

안전하고 지속 가능한
**미래 모빌리티 시대를
열어 갑니다**

2022 ESG·지속가능경영보고서
2022 SUSTAINABILITY REPORT



About this Report

보고서 개요

한국교통안전공단은 회사의 환경, 사회, 거버넌스 측면의 지속가능성을 내·외부 이해관계자들에게 알리고, 보다 많은 이해관계자들의 기대와 요구에 귀 기울이기 위해 지속가능경영보고서를 발행하게 되었습니다. 이번 보고서는 ESG 경영을 포함한 비재무적 성과와 재무적 성과를 한 권에 통합하여 보고함으로써 지속가능경영 활동과 이행성과를 투명하게 공개하고 '안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대' 선도 기업이 되기 위한 TS의 경영 현황과 가치를 보다 분명하게 파악할 수 있도록 기획하였습니다.

보고 원칙과 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 준수하였으며, 유엔글로벌 콤팩트 원칙과 ISO 26000의 주요 아젠다, K-ESG, SASB, TCFD, UN-SDGs를 반영하여 보고서를 작성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. 또한, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관을 통해 검증을 받았으며 그 결과는 검증의견서에 수록하였습니다.

보고 기간 및 범위

보고기간은 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 파악되는 경우에는 2023년 상반기까지의 활동 성과를 담았습니다. 정량적인 성과의 경우 추세 파악을 할 수 있도록 2020년부터 2022년까지 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 연간변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준으로 하였고, 별도 데이터 수집기간에 대한 정보공개가 필요할 경우 이를 명시하였습니다. 본 보고서는 본사와 현장의 환경, 사회, 거버넌스 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 공급망의 일부 성과를 포함하고 있습니다.

추가 정보

한국교통안전공단의 지속가능경영보고서는 홈페이지(<https://www.kotsa.or.kr>)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

문의처

홈페이지	https://www.kotsa.or.kr/
블로그	https://blog.naver.com/autolog
페이스북	https://www.facebook.com/kotsa.or.kr
인스타그램	https://www.instagram.com/kotsa_kr/
유튜브	https://www.youtube.com/@TS_KOTSA
주소	39660 경상북도 김천시 혁신6로 17 (울곡동, 한국교통안전공단)
담당부서	ESG경영처
전화번호	054-459-7120
이 메 일	tuduckling@kotsa.or.kr



홈페이지



블로그



페이스북



인스타그램



유튜브

Contents

Introduction

CEO Message	06
ESG Focus	08
기관 소개	10
ESG 전략	19
이해관계자 소통	21
중대성 평가	24

Business

주요사업별 소개 및 성과	
자동차운송 안전사업	28
자동차 안전관리사업	31
철도항공교통 안전관리사업	34

E 환경 : Environment

기후변화 대응	38
친환경 경영	40

S 사회 : Social

안전보건 경영	44
상생경영	47
동반성장	48
사회공헌	50
일자리 창출	51
인권경영	53
인재경영	55

G 지배구조 : Governance

책임경영	60
청렴 윤리경영	62
리스크 매니지먼트	64

Appendix

ESG DATA BOOK	68
GRI INDEX	74
K-ESG 이행수준 평가	76
UNGC 원칙	79
제3자 검증의견서	80
수상 및 단체 가입현황	82

TS Introduction

국민 행복,
한국교통안전공단이 존재하는 이유입니다.

오늘보다 더 행복한 내일을 꿈꾸며,
교통안전의 새로운 패러다임을 완성하는 TS
튼튼한 국민안전과 새로운 미래 모빌리티 환경은
TS의 사명이자 꿈입니다.

SAFE FUTURE MOBILITY

CEO Message	06
ESG Focus	08
기관 소개	10
ESG 전략	19
이해관계자 소통	21
중대성 평가	24

CEO 메시지

“

국민 곁에,

미래 모빌리티가
안전하게 정착할 수 있도록
혁신에 앞장서겠습니다.

”



한국교통안전공단에 지속적인 관심과 지원을 보내주시는 국민과 고객, 그리고 모든 협력기업 관계자분들께 깊은 감사의 인사를 드립니다.

우리 공단은 대한민국 유일의 종합 교통안전 전문기관으로서 1981년 창립 이후 도로·철도·항공 등 교통 전 분야에서 국민의 안전과 행복을 책임지는 든든한 동반자의 길을 씀 없이 달려왔습니다. 이제 공단은 본질적인 가치인 ‘안전’을 최우선으로 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어나가기 위해 안전, 혁신, 상생과 공정을 핵심가치로 다음과 같이 노력하고자 합니다.

첫째, 진화하는 이동의 가치에 발맞추어 안전한 교통환경을 제공할 것입니다.

공단은 빅데이터·AI 등 첨단안전관리 기법을 활용한 예측·예방 중심의 능동형 안전관리로의 전환을 통해 변화하는 모빌리티 환경 속에서도 ‘국민의 안전’이라는 고귀한 가치를 지켜나가겠습니다. 현재 OECD 하위권 수준인 자동차 1만 대당 교통사고 사망자 수를 2027년까지 상위 10위권 이내로 향상시키는 등 선진국 수준의 교통안전을 확보해 나가겠습니다.

둘째, 미래 모빌리티로의 진화를 촉진하는 혁신 플랫폼을 조성하겠습니다.

자율자동차와 빅데이터, UAM을 활용한 스마트 모빌리티 플랫폼 구축을 목표로 미래 모빌리티 인프라 기반을 선제적으로 마련하고, 안전과 신뢰도 강화 및 선순환 생태계 조성을 통해 미래 모빌리티 산업의 국제 경쟁력을 강화하겠습니다. 국가 모빌리티 혁신과제의 성공적인 추진을 통해 국민이 체감할 수 있는 성과를 창출해 나가겠습니다.

새로운 도약을 준비하고 있는 한국교통안전공단의 도전에 국민 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

셋째, 국민, 지역, 산업을 아우르는 모두의 행복과 성장을 지향하겠습니다.

모든 구성원의 행복은 우리가 추구해야 할 최고의 가치입니다. 공단은 핵심사업에 기반을 둔 ESG 성과창출을 통해 국가와 지역의 다양한 문제를 해결하고, 국민과 구성원의 행복을 그려가겠습니다. 동반성장과 상생을 통해 지역사회와 중소기업을 보호하고, 경제성장을 뒷받침하겠습니다.

넷째, 국민 눈높이에 부합하는 투명·공정한 경영시스템을 구축하겠습니다.

국민의 신뢰는 공단의 존립 기반이며, 미래 성장을 위한 필수 과제입니다. 친환경 경영, 사회적책임 경영, 윤리 경영을 적극 실천하여 국가 전반에 긍정적으로 기여하겠습니다. 이해관계자들의 다양한 참여와 소통을 기반으로 지배구조의 공공성을 더욱 높이고, 모든 업무가 투명하고 공정하게 수행될 수 있도록 과감한 혁신을 추진하여 국민의 기대에 부응하는 공공기관이 되겠습니다.

2023년 9월
한국교통안전공단 이사장

권용복

ESG Focus



『지속가능경영유공』 산업통상자원부 장관 표창 수상

한국교통안전공단은 정부의 지속가능경영 국정과제 목표 달성을 위해 환경경영을 통한 탄소중립 선도와 미래교통산업 육성을 통한 일자리 창출 및 지역발전 기여, 반부패경영시스템 국제표준인 'ISO 37001' 인증 획득, 공정거래 자율준수 프로그램(CP) 도입 등 ESG경영 실천에 앞장선 공로를 인정받아 종합 ESG부문에서 수상하는 영광을 얻었습니다.



2022년 정보공개 종합평가 ‘최우수’ 등급 달성

정보공개 종합평가는 공공기관의 정보공개 운영 실태를 평가하여 정보공개 제도의 신뢰성을 제고하고 행정업무의 투명성을 확보하기 위한 것으로, 행정안전부에서 매년 중앙행정기관과 지방자치단체, 공공기관 등을 대상으로 평가를 실시하고 있습니다. 공단은 대국민 정보수요 등을 반영한 고객관리 지표에서 만점을 획득하는 등 모든 분야에서 우수한 평가를 받아, 지난해 ‘보통’ 등급보다 두 단계 향상된 정보공개 종합평가 기관 최초 ‘최우수’ 등급을 달성하였습니다.



부패방지 및 규범준수경영시스템 국제표준(ISO 37001/37301) 인증 획득

부패방지 및 규범준수경영시스템은 국제표준화 기구(ISO)가 인정하는 국제표준으로써 부패방지 및 규범준수와 관련한 조직 구성, 문서화, 자원 운용, 리스크 방지 및 성과평가 등이 국제기준에 부합하는지를 종합적으로 인증하는 제도입니다. 공단은 2021년 부패방지경영시스템(ISO 37001)을 인증받는데 더해 올해 규범준수경영시스템을 최초 인증받으면서, 2가지를 동시에 승인받은 공공기관이 되었습니다. 이에 따라, 공단은 자율적으로 부패 및 규범준수 리스크를 사전에 파악하고 미비점을 개선할 수 있는 체계적인 시스템을 갖추게 되었습니다.





동반성장위원회 농어촌ESG실천 인정기관 선정

공단은 농어촌 지역 환경이슈 해결을 위한 노력, 상생협력 활동과 지역경제 활성화 기여 성과, 대내외 소통 및 참여노력 등 ESG경영 선도활동에 대한 공로를 인정받아 대·중소기업·농어업협력재단에서 주관한 22년 농어촌 ESG실천 인정 기관으로 선정되었습니다. 공단은 지역 내 탄소중립활동과 자립준비청년 지원을 위한 '2050 탄소중립 걸음기부', 농촌지역 자원순환 활성화를 위한 '영농폐기물 집하장 구축사업' 등 농어촌 지역 대상 다양한 ESG활동에 대해 우수한 평가를 획득하였습니다.



문화체육관광부 정책소통 유공 대통령상 수상

공단은 정부의 교통사고 목표 달성을 위해 '보행자 중심 교통안전문화' 확산과 관련된 다양한 캠페인을 시행하였습니다. 슬로건 개발 및 특허로 독창적 홍보를 시행하는 한편, 교통안전 정책의 국민공감대 형성을 위해 인플루언서를 활용한 홍보영상 및 웹툰 등을 제작하여 2030 세대의 올바른 교통안전문화 정착을 유도하였습니다. 교통안전 정책이 조기에 정착될 수 있도록 일관된 온라인 정책 소통을 이끌어 낸 성과를 인정받아 '대통령 표창'을 수상하였습니다.



