 218(가좌동)	032-579-7811
강원	춘천 강원특별자치도 춘천시 동내로 10(석사동)	033-262-2255
	원주 강원특별자치도 원주시 행구로 255(행구동)	033-747-1110
	강릉 강원특별자치도 강릉시 경강로 1952-10(홍제동)	033-646-5000
	동해 강원특별자치도 동해시 강원남부로 4772(단봉동)	033-521-630
	태백 강원특별자치도 태백시 태백로 576(화전동)	033-553-8191
충북	청주 충청북도 청주시 흥덕구 사운로 386번길 21(신봉동)	043-272-1889
	충주 충북 충주시 목행산단 6로 29(금릉동)	043-853-5050
전북	전주 전북 전주시 덕진구 신행로44(팔봉동 3가)	063-211-9936
	군산 전북 군산시 외항로 292(소룡동)	063-467-3508
	익산 전북 익산시 석암로13길 101-7(팔봉동)	063-832-0404
	정읍 전북 정읍시 해평북로길 11(공평동)	063-535-6009
	남원 전북 남원시 충정로 265-15(월락동)	063-625-2803
경남 광주전남	창원 경남 창원시 성산구 창원대로 494(대원동)	055-273-5000
	김해 경남 김해시 주촌면 골든루트로 65-6(농소리)	055-333-5205
	진주 경남 진주시 술밭로 43번길 15(상평동)	055-752-0814
	거창 경남 거창군 거창읍 발티재로 1301	055-945-1444
울산	울산 울산남구 장생포로 8(여천동)	052-269-8598
	울산수소전기차 울산 북구 중산공업로 336 울산수소전기차검사센터(중산동)	052-287-3161
제주	제주 제주시 삼봉로 79	064-723-3114

주요사업별 소개 및 성과

자동차운송 안전사업

공단은 화물차, 이륜차, 교통안전점검회사의 사고율을 낮추기 위해 다양한 사업용 안전관리 시스템을 도입하고, 모빌리티 환경을 조성하여 사고 예방 체계를 구축하였습니다. AI 시내버스 운전자 모니터링과 화물차 과적 자동단속을 통해 실시간으로 안전을 모니터링하고있으며, 'TS 이륜차 서포터즈'를 운영하여 국민들이 교통안전 문화 개선에 더욱 관심을 가지고 참여하도록 노력하고 있습니다. 앞으로 운수종사자 자격관리를 디지털화하여 판정표와 자격증 등 전자증명서를 확대할 계획이며, 경제운전 실천 프로그램을 통해 저탄소 운전문화를 확산시키기 위해 노력하겠습니다.

 정책·점검	• 교통안전 정책 수립 및 교통안전 점검
 교육·자격	• 운수종사자 교육 및 자격관리
 시스템·서비스	• 교통 종합정보시스템 및 운행기록 관리
 교통환경	• 데이터 활용 도로·시설 개선, 생활권 안심도로 조성
 교육·홍보	• 교통약자 교육 및 교통안전 홍보
 이동·서비스	• 알뜰교통카드, 수요응답형 교통서비스

사업 성과

실행방향

사업용 안전관리

취약 교통수단, 부적격 운수종사자 집중 관리

교통안전 문화개선

사고위험 운전자 안전운전 문화 조성

모빌리티 환경조성

민간 주도 모빌리티 혁신성장 지원 기반 마련

우수성과

사업용 교통사고 사망자 역대 최저 달성

교통문화지수 3년연속 향상

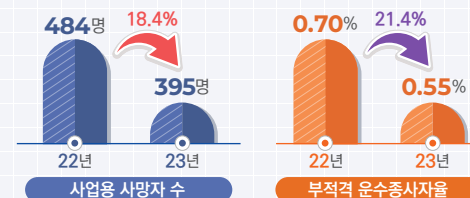
이륜차 사망자수 국가목표 최초 달성

국내 유일 「국가 모빌리티 지원센터」 지정

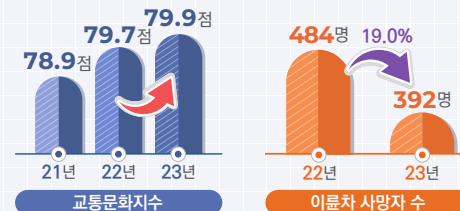


세부 우수성과 /

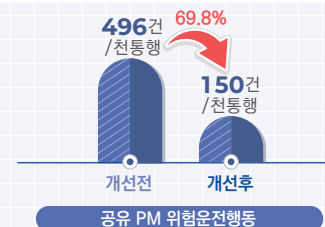
사업용 교통사고 사망자 감소율 전년 대비 7배 향상



교통문화지수 3년 연속 향상 & 이륜차 사망자 수 국가목표 최초 달성



디지털 기반 안전하고 편리한 모빌리티 혁신 가속



주요사업별 소개 및 성과

자동차 안전관리사업

공단은 자동차 제작부터 운행까지 지속 가능한 자동차 안전 확보와 자율차 상용화 준비를 위해 제작 결함 시정률제고, 자동차 검사 첨단화 및 공공성 강화, 자율차 안전인증체계 정착, 결함관리체계를 개선하여 국민 중심의 결함사고를 예방하고, 자동차 검사 공공성 강화와 첨단검사 기술 확보를 통해 국민이 공감할 수 있는 혁신 서비스를 발굴하였습니다. 또한, 자율차 운행제도 도입을 통해 세계 최고 수준의 결함 시정률을 달성하는 성과를 얻었습니다.

사업 소개

 안전	• 제작결함조사, 자동차안전도 평가 자동차안전 검사, 자동차 튜닝 승인
 환경	• 운수종사자 교육 및 자격관리
 혁신	• 자율주행차 기술 연구, 안전기준 국제화, 첨단자동차 검사기술 및 기준 개발

사업 성과

실행방향

제작단계 안전관리

결함조사 · 관리제도 강화로 제작차 안전 확보

운행단계 안전관리

검사제도 · 기술 · 서비스 강화로 운행차 안전 확보

자율차 안전관리

자율차 상용화 준비 관련 글로벌 Catch-up

우수성과

세계최고 수준 리콜시정률 85.9% 달성

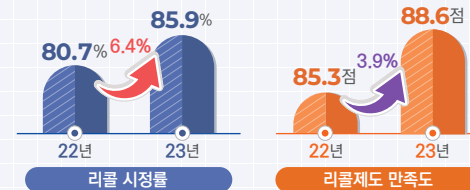
대형사고 위험요소 기준 강화로
14,595대 시정

레벨4 자율차 성능인증제도 도입

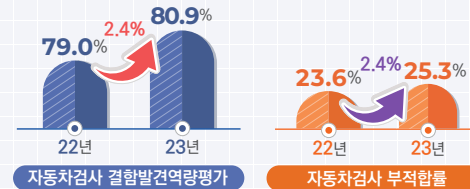


세부 우수성과 /

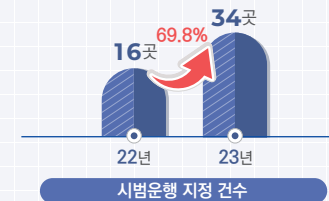
신속 · 정확한 결함관리체계 개선으로 세계 최고수준 결함시정 달성



위험요인 자동차 검사기준 강화



자율주행차(레벨)부문 상용차 최초 시행



주요사업별 소개 및 성과

철도교통 안전관리사업

공단은 안전하고 편리한 철도 교통 환경 조성을 위해 운영기관의 안전관리 강화와 철도 서비스 개선을 목표로 노력해왔습니다. 국민 피해를 줄이기 위한 철도사고 예방과 국민 체감 철도 안전 서비스 향상을 위해 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 철도 차량을 대상으로 생애주기 안전 관리와 노후 시설 개량 등을 통해 시설 안전을 강화하고 있으며, 신규 철도망 정책 협력을 강화하고 이용자 중심의 역사 점검을 확대 시행하고 있습니다.

사업 소개

 체계관리	• 철도안전승인·평가·인증 사업
 안전관리	• 종합시험운행 결과 검토, 철도안전검사
 자격·교육	• 철도 종사자 자격·면허 관리

사업 성과

실행방향

운영기관 안전관리

데이터 기반 철도사고 취약요인 집중관리

철도안전 서비스 개선

철도망 확장 정책 지원으로 국민편익 향상

우수성과

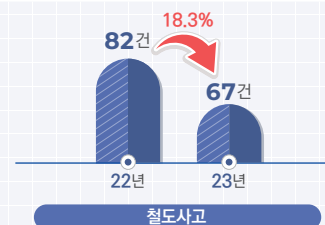
철도사고 18.3% 감소 및 중대형사고 Zero

GTX-A 안전한 적기개통 견인



세부 우수성과 /

데이터 기반 생애주기관리 전환! 철도사고 18.3% 감소



국민과 함께! 안전하고 쾌적한 신규철도(GTX-A, 김포공항역) 개통지원

GTX-A 적기개통 지장 시설물 39건 선제조치

혼잡도 완화대책 추진으로 9호선 혼잡도 8%p 완화

철도차량 이력관리

- 철도 차량(용품) 형식승인 검사
- 철도시설 설계 안전진단
- 시험운행 결과검토

01

설계/건설 단계

- 운영기관 안전승인(최초, 변경)
- 운영기관 안전검사(정기, 수시)
- 운영기관 안전수준평가
- 기관사/관제사 면허시험

02

운영단계

- 차량시설 정밀진단결과 평가(신규)
- 철도역사 안전 및 이용편의 평가

03

노후단계

사고통계, 철도차량 이력 등 안전데이터 관리 / 철도안전 연구



주요사업별 소개 및 성과

항공·드론교통 안전관리사업

공단은 안전하고 편리한 철도 교통 환경 조성을 위해 운영기관의 안전관리 강화와 철도 서비스 개선을 목표로 노력해왔습니다. 국민 피해를 줄이기 위한 철도사고 예방과 국민 체감 철도 안전 서비스 향상을 위해 다양한 조치를 시행하고 있습니다. 철도 차량을 대상으로 생애주기 안전관리 와노후 시설 개량 등을 통해 시설 안전을 강화하고 있으며, 신규 철도망 정책 협력을 강화하고 이용자 중심의 역사 점검을 확대 시행하고 있습니다.

사업 소개

항공안전	• 항공안전자율보고제도, 항공장애표시등 안전관리
항공보안	• 항공보안자율신고제도, 기내반입금지물품 관리
드론관리	• 드론 기체신고, 드론 전문교육기관 지정업무, 드론 사용사업체 관리
자격·교육	• 항공종사자 자격관리, 드론 조종자 증명시험, 항공·드론교육센터 운영

사업 성과

실행방향

자율적 항공안전문화 조성

항공안전자율보고제도 활성화로 위험요소 사전 발굴

항공보안 강화

항공보안자율신고제도 강화 및 사전예방 활동

드론 정보통합시스템 운영 고도화

유관기관 정보연계, 비행승인 정보공유체계 운영활동 강화

K-드론배송 상용화 추진단 발족

한국형 드론배송 표준 마련 및 서비스 확대

우수성과

- 자율적 항공안전보고 활성화 지수 **전년대비 15.5% 증가**
- 긴급 위험요소 개선

- 항공보안 **위해요인 39건** 발굴
- 기내반입금지물품 대국민 **정보서비스 지수 5% 증가**

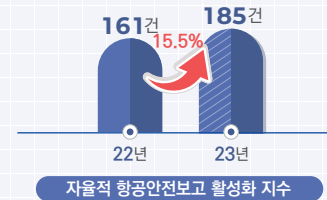
- 드론 원스톱 종합안전관리체계 **확보**
- 드론 **안전사고 대응역량 강화**

- **국내 최초 드론배송** 유상서비스 개시

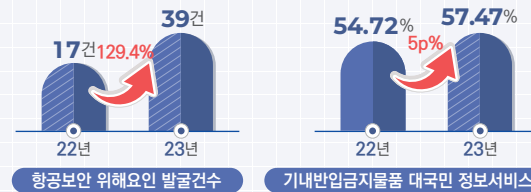


세부 우수성과 /

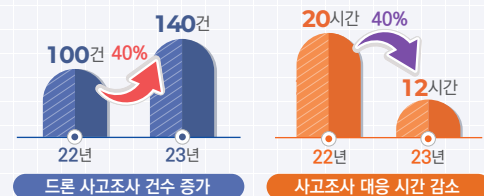
자율적 항공안전문화 조성을 위한 활동 강화



사전 예방적 항공보안 활동 강화



드론 안전 사고 대응 역량 강화



Overview

TS ESG경영 보고서



02

TS 한국교통안전공단

안전하고 편리한 교통환경 조성으로 국민이 행복한 세상을 만들어나가겠습니다.

TS



ESG strategy

ESG 경영 지향점	22
이해관계자 소통	23
이중중대성 평가	24

ESG경영 지향점

공단은 본질적인 가치인 “안전”을 최우선으로 하여 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어가기 위해, 본격적으로 국내 최초 모빌리티지원센터 지정 등 미래 모빌리티 관련 신규사업 추진 및 공단 확보 빅데이터 활용컨설팅 등 지원 사업을 통해 민간 ESG 이행 전환 촉진을 지원하고 있습니다. 공단은 앞으로도 차별화된 전략을 통해 ESG 확산 성과를 도출해 나갈 것입니다.

ESG경영 추진 방향

더 넓게 ESG
가치를 확산하는
미래 모빌리티
전문기관

We will
open a safe,
Sustainable and
Future
Mobility Era

Ability

기관·협력사
ESG역량 강화

- 글로벌 공시 표준화 대비 **정보공개 확대** 등 ESG인프라 체계 재정비
- 기업별 맞춤형 해외 진출 지원프로그램 운영으로 **중소 협력사 맞춤형 지원 강화**
- 중소기업기술마켓 전담 조직 신설 · 운영 등 민간산업 활성화로 **개방·공유·협업 확대**

Environment

친환경 탄소중립
체계 고도화

- 준정부기관 최초 **온실가스감축인지 예산제 도입 및 운영 확대**
- 2050 K-RE100 로드맵 수립에 따른 신재생에너지 사용 적극 실천
- **지역·국민·임직원 참여형 친환경 탄소중립 문화 확산**
- 민간검사소 및 버스 운수업체 친환경 기술역량 나눔을 통한 **정의로운 전환**

Social

혁신과 협력으로 안전 및
책임경영 완성

- 우회전 멈춤존 도입, AI활용 운전자 관리 등 **교통안전 사고예방체계 강화**
- **한국형 안전문화평가 지표(KSCI) 도입**을 통한 안전문화 진단 등 안전한 일터 조성
- 기관고유 사회공헌활동 발굴·확산 및 참여 임직원 **대상 인센티브 신설로 참여 제고**
- 정보보호 및 **개인정보보호 관리체계(ISMS-P) 인증**으로 정보보안 우수기관 확립

Governance

국민이 공감하는 투명 공정
경영 실현

- TS내부통제 운영·평가 체계 **고도화** 및 내제화 운영으로 윤리 및 인권 경영 강화
- 비상임이사 「TOP 카운슬러」 도입·운영 등 이사회 활성화
- ESG정보 플랫폼 신설, 고객만족경영시스템 ISO 인증 등을 통한 **국민소통 활성화**

“



공공기관 최상위 ESG역량
강화 및 ESG 중심 생태계 활성화로
지속가능 성장기반 확보

”

이해관계자 소통

☑ TS 이해관계자 참여 접근방식


정부·유관기관·
협력기업


국민·고객·
지역사회


임직원·
노동조합

핵심 니즈 | 경영 효율화, 상생·발전

대표 채널

- 모빌리티혁신위원회
- K-드론배송상용화추진단
- 협업이음터
- 기업성장응답센터
- 중소기업기술마켓

성과 지표

- 고객만족도
- 유관기관 협업건수 등

핵심 니즈 | 대국민 서비스 제고, 공정·투명

대표 채널

- TS 답소
- SNS 안전 문화 홍보단
- 지역문제 해결 플랫폼
- VOC 국민 제안
- TS 국민 생각함

성과 지표

- VOC 반영건수 등

핵심 니즈 | 경영 참여, 노사 상생

대표 채널

- TS 타운홀미팅
- 청년 아고라
- 노사협의회
- TS 직원 청원(익명)
- 혁신 Plus(실명)

성과 지표

- 조직문화지수
- 노사소통지수 등

구분	추진내용	추진실적
TS 답소(談笑)	• CEO와 관내 이해관계자 간 직접 소통의 장(場) 마련 • 시민의 보행자 중심 교통안전 개선대책 의견 개진으로 공단 주관 의제 구성 및 과제 추진	• CEO와 주민, 유관기관 간 직접 소통 시행(3회)→보행안전 관리 지역 교통 이슈 해결 • 어린이 보호구역(2곳) 시설 개선
기업성장 응답센터	• 접근성 강화를 위해 설치장소 및 신청가능 범위 확대 • 집중주간 운영으로 51개 기업에 참여 안내 및 제출 안전 집중 검토	• 센터 활용도 전년 대비 대폭 향상(기업건의 접수건수 0→5건) • 첨단차 디지털 계기판 고장 시 주행거리 확인 절차 개선 (직접규제 3건 완화)
지역문제 해결 플랫폼	• 주민 주도로 지역 문제 인식 및 공단 주도 현안 해결	• 유관기관 등 협업 및 공단 업 관련 과제 도출 • 김천시 교통문화지수 상승(E→A등급)
VOC 정보공개 강화	• 공단 홈페이지 내 고객제안 반영 결과 대국민 공개(총 34건) • 문의 사업순 재배열 및 고객 관점 사업분야 명칭 구체화	• 월 평균 VOC 접수건수 15.2% ↓ • ('22년 269건/월→'23년 228건/월)

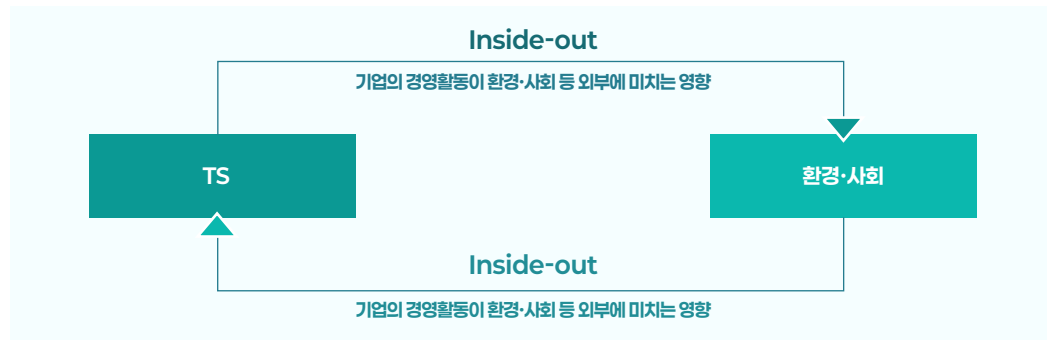
이중중대성 평가

이중중대성 평가 개요

공단은 ESG 경영의 일환으로 매년 내외부 이해관계자들과 함께 중대성 평가를 실시하고, 이슈 대응 프로세스를 운영합니다. 이 과정에서 선정된 중대 이슈는 이사회 심의·승인과 독립된 3자 검증을 거쳐 최종 확정됩니다. 중대성(Materiality)은 회사와 밸류체인에 미치는 영향을 기준으로 재무적 영향도(Financial)와 환경·사회적 영향도(Environmental & Social)로 나뉘며, 지속가능경영(ESG) 이슈에 대한 잠재적 리스크와 기회를 식별합니다. 또한, GRI Standards와 국제통합보고위원회(IIRC)의 <IR> Framework의 가이드를 준수하여 국제 표준에 맞춘 보고서를 작성합니다. 이중중대성 평가(Double Materiality)는 기업의 경영활동이 사회와 환경에 미치는 영향(Inside-Out)과 ESG 이슈가 기업의 재무상태에 미치는 영향(Outside-In)을 동시에 고려하는 방법입니다. 이 평가를 통해 사회·환경적 영향과 재무적 영향을 모두 반영한 중대 이슈의 우선순위를 도출합니다.

Scope

공단은 이중중대성 평가 시 ESG 이슈와 관련된 긍정적, 부정적 영향(영향의 성격)과 실제적, 잠재적 영향(영향의 속성)을 모두 고려합니다. 더불어, 이해관계자 설문 이외에 다양한 평가기법을 적용하여 ESG 전문가의 내부평가에 더불어 내외부 이해관계자의 보완평가를 수행하는 방식으로 다각화된 관점에서 종합적인 영향 분석을 실시하였습니다. 글로벌 공시기준 및 동종업계 및 협력사 분석, 미디어 분석, 감독기관 규제 현황 분석 등 다양한 평가 방법을 활용하여 공단에 미치는 실제 및 잠재적 영향, 위험 및 기회를 식별하였습니다.



이중중대성 평가 프로세스

공단은 '이중중대성 평가 방법론'에 따라 아래와 같은 절차로 이중 중대성 평가를 수행하였습니다.

이슈 pool 선별

공단 및 산업군에 해당하는 전체 중대성 이슈를 통해 32개의 지속가능성 이슈 풀을 도출하였습니다. 더불어, 이슈별로 재무적 관점에서 예상되는 사업 운영 리스크와 영향을 미칠 수 있는 가치사슬의 범위를 파악하였습니다.



설문 조사

공단은 내외부 이해관계자(내부 경영진, 협력사, 고객, 유관 부처 등)를 대상으로 개별 이슈에 대해 설문조사를 수행했습니다.
*2024.07.11.~2024.07.19.



빅데이터 분석

설문조사시 발생할 수 있는 편향성을 보완하기 위해, 빅데이터 분석 툴을 통해 글로벌 이니셔티브 및 규제, 미디어 분석 결과, 내외부 공시 자료, 내외부 이해관계자 인터뷰 결과를 반영하였습니다.



영향도 식별 및 우선순위 결정

영향도 식별 및 우선순위 결정은 언론 노출도, 동종업계 동향, 가치사슬별 외부 이해관계자 인터뷰, 공단의 사업전략을 반영하여 사회 환경적 평가와 재무적 영향평가로 나누어 진행하였습니다.



이사회 및 경영진 검토

도출된 중대 이슈를 ESG 부처에 보고하고 경영진과의 검토를 거쳐 중대성 평가를 완료했습니다.

이중중대성 평가

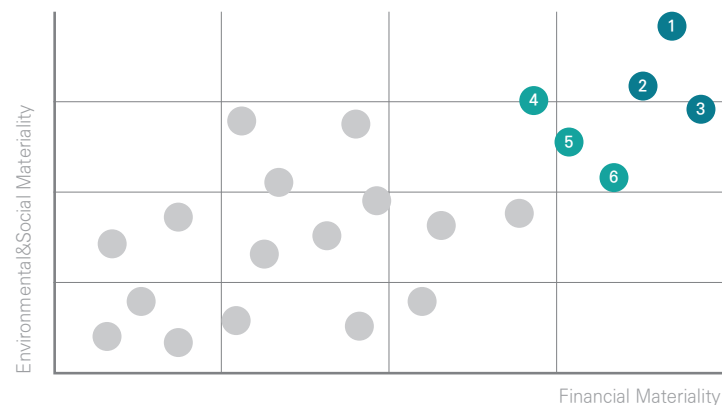
이중중대성 이슈 결과

공단은 GRI Standards 2021의 보고 주제 선정 원칙, 동종업계 벤치마킹, ESG평가, 내부 경영 전략 등에 기반하여 22개의 ESG 이슈 풀(Pool)을 구성하고 이중 중대성 평가를 실시했습니다. 평가 결과를 바탕으로 산업 안전보건, 친환경차 인프라 선도, 기후변화 대응, 공급망 ESG경영 지원 확대, 친환경 사업장 조성, 윤리경영 추진체계 고도화로 최종 6개 이슈를 공단의 2023년 ESG 중대 이슈로 선정하였습니다.

ESG 이슈 풀(Pool)



이중 중대이슈 선정 결과



순위	구분	이슈명
1	S	안전경영
2	E	친환경차 인프라 선도 신규
3	E	기후변화 대응
4	S	공급망 ESG경영 지원 확대 (동반성장)
5	E	친환경 사업장 조성 신규
6	G	윤리경영 추진체계 고도화

이중중대성 평가

중대성 평가 상세 결과

영역	중대 이슈	이슈별 주요 영향	위험 및 기회식별	2023년 대응 활동	재무적 영향	환경·사회적 영향
S	안전경영	- 자동차 안전도평가 확대를 통한 소비자 안전보호 요구 증가 - 노후차량·시설 등 철도사고 요인별 안전관리 강화 요구	위험	- 자동차 안전도 평가제도 정보제공 범위 확대(친환경성 정보 제공) - 노후차량 고장분석을 통해 제동·주행 장치를 취약부품으로 선정 - 제동·주행 장치 안전검사 체크리스트 39개 개발	●●●	●●●
E	친환경차 인프라 선도	- 친환경차 보급 확산을 통한 녹색성장 경인요구 - 기술 변화 선도를 통한 시장 점유율 상승 - 배터리 열폭주 화재로 인한 친환경차 보급확산 계획 차질	위험 기회	- 전기차 81,566대 안전진단 - 화재예방 특별점검 후 전기차 화재 발생빈도 30% 감소 (10만대 당 화재발생 30.4% 감소) 등 친환경차 보급 확산 - 전기차 배터리 생애주기 관리로 국민안전권 제고 및 친환경 재활용 산업성장 견인	●●●	●●○
E	기후변화 대응	- 배출권 거래제 규제 강화 및 탄소 가격 상승 - K-RE100 전환 확대 및 CF100 도입으로 정부정책 환경 변화 - 기후변화 정보 공개 및 대응을 통한 브랜드 이미지 상승, 고객 유입	위험 기회	- 공공 에너지 목표관리제 감축목표 12년 연속 달성 (사업장 온실가스 41.5% 감축) - K-RE100 가입 및 2050 연도별 전환 시나리오 구축 ('23년 4.7% 재생에너지로 전환, '23년 목표 달성) - 준정부기관 최초, 탄소감축인지예산제 도입하여 온실가스 감축 사업 2.1배 확대	●●●	●●○
S	공급망 ESG경영지원 (동반성장)	- 공급망 실사 등 협력사에 대한 ESG 준수 요구 지속적으로 증가 - 중소기업 취분야 지원을 통한 기술탈취 및 인재유출 방지 - 중소기업 ESG 생태계 확산에 기여	위험 기회	- 수출 단계별 지원, 공단-민간 공동진출 확대 - 수출 지원 등 상생협력으로 동반성장평가 계량점수 13.3% 향상(31.6→35.8점) - ESG 지원 수혜기업 사후진단결과 사전대비 평균 10.3% 상승(38.0→41.9점)	●●○	●●○
E	친환경 사업장 조성	공공기관 녹색제품 구매 의무에 따른 사무실 내 친환경 제품 사용 비중 확대 필요	위험	- 공공 에너지 목표관리제 감축목표 12년 연속 달성 (사업장 온실가스 41.5% 감축) - 친환경 자동차 도입률 100% 달성(9대), 녹색제품(친환경 제품) 목표액(19.2억원) 대비 초과 달성(19.5억 구매) - 오프라인 행정서비스 → 디지털 전환으로 종이사용량 1,980만장/년 저감	●●○	●○○
G	윤리경영 추진체계 고도화	- 정부의 윤리경영 표준모델 내재화 요청 - 공직사회에 대한 국민의 부패인식도 개선 필요 - 공공기관 청렴도 상승에 따른 사업 기회 확대 및 기업 이미지 제고 - 법과 윤리 준수를 통해 사회적 책임을 다하는 조직 문화 조성	위험 기회	- 표준모델 내재화 전략 「3UP」 전사적 실천으로 권익위청렴도 1등급 향상(3등급→2등급) (Change Up) 내부통제체계 재구축, ISO37301 인증, 대면소통 및 체계형 직원교육 확대 (Scale Up) 외부 전문리스크 식별 추가 도입, 취약위험 원인별 처방 (Develop Up) 원스톱 신고 개선, 직원인식도 향상, 윤리경영 성과지표 고도화	●●○	●○○

ESG strategy

TS ESG경영 보고서



03

TS 한국교통안전공단

안전하고 편리한 교통환경 조성으로 국민이 행복한 세상을 만들어나가겠습니다.

TS



Environment

친환경·탄소중립경영

30

TCFD

34

친환경·탄소중립경영

2023 친환경·탄소중립경영 전략 수립

비전	실천 · 확산 · 지원을 통한 미래 모빌리티 탄소중립 실현		
전략방향			
친환경경영 선도	탄소중립 민간 확산	친환경 미래 모빌리티 지원	
전략과제			
탄소인자예산제 전사업 확대	K-RE100 도입	사업장 에너지효율화 및 친환경 전환 확대	
디지털 플랫폼 기반의 행정서비스 전환으로 탄소감축	경유차 · 화물차 배출가스 저감	탄소배출권거래제 활성화	
수소차 개발로 신사업 지원	참여형 경제운전 확산		
지역사회와 함께 친환경 활동	배터리 생애관리로 친환경차 확산		
- 지역거점 탄소중립지원센터 - 임직원 걸음기부 캠페인 - 업 연계 페시트 새활용	- 제작·운행차 배터리 안전확보 - 폐배터리 재활용산업 기술 육성		

준정부기관 최초, 탄소인자예산제 도입

공단은 탄소중립 사업 확대를 위한 친환경 예산 편성 및 실적 평가를 위해 2023년 탄소인자 예산제를 준정부기관 최초로 도입하였습니다. 2023년 환경과 밀접하게 관련된 분야 12개 사업에 대해 총 예산의 13.1%인 657억원 규모로 우선 적용 및 시범 운영을 진행하였습니다. 친환경예산 사업 관리는 감축목표 설정, 실적 점검, 성과 부상 강화 순으로 진행하였으며 이를 통해 온실가스 8,344톤을 감축하였습니다.

회계연도	추진내용		
'22년 10월~'23년 예산안 수립	657억원 예산규모(총 예산의 13.1%)로 환경과 밀접하게 관련된 분야 12개 사업에 대해 우선 적용 및 시범 운영		
'23년 1월~10월-친환경예산 사업관리	감축목표 설정(4월)	실적 점검(6~10월)	성과 보상강화(10월)
	- 월별 사업 예산 배정 - 친환경 사업 목표설정	- 친환경사업 상하반기 예산 집행 실적 점검	- 성과평가 가정 신설로 환경사업 보상 강화
'23년 11월~'24년 예산안 작성	- 전체사업 대상 직, 간접 탄소 감축효과 분류(3개 유형, 10개 부문)		
	- 온실가스 배출감축 사업을 대상으로 기후예산서 작성(25개) → 기후예산서: 중장기 예산투입 계획 및 연도별 감축목표 설정 - 공인 배출계수를 활용한 효과 계산 후 외부기관 검증으로 객관화		
'23년 12월-평가 및 반영	- '23년 예산 탄소 감축효과 평가 → '24년 탄소인자예산 반영 (예산의무 절감대상에서 제외)		
	→ '24년 탄소인자예산 확정(25개 사업, 852억원) - 목표 탄소감축 달성 부서, 내부성과평가 가정 적용		

K-RE100 도입 및 전환목표 달성

공단은 단계적 친환경 에너지 전환을 실천하기 위해 K-RE100 로드맵을 수립하였습니다. 2023년에는 에너지마켓플레이스를 활용하여 807MWh 배출권 거래 실적을 달성하였으며, 이를 통해 총 에너지 사용량의 4.7%를 재생에너지로 전환하였습니다. 2024년에는 6% 전환을 목표로 설정하였으며, 연차별 전환 목표를 확대할 계획입니다.

외부환경 국내 친환경 에너지 공급상황	내부환경 예산 등 도입여건
2023년 한국 재생에너지 발전량 비중 8%로 미국 등 주요국 중 재생에너지 단가 최고가	- 예산의 한계 (2050년 까지 100% 전환 총 67억 소요) - 부지면적 제한으로 재생에너지 직접생산 효율저하

한국형 K-RE100으로 국내 친환경에너지 발전량을 고려한 단계적 전환 로드맵 수립

추진성과

- 2023년 4.7%, 2030년 19.7%, 2040년 55.2% 친환경에너지 전환 K-RE100 중장기 계획 선언
- 녹색프리미엄 구입으로 '23년 목표 공단 소비전력 4.7%(807MWh) 친환경에너지 전환 달성

사업장 에너지효율화 및 친환경 전환 확대

공단은 건축물에너지 효율 개선 사업 및 고효율에너지기자재 인증제품 구매 등으로 사업장의 에너지를 효율적으로 운영하였으며, 계획대비 친환경차 및 친환경제품 구매 목표 달성으로 환경부 녹색제품 구매 우수기관으로 선정되는 등 큰 성과를 이루었습니다.

에너지 효율화

- 건축물 에너지 효율 개선 사업으로 에너지 자급자족 실현
- 신규 건축물(드론시험장, 유능안전센터) 제로에너지 인증
- 고효율에너지기자재 인증제품 구매로 소모전력 감축
- LED 조명, 다용량리프트, 투광조명 등 시공 (1.6억원)

친환경 전환

- 차량구매, 임차 시 친환경차 우선도입 결재검토 의무화
- 친환경 자동차 도입률 100% 달성(9대)
- 녹색제품(친환경제품) 소속별 구매 목표설정 및 실적관리
- 구매방법 교육(2회), 환경부 녹색제품 구매 우수기관 선정

추진성과

- 2023년 4.7%, 2030년 19.7%, 2040년 55.2% 친환경에너지 전환 K-RE100 중장기 계획 선언
- 녹색프리미엄 구입으로 '23년 목표 공단 소비전력 4.7%(807MWh) 친환경에너지 전환 달성

친환경·탄소중립경영

☑ 디지털 플랫폼 기반의 행정서비스 전환으로 탄소 감축

공단은 기존의 오프라인 행정서비스에서 디지털로 전환하여 종이사용량 감소 및 국민 편의 향상을 위해 노력하였습니다. 기존 종이로 발급하였던 자동차 검사 안내서비스, 자동차 등록, 국가자격증 실물 및 정밀 검사판정표 또한 민간 플랫폼, 국민비서, 모바일 발급과 같이 디지털로 전환하여 탄소배출량을 44.8톤을 감축하였으며, 연간 종이사용량을 1,980만장 저감하였습니다.

디지털 행정서비스 이행 현황

자동차검사 안내서비스

국민비서 및 민간앱(12개)을 활용하여 자동차검사 사전 안내, 자동차 검사결과 기능종합진단서 모바일 발급(카카오 알람톡)

온라인 자동차등록

네이버, 토스를 활용한 본인확인·전자서명으로 온라인등록 도입

자격증 모바일발급

판정표, 확인서 모바일 전환 + 민간 플랫폼(네이버) 모바일 자격증 연동



추진성과

- 국민비서 약 300만명 가입
- 종이사용량 680만장/년 감소, 탄소배출량 5.9톤 감축
- 종이사용량 1,300만장/년 감소 및 탄소배출량 38.3톤 감축
- 자격증 등 21.3만건 전자증명서 발급으로 탄소배출량 0.6톤 감축

☑ 경유차·화물차 배출가스 저감 활동

경유차 배출가스 검사 확대

공단은 2016년 9월 1일 이후 제작된 대형경유차를 대상으로 배출가스 저감장치 결함 검사를 고도화하여 수도권에서 先 시행 중이며, 25년 전국 확대 시행할 예정입니다. 더불어 해외 선진국 검사 장비를 국내에 도입하여 초미세먼지 검사를 도입하였으며 배출가스 검사 시 배출가스 저감 장치 성능을 동시에 점검할 수 있도록 검사장비 개발을 고도화 하였습니다. 그 결과 초미세먼지 7,778톤이 저감되었으며, 환경개선 편익이 3,511억원 창출되었습니다.

배출가스 검사 확대 및 고도화

구분	추진내용	추진실적
대형경유차 NOx 검사확대	- '23년 수도권 先 시행 → '25년 전국 확대 시행 예정 - 요소수를 통한 NOx 저감 관련 센서 진단검사 추가	- 대형경유차 검사(3만대) 및 94대 배출가스 결함시정으로 대기환경 개선
초미세먼지 검사방법 개발	- 해외 선진국 검사 장비를 국내화 도입하여 초미세먼지 검사 도입 - 배출가스 결함 검사 고도화로 초미세먼지(PM2.5) 농도 검사 실시	- 대형경유차 검사(3만대) 및 94대 배출가스 결함시정으로 대기환경 개선
배출가스 검사방법 개선	- 배출가스 검사 시에 DPF 성능을 동시에 점검하여 기능 부적합 장비 시정명령 및 단종철영(CT) 내시경 등 검사장비 개발 고도화	- 무부하 공회전 검사 기준 신설로 대기환경보전법 개정 근거 마련

화물차 배출가스 저감

공단은 수송부문의 주요한 온실가스 배출원 화물차량의 배출가스 저감을 위한 기업지원 활동을 추진하고 있습니다. 친환경 교육-장비지원-목표관리] 3-Step 활동으로 교통 온실가스 4,864톤, 미세먼지 21.3톤 감축하는 성과를 이루었습니다.

구분	추진내용	추진실적
Step1 교육	- 화물차 운전특성을 반영한 경제운전 교육콘텐츠 제작 - 자동차 인플루언서(유튜버) 협업 제작으로 흥미 향상	친환경 장비보급 연비 개선율
Step2 지원	- 수요자 중심의 녹색물류 제품 보급 확대 (6→8종) - 영세 개인사업자에게 개별지원 가능하도록 사업 개선	무시동에너지 1,583대 목재파allet 3,382대
Step3 관리	- 자발적 온실가스 관리체계 구축을 위한 수준 평가 - 온실가스 목표관리제 신규참여 중기 감축 컨설팅	4.6km/ℓ → 4.8km/ℓ 교육 전 교육 후

친환경·탄소중립경영

☑ 탄소배출권거래제 활성화

교통부문 국가 온실가스 감축 목표설정에 따라 “탄소배출권 감축사업 활성화”로 감축량 증대가 필요함에 따라, 공단은 온실가스 감축방법론을 개발하여 탄소배출권 거래제를 활성화를 추진하고 있습니다. 공단은 국토부와 공유자전거를 운영하는 공공, 민간의 운영활성화를 목적으로 “공유자전거 도입을 위한 교통수단 대체사업의 방법론”을 개발하여 2022년 외부사업 상세등록부에 등록 하였고, 2024년 3월 서울시에서 최초로 “따릉이 도입을 통한 온실가스 감축사업”이 외부사업 등록 승인을 받았습니다. 더불어, 민간기업의 외부사업 참여 확산을 위하여 설명회 개최, 전기차 감축 방법론 사업계획서 컨설팅 및 집체 교육등을 매년 실시하고 있으며, 전기차 전환에 따른 감축사업 타당성 평가를 통해 여객사업 전기차 전환 사업 3건을 승인하였습니다. 이를 통해 배출권 감축사업을 민간 부문에서 9건으로 확대하였으며, 수송부문 온실가스 감축잠재량을 목표 대비 2배 초과 달성하였습니다.

탄소배출권 거래제란?

민간이 수행한 자발적 온실가스 감축사업에 대해 인증하고, 감축량 실적은 한국거래소에서 거래하는 것을 의미

절차

감축방법론 개발 → 사업계획서 제출 → 타당성평가 → 감축이행 → 감축량 인증

탄소배출권거래제 활성화 추진 현황

감축방법론 개발

- (내용) 사업신청을 위한 방법론 개발
* 승인된 방법론은 민간공용 활용 가능
- (결과) 공유자전거 감축방법론 개발
→ 서울시 따릉이 사업계획 승인

민간 확산을 위한 홍보 확대

- (내용) 감축사업 이해와 자발적 참여 유도를 위한 사업설명회 및 교육
- (결과) 사업설명회(2회), 전기차 감축 방법론 사업계획서 컨설팅(6건)

사업계획 협의 및 승인

- (내용) 전기차 전환에 따른 감축 사업 타당성 평가 (승인 3건, 진행 10건)
- (결과) 국가승인 3건 (SK렌트카, 쏘카, 한남여객)
→ 여객사업 전기차 전환

추진성과

- 2023년 4.7%, 2030년 19.7%, 2040년 55.2% 친환경에너지 전환 K-RE100 중장기 계획 선언
- 녹색프리미엄 구입으로 '23년 목표 공단 소비전력 4.7%(807MWh) 친환경에너지 전환 달성

☑ 지역사회와 함께하는 친환경 활동

공단은 지역사회와 협력하여 친환경 활동으로 탄소중립 실천문화를 확산 및 친환경 정책 실천을 위하여 지역거점 탄소중립지원센터, 임직원 걸음기부 캠페인, 업 연계 폐시트 재활용과 같은 친환경 활동을 운영하였습니다. 2023년에는 경상북도 탄소중립지원센터와 협력하여 기후위기와 탄소중립을 주제로 미래세대인 학생들에게 탄소중립의 중요성과 실천의식을 높이기 위해 TS 찾아가는 탄소중립교실'을 운영하였으며, 경북혁신도시 초등학교를 대상으로 공기정화 '교실숲 조성' 및 환경 교육을 진행하였습니다. 적극적인 지역사회 협력 친환경 활동으로 대중소협력재단 '2023 농어촌 ESG실천 인정제'를 2년 연속 획득하였습니다.