행정안전부 공직기강 확립(안전감찰) 대통령 표창 수상

공단은 화물자동차 불법 개조 및 안전관리 사각지대 해소를 위한 개선 과제를 제시하는 등 국민 생활안전을 확보한 공로를 인정받아 대통령 표창을 수상하였습니다. 감사부서 및 자동차안전단속원 등 전문 인력을 투입하여 화물자동차 판스프링 불법개조 등 약 9천여 건의 안전기준 위반행위를 적발하여 개선을 유도하였습니다. 앞으로도 국민 생활안전과 밀접한 분야를 중심으로 예방중심 안전감찰을 지속적으로 추진하여 국민에게 신뢰받는 공공기관을 만들어가겠습니다.



한국교통안전공단 현황

일반 현황 (2023년 6월 기준)

기관형태	준정부기관(위탁집행형)
본사위치	경상북도 김천시 혁신6로 17(울곡동) 한국교통안전공단
정원	1,849명
조직	[본사] 5본부·1원·3실 [현장] 14지역본부, 59검사소, 2센터

```

graph TD
    subgraph Headquarters
        President[이사장]
        VicePresident[부원장]
        President --- VicePresident
        President --- Planning[기획본부]
        President --- Management[경영지원본부]
        President --- Safety[교통안전본부]
        President --- VehicleInspection[자동차검사본부]
        President --- Mobility[미래모빌리티본부]
        VicePresident --- Research[연구기획실]
        VicePresident --- Investigation[결합조사본부]
        VicePresident --- FutureCar[미래차 연구본부]
        VicePresident --- Autonomous[자율주행본부]
        VicePresident --- Policy[인증정책본부]
        VicePresident --- VehicleSafety[자동차 안전하심의 위원회 사무국]
        VicePresident --- AutonomousSafety[자율주행 사고조사 위원회 사무국]
        Policy --- SafetyCenter[안전기준 국제화센터]
    end

    subgraph RegionalOffices
        Regional[지역본부]
    end

    subgraph EducationalCenters
        NationalCenter[교통안전체험교육센터]
        EducationCenter[교육운영처]
    end

    NationalCenter --- EducationCenter
    NationalCenter --- Regional
    Regional --- RegionalOffices
    RegionalOffices --- SafetyManagement[안전관리처]
    RegionalOffices --- SafetyBusiness[안전사업처]
    RegionalOffices --- Inspection[검사소]
    RegionalOffices --- VehicleInspectionCenter[수소전기차 검사센터]

```

이사회

이사장

미래전략실

대외협력실

감사(비상임)

감사실(감사처)

기획본부

경영지원본부

교통안전본부

자동차검사본부

미래모빌리티본부

기획조정실
정보전략실
안전보건실

교통안전정책실
철도안전실
항공안전실

검사전략실
첨단자동차검사
연구센터

원장

부원장

연구
기획실

결합
조사
본부

미래차
연구
본부

자율
주행
본부

인증
정책
본부

자동차
안전하
심의
위원회
사무국

자율주
행 사고
조사
위원회
사무국

안전기준
국제화센터

교통안전체험교육센터

교육운영처

지역본부

안전관리처

안전사업처

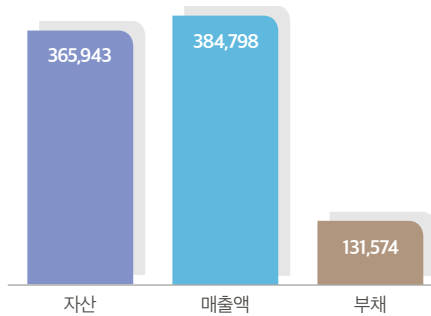
검사소

수소전기차 검사센터

* 교통안전체험교육센터 2개소(화성, 상주)
* 지역본부 14개소, 검사소 50개소

* 지역본부 14개소, 검사소 59개소

(2022년 12월 기준, 단위: 백만원)



The infographic is set against a background of diagonal light blue lines. At the top, a large blue circle contains the word 'MISSION' in white, followed by the Korean text: '국가 교통관리의 효율화를 도모하고', '안전한 환경을 조성하여', and '국민이 행복한 세상을 만든다'. Below this, a large blue circle contains the letters 'TS' in white. Underneath 'TS', the word 'VISION' is written in white, followed by the Korean text: '안전하고 지속가능한', '미래 모빌리티 시대를 열어갑니다', and the English text: 'We will open a safe, Sustainable and Future Mobility Era'. At the bottom, the words 'CORE VALUE' are written in blue, with a line connecting it to a horizontal bar. Below this bar, four icons are displayed in a row, each with a corresponding Korean label: a hard hat for '안전' (Safety), hands holding a cube for '혁신' (Innovation), two people shaking hands for '상생' (Synergy), and a scale of justice for '공정' (Fairness).

MISSION

국가 교통관리의 효율화를 도모하고
안전한 환경을 조성하여
국민이 행복한 세상을 만든다

TS

VISION

안전하고 지속가능한
미래 모빌리티 시대를 열어갑니다
We will open a safe,
Sustainable and
Future Mobility Era

CORE VALUE

안전 혁신 상생 공정

주요연혁

국민의 안전만을 생각하며 대한민국 교통안전의 기틀을 다져온 한국교통안전공단.

교통안전을 통한 국가 경제 발전과 국민 복지 증진에 기여하며 새로운 교통안전의 미래를 꿈꿉니다.

Before 2000s

1979. 12. 28.
교통안전진흥공단법 제정 공포 (법률 제3185호)

1981. 07. 01.
교통안전진흥공단설립

1987. 05. 15.
자동차성능시험연구소 설립

1993. 11. 26.
성능시험연구소 1단계 건설공사 준공

1995. 04. 05.
교통안전공단으로 명칭 변경

2000s

2000. 01. 01.
자동차사고 유자녀 등 지원 업무 개시

2002. 04. 12.
자동차 제작결함조사 업무 개시

2002. 05. 20.
운행차 배출가스 정밀검사 시행

2003. 01. 01.
자동차이륜차 구조변경승인 업무 개시

2003. 05. 07.
자동차 주행시험장 준공

2004. 01. 26.
초경량비행장치 조종사 자격시험 및
안전성 인증검사 업무 개시

2004. 07. 01.
화물운송종사자 자격시험 및 교육 업무 개시

2006. 03. 16.
철도안전종합심사 업무 개시

2009. 03. 02.
안전운전체험연구교육센터 개소

2009. 03. 30.
자동차 종합검사제도 도입

2010s

2011. 11. 25.
CNG자동차 내압용기 재검사 업무 개시

2012. 08. 01.
버스운전자격시험 업무 개시

2013. 12. 03.
첨단주행시험로 완공

2014. 03. 19.
철도종합시험운행 결과 검토 및
철도안전관리체계 승인검사 시행

2015. 09. 25.
항공 장애 표시등 및 주간 표지
점검 업무 영역 수탁

2017. 03. 02.
화성 교통안전체험교육센터 개소

2018. 01. 01.
한국교통안전공단법 공포 및
한국교통안전공단으로 명칭 변경

2018. 11. 19.
위험물질 운송안전관리센터 운영

2018. 12. 10.
자율주행자동차 테스트베드(K-City) 준공

2019. 01. 01.
자동차안전연구원을 부설기관으로 운영

2020s

2020. 08. 07.
철도 역사의 안전 및 이용편의 수준평가 시행

2020. 09. 09.
화성 드론자격연구센터 개소

2020. 10. 05.
동탄자동차검사소 개소

2020. 11. 02.
시흥 드론교육훈련센터 개소

2020. 11. 18.
첨단자동차검사연구센터(KAVIC) 개소

2021. 06. 29.
강원본부 및 춘천자동차검사소 신사옥 개소

2021. 07. 01.
공단 창립 40주년

2022. 02. 22.
친환경차부품센터 배터리 시험동 개소

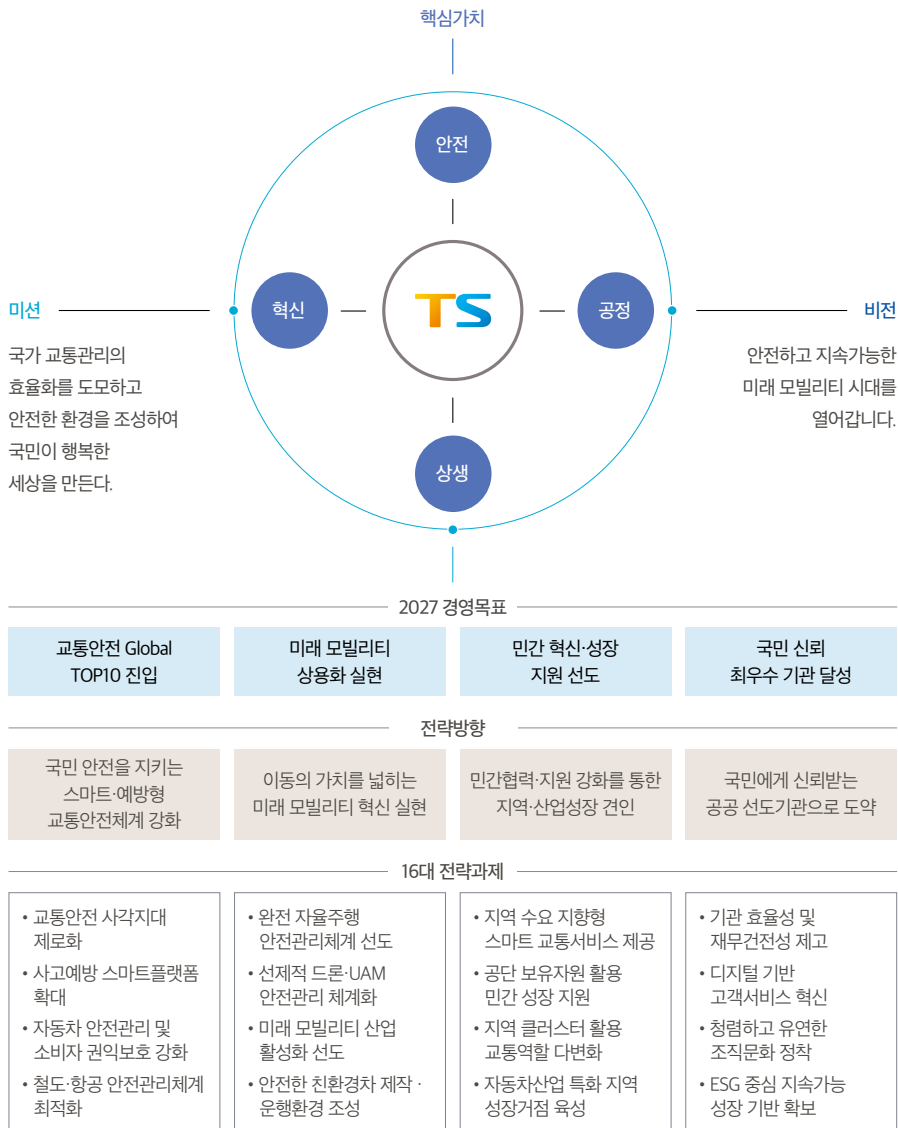
2022.05. 26.
튜닝카 성능 안전 시험센터 착공

2022. 12. 08.
드론 사용사업체 등록 및 안전관리 업무개시

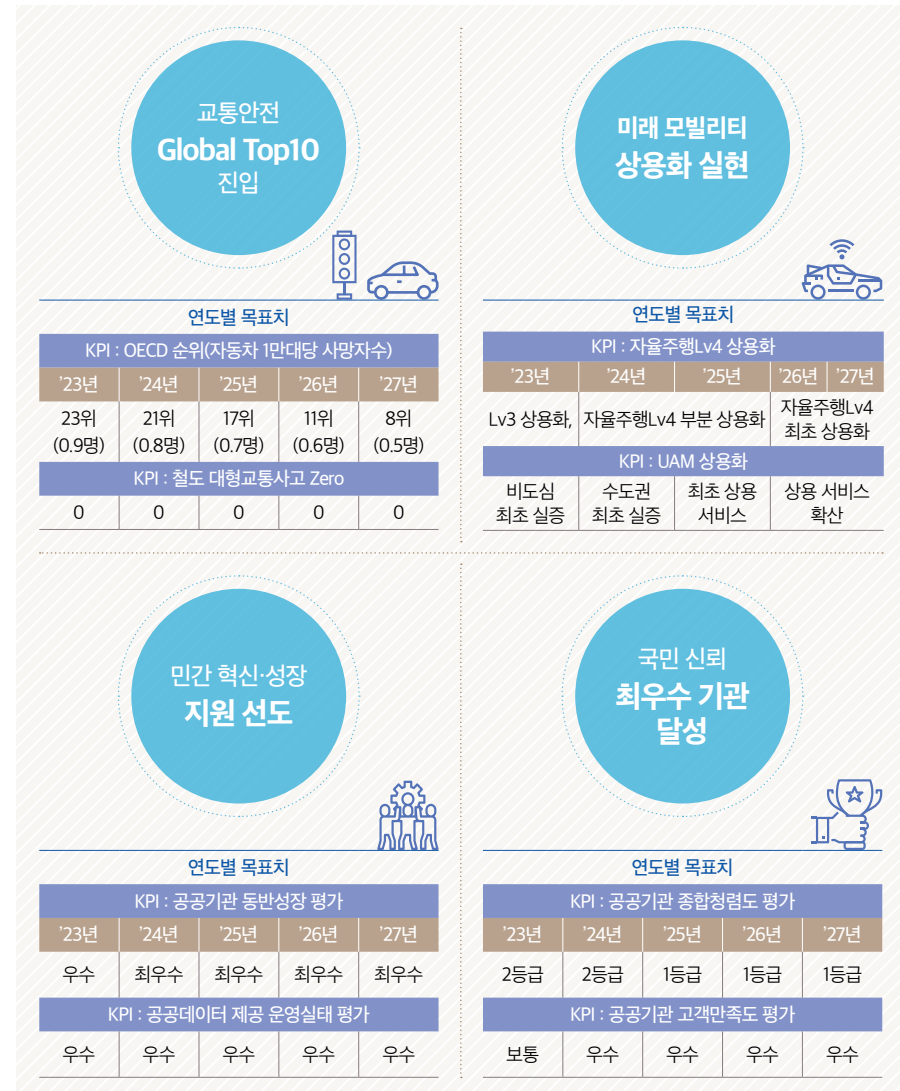


기관 소개

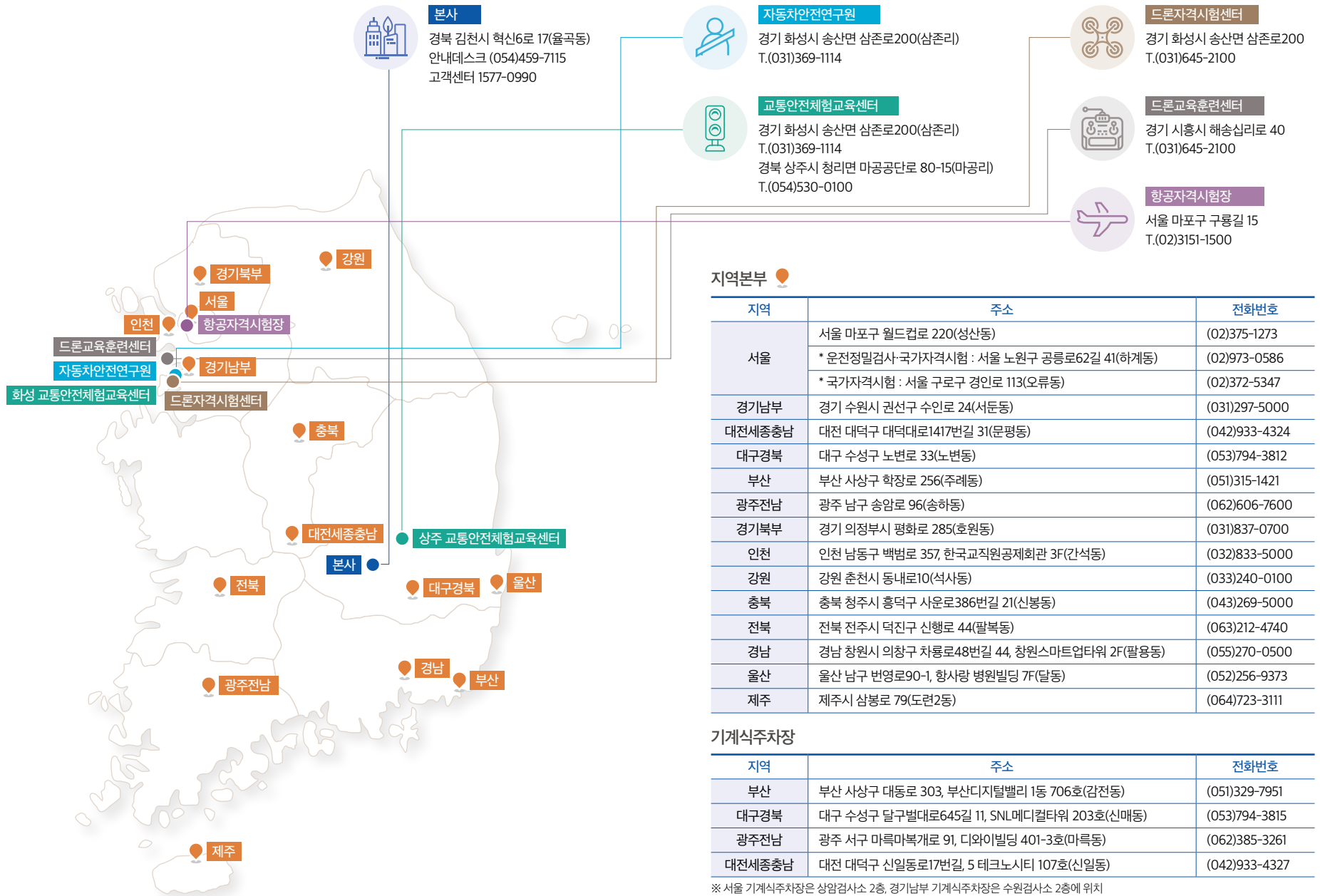
중장기 경영전략체계



KPI 연계 연도별 경영목표



주요사업장



기관 소개

내압용기검사장

지역	검사소	주소	전화번호
서울 경기 강원	성산	서울 마포구 월드컵로 220, 성산검사소(성산동)	(02)373-3161
	상암	서울 마포구 구룡길 15, 상암검사소(상암동)	(02)375-3161
	노원	서울 노원구 공릉로62길 41, 노원검사소(하계동)	(02)971-3161
	양주	경기 양주시 화합로1710번길 117-16(율성동)	
	춘천	강원 춘천시 공단로 98, 대동대한운수(장학리)	
	강동	서울 강동구 아리수로 426, 강동공영차고지(강일동)	(02)3426-3161
	원주	강원 원주시 행구로 255, 원주검사소(행구동)	
	동해	강원 동해시 강원남부로 4772, 동해검사소(단봉동)	
경기	서수원	경기 수원시 권선구 수인로 24, 서수원검사소(서둔동)	(031)293-3161
	성남	경기 성남시 중원구 순환로 233, 성남시내버스(상대원동)	
	시흥	경기 시흥시 시흥대로 260, 능곡공영차고지(능곡동)	
인천	인천	인천 미추홀구 아암대로253번길 81, 인천검사소(학익동)	(032)833-3161
	계양	인천 계양구 아나지로 36(효성동)	(032)548-3161
	김포	경기 김포시 월곶면 김포대로 2600, 월곶공영차고지(갈산리)	
대구 경북	수성	대구 수성구 노변로 33, 수성검사소(노변동)	(053)791-3161
	포항	경북 포항시 남구 섬안로45번길 34, 포항검사소(괴동동)	
	경주	경북 경주시 충현로 68, 새천년미소(충효동)	
대전 세종 충남 충북	신탄진	대전 대덕구 대덕대로1417번길 31, 신탄진검사소(문평동)	(042)935-3161
	천안	충남 천안시 서북구 음봉로 909-15, 천안검사소(백석동)	
	청주	충북 청주시 흥덕구 사운로396번길 26(신봉동)	
광주 전남	광주	광주 남구 송암로 96, 광주검사소(송하동)	(062)672-3161
	목포	전남 목포시 삼학로 172, 태원여객(산정동)	
	순천	전남 순천시 중앙로 491-6, 순천교통(가곡동)	
	여수	전남 여수시 신월로 319, 여수공영차고지(신정동)	
전북	전주	전북 전주시 덕진구 신행로 44, 전주검사소(팔복동3가)	(063)212-3161
	익산	전북 익산시 무왕로2길 214, 광일여객(송학동)	
부산	주례	부산 사상구 학창로 256, 주례검사소(주례동)	(051)315-3161
	해운대	부산 해운대구 센텀동로 201, 해운대검사소(재송동)	(051)781-3161
울산	울산	울산 울주군 청량읍 온산로 545, 덕하공영차고지(상남리)	(052)287-3161
	창원	경남 창원시 의창구 창원대로 494, 창원검사소(대원동)	(055)237-3161
경남	김해	경남 김해시 주촌면 골든루트로 65-6, 김해검사소(농소리)	
	진주	경남 진주시 문산읍 동부로 834(상문리)	