지역사회 협력 친환경 활동 현황

활동	지역거점 탄소중립지원센터	임직원 걸음기부 캠페인	업 연계 폐시트 재활용
추진내용	- (활동) 지역 탄소중립 거점화 지원을 위한 친환경차 교육 및 환경키트 제작 - (대상) 본사 소재지 김천시 관내 초등학교 3개 학급 및 지역주민	- (활동) 걸음 수에 따른 기부 캠페인 - (대상) 걸음 수에 따라 보호종료아동 자립 비용 지원 (생활비 및 학자금)	- (활동) 자동차 튜닝 후 버려지는 폐시트를 활용하여 휴게공간 마련 - (대상) 사회복지관, 운수회사 등 휴게실 필요공간에 3개소 추가 설치
관리	- '24년 경북지역까지 확대 운영	- 지역주민 참여 활동 캠페인 홍보	- 만족도 조사 및 사후점검(2회) → 이용자 개선의견 (벨트제거)조치
실적	- 초등학생 125명 친환경 실천교육 (5개 학급)	- 참여자 전년대비 147% 증가 걸음 46백만보 달성(2천만원 기부)	- 기존 3개소 유지보수, 사용개선 - 수도권 3개소 추가 개설

실천약속

- 네비게이션(Tmap) 플랫폼 활용 경제운전 실천 약속
- 교통사고피해가정 기부금 적립으로 참여인원 상승(인당 2,000원)

연비주행

- 급출발·급정거·급가속·정속주행에 따른 경제운전 점수계산
- 주행 점수를 기반으로 경제운전 실력 전국 순위 실시간 표출
- 급출발·급정거·급가속·정속주행에 따른 경제운전 점수계산
- 주행 점수를 기반으로 경제운전 실력 전국 순위 실시간 표출

문화확산

- 최상위 우수운전자 정부포상으로 경제운전 자긍심 고취
- 1위~300위 연비절약 우수운전자 포상 및 캠페인 참여자 경품 제공

추진성과

- 72,884명 캠페인 참여로 연비향상 친환경 운전 내재화 → 경제운전으로 온실가스 37,798톤 감축 효과

친환경·탄소중립경영

수소 신사업 지원 확대

공단은 국내 친환경 수소산업 육성을 위한 핵심기술을 개발하고, 중소기업에게 연구 인프라를 제공하고 수소기술 국산화 및 수소차 검사기술을 개발하는 등 미래 모빌리티 기술로 녹색성장을 견인하고자 노력하였습니다. 이를 통해 연료전지 평가장비 수입대체 효과 약 30억원, 내압용기 비파괴 검사기술 산업파급 효과 51억원의 가치가 발생되었습니다. 또한 2023년 '수소버스 안전성 평가 연구' 부문 산업통상자원부 장관 표창을 수상하였습니다.



(연료전지) 수소차 연료전지 평가장비 국내 중소기업 공동개발
(대형차) 대형 수소차 성능평가방법 개발 및 충돌시험 실증



(인프라) 국내최초 수소차 전용검사소로 내압용기 검사 전문화(7월)
(검사기술) 초음파 활용, 수소버스 내압용기 비파괴 검사기술 개발



추진성과

- 수소자동차의 운행단계의 검사를 위해 CNG내압용기검사소(22개소)에 수소내압용기검사를 위한 인프라를 확충
- "내압용기 투과량 검사장비" 자동차 안전기준 조화포럼(UN/ECE/WP29)의 자동차 세계기술 규정(GTR)에 따라 세계 최초로 개발
- 수소전기차의 운행안전 확보를 위해 울산 수소전기차 검사센터 건립
- "수소버스 안전성 평가 연구" 부문에서 산업통상자원부장관의 표창 수상



전기차 배터리 생애주기 관리

공단은 정부의 친환경차 보급 확산 계획과 국민들의 전기차에 대한 걱정과 우려로, 전기차 배터리 생애주기를 관리하고 있습니다. 기존 배터리관리체계의 부재로 인해 제작 단계에서 세계 최초로 제조 배터리의 이력관리와 BMS (배터리관리시스템) 안전평가와 실차 하부 충돌시험으로 안전테스트를 도입하였습니다. 이러한 노력을 통해 이력관리로 배터리 순환기반을 조성하였으며, BMS, 하부충돌 테스트로 전기차 안정성 강화 및 평가기준을 주도하고 있습니다. 운행단계에서는 수소차 전용 검사소 개설 및 수요가 높은 진로에 대해 KADIS* 및 장비 일원화로 친환경차 전용진로를 구축하였으며, 전자 장치 진단기 민간보급 및 자동차종합진단서 배터리검사 항목 신설*로 민간 사업장 검사서비스를 확대 하였습니다. 폐차단계에서는 '방전-적재-운송'3단계의 폐배터리 안전적재, 운송 시스템을 개발하여, 고부가 가치의 재활용 산업 성장을 이룰 수 있었습니다. 더불어, 국내전기차 검사기술을 적용하기 힘들었던 테슬라와의 협업을 통해 KADIS를 활용한 배터리 포함 충전전자장치의 이상 유무를 확인할 수 있는 기술을 세계 최초로 개발하여 안전한 모빌리티 운행환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 전기차 81,565대를 안전 진단하였으며, 10만 대당 화재발생율을 30.4% 감소 (5.6건→3.9건)로 친환경차 보급을 확산시켰으며, 폐배터리 재활용 운송 비즈니스 모델을 개발하여 방전 소요시간 71%를 단축(240분 →70분)하여, 화재 예방 효과를 55억 원 창출하였습니다.

제작

식별번호 등록 → 교체 시 변경신고 / BMS(배터리관리시스템) 안전평가 도입 / 실차 하부 충돌시험으로 안전테스트
이력관리로 배터리 순환기반 조성 / BMS, 하부충돌 테스트로 전기차 안정성 강화 / 안전성 평가기준 세계 주도

운행

수소차 전용 검사소 개설 및 고속주 진로에 대해 KADIS 및 장비 일원화로 친환경차 전용진로 구축
전자장치진단기 민간 보급 및 자동차종합진단서 배터리 검사 항목 신설로 민간사업장 검사서비스 확대

친환경 전용 진로 2,584대, 원스톱 검사(내압+안전) 366대 검사, 민간검사장 배터리검사 도입으로 273대 검사 (전년대비 83% ↑)로 사고 발생률 감소

폐차

'방전-적재-운송' 폐배터리 운송시스템 개발
Step1. 고속방전시스템 개발을 통한 잔류전력 방전 / Step2. 화학물질 유출 방지를 위한 안전 보관함 내 폐배터리 적재
Step3. 운송중 모니터링

폐배터리 재활용 운송 비즈니스 모델 개발을 통해 방전 소요시간 71% 단축 및 화재 예방 효과 55억원 창출

TCFD

✓ 경영진의 역할과 책임

기후변화의 영향과 이에 대한 대응의 필요성을 깊이 인식한 경영진과 모든 구성원은 고객 및 정부를 비롯한 대내외 이해관계자의 요구에 귀 기울이며, ESG 경영에 전력을 다하고 있습니다. 이를 통해 공단은 지속 가능한 발전을 도모하고, 사회적 책임을 다하며, 환경적 영향을 최소화하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다. 모든 구성원이 협력하여 ESG 성과를 향상시키고, 투명하고 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 공단은 책임감 있는 기후변화 대응을 위해 2023년 'TS 친환경 탄소중립추진계획'을 수립하였으며, 이를 실현하기 위하여 경영진은 기후변화의 전략적 방향 설정과 경영 전반에 대한 관리 감독을 수행합니다. 또한 ESG 성과를 개선하고 ESG 경영을 체계적으로 이행하기 위해 이사회 내 ESG 경영위원회를 설치하여 기업의 사회·환경적 책임 경영을 강화하고 있습니다.

ESG 위원회 운영 및 역할

공단은 상임 및 비상임이사 3인을 중심으로 이사회 내 ESG 위원회를 운영 중에 있습니다. ESG위원회는 ESG 거버넌스의 컨트롤타워로서 또한 ESG 관련 현안 사항 경영제언, ESG 경영 추진계획 사전검토 및 자문과 연간 ESG 추진성과 점검 등 기후변화 관련 위험과 기회를 모니터링 역할을 담당하고 있습니다.

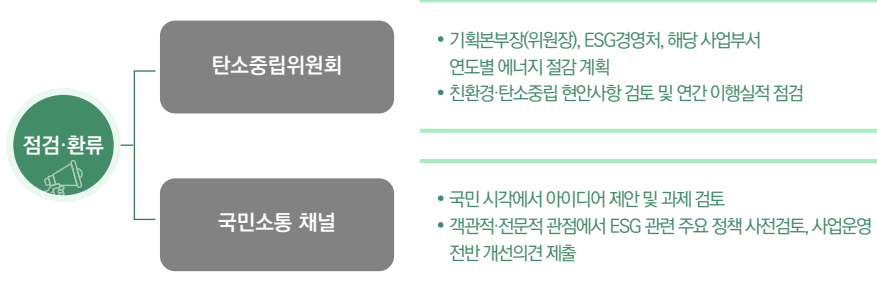
개최 시기	회의 안건
1차 (2023.03.29)	이사회 내 위원회 구성변경 보고 2023년 ESG경영 추진계획 보고 2023년 TS 윤리경영 추진계획 보고 2023년 TS 인권경영 추진계획 보고
2차 (2023.06.28)	2023년 TS 윤리경영 추진 중간보고 2023년 TS 인권경영 추진 중간보고 이사회 윤리경영 실천서약 보고
3차 (2023.12.20)	2024년 공단 안전경영책임계획(안)

탄소중립 위원회 운영 및 역할

공단은 탄소중립위원회 운영을 통해 기후변화 대응 관련 위험과 기회요인을 파악하고 공단의 기후변화 대응을 위한 주요 추진과제와 추진 사항에 대해 정기적으로 관리·감독하고 있습니다.

개최 시기	회의 안건
1차 (2023.06.29)	2023년 온실가스·에너지 목표관리제 기본계획 RE100 도입 검토 결과 및 K-RE100 도입계획
2차 (2023.12.27~12.29)	승용차요일제 운영여부 관련 상정안건 보고 소속별 에너지 사용실태 점검결과 보고

ESG 경영 추진조직



✓ ESG 경영 비전 및 전략

공단은 다양한 이해관계자와 함께 사회적 가치를 실현하고 지속 가능한 성장을 도모하기 위해 ESG 비전과 목표를 수립했습니다. '미래 모빌리티 전문기관으로서 ESG 가치를 확산한다'는 비전에 따라, 4가지 추진 전략과 세부 전략 방향을 마련하여 ESG 경영 체계를 고도화하고 있습니다.

ESG 비전	더 넓게 ESG 가치를 확산하는 미래 모빌리티 전문기관			
목표	기관 ESG역량 강화 및 민간 확산 선도로 ESG경영 우수기관 달성			
추진전략	협력사·기관 ESG역량 강화	탄소중립·녹색성장 실천모범	공감과 협력으로 사회적책임 완수	국민 눈높이 청렴경영 확립
전략방향	• 협력사 ESG 경영지원 확대 • 민간 혁신·성장을 위한 협력 강화 • ESG경영 내재화	• 모빌리티 친환경 전환 • 기관 경영의 저탄소화 • 지역·국민 실천문화 확산	• 국민모두가 안전한 사전예방 교통환경 조성 • 안전하고 건강한 일자리 조성 • 지역상생 및 동반성장 강화 • 공정하고 차별없는 교통안전 일자리 창출 • 안전한 디지털혁신을 위한 정보보호 강화	• 윤리 및 인권경영 강화 • 이사회 전문성 및 역할 강화 • 국민 소통·공감 활성화

ESG위원회 주요 활동 내역

전략방향	추진과제	
기관 경영의 저탄소화	준정부기관 최초 탄소인지 예산제 도입, 운영 확대	2050 K-RE100 전환 로드맵 수립 및 실천
	페이퍼리스 및 디지털 인프라 혁신을 통한 감축	수송부문 국가 온실가스 감축정책 지원
지역·국민·직원 참여형 문화 확산	공공기관 최초 드론 폐배터리 리사이클링 구축	자동차 폐시트를 활용한 모빌리티 업사이클링
	업무 생활공간에서의 탄소중립 실천	친환경 안전운전 캠페인 전개

기후변화대응 전략

공단은 국가 교통 및 수송 분야에서 선도적인 역할을 수행하며, 친환경 기술과 국가 감축사업에서 축적된 노하우를 바탕으로 정의로운 전환을 주도하고 있습니다. 이를 통해 탄소 인지 예산제를 확대하고, 자동차 폐부품의 재활용을 촉진하는 신사업을 육성함으로써 지역 사회와 국민의 참여를 통해 실천 문화를 확산해 나가겠습니다.

중장기 로드맵



도입기 (2021~2023년)

친환경 기반 마련



정착기 (2024~2026년)

친환경 탄소중립 고도화



확산기 (2027~2029년)

친환경경영 확산 선도

목표	친환경 탄소중립 체계 고도화를 통한 지속가능성 확보		
전략방향	기관 경영의 저탄소화	지역 국민 참여형 실천문화 확산	친환경 인프라 선도 및 정의로운 전환
추진전략	협력사·기관 ESG역량 강화	탄소중립·녹색성장 실천모범	공감과 협력으로 사회적책임 완수
전략과제 (12대)	1. 공공 목표관리제 적극 이행 2. 페이퍼리스 및 디지털 인프라 혁신 3. 탄소인지 예산제 확대 4. 친환경 저탄소 경영전환 5. 국가 온실가스 감축 기여	1. 탄소중립활동 확대 2. 업무·생활공간에서의 탄소중립 실천 3. 친환경 안전운전 캠페인 전개	1. 친환경 저탄소 사업장 조성 2. 친환경차 인프라 확대 3. 친환경 기술 나눔을 통한 상생
성과지표	• 기관 온실가스 감축률 • 에너지사용량 절감률	• 친환경 탄소중립 인식지수 • 경제운전 국민참여인원	• 에너지심포 참여 확대 • 친환경차 검사진로 확대

TCFD

☑ 위험요인

공단은 기후변화와 관련된 위험요인을 구성하고 발생가능성과 영향도를 기준으로 전반적인 진단 및 검토를 수행했습니다.

영역	구분	요인	시점			잠재적인 영향	대응 현황 및 계획
			단기	중기	장기		
물리적 리스크	급성	•기상이변 (한파, 폭염, 폭우, 태풍, 지진 등)		●		• 이상기후 및 예측불가 기상이변으로 인한 손상 복구 비용 발생 - TS 검사소, 교육 센터 등의 손상에 따른 복구 비용 발생 - 통신 장애로 KANET(차량 검사 데이터 통신기기)오류에 따른 복구 비용 - 지진, 태풍 등으로 인한 대규모 자산 손실, 첨단 자동차 검사 연구센터(KAVIC) 피해 복구 비용	• 위기관리 대응 매뉴얼 제정 - 주기적인 안전 점검 및 고급 안전 장치 설치(분기 1회) - 자연재해 피해 평가 및 복구 계획 수립 - KANET 데이터 백업 및 이중화 시스템, 장비 모니터링 시스템 도입 - 건물의 구조적 강화 및 지진 내진 설계 적용
	만성	•평균기온 상승 및 해수면 상승		●		• 지구 평균 기온 상승으로 인한 기후/환경 변화 - 평균 온도 상승으로 인한 데이터 센터 및 지능형 교통 시스템(ITS) 온도 관리 비용 증가 - 해수면 상승으로 인해 인근 TS 검사소 및 장비 손상으로 인한 시설 운영 중단 - 기상이변으로 인한 신종 감염병 발생으로 근로손실	• 물리적 리스크 완화 방안 마련 - 에너지 효율을 고려한 장비 및 설계 도입 - 주요 시설 및 장비에 대한 방수, 방염 조치 - 이상기후 리스크 식별 및 평가 체계 구축

☑ 기회요인

공단은 기후변화와 관련된 기회요인을 구성하고 발생가능성과 영향도를 기준으로 전반적인 진단 및 검토를 수행했습니다.

구분	요인	시점			잠재적인 영향	대응 현황 및 계획
		단기	중기	장기		
자원 효율성	• 오프라인 행정서비스 디지털 전환 • 자동차 등록, 자격증 발급 등 모바일 서비스로 전환	●			• 디지털 전환으로 환경보호와 국민편의 향상 • 종이없는 스마트 행정 확대 운영으로 디지털 탄소발자국 감축	• 디지털 인프라 혁신 기반 친환경 탄소중립 실천계획 수립
에너지원	• 환경 친화적 자동차 도입 • 친환경 저탄소 사업장 구축	●			• 전기사용량 감축에 따른 인센트 지급(1kw당 약 1,600원) • 에너지 가격 상승에 따른 위험 감소	• 공단 K-RE100 도입 및 전환 시나리오 구축 • 에너지효율표 확대를 통한 전기에너지 사용 감축 활동 시행
시장	• 저탄소 산업 핵심기술 개발 및 인프라 구축 • 녹색기술 및 친환경 자동차 산업 중요성 증대		●		• 민간의 녹색성장 지원으로 국내 친환경 수소산업 육성	• 수소차 연료전지 평가장비 수입대체 효과 약 30억원 • 국내최초 수소차 전용검사소 6,727대 수검
제품 및 서비스	• 자동차 폐부품을 활용한 지역사회 재활용 제품 보급 • 친환경 제품에 대한 소비자 선호도 증가	●			• 공단 탄소중립사업으로 브랜드화에 따른 투자 증가 • 재활용에 따른 폐기물 처리 비용 절감	• 민간업체와 협업을 통한 재활용 제품 다각화 사업 추진

TCFD

☑ 위험 관리

공단은 선제적으로 기후변화 리스크에 대응하기 위해서 TS탄소중립위원회에서 전사적인 기후 관련 리스크를 식별 및 평가하고 있습니다. 소속별로 교통안전 분야에서의 온실가스 감축 목표를 설정하여 기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다.

식별된 리스크 및 기회 요인은 공단 경영 전략 수립 시 고려되며, 전사 리스크 관리 체계에 따라 기후 관련 위험요인을 포함한 전사 리스크를 상·하반기 각 1회 탄소중립위원회에 보고하고 있습니다. 또한, 수시로 모니터링을 하여 기후변화 관련 이슈발생 시에 탄소중립위원회를 개최하여 정부권장정책 및 법령 개정에 따른 의사결정을 하고 있습니다.

기후변화 관련 리스크 식별 및 평가 프로세스



기후변화 관련 리스크 식별 및 평가 프로세스



TCFD

☑ 탄소중립 목표 및 관리계획

공단은 2050 넷제로 로드맵을 구축하여 온실가스를 단계적으로 감축할 계획입니다. Net-Zero 목표는 파리협정 목표 및 국가 탄소중립 목표에 부합하도록 설정하였습니다. 또한, 공단은 Scope1(직접 배출량)과 Scope2(간접 배출량)지표를 공개하고 있으며, 2030년까지 직·간접 배출량(Scope1+2)을 50% 줄이고 재생에너지 전환율을 19.7% 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

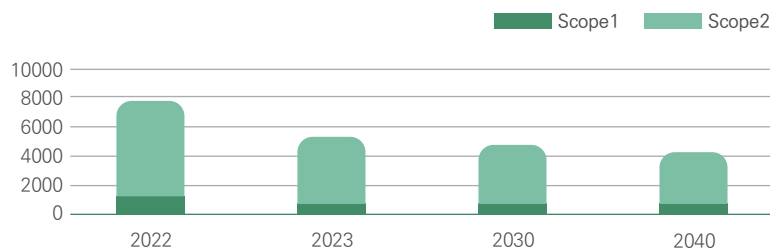
2023년 11월 정부가 공공기관 건물 및 차량 부분 넷제로 조기달성 방침을 확정함에 따라, 공단은 신재생에너지 관련 투자를 늘리고 녹색프리미엄 구매를 비롯하여 2050년까지 재생에너지 전환율 100%를 목표로 재생에너지 전환 경로를 다각화하고 있습니다. 또한, 탄소발생 최소화를 위해 녹색제품 및 고효율 에너지 기자재 및 에너지소비효율 1등급 제품 구매 등 모니터링을 통해 녹색제품 구매율 100% 달성을 목표로 하고 있습니다.

| 온실가스 감축 이행 실적

구분	2021년	2022년	2023년
Scope1	970.33	973.37	960
Scope2	8314.73	7816.22	7,738
Scope3*	17.81	15.37	17.08

* 직원 통근버스(이동연료, 경유) 운행거리 기준으로 산출

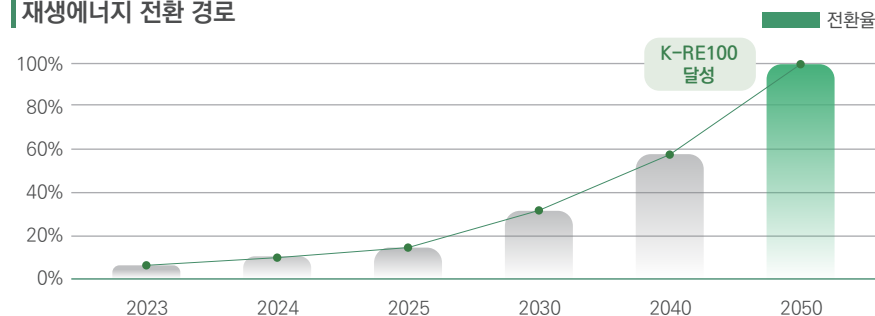
| 온실가스 감축 경로(CO2)



| K-RE 100 재생에너지 전환 목표

구분	2023년	2030년	2040년	2050년
재생에너지 전환목표	4.70%	19.70%	55.20%	100%

| 재생에너지 전환 경로



04

TS 한국교통안전공단

안전하고 편리한 교통환경 조성으로 국민이 행복한 세상을 만들어나가겠습니다.

TS



Social

안전경영	42
사회공헌	44
동반성장	45
일자리 창출	47
인권경영	48
인재경영	49
정보보호	51

안전경영

☑ 안전경영 추진체계

비전	“안전한 일터조성을 위한 우리 모두의 안전을 국민과 함께”			
슬로건	“Safety First-Safety Together”			
4대 전략방향	 Secure High-Level Safety System	 Assure Accident Prevention Workplace	 Form High-Level Safety System	 Enhanced Multiple-Use Facilities safety
SAFETY KPI (2023년)	안전경영성숙도 90점 이상	LTI 2건 이내	협력회사 산재 Zero화	다중이용시설/수단 안전만족도 20% 향상
12대 중점과제	- TS 안전경영 전략 및 실행체계 확립 - 안전경영 역량 향상 및 인프라 구축 - 안전경영 거버넌스 강화	- 위험 작업장 평가·진단체계 강화 - 사고예방을 위한 작업방식 개선 및 안전문화 확산 - 안전기술개발 및 사고대응체계 구축 운영	- 하청·발주에 대한 공단 안전관리 책임제 도입·운영 - 임차·계약시설 및 공단임주시설 안전관리 강화 - 비정규직 안전관리 강화 및 전환 실무직 처우개선	- 법령·제도개선, 안전 교육을 통한 안전경영체계 확산 - 안전사고 잠재성이 높은 다중이용 시설/수단 점검 및 개선 - 사회재난으로부터 국민보호

경영진 책임강화

공단은 경영진의 책임강화를 위하여 참여형 안전체계 전환, 경영진 안전활동 정성평가 최초 실시 등 안전경영활동을 강화하고자 노력하였습니다.

현장 중심 안전활동 강화

→

소통 모니터링 기반 확대

→

추진 실적

구분	'22년	'23년
기관장	4회	8회
경영진	8회	29회

- 권역별 매월 안전현황 및 현안 보고 신설
- 카카오톡 등 활용 실시간 전 근로자 의견 청취

- 1,598건 위험요소 발굴 및 개선
- 안전경영수준지수 14.1% ↑ (80.3→91.6점)

☑ 안전보건경영체계 강화

공단은 3단계 근로자 참여형 안전관리시스템 구축과 노력으로 산업재해 발생에 전년대비 66.7% 감소하였으며, 협력업체 안전관리시스템 고도화 지원으로 중대재해 Zero를 달성하였습니다.

구분	추진내용	추진실적
Step1 제도체계 정비	• 안전보건경영시스템(KOSHA-MS) 매뉴얼 등 일부 개정	KOSHA-MS 매뉴얼 등을 전 사업장 공유
Step2 소근로자 참여	• 평가 담당자 집체교육, 위탁교육 등 전문가 양성 (근로자 272명, 협력사 22명) • 총괄관리감독자 사전 위험성평가 최초 실시 (633건 위험요인, 100% 개선) • 직영사업장 사전평가, 정기평가, 수시평가 실시 • 협력사 TBM 등 기존 점검 결과와 위험성 평가 연계	위험요인 2,410 발굴 및 100% 개선 완료
Step3 Smart 현장 안전 고도화	• 정보통신기술(ICT)·사물인터넷(IoT)을 활용한 스마트 안전관리 시스템 • 신기술 개발 및 성남, 동탄 자동차 검사소에 인공지능 기술을 이용해 스마트 현장 안전관리 시스템 적용	CCTV AI 분석 및 위험상황 Smart 모니터링

▶ 근로자 참여 및 Smart 안전관리 강화로 산업재해 66.87% 감소

협력사 자율안전활동 체계 구축	작업상황 전산화로 실시간 모니터링
ISO37001 및 37301 추가 인증, 부패리스크 평가를 통한 이해충돌 위험 요소 발굴, 내부심사원 양성	청렴기획단(임원), 현장 청렴리더 중심의 청렴추진체계 운영, 외부 청렴옴부즈만 운영
안전현안 공유	안전역량 지원
이해충돌상황 신고 모의훈련 시행, 부패신고 포상금 신설(2천만원)	청렴드림팀 구성하여 전 소속방문 청렴상담 시행

▶ 협력업체 안전관리 시스템 고도화 지원으로 중대재해 Zero 달성

안전경영

☑ 신기술 활용 교통안전망 구축

공단은 재난안전관리체계를 선진화하여 향후 글로벌 안전경영을 선도하고자 합니다.

2023년 재난 안전 관리 종합성과



재난안전관리 체계 추진 전략

추진 전략	체계 고도화로 다양한 재난으로부터 안심할 수 있는 환경 조성			
전략 방향	자연 사회재난	사이버 개인정보 보호	지역사회	근로자 안전
전략 과제	- 협력 네트워크 및 Smart 관제 시스템 도입	- 외부위험으로부터 중단 없는 사업수행	- 사업 및 역량 연계 교통 안전 및 지역사회 보호	- 협력사를 포함하는 빈틈없는 근로자 안전 추진
성과지표	- 업무기능중단 Zero - 인명·재산 피해예방	- 개인정보 유출 Zero - 사이버사고 규모 최소화	- 고위험 위험요인 제거 3건 - 디지털 기반 안전관리 마련	- 산업재해 66.7% ↓ - 근로자 맞춤형 안전관리 강화
모니터링	- 안전보건협의체 - 안전근로협의체	- 확대간부회의 - 지역정보보안 협의체	- 산업안전 보건위원회 - 안전경영위원회 - 확대간부회의 - CEO핵심과제 점검회의	- 산업안전 보건위원회 - 안전경영위원회

☑ 철도 전 생애주기 안전관리 체계 완성

설계/제작 단계	운영(정비) 단계		노후(폐지) 단계 (신규)
형식승인 검사('22년~)	안전 승인-검사('14년~)	장비조작인증 검사('20년~)	정밀진단결과 평가('23년~)
차량(용품) 설계, 제작, 성능 적합성 검사	정비 절차 및 방법 승인, 승인사항 이행 여부 검사	장비 인력의 규모 및 자격 적정성 검사	20년 이상 노후차량 폐차 여부 결정

철도차량 생애주기 단계별 사업추진체계 및 취약요인관리 강화

☑ 맞춤형 교육 및 안전 참여문화 조성

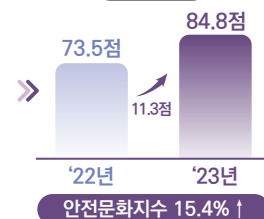
안전문화 정착을 위한 "안전활동"

- (안전제안) 안전보건 제안(194% ↑), 개선을 89%
- 협력사 제안건수(72% ↑), 개선을 100%
- (아차사고) 신고 179건, 개선을 100%
- (안전캠페인) 출퇴근길 교통·산업안전 캠페인(15회)
- (안전서약) 공단 최초 임직원·협력사 2,001명 참여

누구든지 참여하는 "안전소통"

- 카카오톡 채널, 네이버밴드 활성화 (정보 공유 51건)
- 안전웹툰 신규 제작 배포(15편), 카드뉴스 배포(20회)
- "안전 칭찬합시다" 이벤트(39개팀 포상)
- 위험성평가 경진대회(118개팀 참여, 6개팀 포상)
- 특수검진 유해인자별정보 전사 공유(전용앱, 사내게시판)

추진실적



공단은 첨단기술을 통한 교통사고 사망자 감소라는 CEO 철학에 따라 선제적으로 AI 및 데이터 신기술을 활용으로 대국민 교통안전망을 구축하고자 노력하였습니다. 그 결과 자동차 1만대당 교통사고 사망자 국가목표 2년 연속 달성하고 CEO 중점관리 사업용 교통사고 사망자간 전년대비 18.4% 감소한 역대 최저치를 달성하는 성과를 얻었습니다.

AI 활용 스마트 안전관리	과적화물차 자동적발 시스템 도입	AI 시내버스 안전운전 모니터링 시범운영	
	- 과적정보 40만건 학습, AI 과적 검지 모델 개발 ▶ CCTV에 적용 ▶ 관제센터 차량식별·단속 과적차량 316대 적발	- 실시간 AI영상분석/위험행동 알람+모범기사 포상 패키지 시범사업 도입(464명/60대) 노후차량 제동·주행 장치 고장 32% ↓ (25→17건)	
데이터 활용 선제적 안전관리	제작자동차 결함정보 분석	철도차량 이력 및 사고 데이터 활용	
	- 결함조사 RISK MATRIX 및 패스트 트랙 도입(소비사신고 6,181건, 제작사 제출자료 5,928건 분석) 제작사 리콜 35만대, 무상수리 97만대	검사 체크리스트 개발	정비기준 강화
		- 취약부품 세부 점검항목 39개 개발 및 검사활용	- 비파괴검사, 발열검사 등 핵심 정비항목 세분화
		신호위반 73% ↑, 주시태만 28% ↓	

사회공헌

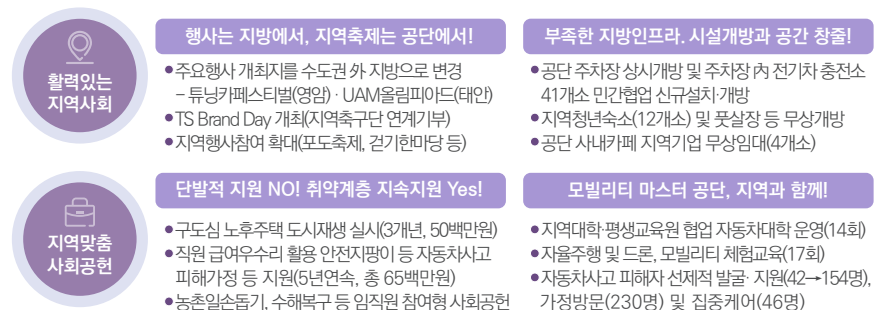
☑ 수도권외지방의 지역특화형 인프라 구축

공단은 정부 지방시대 선포에 따른 공공기관의 역할 기대에 충족하고 지역별 경기침체를 지원하기 위해 지역특화형으로 맞춤형 인프라 운영으로 경쟁력을 강화하였습니다. 특히, 2023년 튜닝안전기술원, 김천드론실기시험장, 홍성 자동차부품인증센터를 포함한 전국 방방곡곡 인프라 구축(누적 1,622억)으로 지역산업 확대를 지원하였으며 국가균형발전유공 지방시대 위원회위원장을 수상 하였습니다.



☑ 살기좋은 지역사회 구축 및 취약계층 동행

공단은 경북지역의 고령화를 비롯한 다양한 문제해결을 위하여 지역문제해결플랫폼 참여로 전문성 기반으로 해안을 해결하였습니다. 추진결과, 농어촌 ESG실천인정제 인정을 2년 연속 획득하였습니다.



☑ 이전·농어촌 지역맞춤형 교통복지 조성

공단은 2022년 김천시 교통문화지수 E등급으로 측정되어 교통안전이 위협받았을 방지하고자, 김천시 - 김천경찰서 "Safety Up! Happy Together" MOU를 통해 교통문화 향상운동을 펼친 결과 2023년 김천시 교통문화지수 A등급을 달성하였습니다.

구분	소통·협업 체계	추진내용	추진실적
지방 교통 위험	농촌지역 사고 취약	· 경북지역문제해결 플랫폼(37개 기관) · 대중소농어업재단	· 주민의견수렴(223건) 통한 도농복합지역 교통사고 감소 등 현안해결 (9개 안건) · 농기계 E-Call장비 개발 및 설치(700대)
	보행자 사고위험	· 경북도, 경북경찰청	· TBC 기획방송(4회) 및 어르신 1,000명 교통안전교육 시행 · 긴급출동시간 95.1% 단축
	교통문화 최하위	· 사고지점 현장분석 및 시설설치 평가진행 · 김천시, 김천경찰서	· 안전시설 긴급설치(21개) · 교통문화정착 사고 Zero 4대역제 실행 · 교통사망사고 감소(15→9명)
지방 교통 불편	버스정보 부정확	· 지방통합 버스정보시스템 구축지원	· 전국 군지역 56% 도입완료
	민간 DRT 주민불편	· 지자체 맞춤형 서비스 확대지원 (실시간예약 등)	· 지역 DRT서비스 42.7%증가 (124→177만건)
	소외지역 자동차검사 불편	· 농어촌 자자체, 민간운영사 · 환경부, 자자체	· 도서지역 불편해소 위한 이동 자동차 검사팀 운영(5개) 및 안전용품 무상지원 · 97개 시·도 방문 및 7,208대 출장검사 완료

동반성장

☑ 동반성장 추진전략

공단은 미래 모빌리티 전환시기에 맞추어 대내외-SWOT 분석을 통하여 책임있는 동반성장, 혁신적인 동반성장, 지속가능한 동반성장이라는 3대 전략방향을 수립하였으며, 추진 결과 2023년 공공기관 동반성장 최우수 등급을 달성하였습니다.

비전	기업과 성장을 나누고, 지역사회에 발전을 더하는 TS		
전략방향	동반성장 기반 구축 (책임있는 동반성장)	중소기업 혁신성장 지원 (혁신적인 동반성장)	지역·기업 상생체계 확산 (지속가능한 동반성장)
전략목표	동반성장-공정경제 역량 강화	중소기업 혁신 Scale-Up	지속가능한 기업 생태계 조성

☑ 동반성장 기반 구축

공단은 중소기업과 동반성장을 위해 전담조직 개편, 내부참여 확대 등을 통해 임직원 동반성장 의지를 강화하였습니다. 특히, TS모범거래모델을 대내외 운영하여, 자율준수운영 프로그램 고도화, 저가계약관행 차단 및 일방적 비용전가 등을 통제하고, 납품대금 상승규정에 상생협력법 반영 등으로 협력기업과 청렴 공정한 문화를 개선하였습니다.

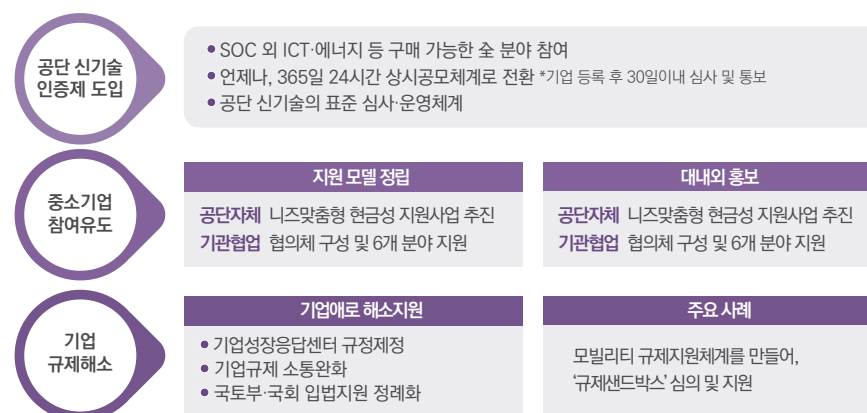
구분	추진실적
전담조직 개편	직제시행·위임전결규정 개정으로 권한 확대('23.01.) - 동반성장업무 총괄을 '기획조정실'에서 업무수행 - 업무처리규정 지침 및 규정개정으로, 업무 고도화 TS상생협력위원회 및 TS중소기업 옴부즈만 신설
내부참여 확대	내부실적 평가를 3대 분류, 15개 항목으로 반영 확대

특히, TS모범거래모델을 대내외 운영하여, 자율준수운영프로그램 고도화, 저가계약관행 차단 및 일방적 비용전가 등을 통제하고, 납품대금 상승규정에 상생협력법 반영 등으로 협력기업과 청렴 공정한 문화를 개선하였습니다.

구분	추진실적
공정·청렴문화 확산	TS모범거래모델 대내외 선포 및 운영 - 저가계약 관행차단 및 일방적 비용전가 등 통제 - 계약정보 제공확대, 온라인홍보창구 운영 등 자율준수운영프로그램(CP) 고도화 및 모니터링 확대 - 전사 교육 및 업무편람개선·대내외 홍보확대 - 모니터링 대상 확대(10억→5억)로 총 22건 개선완료

☑ 중소기업 혁신·Scale-Up

공단은 민간기업의 혁신기술성장을 지원하기위해 중소기업기술마켓 통합운영에 참여하여 중소기업 기술인증을 5건 진행하고, 민간의 규제애로 해소를 위한 모빌리티지원센터를 통해 규제샌드박스 심의를 지원하였습니다.



또한, 기업별 역량에 따른 국내의 신규판로를 개척하기 위해 공단 유휴부지를 활용하여 중소기업 제품을 홍보 판매하고, 해외수출에 필요한 기업들의 니즈기반으로 지원하였습니다.

공단 마중물 구매확대	국내 판로개척지원	민간 투자확대	해외 수출지원
- 소속별 중소기업 실적 모니터링 확대·강화 - 구매담당회 회계부서 외 구매부서 직접참여 → 中·공·단 직접컨택 - 공단 내부 ERP 활용, 기업이 직접 임직원 대상 홍보의場 마련	- 대국민 대상 공단 홍보채널 활용한 홍보지원 (10社, 매거진) - 공단 유휴부지를 활용한 중소기업제품 홍보관 운영 연정(4개소) 및 5호점 신설	- 민간 투자전문사 협업, 창업·벤처투자 확대 - 소셜벤처 및 사회적경제분야, 데모데이 및 IR 피칭 지원 *공단시드머니 지원	- TS수출지원단 구성 및 운영으로 기업 직접지원 - 공단 해외사업시(ODA 등) 중소기업 공동참여 확대 - 기업의 현지시장 개척에 필요한 니즈기반 지원 *기자재현지화, 부수운영, 지사화 등

동반성장

지속가능한 기업 생태계 조성

공단은 중소기업의 지속가능성을 지원하기 위해 ESG경영 도입을 지원하기 위한 「중소기업 ESG지원 프로젝트」를 신설하여 ESG지표를 개발 및 진단하고, 컨설팅, 교육을 하여 ISO 인증 7개사를 지원하였습니다.

ESG지표 개발·진단

- 전문기관 협업 특성을 반영한 맞춤형 ESG지표 개발 및 진단 평가 실행
- *협력사 중 대표기업 선정
- 경영목표, 실행과제 및 니즈 기반 성과체계 마련

ESG 역량강화 (컨설팅)

- 협업을 통한 컨설팅 실행
- ESG요소별 전문가매칭으로 폐기물 등 에너지 절감, 안전보건경영 등 분야별 수준향상

ESG정착 문화조성 (교육)

- ESG 온·오프라인 교육 시행으로 마인드내재화
- 온라인 전문교육 30 100% 수강 완료
- 오프라인 교육 시행 (8월, 동반위, 한전기 협업)
- ESG마인드 내재화를 위한 협력기업 네트워크 실시

인센티브 지원

- 우수 중소기업 ISO 국제 인증지원(7社)
- 참여기업 인센티브 제공
- 직원 복지포인트, 수출비용, 기계장치도입등

특히, 에코드라이브 체험교육 확산, 물류사업자 친환경 장비지원, 건설협력사소상공인 사전위험발굴, 투명한 지배구조 문화 확산 등을 통해 중소기업의 지속가능성을 지원하였습니다.

추진분야	추진내용	추진실적
운수회사 (중소기업)	- [참여확산] 에코드라이브 체험교육 고도화로 효과성 확대 - 경제운전 체험관 운영 확대(46→54회) - 체험교육과정 편성·비용지원으로 이수자증가(988→1,990명)	- 참여운전자 연비 7.2% 개선, 탄소 배출량 3.8% 감소
화물운전자 (소상공인)	- [자발참여] 소상공인 인센티브 제공 기반 실행형 에코드라이브 참여 - 우수운전자 포상(53명) 및 개인별 맞춤형 기록분석 • 복지혜택 지원	- 소상공인 1,078명 참여 및 개인별 연비 3.2% 개선
물류사업자 (중소기업·소상공인)	장비 무상지원	- 1,570 장비지원 → 매년 60%증가, 총 792톤 감축 - 자발적 에너지 관리 참여기업 전량차(BAU) 대비 3.9% 감축 * 물류에너지 감축목표 평균 3.78%/연
	에너지 관리지원	
	- 공화전자감장치 확대 (651→1,583대) - 물류기업 무상지원 물품확대 * 기존 친환경포장재 외 매면자감장치, 친환경 엔진오일 무시동 전기관동기 등 총 6종 확대	- 에너지 자발적 목표관리 온실가스 관리지원(365→442개사) - 공단-대기업-협력사 연계 관리 컨설팅(4개 컨소시엄 참여)

사회적 경제 기업 지원

공단은 사회적 경제 분야의 생애주기별 맞춤형 성장을 지원하기 위해서 전략을 재설정하고 그에 맞추어 사회적 경제 기업(사회적기업, 협동조합, 마을기업, 자활기업 등)에 대해 지속가능성을 구축하였습니다.

추진전략 재수립

환경분석	성과환류	추진전략 재수립
정부정책 확립적 육성에서 자생적 사회적경제 전환 (23.09. 고용노동부)	- 사회적 경제 의무구매 목표 100% 달성 - 업 관련 사회적 경제 양성	- 지속가능한 자생적인 사회적 경제 조성 지원 » 혁신적 사회적경제 육성 사회적경제 스케일업 ① 창업지원 ② 역량강화 ③ 국내판로 ④ 해외진출
외부환경 영세 사회적기업 매출악화		

혁신적인 사회적경제 기업 육성

공단은 아이디어 공모부터 역량강화, 사업화 출범까지 지원함과 동시에 이전지역과 고유사업분야까지 연결하여 기업을 지원하였습니다. 특히, 소셜벤처를 기업들을 지원하여 혁신적인 아이디어를 바탕으로 비즈니스 모델과 사회문제 해결 두 마리 토끼를 다 잡은 기업을 지원하고 육성하였습니다.