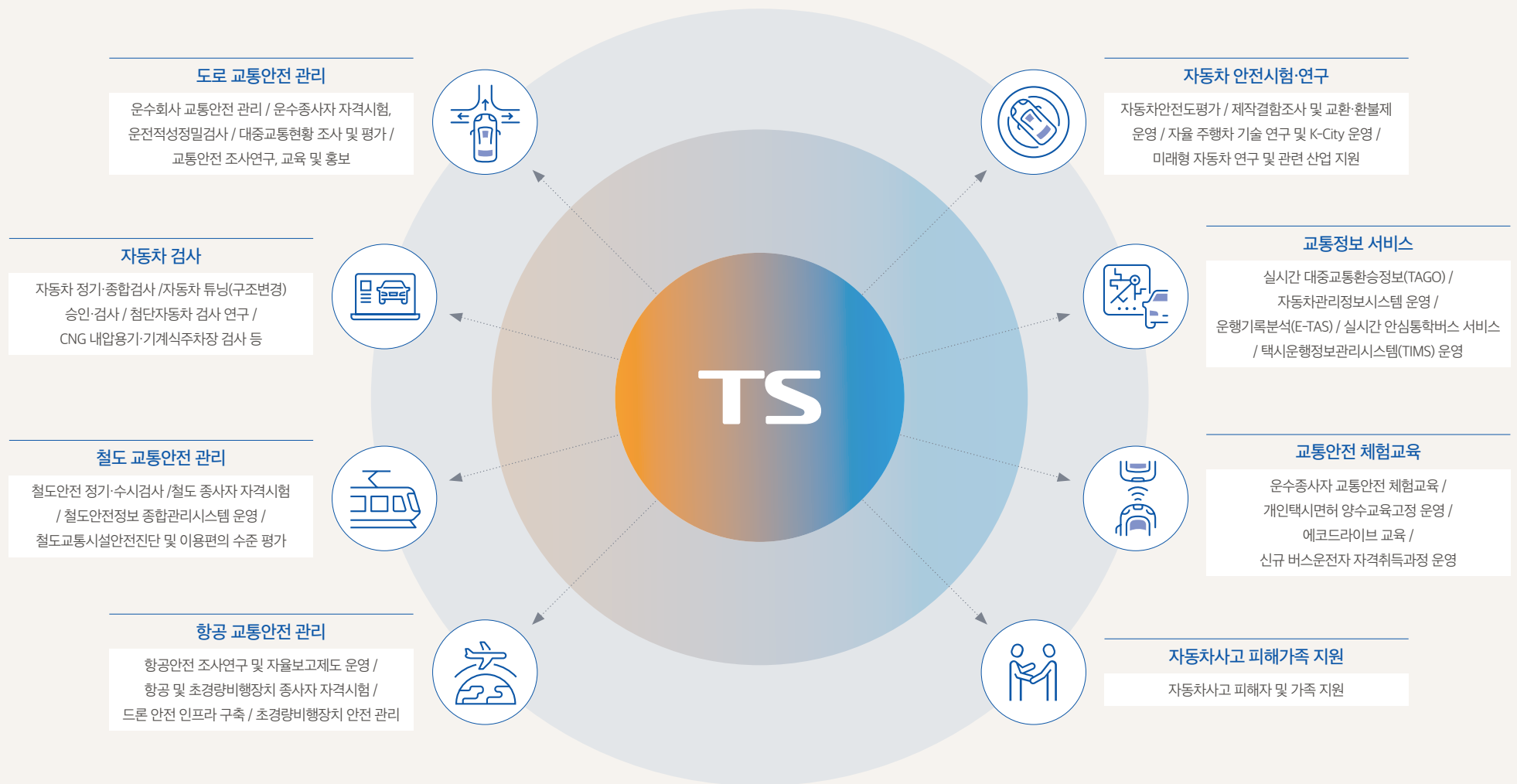
자동차검사소

지역	검사소	주소	전화번호
서울	강남	서울 강남구 현릉로745길 13(울현동)	(02)459-2844
	성산	서울 마포구 월드컵로 220(성산동)	(02)307-9140
	노원	서울 노원구 공릉로62길 41(하계동)	(02)948-4121
	구로	서울 구로구 경인로 113(오류동)	(02)2037-6000
	성동	서울 성동구 가람길 117(송정동)	(02)2244-2556
	상암	서울 마포구 구룡길 15(상암동)	(02)309-7033
	수원	경기 수원시 영통구 신원로 240(매탄동)	(031)211-2414
	안양	경기 안양시 동안구 시민대로 392(관양동)	(031)422-4500
경기 남부	성남	경기 성남시 중원구 사기막골로148번길 8 (상대원동)	(031)747-9467
	서수원	경기 수원시 권선구 수인로 24(서둔동)	(031)293-9339
	안산	경기 안산시 상록구 안산천서로6길 16 (월파동)	(031)475-5270
	용인	경기 용인시 기흥구 중부대로 853(상하동)	(031)281-3709
	동탄	경기 화성시 동탄기흥로 642-4(영천동)	(031)378-8731
	대전	대전 서구 변동로 44(변동)	(042)523-5095
	신탄진	대전 대덕구 대덕대로1417번길 31(문평동)	(042)931-8106
	세종	세종 종합경기장로 29-5(대평동)	(044)868-0515
대전 세종 충남	천안	충남 천안시 서북구 음봉로 909-15(백석동)	(041)552-6905
	홍성	충남 홍성군 홍성읍 충서로 1207(남장리)	(041)632-5837
	이현	대구 서구 문화로 27(이현동)	(053)565-5000
	수성	대구 수성구 노변로 33(노변동)	(053)791-6039
	달서	대구 달서구 월배로5길 10(유천동)	(053)587-8181
	포항	경북 포항시 남구 섬안로45번길 34(괴동동)	(054)285-2134
	경주	경북 경주시 산업로 4391 (용강동)	(054)773-0448
	구미	경북 구미시 아은로 722(원평동)	(054)456-7514
대구 경북	안동	경북 안동시 경북대로 166-13(수상동)	(054)858-8447
	영주	경북 영주시 구성로88번길 52(휴천동)	(054)636-0279
	문경	경북 문경시 영신로 81 (점촌동)	(054)552-2820
	해운대	부산 해운대구 센텀동로 201 (재송동)	(051)783-2500
	주례	부산 사상구 학창로 256(주례3동)	(051)324-5331
	사하	부산 사하구 을숙도로 631 (신평동)	(051)204-9536

지역	검사소	주소	전화번호
광주 전남	광주	광주 남구 송암로 96(송하동)	(062)606-7650
	북광주	광주 광산구 사암로 877(도천동)	(062)962-0990
	목포	전남 목포시 옥암로 153(상동)	(061)283-5004
	여수	전남 여수시 만성로 184-11(만흥동)	(061)653-9893
	순천	전남 순천시 해촌길 10(조례동)	(061)741-5532
경기 북부	의정부	경기 의정부시 평화로 287(호원동)	(031)871-5000
	고양	경기 고양시 일산동구 성석로 141(성석동)	(031)977-3939
	남양주	경기 남양주시 진건읍 독정로273번길 31-19(송능리)	(031)575-1472
인천	인천	인천 미추홀구 아암대로253번길 81(학익동)	(032)831-0196
	서인천	인천 서구 중봉대로 218(가좌동)	(032)579-7811
	부천	경기 부천시 오정구 오정로 42(삼정동)	(032)674-5000
강원	춘천	강원 춘천시 동내로 10(석사동)	(033)262-2255
	원주	강원 원주시 행구로 255(행구동)	(033)747-1110
	강릉	강원 강릉시 경강로 1952-10(홍제동)	(033)646-5000
	동해	강원 동해시 강원남부로 4772(단봉동)	(033)521-6303
충북	태백	강원 태백시 태백로 576(화천동)	(033)553-8191
	충주	충북 청주시 흥덕구 사운로386번길 21 (신봉동)	(043)272-1889
	청주	충북 충주시 목행산단6로 27(금릉동)	(043)853-5050
전북	전주	전북 전주시 덕진구 신행로 44(팔복동)	(063)211-9936
	군산	전북 군산시 외항로 292(소룡동)	(063)467-3508
	익산	전북 익산시 석암로13길 101-7(팔봉동)	(063)832-0404
	정읍	전북 정읍시 해평북로11 (공평동)	(063)535-6009
	남원	전북 남원시 충정로 265-15(월락동)	(063)625-2803
경남	김해	경남 김해시 주촌면 골든루트로 65-6 (농소리)	(055)333-5205
	창원	경남 창원시 의창구 창원대로 494(대원동)	(055)273-5000
	진주	경남 진주시 술밭로43번길 15(삼평동)	(055)752-5755
	거창	경남 거창군 거창읍 발티재로 1301(정장리)	(055)945-1444
울산	울산	울산 남구 장생포로 8(여천동)	(052)269-8598
제주	제주	제주시 삼봉로 79(도련2동)	(064)723-3114

주요사업 로드맵

한국교통안전공단은 각 사업 분야의 가치를 극대화하기 위해 밸류체인(Value Chain)을 구축하고 도로, 철도, 항공 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 다양한 교통안전사업을 펼쳐나가고 있습니다.



기관 소개

→ 자동차운송 안전사업

공단은 보행자, 이륜차, 화물차 등 교통안전 취약부문 집중관리를 통한 사업용자동차 교통안전 확보 및 교통안전문화 선도를 통해 교통사고 사망자 줄이기에 총력을 다하고 있습니다.



사업용자동차(여객·화물)

정책·점검	교육·자격	시스템·서비스
교통안전 정책 수립 및 교통안전 점검	운수종사자 교육 및 자격관리	교통 종합정보시스템 및 운행기록 관리



대국민 안전(보행자·교통약자)

교통환경	교육·홍보	이동·서비스
데이터 활용 도로·시설 개선, 생활권 안심도로 조성	교통약자 교육 및 교통안전 홍보	알뜰교통카드, 수요응답형 교통서비스

→ 자동차 안전관리 사업

공단은 제작자동차, 운행자동차의 적합성 확인을 통한 안전도 확보 및 대기환경 개선 등 각종 검사사업 시행을 통해 국민들이 안심하고 편안하게 이용할 수 있는 교통환경을 조성합니다.



제작자동차

안전	환경	혁신
제작결합조사, 자동차안전도평가	친환경자동차 안전도 확보	자율주행차 기술 연구, 안전기준 국제조화



운행자동차

안전	환경	혁신
자동차 안전 검사, 자동차 튜닝 승인	자동차 배출가스 검사 기준 수립 및 시행	첨단자동차 검사 기술 및 기준 개발

기관 소개

→ 철도 및 항공 교통안전관리 사업

공단은 국내 유일의 철도안전 전문기관으로서 철도 설계부터 건설, 운영, 종사자 관리까지 종합적 안전관리를 수행하고, 항공 및 비행장치에 대한 예방적 안전관리체계 구축·운영을 통해 철길, 하늘길에서도 세계 최고수준의 교통안전서비스를 제공하고 있습니다.