	이전지역 마을기업·경복 소셜벤처	고유사업 전국 소셜벤처	우수사례(P社)
아이디어 공모	- 원도심 주택정비사업(경천) 유류공간 활용, 마을기업 설립·지역대학 협업 교육 - 지역문제해결형 사회적 경제 기업 발굴(44社)	- 교통사고감소 등 고유업 연계, 문제해결 비즈니스모델 발굴(1,030팀) • 청소년, 대학생, 일반, 글로벌 분야 모집	소셜벤처 사업선정 ⇓ 역량강화(기술컨설팅 등) ⇓ 시드머니·수출지원 ⇓ 투자유치(100백만원) ⇓ ESG역량강화 지원
역량강화	민간 전문가 협업 역량강화 지원(15社)	소셜벤처케어프로그램(1:1 코칭) 지원	
사업화 출범	- 민간 임팩트 투자사 초청 IR대회 시행 - 초기시드머니 공단 직접지원(5社) → 공동 홍보를 통한 우수기업 추가투자	- 창각 장애인 보행사고 예방을 위한 하이퍼루프 개발기업(W社) 지원 • 공단 표창 및 기술개발 지원 등	

일자리 창출

일자리 창출 추진전략

공단은 정부의 일자리정책 패러다임 전환을 반영한 민·공일자리 개편으로 지속가능한 일자리를 창출하고자 2023년 3대 추진전략을 설정하여 추진하였으며, 이를 통해 전년대비 일자리지 수 향상, 청년 인턴 경험자 27.3% 정규직 임용, 공공일자리 134.3명 채용, 정부목표 전 분야 100% 초과 달성하였습니다.

정부정책	노동시장 참여촉진 활성화	민·협업 노동시장 개선	민·협업 노동시장 개선
일자리정책 패러다임 전환	- 코로나19로 인한 현금지원 확대로 고용서비스 분연기능 약화 → 노동시장 참여 촉진 방향으로 전환	- 정부주도 직접 일자리 창출과 장려금 지급에 치중 → 노동시장 혁신성장 체질개선	- 생산연령인구 감소로 노동공급 여력 확충 필수 → 고용취약계층 목표관리로 전환

중장기 전략방향

국민 모두가 안전한 사전예방적 교통환경 조성 아동의 가치를 넘하는 미래 모빌리티 혁신 실현 민간협력·지원 강화를 통한 사회적 책임 완수 국민에게 신뢰받는 공공 선도기관으로 도약

성과목표 (KPI)

“일자리정책 패러다임 전환을 반영한 민·공일자리 개편으로 지속가능한 일자리 창출”

공공 정·현원차 0.1% 미만 관리	민간 민간일자리 9,558명 창출	사회형평 청년 취약계층 채용 확대
중장기 정·현원차 0.1% 수준 유지	중장기 민간일자리 32,317명 창출	중장기 공공일자리 396명 창출

추진전략

정교한 정·현원차 관리로 최대 채용여력 일자리 창출 추진 민간과 공단 핵심사업 연계로 민간 일자리 활성화 고용취약계층 고용률 집중관리로 일자리 격차 해소

다양한 근로형태 개선

공단은 다양한 근로형태를 개선하고 신규 일자리 창출 재원을 조성하였습니다. 이런 결과로 여성가족부 가족친화인증기업으로 11년 연속 달성하였습니다.

퇴직인력 통계분석 (신규채용 인력에 11명 추가 편성) 육아휴직제도 활성화, 대체인력 채용 (여 57명, 남 31명) 예비합격제도 도입 (채용결원 13명 즉시 보충)

단시간 전환으로 일자리 나누기 (13명 전환) 증원인력 조기채용 (수소검사·드론인력 8명) 채용제도 개선 (1.7개월 주기 7회 채용 추진)

민간일자리 활성화

공단은 노동시장 정책방향에 부응하는 일자리사업 체질 개선 노력 및 기관의 핵심사업의 자원 활용으로 민간 일자리 가시적 성과를 창출하였습니다. 추진 결과, 민간일자리 수 전년대비 5.2% 확대되었으며, TS 일자리지수도 1.8점 상승하였습니다.

핵심사업 연계 일자리 창출 내용			I 민간일자리 성과 I
취업촉진으로 일자리 활성화	- 기계식주차장 관리인 고용, 도로안전통제원 양성, 교통안전담당자 고용 일자리 창출, 버스 취업연계 프로그램 운영, 개인택시면허 양수 요건 교통안전교육 운영	10,552개 창출 (목표대비 132.9%)	
구인-구직 미스매치 해결	- 체험교육 자격취득자 취업 지원, 오픈캠퍼스 운영 취업지원, 교통사고 피해 유자녀 취업지원	728개 창출 (목표대비 118.2%)	
신사업 일자리 확대	- 드론 자격취득자 창업 지원, 모빌리티 운송사업 일자리 창출, 공공데이터 활용 신규 비즈니스 창출(산설)	1,426개 창출 (목표대비 141.9%)	
맞춤형 인력양성			
매칭고용서비스			
신규 비즈니스 창출			

I 민간일자리 성과 I

12,076명 12,706명

'22년 '23년

일자리 5.2% 확대

87.4점 89.2점

'22년 '23년

일자리지수 1.8점 상승

공단은 고졸자, 지역인재, 장애인 및 저소득층 등 사회적평등 인력 채용을 확대하여 고약취약계층 고용률 집중관리로 일자리 격차를 해소하고자 노력하였습니다.

청년채용 및 일경험기회 확대

필수 경력직 제외 신입직 위주 채용으로 청년채용 확대 신규임용자 중 71.4%가 청년층
미래 성장동력 양성을 위한 청년인턴 운영 내실화 근로기간 6개월 이상 인턴 185명 채용
고용노동부 및 한국직업재단 협업으로 간접일자리 창출 일경험 45명, 국가장학생 31명 모집
고졸채용 미충족 역할 수행을 위해 적합직무 37개 운영 고졸채용 정부목표대비 225% 달성

청년채용 및 일경험기회 확대

북이탈주민 및 저소득층 정규직 임용 사회형평채용 가점제도 운영으로 기관 최초 정규직 북이탈주민 및 저소득층 채용(3명)

인권경영

☑ 인권경영체계 구축 및 운영

공단은 인권경영체계를 구축하여 경영 전반에서 인권경영을 실천하고 있습니다. 인권경영 관련 대내외 요구사항을 반영한 당해연도의 인권경영 추진전략을 수립하고, 전담조직을 통해 효과적으로 인권경영을 이행하고 있습니다. 또한 국가인권위원회의 공공기관 대상 인권경영 내실화 요구에 대응하여 인권영향평가 중대성 평가를 새롭게 시행하고, 인권경영 추진내용에 대한 공시를 확대하였습니다. 이런 노력들로 인해 인권영향평가 이행을 4년 연속 향상, 2023년 인권영향평가 이행률 100% 달성 등의 성과를 거두었습니다.

추진목표		사람 중심의 인권경영 실천으로 대내외 이해관계자 인권 보호 강화		
		인권경영 고도화	내부직원 인권 보호 강화	인권경영 대외 확산
추진전략	인권영향평가 내실화	- 인권영향평가 내실화	- 근로자의 안전권 보장 확대	- 협력사 인권경영 실천 지원
	인권경영활동 공개 확대	- 인권경영활동 공개 확대	- 성희롱·직장내 괴롭힘 보호강화	- 전문성 활용 사회약자 인권증진
			- 소수직원의 니즈 맞춤형 고충처리	
실행체계	경영자문	- 인권경영위원회	내부규정	- 인권경영 이행지침, 인권침해 구제지침
	전담조직	- ESG경영처(인권경영 총괄)	인권현장	- 인권경영현장 수립 및 대외 공표
	가입단체	- 유엔글로벌콤팩트(UNGC)회원	피해구제	- 내부 익명신고, 외부 인권상담센터 운영
	성과점검	- 인권영향평가 이행률 점검	환류체계	- 인권경영평가 이해관계자 의견 반영

인권영향평가 중대성 평가	민간 자가진단 척도(심각도×발생빈도)를 준용하여 인권 리스크 중대성 평가 시행, 평가 결과 중위험으로 진단된 '사업장 안전'에 대해 개선방안 도출
인권경영 공시	인권영향평가 결과, 이해관계자 인권보호 활동, 인권존중문화 확산 노력 등의 인권경영 추진활동 경영공시(alio.go.kr)

☑ 임직원 인권보호 활동

공단은 내부 인권 위협요소 및 고충에 대해 적극적으로 개선하여 임직원들의 인권을 보호하고 있습니다. 안전한 근무 환경 조성 및 직장 내 성희롱, 괴롭힘으로부터 피해자를 적극적으로 보호하고, 취약계층인 소수직렬에 대한 고충처리 방안을 마련하여 운영하고 있습니다.

작업장 안전	- 근로자 참여 위험성 평가로 산업재해 전년대비 80% 감소 - 모든 상황에 대비하는 실습형 재난대응 훈련 시행 - 전문기관을 통한 보건관리 컨설팅으로 노출인자 파악
피해자 보호 및 직원 인권교육	- 성희롱·괴롭힘 지침 분리 및 성희롱 상위법 개정 반영, 조사체계의 일원화를 통한 조사기간 단축 - 사례 중심 인권교육 및 교육 후 효과성 조사, 전 직원 인권감수성 테스트, 성희롱 조직문화 진단
소수직렬 고충처리	- 상담직원의 감정노동에 따른 스트레스 완화를 위한 1:1 심층상담 - 보안직렬의 24시간 근무 부담 경감을 위한 근무형태 개선 - 여성인재 육성 중장기 계획 수립

☑ 인권존중문화 외부 확산

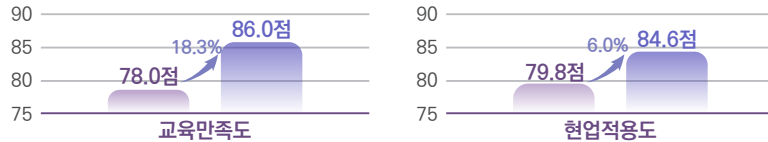
기관에서 인권경영을 실천하는 것에서 나아가 공단과 계약을 체결하는 협력사 대상 인권경영 도입을 독려하고, 공단의 모빌리티 전문성을 활용하여 사회적 약자의 인권 증진을 위해 노력하고 있습니다.

민간 기업 지원	- 상공회의소와 협업하여 중소기업 대상 찾아가는 인권경영 홍보 - 공단과 계약 체결시 인권경영 이행 서약서 징구, 협력사 대상 '인권경영 10대 수칙' 웹포스터 배포, 인권 이슈 리포트 발행
사회적 약자 인권증진활동	- 어린이 교통안전 개선 위해 한국형 어린이 통학버스 부품 개발, 국제 수준의 어린이 승합차 안전기준 마련 - 장애인 이동권 보장을 위해 저상 좌석버스 안전성 연구, 튜닝을 통한 장애인 이동차량 개발 지원

인재 경영

☑ 임직원 맞춤 교육 제공

공단은 온라인 기반 비대면 교육환경 필요성 증대와 다양한 학습방법을 요구하는 임직원 니즈 증대에 맞춰 플랫폼 시스템 리뉴얼, 교육 프로그램 개선 및 직무전문가 역량 강화 방안을 채택하였습니다. 추진 결과, 개인별 맞춤형 교육 추천 플랫폼 고도화로 교육만족도가 전년대비 10.3% 향상되었고 조직학습자 중심 참여형 교육제공으로 인해 교육의 현업적용도 역시 전년 대비 약 6.0%향상하는 목표와 연계한 성과를 얻었습니다.



☑ 미래 모빌리티 전문가 양성을 위한 역량, 개발 강화

공단은 기존 교통수단중심에서 미래모빌리티를 중점으론한 역량 강화 교육과 경력 개발 체계를 강화하여, 임직원의 데이터 분석역량을 향상 및 자율주행차 전문가 5명, 전기차 전문가 20명, 미래항공분야 전문가 3명, 데이터활용,분석 전문가 8명을 양성하였습니다. 이러한 노력으로 국토교통 HRD 경진대회(과정개발분야) 최우수상을 수상하였습니다.

역량	추진 실적
국민안전강화	ChatGPT 활용 데이터 분석 교육(36명) 및 데이터분석 기초~심화(138명)
직무전문성	해외전문가 초청 전기자동차 Level 3 전문가 과정 운영(20명) 자율주행과 ADAS용 센서기능 및 데이터 처리 알고리즘 이론·실습교육(5명) 비행철차 업무 공공역량 강화를 위한 외부기관 담당자 교육(9회)

국토교통부 HRD
경진대회
(과정개발분야)
최우수상

☑ 직무역량별 차등 평가 공공분야 최초 시행

공단은 필기전형에서 공공분야 최초로 직무별 인재·중요도 분석으로 NCS 항목별 평가배점을 차등하여 운영하였습니다.

구분	문제 해결능력	의사 소통능력	정보 능력	수리 능력	자원 관리능력	조직 이해능력	기술 능력
기존	1.0점	1.0점	1.0점	1.0점	1.0점	1.0점	1.0점
변경	1.0점	1.0점	1.0점	0.6점	0.6점	1.4점	1.4점

인재상,
직무역량에 특화된
인재선발

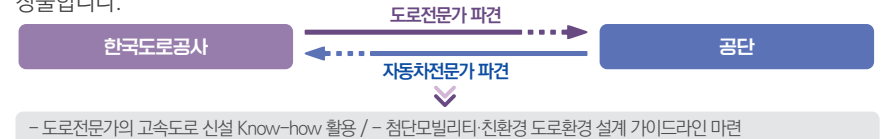
☑ 개방형직위 확대 운영 및 기관간 전문성 활용

공단은 개방형 직위 확대 운영을 통해 전문성을 제고하고 기관 경쟁력을 강화시키고 있습니다. 기존 3개의 개방형직위로 운영되었던 운영방식을 대외협력실장을 신설하여 4개의 개방형직위로 운영하여 대외협력 업무를 가능함으로써 기관 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다.

대외협력실장(신설)	콘텐츠 만족도 3.2%p 증가 / 유튜브 구독자 수 27.8% 증가
안전보건실장(연장)	노동부 안전활동 수준평가 B등급
생활 SOC 팀장	친환경 건축을 전환 감사소 이전계획 수립
법무팀장	사내 법률상담 및 드론 등 신사업 법제화 지원

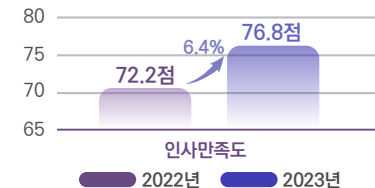
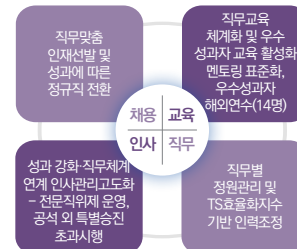
- 대외협력실 대상직급 상향(2→1급), 국정감사 수감 등 대관업무 이관을 통한 대외협력 업무 통합
- 안전보건실 안전경영체계 강화를 위한 증원 및 산업안전 전문인력 (5급 경력직) 충원

한국도로공사와 한국교통안전공단의 전문성을 활용해 서로 전문가를 파견함으로써 교통안전 시너지를 창출합니다.



☑ 직원 전문성 제고

TS형 직무·성과 중심의 인사관리 확산을 통해 조직 경쟁력을 제고하였고 그 결과 전보제도 개선만족도가 전년 대비 6.4% 향상되었습니다.



인재 경영

☑ 디지털 신기술 활용으로 업무자동화 및 유연근무제 시행

공단은 자격증 진위 확인 방식을 디지털화하고 스마트오피스 구축, 시스템 점검 RPA 적용 등의 디지털 정보기술도입을 통해 업무 효율화 및 단순반복업무 투입시간을 연간 약 1.1만 시간 절감하였습니다. 일·가정 양립 만족도가 전년대비 6.5% 향상하고 '가족친화기업' 11년 연속 인증을 받는 성과를 얻었습니다.

유동적 출퇴근시간

유연한 휴가사용

단축근무



근무시간선택형 이용자 2.5%
자격시험 사업수입 13.2%
조직문화지수 전년대비 1.9%

☑ 육아휴직과 일·가정 양립 확대

공단은 육아휴직 활성화, 임신기 업무공백 완화, 일과 육아 병행 제도를 강화하였습니다. 이를 통해 일·가정 양립만족도가 전년대비 6.5% 향상하고 '가족친화기업' 11년 연속 인증을 받는 성과를 얻었습니다.

육아휴직 활성화

임신기 업무공백 완화

일·육아 병행 강화



남성 이용자수 대폭 확대 (147.6%)
임신 중 육아휴직사용자 300%
육아시간 이용자 전년대비 174.3%

☑ 웰니스(Wellness) 조직문화 조성

프로그램	내용
스트레스 진단	김천시 보건소연계 청년 고민상담소 운영 직무스트레스 · 마음건강 분야 집중관리 (고위험)군 42명 진단
정신건강 케어	전직원) 스트레스 회복탄력성 특강 주의군) 전문가 1:1 심리상담(121회) 위험군) 스트레스 힐링 프로그램(82명) 집중관리군) 위기관리 SOS 심리상담(8회)
근골격계 케어	헬스케어) 헬스 키오스크 신규 설치 / - 혈압 · 스트레스 · 지정맥 자가진단 운동처방) 직원 근골격계 질환 예방을 위한 도수치료 · 운동처방(225명)

☑ ESG와 노사문화의 연계

공단은 노사와 함께 상생과 존중하는 조직문화 형성을 위해 ESG문화에 연계하여 지역상생과 국가균형발전에 기여하고 공공기관의 사회적 책임 이행을 통해 지속가능한 경영을 실천하고 있습니다.

분류	내용
E: 환경친화 기여 노사협의	•K-RE100 가입 노사협의 •혹서기 냉방기 순차운휴 등 온실가스 감축방안 노사협의 (8.77CO₂eq 절감)
S: 노사공동 사회공헌 확산	•자동차검사업무와 연계한 대국민 자동차 무상점검(155회) •튀르키예-시리아 지진피해 이재민 노사합동 전직원 기부(15백만원)
G: 직원보호를 위한 근무환경	•전직원 생명존중 · 고위직(111명) 대상 양성평등 인식개선 특강 실시 •피해직원 분리절차 제도화 등 고충 피해직원 보호 강화

공공기관 최초 대통령 직속 지방시대위원회 국가균형발전유공 지방시대위원장 기관 표창 수상

☑ 직원들과의 공감대 형성으로 내부체감도 상승

대면소통 확대	직원 우수 아이디어 시행
타운홀 미팅 대규모 대면소통	감사 착안사항 공모
청렴리더 캠페인 소규모 밀착소통	청렴문화 공모
자필 청렴서한 진심을 담아 소통	윤리의식 공모
Principal 미팅 직원 1:1 대면 상담	



기관장의 관심과 노력도 100점 만점 / 내부체감도 대폭 상승 전년대비 10.3% ↑
윤리의식 변화 설문 결과 96.6% 긍정응답

정보보호

☑ 정보보안 평가 준정부기관 1위 달성

공단은 매년 국정원에서 정보보안 환경변화, 최신 사이버위협 실태 등을 반영한 평가기준에 따라 평가를 받고 있으며, 추진 결과 57개 준정부기관 중 1위를 달성하는 등 최고의 정보보안 수준을 유지하고 있습니다.

추진분야	추진내용		
보안체계 고도화	도입	네트워크 접근통제 시스템 고도화	장비개선
	개선	- 서버 네트워크 장비 대상 불필요한 서버(포트) 점검(218건)	- 보안장비별 로그 통합 수집 및 실시간 분석체계 구축
실전 대비 훈련 강화	훈련	('22년) DDoS, 해킹메일, 전산망침투 훈련 + ('23년) 웹해킹, 개인정보유출 훈련 추가	
	추진 실적	- DDoS 상황전파→대응 체계 점검훈련(2회)	- 홈페이지 취약지점 개인정보 유출훈련
	성과	- 전산망 침투 실시간 대응 훈련(2회)	- 상황별 도상 훈련 3회
실전 대비 훈련 강화	사이버 보안 협력체계 구축	정보보안 이슈 논의	자료 분석 및 공유
	- 서버 네트워크 장비 대상 불필요한 서버(포트) 점검(218건)	- 서버 네트워크 장비 대상 불필요한 서버(포트) 점검(218건)	- 서버 네트워크 장비 대상 불필요한 서버(포트) 점검(218건)

☑ 개인정보보호평가 최고 등급(S) 획득

공단은 매년 개인정보보호위원회에서 공공기관 개인정보 보호관리 취약점 도출·개선 유도, 개인정보 보호역량 향상을 위하여 진단을 실시하고 있으며, 공단은 **4년 연속 최고 등급(S)을 달성**하였습니다.

개인정보 유출위험 -(외부) 해킹 등 보안 취약 -(내부) 사용자 실수 고의	추진노력 시스템으로 차단 I 규정 및 매뉴얼 재정비, 보안솔루션 강화 사용자 인식 제고 I 교육 및 점검 추가·대상 강화	
기준 강화 - 개인정보 및 보안 관련 규칙·매뉴얼 재정비 ● 단계별 보안 및 모의훈련 강화 ● 침해사고 대응 내실화	해킹 차단 - 고위식별정보 등 확인 개인정보 전체 암호화 조치(약1,500만건) - 개인정보 상시모니터링 시스템 추가 구축 및 고도화	실수 및 고의 예방 - 협력사 포함 전 직원 의무교육 - 정보보안 이슈·동향 교육 캠페인 실시 - 근무현장 상시 불시 점검(내방 연계) - 자가진단 이행실태 점검(상시)

☑ 재해복구 시스템 및 백업체계 고도화

공단은 사이버 재난에 대비한 예방책, 대비책, 복구 방안이 마련되어 있습니다. 자동차관리정보망 등 교통 관련 국가 전산망 등을 61개 운영하고 있으며 이는 국내 최대 규모로 정부 유출, 사이버 공격 등 사이버 재난이 발생하면 대국민 피해 및 서비스 중단 사태가 발생할 수 있기때문에 이에 대한 해결책을 마련하여 고객 정보 안전을 확보하고 사이버 위기 업무 연속성을 유지하고 있습니다.

모의훈련을 통한 점검·환류	백업체계 고도화	추진성과
- 장애 상황별 모의훈련 25회 • 15개 시스템 350개 취약 지점 개선 • 재해복구 관리체계 정립	- 업무망 상중화 및 인터넷망 이중화 완료 - 주요 정보시스템 DR 구축 - 데이터 백업체계·재해대응 환경 구축	- 정보시스템 무장애율 역대최고 99.9% 달성 • 총 장애시간 21.3% 감소



2019년



2020년



2021년



2022년



2023년

☑ 정보자산 보호대책 고도화

공단은 해킹메일, 랜섬웨어 공격 등 진화하는 해킹공격에 대한 효율적인 대응체계를 고도화하고 있으며, 추진 결과 해킹메일 등 사이버 침해사고 Zero를 달성하였습니다.

구분	추진실적
제로트러스트 보안 체계 도입	제로트러스트 보안체계 선도적 적용으로 중요자산 보안관리 체계 강화 - 선인증 후접속 등 최신보안 기능 적용 - 재택근무, 원격지 개발 등 외부 접속 사용자 대상 기능 적용(3월) - 서버 통합유지보수업체 대상 시범운영(9월~)
악성코드 대응 강화(EDR)	EDR솔루션 적용으로 랜섬웨어 등 PC 내 악성코드 탐지·대응 강화 - 의심행위 기반 알려지지 않은 패턴의 악성코드 탐지·대응

05

TS 한국교통안전공단

안전하고 편리한 교통환경 조성으로 국민이 행복한 세상을 만들어나가겠습니다.

TS



Governance

책임경영	54
청렴 윤리경영	57
내부통제	59
리스크관리	60

책임경영

✓ 책임있는 경영

공단은 경영 일관성을 유지하고 국정목표 달성을 위해 경영계약을 질적으로 보완하였습니다. 경영계약 성과목표에 따른 CEO의 경영철학을 기반으로 중장기 경영전략을 국정과제에 연계하여 국정목표를 달성할 수 있도록 하며 각 목표에 맞춰 책임경영을 할 수 있도록 거버넌스를 구축하였습니다.

경영계약상 목표 이행을 위한 노력



핵심 성과지표(KPI)

연도	'21년	'22년	'23년
자동차 1만대당 교통사고 사망자수(명)	1.1	1	0.9
사업용자동차 1만대당 교통사고 사망자수(명)	2.6	2.3	2
자동차 안전성 향상	제작결함조사 건수	94	106
	자동차검사결함 발견 역량 향상도(%)	74.81	79.88
	자동차 안전관리 강화	검사 공공성 제고	전기차 안전검증 리콜시정률 제고
철도 중대형교통사고 건수(건)		Zero	

핵심 성과지표(KPI)

연도	'21년	'22년	'23년
자율차 상용화 선도	안전기준 제정 선도	레벨3 자율차 인증	자율차 상용화 수준 레벨 3
미래항공교통 안전관리 강화	드론안전 업무수탁	드론·UAM 법, 제도 마련	드론배송 상용화 R&D
모빌리티 디지털 혁신	AI 안전관리 모델 개발	안전관리 모델 확산	안전관리 모델 국도 적용
	공공데이터 운영실태 평가: 최고 등급(우수)		

핵심 성과지표(KPI)

연도	'21년	'22년	'23년
중대산업재해/ 중대(재용,입찰)비리	Zero		
윤리경영(내부통제) 강화	-	권익위 청렴도 1등급	

핵심 성과지표(KPI)

연도	'21년	'22년	'23년
혁신과제 이행 노력도	-	공공기관혁신계획 연차별 목표달성	

실행력 제고를 위해 CEO, 경영진의 전년도 성과분석 및 맞춤 실행계획을 주도하여 부족했던 부분을 파악하고 솔루션을 제시하여 지속가능한 경영을 위해 노력하고 있습니다.

책임경영

이사회 구성

이사회는 최고 의사결정기구로서 의장인 이사장 1인과 비상임감사 1인, 상임이사 4인, 비상임이사 6인으로 구성되어있으며, 견제과 균형의 기능을 충실히 수행할 수 있도록 비상임이사의 정수를 전체 이사 정수의 2분의 1 이상으로 구성하고 있습니다. (2024. 5. 30. 기준)

구성 현황

구분	직책	성명
상임이사	이사장	권용복
	기획본부장	김보현
	교통안전본부장	장찬옥
	자동차검사본부장	오태석
	자동차안전연구원장	엄성복
비상임이사	비상임 감사	이창수
	비상임 이사	박인섭
	비상임 이사	전계숙
	비상임 이사	김수영
	비상임 이사	김해바른
	비상임 이사	김대현
	비상임 이사	김원호

공단은 '보수규정' 및 '공공기관의 운영에 관한 법률'에 따라 상임이사의 기본 연봉을 책정하고 있으며 매년 정부 공공기관 경영실적평가결과 등을 종합적으로 고려하여 성과급을 책정하고 있습니다.

이사회 보수 현황

구분	단위	2021	2022	2023
상임 이사	백만원	146.5	141.9	167.9
비상임 이사	백만원	29.5	28.6	29.5
최고보수액(A)	백만원	183.1	176.8	176.3
직원 보수 평균액(B)	백만원	75.2	74.4	77.4
보상비(A/B)	%	2.53	2.46	2.27

이사회 운영 및 고도화 전략 수립

이사회 활성화 및 실질적인 역할 강화를 목적으로 공단은 이사회 운영계획과 고도화 개선 계획을 수립하고 있습니다. 이사회 계획은 직원들의 의견을 반영하고 공유됨으로서 투명하고 열린 이사회를 구성하였습니다.

2023년 이사회 운영 체계

비전	안전하고 지속가능한 모빌리티 시대를 열어갑니다.			
경영목표 (2027)	교통안전 Global TOP10 진입	자율차-UAM 최초상용화	민간 혁신·성장 지원 선도	국민 신뢰 최우선 기반 달성
목 표	이사회 전문성 · 투명성 강화를 통한 대국민 신뢰 확보			
'23년 성과목표	TS 리더십 지수 91.8점 달성 (전년대비 향상도 10%)			
추진전략	TS "EXCELLENT 이사회" 실현 (TS 리더십지수 92.21점 달성)			
추진과제	이사회 체계화 1 TS 이사회 리더십 지수 고도화를 통한 지속적 관리 기반 구축 개선 2 관련 규정정비를 통한 이사회 운영체계 정립 신규	전문성 강화 3 신입 비상임이사 역량강화 프로그램 발굴 · 시행 신규 4 노동이사제 도입·운영을 통한 이사회 다양성 제고 개선 5 소위원회 재편을 통한 활동성 강화 개선	투명성 강화 3 비상임이사 활동내역 적극 공시를 통한 투명성 제고 신규 4 청년이사 활성화를 통한 열린 이사회 실현 개선 5 시민참여제, 찬반기능 활성화 등을 통한 이사회 운영강화 신규	
성과지표	- (계량) TS 이사회 리더십지수, 경영공시 발전, 청년이사 경영제언 건수 - (비계량) 이사회 체계화, 전문성, 투명성 강화 노력			
이행체계	- (의사결정) 이사회 - (과제실행) ESG 경영처 - (성과분석) TS 리더십지수 - (열린이사회) TS 청년아고라, 시민참여혁신단, 알리오 공시 - (환류) 이사회 운영 만족도 조사			

책임경영

비상임이사의 활동 강화

공단은 주요 의사결정 과정의 전문성을 확보하기 위해 비상임이사의 전문지식과 경험을 적극적으로 활용하고 있습니다. 주요사업 및 의사결정 시 비상임이사의 자문 및 경영제언을 받을 수 있게하여 전략적 목표달성 및 리스크 관리 체계 등 비상임이사의 활동성을 강화하여 운영하고 있습니다.

☑ 이사회 안전 사전검토 기구(소위원회)

최근 경영 트렌드를 반영한 이사회 내 전문소위원회를 구성하여 이사회 안전에 대하여 사전 안전 논의를 진행하고 있습니다. 총 5개의 소위원회를 운영하며 2023년에는 내부통제경영위원회와 모빌리티혁신위원회를 신설하여 이사회와의 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

이사회 내 소위원회

이사회	역할	구성 현황
내부통제경영위원회	•공단 경영간 발생하는 위협(Threat), 위험(Risk), 위기(Crisis) 사항 전문위원회 직접보고 및 대응	(이사장)권용복 (비상임)김수영, 김대현
모빌리티혁신위원회	•'23년 국내 유일의 모빌리티 자원센터로 지정에 따라 인력·사업·예산 등 주요현황에 대한 점검	(상임)엄성복 (비상임)김해바른, 김원호
경영전략위원회	•경영가치체계(미션·비전·핵심가치) 적합성 검토, 중장기 공단 전략과제 및 실행과제 보완	(상임)김보현 (비상임)박인섭, 김해바른
ESG경영위원회	•공단의 환경, 사회, 지배구조(조직문화 포함) 등에 대한 구체적 안전 명시제언, 계획반영	(상임)오태석 (비상임)박인섭, 전계숙
윤리경영위원회	•윤리경영 추진계획 검토, 전직원 윤리교육 정례화 및 우수기관 벤치마킹, 제언 및 반영	(상임)장찬욱 (비상임)전계숙, 김수영



☑ 투명하고 열린 이사회의 운영

익명 전자투표제 도입

공단은 이사회 구성원들의 민주적인 안전 심의를 위해 기존 공개 거수투표 방식에서 익명 전자투표제를 도입하였습니다. 익명 전자투표를 통해 이사회 구성원의 비소신투표, 책임감 저하 등을 예방하였고, 그 결과 안전에 대한 '반대' 비율이 10%p 증가하였습니다. 또한, 비상임이사 제안 추가보고 횟수가 1건에서 5건까지 증가하여 이사회 구성원들의 안전 논의를 활발히 하였습니다.

시민 참관제 신설

열린 이사회 운영을 위해 공단은 '시민 참관제'를 도입하였습니다. 공단의 주요 정책에 대해 시민들의 관점에서 의견을 줄 수 있는 '시민참여혁신단'을 구성하여 이사회 개최 시 시민대표 1인을 초청 후 안전 논의를 참관함으로써 시민들의 의견을 듣고 반영하여 공단은 국민께서 공감할 수 있는 정책을 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

TS 청년대표 참관

이사회는 시민대표 뿐만 아니라 공단에서 근무하는 청년 직원 중 1인을 선정하여 이사회를 참관할 수 있도록 하고 있습니다. 이는 기성 세대의 의사결정 과정에서 젊은 세대의 창의적인 시각과 관점을 더하여 바라볼 수 있게 함으로써 이사회를 더욱 풍성하게 운영할 수 있게 되었습니다.

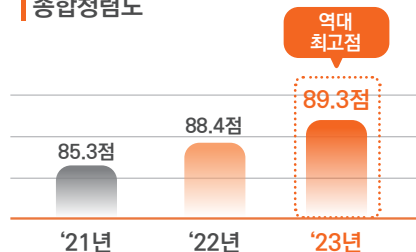
청렴 윤리경영

☑ 국민권익위원회 청렴도 평가 등급 향상

공단은 전년도 청렴도 평가 결과 및 자체 조사결과를 면밀히 분석하여 부패 취약 항목을 발굴하고, 원인에 맞는 개선방안을 추진하여 전년대비 청렴도 평가 등급이 1등급 향상하는 성과를 거두었습니다. 또한 이러한 노력을 인정받아 한국투명성기구로부터 투명사회상을 수상하였습니다.

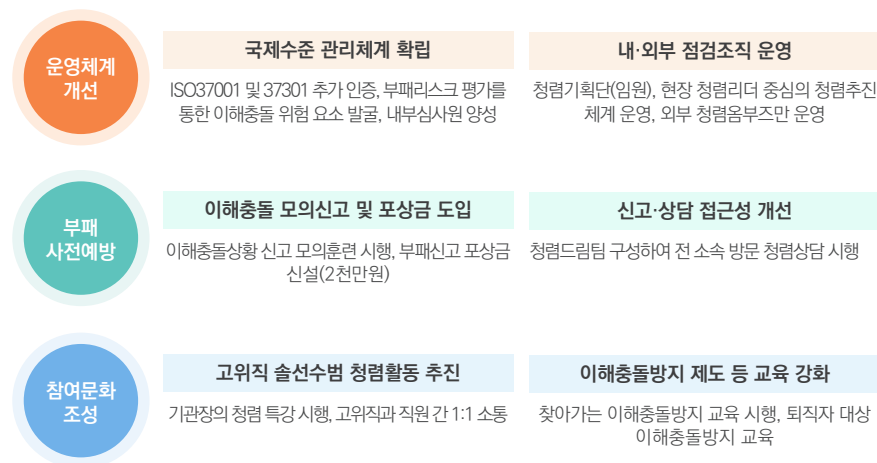
취약분야	원인 분석	문제해
인사개입	타운홀미팅 결과 폐쇄적 승진인사 및 실정에 맞지 않는 전보 제도 지적	승진심사위원회 직원 참관제 신설, 승진심사 가이드라인 및 위원 직위 공개, 직원 순환·배치원칙 재정립, 전사 공유
부패경험	자체 청렴도 조사 결과 부패행위에 대한 가벼운 제재, 간부직 윤리의식 등 지적	행동강령 위반 부적정 행위 엄정제재 강조, 정관 내 임원 징계규정 신설, 부서장 이상 전 간부직 청렴 리더십 교육
직원채용	채용절차가 여러 규정으로 분리, 이해관계 있는 직원의 개입 및 담당자 오류로 인한 공정성 훼손 위험	「채용업무처리세칙」 별도 제정, 채용기준 및 절차 통일, 이해관계자 개입 최소화를 위해 특수직무 역량면접 전원 외부위원으로 구성·평가, 기간제 채용 외주화 추진
자격시험	종사자 자격취득 금지 조항 부재, 신규 평가위원 내부직원 심사	재직기간 내 소관업무 자격취득 금지조항 신설, 신규 평가위원 선정 시 외부 심사위원 구성

종합청렴도



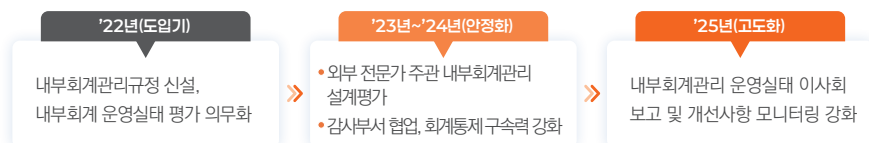
☑ 이해충돌방지 내재화

이해충돌방지제도의 성공적 정착을 위해 이해충돌방지 운영체계를 개선하고 이해충돌 상황에 대한 사전 예방 활동 및 참여문화 조성, 이해충돌방지 교육을 강화하는 등 이해충돌방지 내재화를 위해 노력하였습니다.



☑ 내부 회계 투명성 강화

공단은 내부회계관리제도 운영 의무기관이 아니지만 최고 수준의 내부회계통제체계 구축을 위해 내부회계통제 로드맵을 수립하고 운영하여 회계 투명성을 강화하고 있습니다.



청렴 윤리경영

☑ 적극적 소통으로 내부 청렴도 개선

대면 소통 프로그램을 활성화하여 내부 구성원의 목소리에 귀 기울이고, 직접 윤리경영에 참여할 수 있는 기회를 확대하여 성과를 제감할 수 있도록 하여 전년대비 내부 청렴도가 대폭 향상하였습니다.

구분	추진내용
대면소통 확대	타운홀 미팅
	직원 279명과 대면 토론, 현장에서 나온 의견 반영하여 제도 개선
	청렴리더 캔미팅
직원참여 확대	부서별 청렴리더와 ceo 간 밀착 소통
	Principal 미팅
	교장이 직접 학생 면담하는 것에서 착안, 본부장이 소속 직원 1:1 면담
직원참여 확대	동상이용 윤리퀴즈
	윤리 우선순위 관련 국민·직원의 차이점 맞추는 퀴즈 시행
	청렴문화 아이디어 공모
직원참여 확대	청렴문화 우수 아이디어 제안자 포상
	윤리의식제고 개선 아이디어 공모
직원참여 확대	아이디어별 비공감-공감 투표, 직원의 공감 수 만큼 상금 책정

☑ 준법경영 국제표준 신규 인증

규범준수경영시스템 국제표준인 ISO37301 신규 인증을 통해 준법경영 모범기관으로 도약할 수 있는 발판을 마련하였습니다. 공단은 전체 규범위반 리스크를 점검하고 그 결과 고위험 항목에 대해서 집중 개선 활동을 추진하였습니다.

사전 검토

- 이해관계자 니즈 및 이슈사항 도출
- ISO 요구조건 파악 및 이행

시스템 구축 및 운영

- 규범준수경영매뉴얼 제정, 전 직원 규범준수 교육·매뉴얼 홍보
- 내부심사원 인식도 조사결과 미흡분야 집중 교육, 최종 인증(7월)

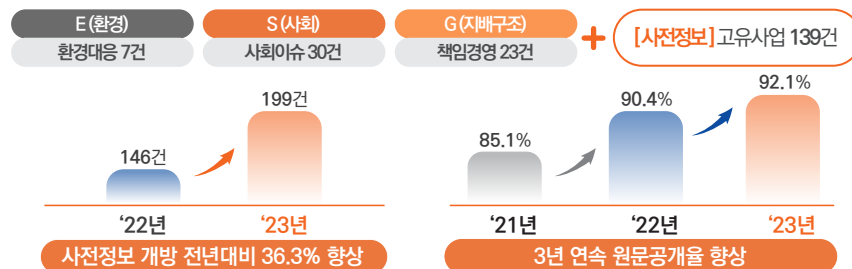
☑ ESG 경영 정보 개방 확대

클라우드 시스템을 선제적으로 도입하여 ESG 경영 추진 관련 정보들을 적극적으로 일반국민에게 공개하는 등 투명한 정보관리 실현을 위해 노력하고 있습니다.



ESG 정보개방 활성화

ESG 정보공개 가이드선 준용, 사전정보 개방 대폭 확대



☑ 내부자정 활성화

비위발견 시 지체없이 신고할 수 있도록 내부 신고·제보시스템을 개선하고 외부견제를 확대하여 내부자정 기능을 공고히 하였습니다.

신고채널 정비

- 공단의 모든 신고·상담채널을 'TS신고상담' 내 통합·재정비, 접속단계 축소 및 메뉴 시인성 개선

익명보장 강화

- 외부 서버 이용, 익명보장이 가능한 TS 휘슬 운영, 신고자 밝히지 않고 외부전문가(변호사, 노무사) 통해 신고

외부 참여 확대

- 외부위원으로 구성된 청렴음부즈만의 인사제도 개선 TFT 참여, 감사자문위원회 신설, 이사회 시민참관제 신설

내부통제

☑ 내부통제 추진체계 수립

최근 공공·민간분야에서 도덕적 해이, 횡령 사고 등이 발생함에 따라 공단은 감사원의 공공기관 내부통제 가이드라인에 따라 내부통제를 설계하고, 2023년 내부통제 추진체계 및 중기 로드맵을 수립하였습니다.

목표	신뢰와 공정의 TS 내부통제 추진		
추진방향	빈틈없이 청렴한 사업관리 체계	투명한 경영 리스크관리	조직문화 연계 관리체계 내재화·정착
추진분야	고유사업	재무·경영관리	청렴 윤리
추진과제	2023년도 세부과제		
내부통제 기반마련	① 내부통제 총괄부서 지정 및 내부통제위원회 구성 ② 내부통제 규정 개정 및 매뉴얼 마련 ③ 내부통제제도 운영계획 수립		
내부통제 운영	④ 내부통제 운영을 위한 체크리스트 작성 ⑤ 내부통제 자율점검 실시 ⑥ 내부통제 운영 실태 평가 ⑦ 내부통제 활동 모니터링 및 환류		
내부통제 운영	⑧ 최고관리자 주도 내부통제 관심과 의지 표명 활동 ⑨ 내부통제활동 역량 향상 프로그램 운영		
진단 & 모니터링	내부통제 수준 진단	내부통제 평가 실시 방만경영 성과감사	일상·회계감사 등

2023 내부통제 체계 구축

- 내부통제 추진체계 명확화
 - 내부통제 총괄부서, 내부 통제위원회 구성·운영
- 관련규정 개정, 매뉴얼 마련
- 부서별 취약분야 리스크 도출
 - 체크리스트 개발·운영
- 내부통제 운영실태 점검

2024 내부통제 고도화

- 내부통제 매뉴얼 고도화
 - 업무카드 연계 및 적용
- 리스크 추가 발굴·개선
 - 체크리스트 고도화
- 내부통제 운영 점검 확대
 - 평가 대상부서 현행화, 경영진 참여 확대 등

2025 내부통제 제도 안착

- 내부통제 제도 활성화
 - 내부통제 전문성 강화
- 내부통제 자동화·정보화
 - 사전 예방기능 강화
- 리스크 추가 발굴(계속)
 - 중장기 경영목표 및 업무추진 연계 현행화

☑ 내부통제 과제도출 및 실적

공단은 내부통제를 위한 3대 추진전략을 수립하고 9개 추진과제를 도출하였습니다. 더불어, 전 부서 대상 위험요인 식별 결과, 위험요인 322개가 식별되었으며 위험요인별 3대분야(중요도, 통제취약성, 빈도)로 분석하여 상대적 위험크기에 따라 3개 위험등급(고/중/저)으로 분류하였습니다.