철도교통

체계관리	안전관리	자격·교육
철도안전승인· 평가·인증 사업	중합시험운행 결과 검토, 철도안전검사	철도 종사자 자격· 면허 관리



항공교통

안전관리	자격·교육
드론종합안전관리, 사고보고제도 운영	항공종사자 자격시험

한국교통안전공단 ESG 전략

공단은 국제적으로 지속가능한 성장을 위한 패러다임으로써 ESG 경영이 확산됨에 따라, 탄소중립, 양극화 해소, 디지털 전환 등에 선제적으로 대응하고자 2021년 ESG 경영을 선언하였습니다. ESG경영의 선두주자로서 '친환경 경영 확산'과 '안전 경영 실현', '상생협력' 등 노사 공동으로 사회적 가치를 추구하고 있으며, 투명한 조직문화 확립을 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 공단은 2023년 공공기관 K-ESG 이행평가 A등급을 획득하였으며, '기관 ESG역량 강화 및 민간 확산 선도로 ESG경영 우수기관 달성'을 목표로 나아가고자 합니다.

기관비전	안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다							
경영목표 (2027)	교통안전 Global TOP10 진입		미래 모빌리티 상용화 실현		민간 혁신·성장 지원 선도		국민 신뢰 최우수 기관 달성	
ESG비전	더 넓게 ESG 가치를 확산하는 미래 모빌리티 전문기관							
목표	기관 ESG역량 강화 및 민간 확산 선도로 ESG경영 우수기관 달성							
추진전략	A+	Ability +	E	Environment	S	Social	G	Governance
	협력사·기관 ESG역량 강화		탄소중립·녹색성장 실천 모범		공감과 협력으로 사회적책임 완수		국민 눈높이 청렴경영 확립	
전략과제	1. 협력사 ESG경영 지원 확대 2. 민간 혁신·성장을 위한 협력 강화 3. ESG경영 내재화		4. 모빌리티 친환경 전환 5. 기관 경영의 저탄소화 6. 지역·국민 실천문화 확산		7. 국민 모두가 안전한 사전예방 교통환경 조성 8. 안전하고 건강한 일터 조성 9. 지역상생 및 동반성장 강화 10. 공정하고 차별없는 교통안전 일자리 창출 11. 안전한 디지털혁신을 위한 정보보호 강화		12. 윤리 및 인권경영 강화 13. 이사회 전문성 및 역할 강화 14. 국민소통 공감 활성화	

한국교통안전공단 ESG 전략

ESG 경영 추진조직

공단은 ESG 경영의 체계적인 실행을 위해 내부 전담조직인 ESG경영처를 중심으로 본사와 각 지역본부가 환경·사회·지배구조 관점에서 유기적으로 업무를 추진하고 있습니다. 이해관계자의 다양한 의견을 청취하고 ESG위원회, 탄소중립위원회, 국민소통 채널을 통해 ESG 경영 성과 창출을 위해 노력하고 있습니다.

ESG위원회	역할 ESG 경영 추진계획 사전 검토 및 자문, ESG 관련 현안사항에 대한 경영 제언, 연간 ESG 추진성과에 대한 점검 등
ESG경영처	역할 ESG 경영 추진계획 수립, ESG 세부과제 이행실적 모니터링 및 성과관리, ESG 관련 대내외 협력 업무, 직원 교육 및 홍보 등
탄소중립 위원회	역할 연간 에너지 절감 계획 등 탄소중립 현안사항 검토 및 점검
국민소통 채널	시민참여혁신단 국민 시각에서 아이디어 제안 및 과제 검토, 객관적·전문적 관점에서 ESG 관련 주요 정책 사전 검토, 사업 운영 전반 개선 의견 제출

ESG 경영 14대 전략과제별 성과목표 및 담당부서

구분	전략과제	성과지표(KPI)	목표	담당부서
협력사·기관 ESG 역량 강화	1. 협력사 ESG경영 지원 확대	ESG경영 컨설팅 현장안전 컨설팅	(27년) 50개 (24년) 325개	ESG경영처 검사운영처
	2. 민간 혁신·성장을 위한 협력 강화	공공데이터 제공 운영실태평가 데이터운영 실태평가	(23년) 270건 (23년) 우수	디지털혁신처 디지털혁신처
	3. ESG경영 내재화	ESG경영 인식도 준법경영시스템 ISO 37301	(23년) 80점 (23년) 인증	ESG경영처 감사처
E 환경	4. 모빌리티 친환경 전환	친환경차 전용라인 친환경차 안전도 검사 능력	(23년) 도입 (23년) 15만대	검사운영처 특수검사처
	5. 기관경영의 저탄소화	기관 온실가스 감축률 신재생에너지 설비	(30년) 50% (23년) 107.44kW	운영지원처 자산인프라처
	6. 지역·국민 실천문화 확산	친환경차 도입률 탄소중립 국민참여 캠페인	(23년) 100% (23년) 10,000명	자산인프라처 ESG경영처
S 사회	7. 국민모두가 안전한 사전예방 교통환경 조성	자율차 1만대당 사망자 수 보행자 사망자 수	(27년) 0.5명 (23년) 863명	교통안전처 모빌리티 정책연구처
	8. 안전하고 건강한 일터 조성	출대산업재해 공공기관 안전관리 등급제	(23년) ZERO (23년) 우수	안전보건실 안전보건실
	9. 지역상생 및 동반성장 강화	동반성장평가 나눔명문기업, 지역사회공헌	(23년) 우수 (23년) 인증	ESG경영처 ESG경영처
	10. 공정하고 차별없는 교통안전 일자리 창출	민간일자리 창출 사회형평적 채용 목표	(23년) 5,555개 (23년) 100%	ESG경영처 인재개발처
	11. 안전한 디지털혁신을 위한 정보보호 강화	정보보안관리 실태평가 개인정보관리 수준진단	(23년) 우수 (23년) 5(최고등급)	정보보안처 정보보안처
	12. 윤리 및 인권 경영 강화	공공기관 청렴수준 평가 인권영향평가 이행률	(23년) 2등급 (23년) 100%	감사처 ESG경영처
G 지배구조	13. 이사회 전문성 및 역할 강화	이사회 리더십 지수 노동이사제 도입	(23년) 91.8점 (23년) 1명	ESG경영처 ESG경영처
	14. 국민 소통·공감 활성화	알리오 ESG정보 공개 공공기관 고객만족도	(23년) 100% (23년) 86.9점	혁신성과처 고객소통처

ESG 경영 추진방향

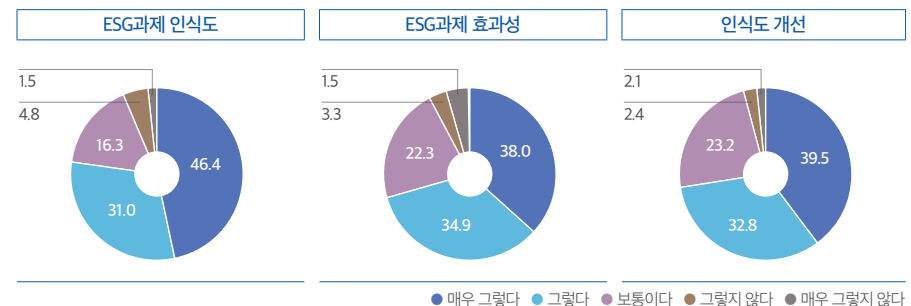
공단은 ESG 경영의 올바른 방향성을 추구하고자 ESG 선순환 체계 확립을 목표로 2023년도 추진계획을 수립하고, 2022년 보완점 개선을 위한 시사점을 바탕으로 4대 혁신방향과 14대 세부 추진과제를 도출하였습니다. 뿐만 아니라 공단은 산업통상자원부 범용 K-ESG가이드라인에 맞게 자체진단을 시행함으로써 ESG 운영기반 강화, 전 직원 ESG 내재화 및 고도화 등 지속적으로 ESG실천에 노력하고 있습니다.

구분	진단항목	점검기준	자체점검결과	목표	개선과제
정보공시	ESG 핵심이슈 및 KPI	단계형(5)	1단계 25	5단계 100	중대성평가 고도화
환경	폐기물 배출량	단계형(3)	- -	3단계 100	폐기물 배출량 반영
사회	인권리스크 평가	단계형(5)	3단계 50	3단계 100	현장실사 및 개선 필요
	협력사 ESG 경영	단계형(5)	1단계 0	5단계 100	협력사 ESG 지원사업 확대
	협력사 ESG 협약사항	단계형(5)	1개 50	5개 100	
지배구조	전체 이사 출석률	단계형(5)	4단계 75	5단계 100	출석률 95% 이상
	사내 이사 출석률	단계형(5)	4단계 75	5단계 100	출석률 95% 이상
	이사회 ESG 안건 상정	단계형(3)	2단계 50	3단계 100	중요 ESG이슈 이사회 운영규정 명시

ESG 경영 인식수준 및 변화

공단은 자체적으로 임직원의 ESG 경영 인식 수준 및 변화 등을 진단하고, 의견수렴 결과를 2023년 분야별 전략과제에 반영하여 추진하고 있습니다. 공단 임직원의 ESG경영 인식 수준은 77.5점이며, ESG경영 인식 효과성 개선도 등에 대한 인식수준은 '보통'으로 향후 지속적인 ESG경영 고도화를 위해 노력하겠습니다.

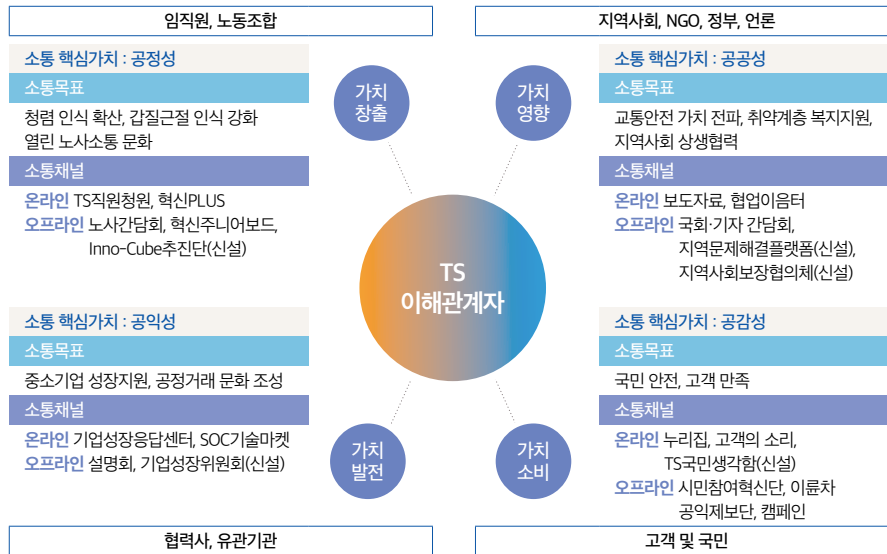
임직원 ESG경영 인식도



* 응답항목 중 '매우 그렇다', '그렇다' 응답자를 ESG경영 인식도 긍정으로 판단

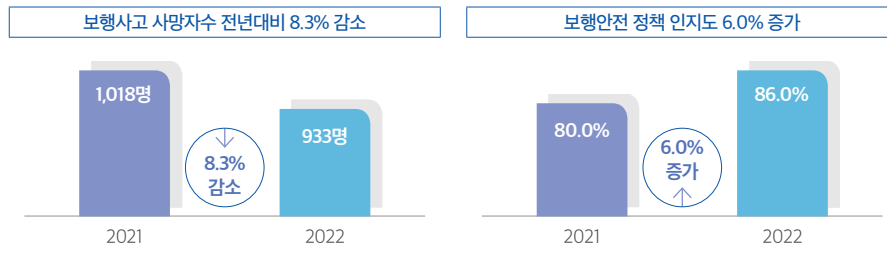
이해관계자 소통

TS 이해관계자 소통전략



국민 제안의견 사업에 반영한 체감성과 창출

공단은 일률적인 5030 제한속도 적용에 대한 국민 불만족 민원이 제기됨에 따라 효과적인 보행안전 정책홍보를 실시하였습니다. 온라인 기반 국민 참여형·공감형 홍보 전략을 활용하여 국민 체감 성과 창출을 위해 노력한 결과, 보행사고 사망자 수는 전년대비 8.3% 감소하였으며 보행안전 정책 인지도 또한 6% 상승하였습니다. 이러한 노력을 인정받아 국민 참여형 보행안전 관련 정책 소통 유공으로 대통령 표창을 수상하였습니다.



신규 소통채널을 활용한 국민 의견수렴 확대

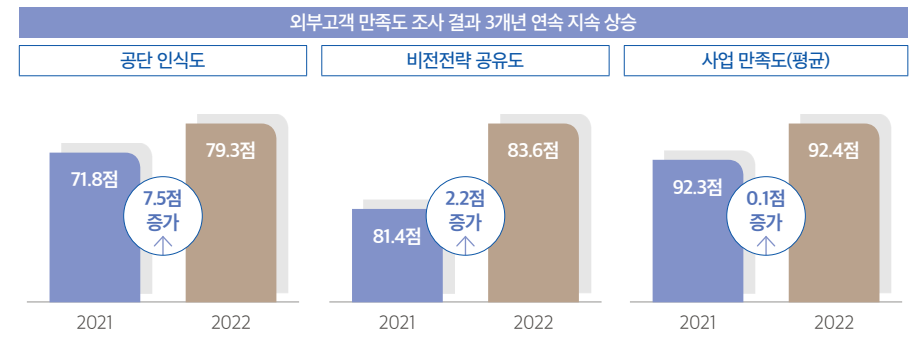
공단은 이해관계자의 참여를 확대하기 위해 이해관계자별 핵심니즈를 반영한 신규 소통채널을 마련하고, 이를 통해 수집된 의견을 경영활동에 반영하여 이해관계자별 맞춤 소통과 경영활동 연계성을 높이고 있습니다.

구분	추진내용	추진실적
온라인	TS 국민 생각함 • 교통안전 정책 등 구체적인 아이디어 수렴 • 소통채널 일원화, 의견수렴 성과점검 등 효율성 강화	• 661건의 교통안전개선 의견수렴 • 전문가 검토 후 중장기사업계획 반영
오프라인	Inno-Cube 추진단 • 단일 아이템이 추진단 체계를 거쳐 다차원 성과 도출 (혁신 아젠다, 국민-국가-공단 편익)	• 위험물질 운송차량 졸음운전 발생건수 45.5% 감소 및 사고건수 11.5% 감소
	기업성장 위원회 • 민-관 단체 및 협력기업과 함께 중소기업 지원체계 점검 • 외부 의견을 반영한 중소기업 지원으로 체감도 제고	• 11개 지원기업 선정 및 우수협력기업 선정
	지역문제 해결 플랫폼 • 주민 주도로 지역문제를 발굴·해결 아이디어를 제시하고 참여기관의 예산 투입을 통한 지역문제 해결	• 14개 지역사회 문제 의제 실행
	지역사회 보장 협의체 • 지역사회 구성원을 대상으로 기관 고유사업 홍보, 경영 철학 공유 등을 위한 소통 프로그램 운영	• TS-오픈데이 등 공동활동으로 보건복지부 '지역사회 공헌 인정제' 인정 획득

이해관계자 소통결과

공단은 다양한 이해관계자를 경영 전반에 참여토록 함으로써 가치를 공유하고 함께 성장할 수 있도록 꾸준히 노력하고 있습니다. 이해관계자 제안 의견을 사업에 적극 반영한 결과, 외부고객 만족도가 3개년 연속 상승하는 긍정적인 성과로 나타났습니다.

외부고객 만족도 조사 결과 3개년 연속 상승



이해관계자 소통

이해관계자 인터뷰



백영진 차장
김천상공회의소

김천상공회의소는 한국교통안전공단과 함께 지역 일자리 확산과 함께 지역사회의 상생과 발전을 위해 협력하고 있는 비영리법인으로 관내 상공업의 ESG확산과 산업발전을 위해 노력하고 있는 경제단체입니다. 공단이 지역기업 및 지역사회 ESG활성화를 위해 지역밀착형 사회공헌활동을 추진하고 취업률 제고를 위해 미취업자 재취업 교육 등 사회취약계층을 위한 노력을 전사적인 차원에서 적극적으로 하는 모습을 지켜보며 큰 감동을 받았습니다. 공단은 진정성있는 ESG경영을 실천하는 선두 공공기관으로, 지속가능한 성장과 발전을 위해 앞으로도 '안전'이라는 사회적가치 확산과 실현을 위해 지역사회에 적극적인 홍보와 교육을 해주시길 기대합니다. 그리고 경영 효율화를 통해 절감된 예산으로 친환경 ESG경영에 많은 투자를 진행하여 'ESG 선도 공공기관'으로 인정받을 수 있도록 앞으로도, 민관학이 함께 참여하는 협의체를 구성하여, 공단과 시민들이 직접 나서서 ESG를 함께 실천할 수 있는 교육 및 간담회 등 다양한 활동들을 진행해주시면 좋겠습니다. ESG경영 최고의 미덕이라고 생각하는 '지역사회 공헌 활동'을 실천하고 있는 우수 공공기관으로서, 현재에 안주하지 않고 지역사회의 지속가능한 성장과 발전을 위해 지금처럼 지속적으로 노력해주시기를 기대합니다.



우남혁 과장
운영지원처

한국교통안전공단 운영지원처에서 직장 내 괴롭힘, 성폭력, 4대폭력 등의 예방을 위한 관련 업무를 하고 있으며 노동조합과 노사업무를 담당하고 있는 우남혁 과장입니다. 최근 ESG경영에 대한 사회적인 관심이 고조되는 상황 속에서 한국교통안전공단은 경영의 지속가능성을 확보하기 위해 교통사고 없는 미래를 위해 노력하고 있습니다. 공단은 과반 이상의 직원이 MZ세대이며, 적극적으로 각종 현안에 대해 개선의지를 표출하는 밝고 젊은 이미지의 기관이기도 합니다. 공단의 ESG 이슈가 제대로 작동하고 성과를 내기 위해서는 원만한 노사관계 구축과 직장안전 및 보건의 정말 중요하다고 생각합니다. 공단에서는 노동이사제 도입에 따라, 사회공헌, 복리후생, 청렴선언 등을 포함하여 E,S,G 다방면의 분야에서 노력하고 있습니다. 향후 노동 조합원을 비롯한 전사적인 측면에서 협력적인 관계를 만들어나가며 사회적 책임에 대한 역할 변화를 추구한다면 한층 더 성숙된 ESG를 실천하는 선도적인 기관이 되지 않을까 생각합니다. 특히 환경적인 측면에서 신재생에너지 기술에도 적극 투자하는 기관이 되기를 희망합니다. 공단은 앞으로도 '안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다' 라는 비전에 부합하도록 본연의 업무를 적극 수행함으로써 국민의 안전을 책임지는 기관이 되겠습니다.

Interview



정부



임직원





장경만 정책국장
노동조합

한국교통안전공단 조합원의 권익보호와 복리후생 향상을 위해 노력하고 있는 노동조합 장경만 정책국장입니다. 공단은 내부 경영의 공정성과 청렴성을 가지고 있는 기관으로 특히 경영진의 의사결정 과정에서 다양한 이해관계자들의 의사와 인식이 잘 반영되는 기관이라고 생각합니다. 최근 ESG경영에 대한 사회적인 관심이 고조되고 있으며 교통기술 발전 및 모빌리티 산업 변화 등 대내외 환경이 매우 빠르게 바뀌고 있음에 따라 공단도 글로벌 트렌드 및 정부정책 방향에 따라 변화하고 있습니다. ESG 경영을 적극 실천하는 기관이 되기 위해서는 고용안전성, 상호 존중하는 노사관계 기반 구축 등 유연한 조직문화로 공익성과 전문성에 가치를 두고 있는 공단 본연의 업무를 수행해야 할 것입니다. 즉, 공단과 노동조합은 상호 존중하며 협력적 노사관계를 기반으로 직원들이 보다 나은 환경에서 일할 수 있는 여건과 환경을 마련해야 하는데 노력해야 하며, 이를 바탕으로 '교통안전'이라는 공익과 업무효율성을 모두 향상시킬 수 있다고 생각합니다. 공단은 공공기관 속성적 한계로 인해 제한되는 것이 많지만 공익 관점에서 보다 적극적이고 선제적인 대응을 통하여 ESG를 적극 실천하는 기관이 되기를 희망합니다. 또한, 공단 구성원 모두가 '일하기 좋은 회사'라는 생각이 들 수 있게 적극적인 투자로 미래 비전이 더욱 더 밝은 조직이 되기를 바랍니다. 앞으로도 지속적인 근로자 경영참여 활성화를 기대하며, 노사가 상생하고 함께 지속성장해 나갈 수 있도록 공동으로 노력하겠습니다.