분야	세부과제	주요실적
내부통제 기반 마련	내부통제 총괄부서 지정, 위원회 구성	• 「직제시행세칙」 개정을 통한 내부통제 총괄 부서 지정, 3선(이행 총괄·감사) 관리(10월) • 내부통제위원회의 구성, 역할·운영 명확화(12월) - (위원장) CEO, (위원) 본사 자동차안전연구원 • 이사회 내부통제경영 소위원회 신설(12월)
	내부통제 규정 개정 및 매뉴얼 마련	• 「내부통제규정」, 「이사회 내 위원회 운영지침」 일부개정(12월) 및 운영관리 현행화 • 위험요인별 통제활동 운영 매뉴얼 마련(12월) - 고위험 70개 대상 230개 통제활동, 점검사항
	내부통제제도 운영계획 수립	• 2023년 내부통제 추진계획 수립(10월) - 내부통제 추진방향 및 체계, 추진과제 마련
내부통제 운영	내부통제 운영을 체크리스트 작성	• 전 부서·직무별 위험요인 식별 및 주요부서 내부통제 담당자 대상 1:1 인터뷰(11월) - 위험요인 식별 피드백 및 체크리스트 작성
	내부통제 자율점검 실시(자체평가)	• 전사 위험요인 식별·평가 및 통제활동 알림(12월) - 통제활동 시행에 따른 부서별 자체평가 실시
	내부통제 운영 실태평가	• 부서별 자체평가 결과 및 통제활동 평가기준에 따라 내부통제 설계 및 통제활동 평가(12월)
내부통제 문화 확산	내부통제 활동 모니터링 및 환류	• 내부통제체계 운영 유효성 평가(감사실, 12월) - '23년 감사 결과 연계 내부통제 활동 고도화
	최고관리자 주도 내부통제 관심과 의지표명 활동	• 내부통제 운영·실천 CEO 메시지 전파(간부회의) • 한국안전공공기관 감사협의회 거버넌스 활동 - 협의회 소속 업무협약(11월), 우수분야 벤치마킹 • CEO 주관 임원진·실장 내부통제 열린토론(12월)
	내부통제활동 역량 향상 프로그램 운영	• CEO·간부진 대상 내부통제 체계 교육(12월) • TS내부통제 가이드라인, 사례집 등 전파(~12월)

리스크 관리

공단은 위기 상황이 발생했을 때 즉각적으로 대응책을 마련하기 위해 리스크 관리체계를 구축하였습니다. 리스크 식별 단계에서는 경영목표 및 경영전략 달성을 저해할 수 있는 리스크 유형을 4가지로 분류하고 정의하였습니다. 모니터링 단계에서는 리스크별 전담 조직을 구성하여 위기 상황을 보고하고 공유할 수 있는 즉각적 대응체계를 마련하였습니다. 대응 단계에서는 리스크 대응기준에 맞춰 위기와 비상 유형을 정의하고 그 기준에 따라 상황 발생시 대책 마련 및 경영진 의사결정, 대내외 관련부서 대응활동을 수행합니다. 사후 관리 단계에서는 리스크 상황 평가를 통해 종료 여부를 판단하고 사후에 재발되지 않도록 방안 마련 및 추진할 수 있도록 하였습니다.

리스크 관리체계

리스크 식별

모니터링

대응

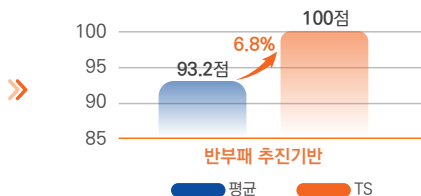
사후 관리

ISO 37301 인증 신규 획득

공단은 규범준수에 대한 인증을 위해 2023년 최초로 ISO37301 신규 인증을 받았습니다. 외부 견제기구를 신고 채널로 삼아 이사회 하의 윤리경영위원회와 전문가 집단인 청렴 옴부즈만을 통해 청렴한 경영 문화를 위해 노력하고 있습니다. 기존 ISO37001 인증을 통해 부패리스크만 점검하여 고위험 항목을 개선했던 방식과 달리 ISO 37301 신규인증을 통해 규범위반 리스크 점검을 추가적으로 시행하여 전체 리스크 245건 도출하고 이 중 고위험 리스크 32건을 집중적으로 개선하였습니다. 신규 인증 추진 결과, 국제 표준에서 요구하는 규범준수경영시스템을 모두 정립하고 규범위반 리스크를 신규 점검하였고 청렴도 평가 '반부패 추진기반' 부문에서 100점 만점이라는 성과를 달성했습니다.

사전 검토

- 이해관계자 니즈 및 이슈사항 도출(28개)
- ISO 요구조건 파악 및 이행



시스템 구축·운영

- (3월) 규범준수경영매뉴얼 제정·전 직원 규범준수 교육·매뉴얼 홍보
- (7월) 내부심사원 대상 인식도 조사결과 미흡분야 집중 교육(2회), 최종 인증

ISO 37001 취득 유지

공단은 2021년 최초로 ISO37001 인증을 받은 이후 매년 부패방지를 위해 인증을 받고 있습니다. 관련하여 내부신고채널인 TS 휘슬, 공익신고 게시판을 통해 청렴도 평가 분석, 환류와 자체 청렴도 조사를 진행하는 등 운영체계를 개선함으로써 반부패 기업 문화를 위해 노력하고 있습니다.

국제수준 관리 체계 확립

- ISO37001 및 37301 추가 인증, 국제표준 도입
- 부패리스크 평가를 통한 이해충돌 위험 요소 등 147건 발굴 및 시정조치
- 전문인력 확보를 위한 내부심사원 양성(20명)

내·외부 점검조직 운영

내부

청렴기획단(임원), 현장 청렴리더(143명)
중심의 자체 청렴추진체계 운영

외부

청렴옴부즈만 운영으로 주요 사업 청렴진단
(퇴직자 이해충돌방지 등 10건 개선)

추진성과

- 권익위 청렴노력도 '부패유발요인 정비' 분야 100점 만점 (전체 평균 대비 8.6점 ↑)

Governance

TS ESG경영 보고서

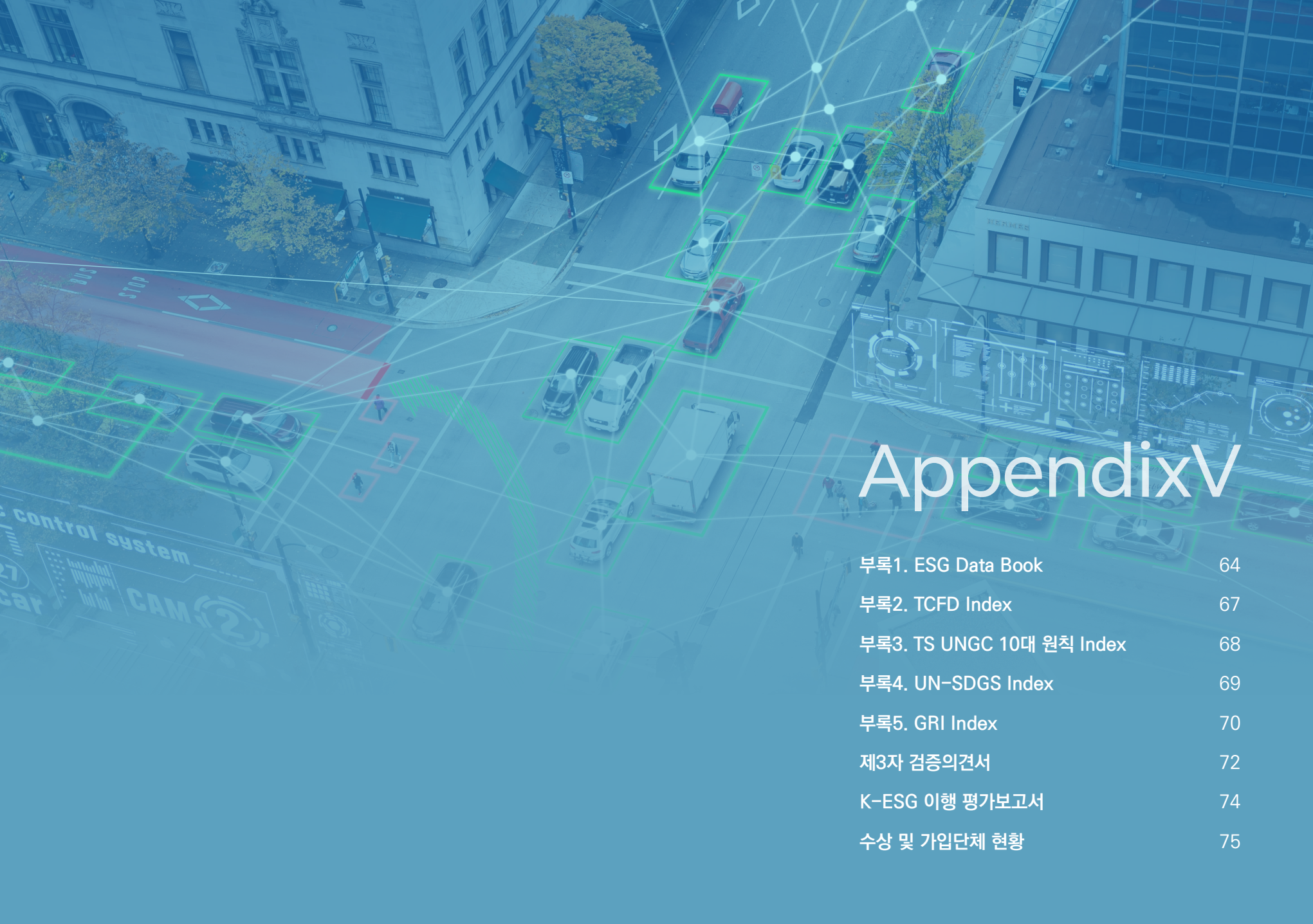


06

TS 한국교통안전공단

안전하고 편리한 교통환경 조성으로 국민이 행복한 세상을 만들어나가겠습니다.

TS



AppendixV

부록1. ESG Data Book	64
부록2. TCFD Index	67
부록3. TS UNGC 10대 원칙 Index	68
부록4. UN-SDGS Index	69
부록5. GRI Index	70
제3자 검증의견서	72
K-ESG 이행 평가보고서	74
수상 및 가입단체 현황	75

부록1. ESG Data Book

환경(E)

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량				
Scope 1	tCO ₂ -eq	903	973	960
Scope 2	tCO ₂ -eq	8,164	7,816	7,738
합계	tCO ₂ -eq	9,067	8,789	8,698
온실가스 집약도				
매출액	십억원	436	385	440
Scope 1	tCO ₂ e/십억원	2.07	2.53	2.18
Scope 2	tCO ₂ e/십억원	18.72	20.31	17.59
온실가스 감축실적				
온실가스 감축량	tCO ₂ -eq	5,548	6,217	6,169
온실가스 감축률	%	37.4	40.75	41.49
에너지사용량 (조직 내외부)				
내부	가스(LNG)	TJ(Terra Joule)	2,036	2,587
	등유	TJ(Terra Joule)	0	0
	전기	TJ(Terra Joule)	41,069	40,194
	합계	TJ(Terra Joule)	43,105	41,725
외부(차량 등)	휘발유	TJ(Terra Joule)	0.21	0.275
	디젤	TJ(Terra Joule)	1,779	1,666
	프로판(LPG 1종)	TJ(Terra Joule)	0	0
	합계	TJ(Terra Joule)	1,989	1,687
에너지 총 사용량 ¹	TJ(Terra Joule)	45,094	44,62	43,412
폐기물 발생량				
지정폐기물 발생량	ton	0	0	0
일반폐기물 발생량	ton	22.5	22.5	33.56
폐기물 총 발생량	ton	22.5	22.5	33.56
1인당 폐기물 배출량	ton	0.04	0.04	0.04
용수 사용량				
용수 사용량	ton	12,018	11,882	12,888
환경법규 준수				
환경법규 위반 건수	건수	0	0	0
환경법규 위반 조치 건수	건수	0	0	0
저공해 자동차 구매임차 현황				
저공해차 구매임차 현황	1종(전기, 수소)	대	23	8
	2종(하이브리드)	대	0	2
	합계	대	23	10
일반차량	대	2	0	1
저공해차 비율 ²	%	152.1	145	150
무공해차 비율	%	152.1	125	150
녹색제품 구매실적				
총 구매금액	백만원	4,772	4,046	4,006
녹색제품 구매금액	백만원	2,988	1,952	2,238
녹색제품 구매비율	%	62.62	48.25	55.87
환경 투자				
신재생에너지 관련 투자 금액	태양광발전시설	백만원	42	52
				19.8

사회(S)

구분	단위	2021	2022	2023
온실가스 배출량				
Scope 1	tCO ₂ -eq	903	973	960
Scope 2	tCO ₂ -eq	8,164	7,816	7,738
합계	tCO ₂ -eq	9,067	8,789	8,698
온실가스 집약도				
매출액	십억원	436	385	440
Scope 1	tCO ₂ e/십억원	2.07	2.53	2.18
Scope 2	tCO ₂ e/십억원	18.72	20.31	17.59
온실가스 감축실적				
온실가스 감축량	tCO ₂ -eq	5,548	6,217	6,169
온실가스 감축률	%	37.4	40.75	41.49
에너지사용량 (조직 내외부)				
내부	가스(LNG)	TJ(Terra Joule)	2,036	2,587
	등유	TJ(Terra Joule)	0	0
	전기	TJ(Terra Joule)	41,069	40,194
	합계	TJ(Terra Joule)	43,105	41,725
외부(차량 등)	휘발유	TJ(Terra Joule)	0.21	0.275
	디젤	TJ(Terra Joule)	1,779	1,666
	프로판(LPG 1종)	TJ(Terra Joule)	0	0
	합계	TJ(Terra Joule)	1,989	1,687
에너지 총 사용량 ¹	TJ(Terra Joule)	45,094	44,62	43,412
폐기물 발생량				
지정폐기물 발생량	ton	0	0	0
일반폐기물 발생량	ton	22.5	22.5	33.56
폐기물 총 발생량	ton	22.5	22.5	33.56
1인당 폐기물 배출량	ton	0.04	0.04	0.04
용수 사용량				
용수 사용량	ton	12,018	11,882	12,888
환경법규 준수				
환경법규 위반 건수	건수	0	0	0
환경법규 위반 조치 건수	건수	0	0	0
저공해 자동차 구매임차 현황				
저공해차 구매임차 현황	1종(전기, 수소)	대	23	8
	2종(하이브리드)	대	0	2
	합계	대	23	10
일반차량	대	2	0	1
저공해차 비율 ²	%	152.1	145	150
무공해차 비율	%	152.1	125	150
녹색제품 구매실적				
총 구매금액	백만원	4,772	4,046	4,006
녹색제품 구매금액	백만원	2,988	1,952	2,238
녹색제품 구매비율	%	62.62	48.25	55.87
환경 투자				
신재생에너지 관련 투자 금액	태양광발전시설	백만원	42	52
				19.8

부록1. ESG Data Book

사회(S)

구분	단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용 현황				
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	명 13	21	31
	여성	명 52	51	57
	전체	명 65	72	88
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 수	남성	명 7	5	18
	여성	명 17	18	25
	전체	명 28	23	43
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근무한 임직원의 수	남성	명 7	2	10
	여성	명 17	9	14
	전체	명 24	11	24
육아휴직 후 복귀율	남성	% 70	71.4	94.4
	여성	% 94.4	94.7	92
복귀 후 12개월간 근무 유지를	남성	% 100	40	56
	여성	% 100	50	56
임직원 안전 보건				
중대재해 발생 건수	건	0	0	0
사망만인율	%	0	0	0
공공기관 안전활동 수준평가 결과(절대평가)	등급	B	B	B
국가산업재해율(고용노동부 발표기준)	%	0.24	0.17	0.17
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수	남성	명 7	9	15
	여성	명 2	5	3
	전체	명 9	14	18
현장 안전점검 시행 건수	건	80	170	195
안전교육 이수자 수	개	41	51	45
안전관리자 확보	명	11,843	9,184	9,945
건강검진 비용	%	100	100	100
건강검진 이용 현황	일반검진	명 1,153	1,426	1,191
	특수검진	명 602	547	572
	종합검진	명 1,862	1,884	1,882
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)	명	0	878	1,279
임직원 만족도				
보수복지 만족도	점	89.2	90	90.2
노동조합 가입 현황				
전체 근로자 수	명	1,864	1,841	1,863
노동조합 가입(단체협약 적용)인원	명	1,722	1,729	1,627
노동조합 가입(단체협약 적용)비율	%	92%	94%	87%
노사협의회 실시 횟수	횟수	7	5	4
노사관계 만족도	%	82.7	86.1	87.6
고충 처리				
고충 처리 접수 건수	건	4	16	5
고충 접수 처리율	%	100	100	100
동반성장				
동반성장평가 결과	등급	양호	양호	양호
	점수	84.7	89.78	89.78
중소기업제품 구매 실적	중소기업제품 구매 금액	백만원 68,189	65,516	79,787
	구매 목표금액	백만원 63,821	64,172	75,041
	비율	% 107	102	106
녹색 구매 실적	녹색 구매 금액	백만원 2,988	1,952	2,238
	총 구매금액	백만원 4,772	4,046	4,006
	비율	% 62.62	48.25	55.87
여성기업제품 구매 실적	여성기업 구매 금액	백만원 16,865	15,938	16,825
	구매 목표금액	백만원 3,405	3,526	4,083
	비율	% 495	452	412
사회적기업제품 구매 실적	사회적기업 구매 금액	백만원 2,006	3,554	2,972
	구매 목표금액	백만원 1,728	1,891	2,151
	비율	% 116	188	138
중증장애인생산물 구매 실적	중증장애인생산물 구매 금액	백만원 596	923	1,049
	구매 목표금액	백만원 576	630	717
	비율	% 103	146	146

구분	단위	2021	2022	2023
계약 투명성				
전체계약	건	472	465	523
수의계약	건	398	412	473
경쟁입찰	건	74	53	50
전자입찰 집행실적				
전체입찰	건	74	53	50
전자입찰	건	74	53	50
전자입찰비율	%	100	100	100
사회공헌활동 현황				
기부 금액	백만원	301	261	266
임직원 봉사활동 참여 인원	명	3,428	4,105	2,968
임직원 봉사활동 참여 시간	시간	11,901	13,002	9,558
지역사회활동 현황				
지역사회 봉사 및 기부	봉사활동 횟수	수 1,005	1,047	798
	기부금액	원 301,357,807	261,216,969	265,543,767
지역사회 투자				
은누리상품권 구매	백만원	648	573	701
지역사회 산학 협력				
지역 대학, 기업 협력 지원	백만원	19	33	33
인권 경영				
직원 설문조사 횟수	수	1	1	1
인권 교육 실시 횟수	수	3	3	3
인권 교육 참여자 수	명	2,026	2,038	2,064
인권 교육 총 교육 시간	시간	18,234	8,152	8,256
1인당 인권 교육 시간	시간	9	4	4
인권 침해(차별 등)사건 발생 처리 건수	건	0	0	0
강제 노동, 아동 노동 발생 건수	건	0	0	0
정보보호				
정보보안 관리실태평가 결과	등급	우수(최고등급)	우수(최고등급)	우수(최고등급)
개인정보 관리수준진단 결과	등급	양호(최고등급)	S(최고등급)	S(최고등급)
고객 개인정보 관리 불만 접수 건수	건	0	0	0
제품 책임				
정부 고객만족도 결과	점	84.6	86.3	86.7
고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수	건	0	0	0
사회적가치 기여도 조사(~'21년)	점	65.6	-	-
국민인식도(22년~)	점	-	60.7	64.3

부록1. ESG Data Book

거버넌스(G)