노동조합

협력사



지역사회



연형모 대표
영상제작사 (썬스테이블 153)

한국교통안전공단 교통안전 교육 영상, 교통시설 개발 업체들의 홍보영상을 촬영하며 협업하는 영상제작사 스테이블 대표 연형모입니다. 공단의 사회공헌 활동은 단순한 자선적 기부를 넘어 전략적인 지역사회투자자로 바뀌고 있습니다. 공단은 책임있는 역할을 다하기 위해 기관의 문턱을 낮추고 지역사회와 소통하기 위해 노력하는 모습이 인상적이며 산·학·관과의 적극적인 협력을 통해 일반 대학생이 기술을 습득할 수 있도록 지원하고 지역 기업에 적용하게 함으로써 지역사회에 긍정적인 영향을 끼치고 있는 기관입니다. 즉, 분야별 확보하고 있는 전문인력을 활용하여 지역 사회문제를 함께 해결하기 위하여 지역인재 육성에 많은 노력을 기울이며 사업 진행 전반에 있어 일방적인 결정이 아닌 노사공동으로 지역의 요구를 반영하는 등 ESG를 적극 실천하는 기관이라고 생각합니다. 공단은 '공공기관'이라는 이유로 정부와 소관부처의 정책과 방향성에 따라야 하는 경우가 많다 보니 결실을 제대로 보지 못하는 태생적 한계가 있을 것이라 생각합니다. 그럼에도 불구하고 공단이 하고 있는 지역사회에 대한 봉사는 공공기관의 책무이므로 일자리 창출, 지역사회 미치는 환경적 영향 등에 대해 향후에도 아낌없는 투자와 지속적인 관심을 당부드립니다. 더 나아가, 사회적으로 어려움을 겪고 있는 취약계층에게 없어서는 안될 기관이 되어주시기를 소망합니다.



최윤정 선임매니저
경북지역문제해결플랫폼

경북지역문제해결플랫폼은 한국교통안전공단과 지역사회 공헌 및 경상북도 내의 문제를 발굴하여 해결하기 위한 업무 협력관계를 맺고 있습니다. 최근 공단은 교통사고 예방 및 시민들의 교통안전과 관련하여 예방적 차원의 캠페인을 통한 근본적인 인식의 전환을 위해 최선을 다하고 있습니다. 뿐만 아니라 지역사회 공헌 활동에 적극적인 태도로 다양한 이해관계자와 함께 협력하는 모습이 국민들에게 고스란히 전달되어 긍정적인 결과로 이어질 것이라고 확신합니다. 공단은 도로, 철도, 항공 등 교통 전 분야에서 교통사고로부터 국민의 생명과 안전을 책임지는 공공기관으로 ESG경영을 선도하기 위해서는 당장 드러나는 교통안전 문제의 해결 뿐만 아니라 전 국민의 교통안전 의식 수준을 제고하기 위해 노력하는 방향으로 나아가야 할 것입니다. ESG경영의 가장 중요한 핵심 요소는 환경 관련 이슈라고 생각합니다. 환경을 지키는 방향의 사업시행도 중요하지만 이미 훼손된 환경에 대한 투자에 중점을 두는 것이 공단 ESG경영에 대한 책임이 아닐까 생각합니다. 더불어 국민의 알권리가 중요한 시대에 책임감 있는 마케팅 홍보를 통해 국민들에게 정확한 정보를 전달하여 국민과 함께 상생할 수 있는 기업이미지를 구축하고, 임직원의 다양성을 존중하며 평등한 기회를 보장하는 경영분위기를 통해 혁신적인 아이디어를 바탕으로한 지속적 경영 개선이 이루어질 것이라 생각합니다. 앞으로 더욱 다양한 이해관계자들에게 더 넓고 크게 선한 영향을 미치는, 국민을 향한 기관이 되기를 희망합니다.

중대성 평가

중대성 평가 개요

한국교통안전공단은 회사 운영 전반에서 환경·사회·지배구조 측면의 이슈들을 폭넓게 반영하여 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 당사와 이해관계자에게 보다 중요한 이슈를 선별하여 집중적으로 관리 및 보고하기 위해 GRI와 ISO 26000에서 권고하는 이중 중대성 평가 방법에 따라 ESG경영 핵심 이슈를 선정하였습니다.

벤치마킹

국내·외 기업 중 ESG 경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능 경영보고서와 GRI보고 원칙을 근거로 지속가능 성과를 분석하였습니다. 이를 통해 공단이 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.

주요 이해관계자 인터뷰

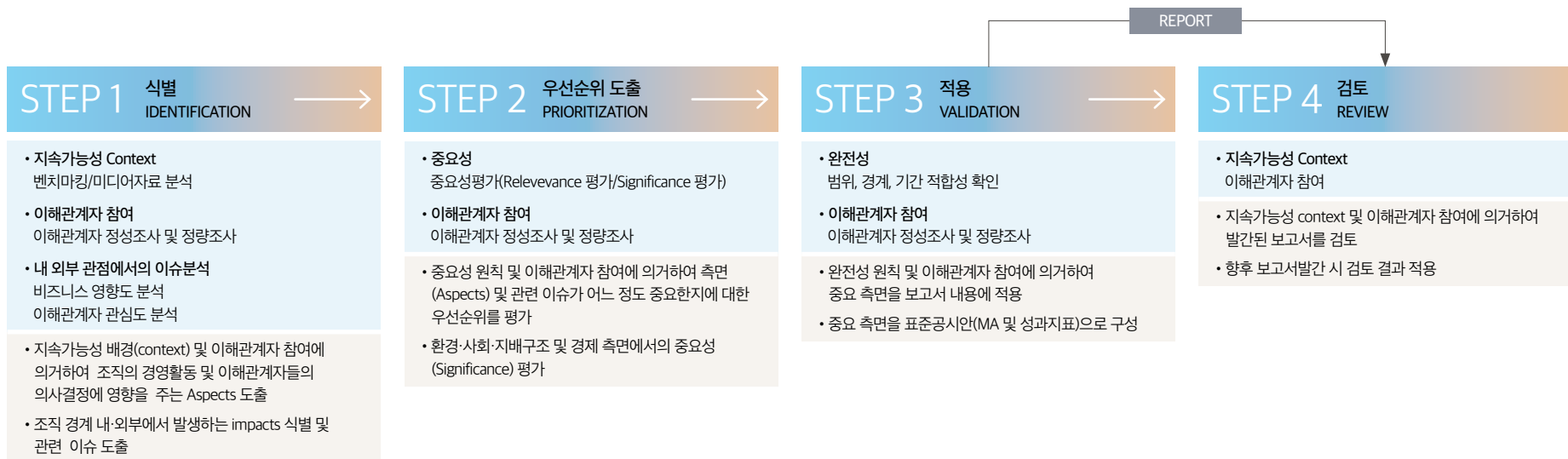
가치창출 흐름에 따라 정의된 공단의 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰 대상자는 해당 그룹을 대표할 수 있는 내·외부 이해관계자로 구성하고 건의사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.

미디어 분석

공단의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2022년 1월부터 2022년 12월까지 4,774건의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

이해관계자 설문조사

공단의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향을 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 총 228명이 참석하였으며, 이들 이해관계자가 바라보는 공단의 ESG 경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.

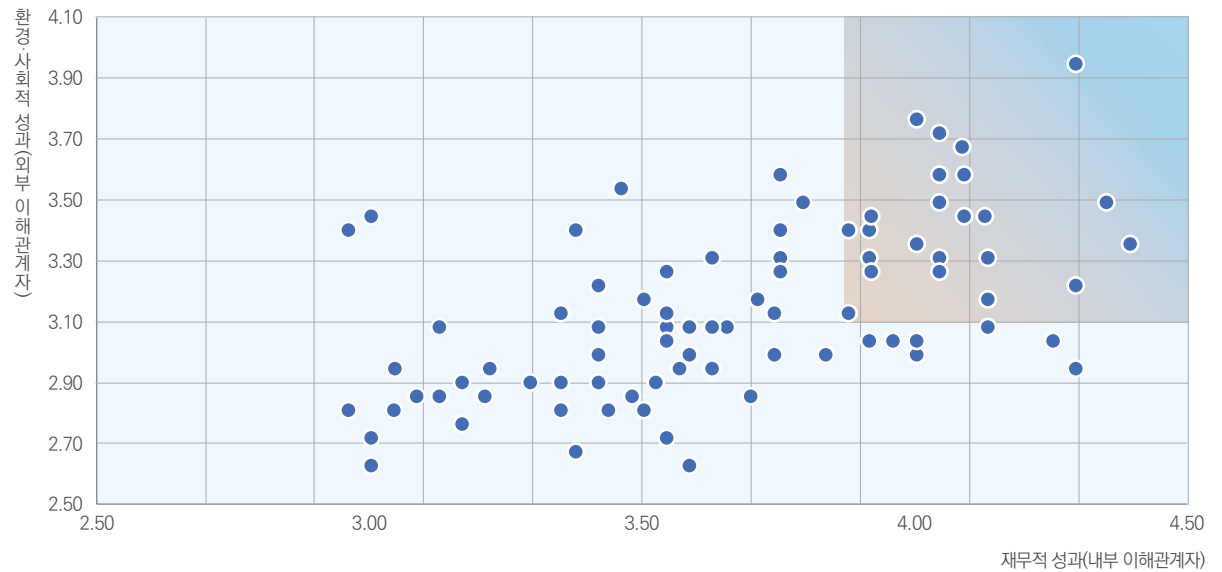


중대성 평가 결과

이중 중대성의 개념

한국교통안전공단은 경영활동에서 발생하는 중요한 지속가능경영 이슈를 파악하고, 이슈에 대한 공단의 경영활동을 이해관계자들에게 투명하게 공개하기 위해 중대성 평가를 시행하고 있습니다. 2022년에는 글로벌 지속가능성 공시 표준화 과정에서 요구되는 이중 중대성 개념을 적용하여 중대성 평가를 시행하였습니다. 이중 중대성이란, 기업의 지속가능성 이슈 관리 여부가 사회·환경에 미치는 영향(Inside - Out)과 기업의 재무적 가치에 미치는 영향(Outside - In)을 동시에 고려하는 것 즉, 내부적 관점과 외부적 관점을 모두 고려하는 것을 의미합니다.