구분	단위	2021	2022	2023
계약 투명성				
전체계약	건	472	465	523
수익계약	건	398	412	473
경쟁입찰	건	74	53	50
전자입찰 집행실적				
전체입찰	건	74	53	50
전자입찰	건	74	53	50
전자입찰비율	%	100	100	100
사회공헌활동 현황				
기부 금액	백만원	301	261	266
임직원 봉사활동 참여 인원	명	3,428	4,105	2,968
임직원 봉사활동 참여 시간	시간	11,901	13,002	9,558
지역사회활동 현황				
지역사회 봉사 및 기부	봉사활동 횟수	수	1,005	1,047
	기부금액	원	301,357,807	261,216,969
			265,543,767	
지역사회 투자				
온누리상품권 구매	백만원	648	573	701
지역사회 산학 협력				
지역 대학, 기업 협력 지원	백만원	19	33	33
인권 경영				
직원 설문조사 횟수	수	1	1	1
인권 교육 실시 횟수	수	3	3	3
인권 교육 참여자 수	명	2,026	2,038	2,064
인권 교육 총 교육 시간	시간	18,234	8,152	8,256
1인당 인권 교육 시간	시간	9	4	4
인권 침해(차별 등)사건 발생 처리 건수	건	0	0	0
강제 노동, 아동 노동 발생 건수	건	0	0	0
정보보호				
정보보안 관리실태평가 결과	등급	우수(최고등급)	우수(최고등급)	우수(최고등급)
개인정보 관리수준진단 결과	등급	양호(최고등급)	S(최고등급)	S(최고등급)
고객 개인정보 관리 불만 접수 건수	건	0	0	0
제품 책임				
정부 고객만족도 결과	점	84.6	86.3	86.7
고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수	건	0	0	0
사회적가치 기여도 조사(~'21년)	점	65.6	-	-
국민인식도(22년~)	점	-	60.7	64.3

구분	단위	2021	2022	2023
공급망				
계약상대자	전체	건	472	465
	공사	건	36	13
	용역	건	236	249
	물품	건	200	203
반부패 및 윤리경영				
공공기관 청렴도 평가	종합청렴도	등급	3등급	3등급
	윤리 교육 참여자 수	명	2,011	2,019
	윤리 교육 총 교육 시간	시간	40,220	38,361
	1인당 윤리 경영 교육 시간	시간	20	19
	ISO 37001 인증	인증	-	인증
	ISO 37301 인증	인증	-	인증
이사회				
	의결안건수	건	29	34
	이사회 개최횟수	회	12	15
	이사회 평균 참석률	%	93.1	91.7
	ESG관련 안건 상정 건수	건	3	3
	수정, 보완 및 반대의결 안건 수	건	0	3
	이사회 소위원회 운영 건수	건	5	6
	노동이사 지정	명	0	0
	총 임원수	명	11	11
	사외이사 수	명	6	6
	사외이사 비율	%	54.5	54.5
	이사회 내 여성이사 수	명	2	2
	이사회 내 여성이사 비율	%	18.1	18.1
	경영제언 건수	건	21	23
	비상임이사 평균 참석률	%	93.1	91.7
	비상임이사 월 급여	백만원	2	2
	비상임감사 월 급여	백만원	2	2
퇴직연금				
연금지불을 위한 연금 펀드 운용액	DB	백만원	23,734	24,306
	DC	백만원	7,179	6,985
	합계	백만원	30,913	31,291
유형별 가입 인원	DB	명	408	394
	DC	명	62	45
	합계	명	470	439
신입사원 임금				
신입사원임금(남)	계약연봉 기준	원	40,565,000	40,382,000
신입사원임금(여)	계약연봉 기준	원	40,565,000	40,382,000
정보공개 종합평가				
정보공개 종합평가 결과	점	90.98	99	97.7
원문 정보공개율	%	85.1	90.4	92.1

부록2. TCFD Index

TCFD Recommended Disclosures		Page
Governance 지배구조		
a) 이사회의 감독 기후변화 관련 리스크와 기회에 대한 이사회의 감독에 대한 설명	56	
b) 경영진의 역할 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할에 대한 설명		
Strategy 전략		
a) 단기/중기/장기적 기후변화 관련 리스크 및 기회 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 리스크와 기회	36-39	
b) 기후변화 관련 리스크와 기회의 영향 조직의 경영, 전략 및 재무계획에 대한 기후변화관련 리스크 및 기회의 영향 설명		
c) 시나리오 고려성 2°C 이하 시나리오를 포함한 기후 시나리오 하에서 조직의 대응 전략에 대한 설명		
Risk Management 리스크 관리		
a) 리스크 식별 및 평가 프로세스 기후변화 관련 리스크를 식별 및 평가를 위한 조직의 프로세스 설명	34	
b) 리스크 관리 프로세스 기후변화 관련 리스크를 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명		
c) 전사 리스크 관리 통합 방식 조직의 전사 리스크 관리에서 기후관련 리스크 식별, 평가 및 관리의 통합방식 설명	38	
Metrics & Targets 지표 및 목표		
a) 기후관련 리스크 및 기회요인 평가 지표 조직이 전략 및 리스크 관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 리스크와 기회를 평가하기 위해 사용한 지표에 대한 설명	38	
b) 온실가스 배출량 Scope 1, 2/(필요시)Scope 3 배출량 및 관련 리스크에 대한 설명	39	
c) 기후 관련 리스크 및 기회 관리를 위한 목표 기후변화 관련 리스크, 기회 및 이행 현황 관리를 위한 조직의 목표 설정	36	

부록3. TS UNGC 10대 원칙 Index

TS 공단은 2013년 유엔글로벌콤팩트(UNG)에 가입하고, UNGC 4대 핵심가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 적극 지지하며 모든 비즈니스 활동에서 준수하고자 노력하고 있습니다. 이와 관련된 내용은 본 보고서를 통해 보고하고 있으며, 앞으로도 이를 적극 실천하는 책임감 있는 기업시민의 역할을 수행하겠습니다.

UNG 10대 원칙		Page
Human Rights 인권		
1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.		48
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		48
Labour 노동		
3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.		48
4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.		
5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.		
6.고용 및 업무에서 차별을 철폐한다		47, 48-50
Environment 환경		
7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.		30-33
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.		
9. 환경 친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.		
Anti-Corruption 반부패		
10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.		48-59

부록4. UN-SDGS Index

UN SDGs	주요 추진과제	v세부활동	Page
 1 No Poverty 빈곤의 종식	취약계층 복지자금 등 지역사회 지원활동	아동, 청소년 및 노인 대상 복지자금 연탄 후원 및 배달 봉사 등 취약계층 지원활동	44
 3 Good Health and Well-being 건강과 복지	건강관리 프로그램	안전보건경영체계 강화, 웰니스 조직문화 조성으로 임직원 맞춤 정신건강 케어 및 근골격계 케어를 통한 직원 직무 스트레스 예방	43, 50
 4 Quality Education 양질의 교육	맞춤형 프로그램 지원을 통한 전문 기술인력양성	HRD 전략 연계를 통한 직무 전문화 교육 임직원 맞춤 교육 제공	49
 5 Gender Equality 양성평등	성평등에 기반한 조직문화 및 여성 인재관리	여성인력 양성을 위한 교육 시행 여성인력의 경영참여 등 역량발휘 기회 부여	48
 7 Affordable and Clean Energy 지속가능한 에너지	재생에너지 확대	총 에너지 사용량의 4.7%를 재생에너지로 전환 에너지 효율화 및 친환경 전환 확대	30
 8 Decent Work and Economic Growth 양질의 일자리와 경제 성장	우수인재 채용, 역량 개발 강화	인재 경영을 통한 우수인재 채용 및 역량 개발 강화 타운홀 미팅 운영으로 승진·평가제도 개선	50
 9 Industry, Innovation and Infrastructure 혁신과 인프라 구축	지역 일자리 창출 협력회사 동반성장 지원/ 미래 성장을 위한 신기술 개발 연구	다양한 근로형태 도입과 핵심 사업 연계로 인한 일자리 창출 협력회사 동반 성장을 위한 역량 강화 지원	49, 50
 10 Reduced Inequalities 불평등 완화	인권영향 관리 조직 내 다양성 제고	인권 영향평가 실시, 전직원 대상인권교육 실시 기관장을 비롯한 전직원 양성평등 인식 교육 시행	48
 11 Sustainable Cities and Communities 지속가능한 도시 및 거주지 조성	지속가능한 거주지계획 및 지원사업	원도심 주택정비사업, 유휴공간 활용 및 마을기업설립 지역대학 협업 교육 /청각장애인 보행사고 예방을 위한 히어링루프 개발기업 지원	44
 13 Climate Action 기후행동	온실가스 감축목표 수립, 환경 거버넌스 구축 및 성과 관리, 환경경영 추진	지역거점 탄소중립지원센터 추진 임직원 걸음 기부 캠페인, 업 연계 페시트 재활용 등 친환경 활동 추진	30
 16 Peace, Justice and Strong Institutions 평화, 정의 및 제도 구축	윤리준수 및 체계화 강화 정보보호 정책 고도화	임직원 대상 공감형 참lern 윤리 교육 실시, 개인정보 유출 위험 방지를 위한 보안 솔루션 강화 및 사이버 침해 대응 체계 강화	51, 57
 17 Partnerships for the Goals 목표 달성을 위한 파트너십		탄소인자예산제 도입을 통한 온실가스 감축사업 확대 K-RE100 전환확대 및 CF100 도입 가능성 검토	30

부록5. GRI Index

Topic	No.	지표명	Page
GRI 2: 일반 표준(Universal standards)			
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부사항	10
	2-2	조직의 지속가능경영보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2
	2-4	정보의 수정	2
	2-5	외부 검증	2
	2-6	활동, 가치사슬, 사업 관계	11-14
기업활동 및 임직원	2-7	임직원	64-66
	2-8	임직원이 아닌 근로자	64-66
	2-9	지배 구조 및 구성	2
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	2
	2-11	최고의사결정기구 의장	2
	2-12	영향 관리 감독에 대한 최고의사결정기구의 역할	34, 54
	2-13	영향 관리에 대한 책임의 위임	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	34, 54
	2-15	이해관계 상충	54-56
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	54-56
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	54-56

Topic	No.	지표명	Page
지배구조	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	54-56
	2-19	보수 정책	54-56
	2-20	보수 결정 절차	54-56
	2-21	연간 총 보상 비율	54-56
	2-22	지속가능한 개발 전략에 대한 성명서	5
전략, 정책 및 관행	2-23	정책 약속	54
	2-24	정책 약속 내재	54
	2-25	부정적 영향 개선을 위한 프로세스	59-60
	2-26	자문 및 우려 제기예 대한 절차	
	2-27	법률 및 규정에 대한 컴플라이언스	64-66
	2-28	가입 협회	75
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근방식	23
	2-30	단체협약	75
GRI 3: 일반 표준(Universal standards)			
중대 토픽 공시	3-1	중요 이슈를 결정하는 프로세스	23
	3-2	중요 이슈 목록	24
	3-3	중요 이슈 관리	23-25

부록5. GRI Index

No.	지표명	Page
Topic specific standards-경제		
201-2	기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험 및 기회	35
205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율, 파악된 중요한 위험	59-60
205-2	반부패 정책 및 절차에 대한 공지와 훈련	57
205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	57-58
Topic specific standards-환경		
302-1	조직 내부 에너지 사용량	64-66
302-2	조직 외부 에너지 사용량	64-66
302-4	에너지 소비 절감	64-66
302-5	제품 및 서비스의 에너지 감축 필수 요건	64-66
303-5	용수 사용량	64-66
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	64-66
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	64-66
305-5	온실가스 배출량 감축	64-66
306-2	폐기물 관련 주요 영향 관리	64-66
307-1	환경규제위반	64-66
Topic specific standards-사회		
401-1	신규채용자 수 및 이직자 현황	64-66
401-2	임직원 복리후생 제도	50
401-3	육아휴직 사용, 복귀, 유지	50

No.	지표명	Page
403-1	안전보건경영시스템 구축	42, 50
403-2	안전보건 위험성 평가, 산업재해 조사	
403-3	안전보건 개선 활동	
403-4	근로자 대상 안전보건 커뮤니케이션	
403-5	근로자 대상 안전보건 교육 및 훈련	
403-6	근로자 건강증진 프로그램	
403-7	사업운영과 직결된 안전보건 영향 예방 및 완화	
403-8	안전보건경영시스템 적용 대상 근로자	
403-9	임직원, 협력사 재해 및 부상발생 현황	64-66
403-10	임직원, 협력사 질병발생 현황	
404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	64-66
404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	49
405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	64-66
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	64-66
406-1	차별 사건 및 이에 대한 조치	64-66
412-1	인권영향 평가 혹은 인권 검토대상 사업장	48
412-2	기업의 인권 방침이나 절차에 대한 임직원 교육	64-66
413-1	지역사회 참여, 영향평가 그리고 발전 프로그램을 운영하고 있는 사업장	44
415-1	국가별, 수령인 및 수혜자별 기부한 정치자금의 규모	44
416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향평가	42
419-1	사회적 및 경제적 분야의 법률 및 규정 위반	64-66

제3자 검증의견서

공단 2023 ESG·지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국공공ESG연구원은 공단 2023 ESG·지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청받았습니다. 본 검증의견서는 보고서에 포함된 정보를 국제기준의 검증방법론에 따라 검증한 의견입니다. 보고서의 작성 책임은 공단에게 있으며, 본 한국공공 ESG연구원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는데 있습니다.

검증 범위 및 기준

공단은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술 하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000A V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2유형 및 Moderate Level 수준의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다. GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 아래와 같이 검토하였습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - 201-2, 205-1~3, 302-1~2, 303-5, 305-1~2, 305-5, 307-1, 401-1~3, 403-1~10, 404-1~2, 405-1~2, 406-1, 412-1~2, 413-1, 415-1, 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 공단의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

서문

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 보고서에 담긴 내용 및 데이터에 대한 전반적인 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 공단과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 공단의 ESG·지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기데이터가 적정하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

- 공단은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- 공단은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 중요한 지속가능성 주제 및 관련된 영향에 대한 조직의 대응을 의미하며, 중대성 평가로 결정된 중대 토픽에 대한 관리 프로세스를 말합니다.

- 공단은 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 토픽에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고 있으며, 검증팀은 누락된 프로세스를 발견하지 못하였습니다.

제3자 검증의견서

공단 2023 ESG·지속가능경영보고서 독자 귀중

영향성

영향성이란 조직의 ESG 활동이 실제 환경적, 사회적, 경제적 변화를 이끌어냈는지, 그리고 장기적으로 의미 있는 영향을 미쳤는지를 평가하는 중요한 요소입니다. 관리 프로세스를 말합니다.

- 검증팀은 공단의 ESG 보고서에 기록된 활동이 정확하고 실효성 있는지 평가하였으며, ESG 전략이 실제로 환경적, 사회적, 경제적 영향을 만들어냈는지를 면밀히 검토하였습니다. 이 과정에서 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 공단이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

- 공단은 ESG 경영전략의 적절한 수립과 이행을 통해 조직의 지속가능성을 대내외에 확인시켜주었으며 공시를 통해 이해관계자에게 적절히 정보를 제공하고 있습니다. 추가로 정보 품질 고도화를 위해 ESG 데이터 관리 체계 구축과 같은 지속적인 노력으로 지속가능성을 제고하시길 권고드립니다.

적격성 및 검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리내부시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 공단의 사업활동과 관련한 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

K-ESG 이행 평가보고서

공단 경영진 및 이해관계자 귀중

진단기준

한국공공ESG연구원은 산업통상자원부에서 발간된 K-ESG 가이드라인에 의거하여 「공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트」를 개발하였습니다. 공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조의 총 4개 영역 66개 항목으로 이루어져 있으며 ESG 각 영역에 대한 성과진단을 포함합니다. 평가의 신뢰성과 비교가능성을 확보하기 위해 공단의 K-ESG 이행수준을 면밀히 진단하였습니다.

진단범위

한국공공ESG연구원은 공단의 중장기 전략, 이해관계자 소통, ESG 경영 활동 및 전략 이행 프로세스 등에 대한 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 이해관계자 관점에서 ESG 관련 정책 및 활동에 대한 기업공시 정보, 정부 공개 정보, 미디어, 내부 성과데이터 및 산출시스템을 종합적으로 검토하여 평가를 실시하였습니다.

진단방법

한국공공ESG연구원은 공공기관 경영평가 및 ESG경영 결과보고서 발간과 연관되어 있는 각 부서의 내부 이해관계자를 통하여 1차 자체 진단을 수행하였습니다. 2차 진단은 평가단이 공단을 방문하여 진단 평가에 대한 내부문건 확인 및 담당자 인터뷰를 통해 실사를 진행하였습니다.

진단결과 및 개선 권고사항

공단은 진단결과 A등급을 획득하여, ESG 정보공시 수준이 우수함을 확인하였습니다. 이는 ESG경영활동에 대한 조직 구성원들의 인식 수준이 높고, 조직의 운영 시스템, 정책과 관행이 잘 정비되어 활성화된 단계에 있음을 의미합니다.

I. 정보공시 측면

공단은 다양한 이해관계자의 의사결정 및 가치판단에 영향을 줄 수 있는 ESG와 관련된 정보를 균형있게 알리고 있습니다. 현재 조직이 법적으로 직접 소유하고 있는 사업장까지 ESG 정보를 공시하고 있으나 향후 공급망을 포함한 공단의 영향력과 통제력 범위에 있는 곳까지 정보 공시 범위를 확대할 필요가 있습니다.

II. 환경 측면

공단은 조직의 사업운영 전 과정에서 환경영향을 최소화하고 경제적으로 지속가능한 발전을 추구하며 환경경영 목표, 개발, 이행, 달성, 검토 및 유지관리에 대해서 체계적으로 갖추어져 있으며, 성과관리가 우수한 것으로 나타났으나 향후조직의 영향력과 통제력 범위에 있는 공급망과 협력회사 등의 Scope3 데이터에 대해서 관리도를 높일 필요가 있습니다.

III. 사회 측면

공단의 사회 분야는 목표 수립 및 공시, 인권경영, 동반성장, 지역사회 등 전반적으로 우수하나, 정규직 비율, 자발적 이직률, 교육훈련비에 대한 개선 노력이 필요한 것으로 파악되었습니다. 향후 정규직 전환을 확대하고, 직원 만족도를 높이는 환경 조성을 통해 이직률을 줄이며, 교육훈련비를 증대시켜 내부 임직원의 직무 능력을 향상시킬 적극적인 방안이 필요할 것입니다.

지배구조 측면

한국공공ESG연구원은 산업통상자원부에서 발간된 K-ESG 가이드라인에 의거하여 「공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트」를 개발하였습니다. 공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조의 총 4개 영역 66개 항목으로 이루어져 있으며 ESG 각 영역에 대한 성과진단을 포함합니다. 평가의 신뢰성과 비교가능성을 확보하기 위해 공단의 K-ESG 이행수준을 면밀히 진단하였습니다.

K-ESG 가이드라인 Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
정보공시 (P)	정보공시 형식	P-1-1	정보공시 방식	About this report	●
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	About this report	●
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	About this report	●
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI		●
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증		●
환경 (E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립		●
		E-1-2	환경경영 추진체계		●
	온실가스	E-2-1	온실가스 배출량(Scope1&Scope2)		●
		E-2-2	온실가스 배출량(Scope3)		●
		E-2-3	온실가스 배출량 검증		○
	에너지	E-3-1	에너지 사용량		●
		E-3-2	재생에너지 사용 비율		●
	용수	E-4-1	용수 사용량		●
		E-4-2	재사용 용수 비율		○
	폐기물	E-5-1	폐기물 배출량		●
		E-5-2	폐기물 재활용 비율		○
	구매	E-6-1	저공해 자동차 구매		●
		E-6-2	녹색 제품 구매		●
	환경 법/규제 위반	E-7-1	환경 법/규제 위반		●

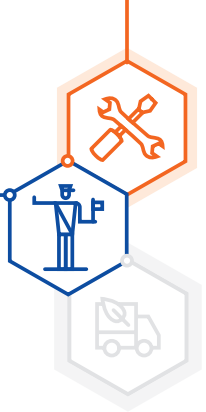
수상 및 가입단체 현황

수상내역

	수상내용	주관
국무총리표창	국가인사업무 발전 유공	인사혁신처
장관표창	적극적이고 창의적인 업무발전 기여	국토교통부
	자동차검사발전 향상 기여	국토교통부
	튜닝정책 발전 유공	국토교통부
	그린리모델링 사업 추진 유공	국토교통부
	국토교통 기록관리 유공	국토교통부
	자동차 소비자 보호 향상 유공	국토교통부
	자율주행분야 정책 수립·추진 지원 기여	국토교통부
	부적격운소중사자 감축 기여	국토교통부
	에너지성능개선 표창	국토교통부
	국토교통 교육기관 HRD 콘테스트 장관 표창	국토교통부
	청년층 취업역량 강화 유공 우수	기획재정부
	데이터 기반 행정활성화 유공	행정안전부
	디지털서비스 개방 유공	행정안전부
	제30회 대한민국 가스안전 대상	산업통상자원부
	취업지원대상자 자립지원 유공	국가보훈부
위원장 표창	2023년 균형발전유공	지방시대위원회
	혁신도시 우수사례 위원장상	지방시대위원회
대외인증	동반성장 '최우수' 등급 달성	중소벤처기업부
	2023년 정보공개 종합평가 '우수' 등급 달성	행정안전부
	공공데이터 평가 최고등급	행정안전부
	공공데이터 품질관리 수준평가 우수	행정안전부
	정보보안 관리실태평가 1위	국가정보원
	가족친화인증기관(유지)	여성가족부
	종합첨련도 평가 1단계 상승(3등급→2등급)	국민권익위원회
	소비자중심경영(CCM) 신규 인증	공정거래위원회
	2023년 농어촌 ESG실천인증제 인정획득	대중소기업 농업협력재단
	2023년 투명사회상 수상	한국투명성기구

가입단체 현황





2023

더 넓게 ESG 가치를 확산하는
미래 모빌리티 전문기관

TS ESG경영 보고서