중대성 평가 매트릭스



핵심 이슈 도출 결과

● 높은 우선순위 ● 중간 우선순위 ● 낮은 우선순위

구분	보고목차	ESG KPI	2022년 실적	중요이슈	우선순위	Page	글로벌이니셔티브		
							GRI	UNGC	TCFD
E 환경	기후변화대응	온실가스 감축량(tCO2-eq)	6,217	환경경영 및 기후변화 대응 전략	●	38~39	●	●	●
		환경법규위반(건)	0	환경규제의 강화 및 법규준수	●	38~39	●		●
	친환경 경영	저공해차량비율(%)	145	환경오염 방지(대기, 수질 등)	●	40~41	●		●
		친환경투자(백만원)	52	에너지 재활용	●	40~41	●	●	●
S 사회	안전보건 경영	사업장근로자중대재해(건)	0	안전보건	●	44~46	●	●	
	동반성장	동반성장평가(점)	89.78	동반성장 및 공급망 ESG	●	48~49	●	●	
	지역사회 공헌	사회공헌기부(천원)	261,217	사회공헌	●	50	●	●	
	일자리 창출	일자리종합지수(점)	87.4	일자리 창출 및 인재경영	●	51~52	●		
	인권경영	윤리인권지수(점)	89.0	인권경영 및 노사관계	●	53~54	●	●	
G 지배구조	책임경영	ESG관련 안전상정(건)	3	지배구조 및 책임경영 요구	●	60~61	●		●
	청렴·윤리경영	종합청렴도(등급)	3	윤리경영 및 반부패	●	62~63	●	●	
	경영공시	정보공개종합평가(점)	99	투명한 정보공개	●	72~73	●		●
	리스크 관리	ESG리스크평가(등급)	A	재무성과/정보보호	●	64~65	●		●

TS Business

국민 행복,
한국교통안전공단이 존재하는 이유입니다.

오늘보다 더 행복한 내일을 꿈꾸며,
교통안전의 새로운 패러다임을 완성하는 TS
튼튼한 국민안전과 새로운 미래 모빌리티 환경은
TS의 사명이자 꿈입니다.

SAFE FUTURE MOBILITY



자동차운송 안전사업	28
자동차 안전관리사업	31
철도항공교통 안전관리사업	34

주요사업별 소개 및 성과

자동차운송 안전사업

사업용자동차 안전관리

한국교통안전공단은 화물차, 이륜차, 교통안전점검회사 사고율 등을 낮추기 위하여 디지털 기반 사고예방체계를 구축하였습니다. 모바일 운행기록(DTG) 보급 등을 통하여 고객불편을 해소하고 있으며, 화물차 운전자의 자발적 휴식 유도를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 전 업종 운행기록 상시 제출 의무화, 취약요인 관리방안 제도화, 교통안전 컨트롤타워 기능을 강화할 계획이며 교통사고 사망자 줄이기에 최선의 노력을 다하겠습니다.

추진전략

01

교통안전관리 디지털 전환

02

교통안전 사각지대 해소

전략 추진계획

↓

디지털 기반
여객·화물차 위험요인
선제적 관리

↓

난폭운전 원인분석을
통한 안전한 이륜차
배달문화 조성

↓

공유 모빌리티
안전관리체계 개선으로
사각지대 해소

화물차 휴게시간 준수 모니터링 체계 구축

공단은 과거 3년간 고속도로 화물차 사고 대부분이 장시간 운전으로 인한 졸음·주시태만 등의 원인을 인지하여 휴게시간 준수 확인을 위한 실시간 운행기록 제출률을 높이고자 모바일 운행기록(DTG) 전향 독려 및 보급 확대하였습니다. 뿐만 아니라, 장시간 운전하는 화물차 운전자의 자발적 휴식을 유도함으로써 화물차 교통사고 전년 대비 8.4% 감소하는 등의 성과를 거두기도 하였습니다.

DTG
활용운수회사 교통수단안전점검,
휴게시간 준수 모니터링 등

공유 모빌리티 안전관리 사각지대 최소화

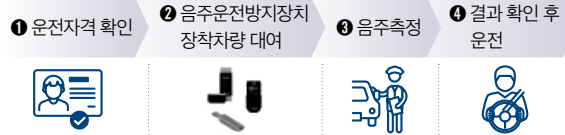
공단은 대여사업 특성상(비대면, 관리주체 불분명) 음주운전, 무면허 교통사고가 지속적으로 발생됨에 따라 렌터카 음주운전 시동잠금장치 및 음주운전 경력자 음주사고 재발방지 제도화 기반을 마련하였습니다. 이에 따라 제주지역 렌터카 음주사고율이 전년대비 33.0% 감소하였으며 향후 버스, 택시, 어린이통학버스 대상 음주운전 방지장치 장착을 확대할 계획입니다.

렌터카 음주사고 심각

- 최근 3년간 렌터카 음주운전 교통사고 12.3% 증가
- 사업용 음주사고 대부분(86.0%)이 렌터카에서 발생

음주운전 교정수단 필요

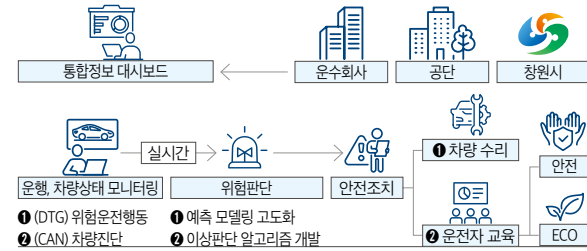
- 윤창호법 위험판결 “음주운전에 대한 강력한 처벌보단 단속·교정수단 필요”



※ 혈중알코올 농도 0.03% 초과시 운전 불가

국내최초 실시간 버스 안전모니터링 시스템 구축

공단은 시내버스 난폭운전을 줄여 노선 운영 책임성 강화가 필요함에 따라 실시간 운행데이터 기반으로 『시내버스 통합 안전관리』를 통해 사고 위험을 사전에 예방하고 있습니다. 국내 최초로 민·관 협력형 안전관리 표준모델 개발 및 확산 기반을 마련하였으며 앞으로 적용을 확대해 나갈 계획입니다.



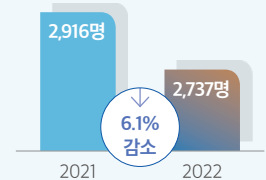
난폭운전 원인분석을 통한 이륜차 배달문화 개선

공단은 도심 이륜차 체험교육 및 안전교육 체계를 마련하여 배달업 자율안전 가이드 보급을 하고 있습니다. 그 결과, 최근 3년간 이륜차 교통사고가 줄어들었으며 안전모 착용률 또한 올라가는 등 교통안전 의식 개선에 앞장서고 있습니다.

★ 핵심성과

- ✓ 화물운전자 자발적 휴식 유도로 화물차 교통사고 8.4% 감소
- ✓ 이륜차 교통법규위반 단속(23만건) 사각지대 해소로 이륜차 교통사고 11.4% 감소

교통사고 사망자수 역대 최저 달성



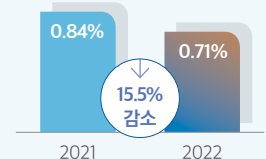
운수종사자 자격관리체계 효율화

공단은 거리두기 해제로 전년대비 사업용 자격취득 수요가 5.2% 늘어남에 따라, 다양한 고객유형(기업, 군인, 구직자 등)의 자격취득 수요에 대응할 관리체계 강화 및 효율화시켰습니다. 하루 만에 운전적성 정밀검사와 자격시험, 자격증 발급 및 모바일 자격증 서비스 개선으로 운영 효율성을 높이는 데 기여하였습니다.

★ 핵심성과

- ✓ 운수종사자 사전알림 확대로 부적격 운수종사자율 15.5% 감소
- ✓ 자격취득 원스톱 서비스로 기회비용 17억원 절감

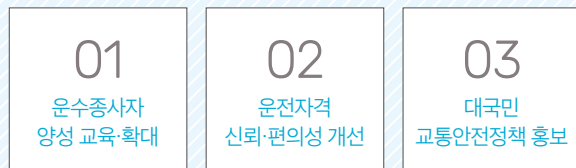
부적격운전자율 15.5% 감소



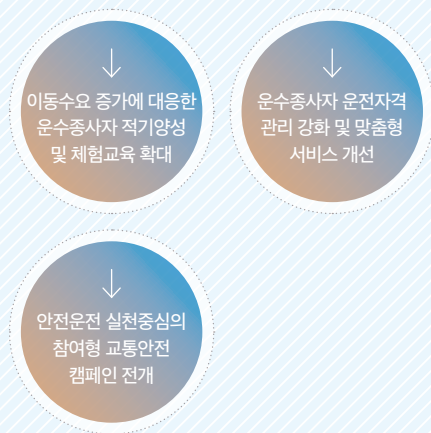
운전자 안전관리

한국교통안전공단은 코로나19 이후 구인난이 심화되고 있는 버스업계를 위해, 버스운전자 양성교육 후 취업을 연계하는 등 안정적인 취업 정착을 위한 운영 프로세스를 개선하였습니다. 이동수요 증가에 대응한 운수종사자 적기 양성 및 체험교육을 확대하였으며 그 결과, 고용노동부 컨소시엄 사업 2년 연속 최우수기관으로 선정되었으며, 원스톱 서비스 수혜자 확대로 운수종사자 공급체계를 효율화하는 데 기여하였습니다.

추진전략

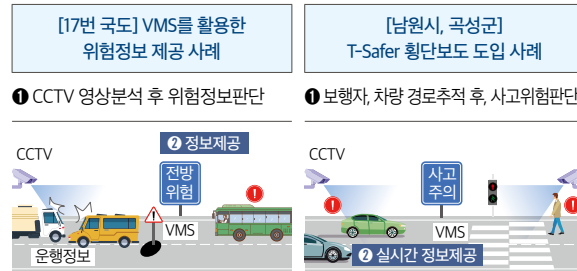


전략 추진계획



빅데이터, AI 기술 활용 T-Safer 전국 확대

공단은 교통사고 위험도 예측 AI 티세이퍼(T-Safer)의 국내 특허 취득을 통하여 사후 안전관리가 아닌 빅데이터 융 복합 디지털기반 선제적 안전관리 패러다임으로 전환함으로써 분석모델의 신뢰성을 제고하고 사업의 지속가능성을 강화하고 있습니다. T-Safer 운영 국도 교통사고건수는 17.5% 감소하였으며 이러한 성과를 인정받아 과학기술정보통신부장관 표창을 수상하였습니다.



버스 운전자 적기 양성 및 안전운전체험교육 확대

공단은 사회적 거리두기 해제 이후 버스 이용승객이 지속적으로 늘어나고 버스운전 인력 수급은 정체됨에 따라, 운수회사, 국민 등 수요 니즈를 반영하여 운수종사자 교육 및 취업지원을 강화하는 전략을 펼쳤습니다. 지역 맞춤형 사업으로 지역경제 활성화 지원을 하는 등 운전인력 구인난 해소, 사고감소에 기여하였습니다.



★ 핵심성과

- ☑ 국내 최초 AI기반 교통사고 위험 예측시스템 T-Safer 운용 국도 교통사고 건수 17.5% 감소
- ☑ 버스, 개인택시 운전자 4,355명 양성 및 공급
- ☑ 과학기술정보통신부 장관 표창 ‘빅데이터를 활용한 디지털혁신 유공’
- ☑ 공동훈련센터 부문 대상 ‘국가 안전지원컨소시엄 경진대회’

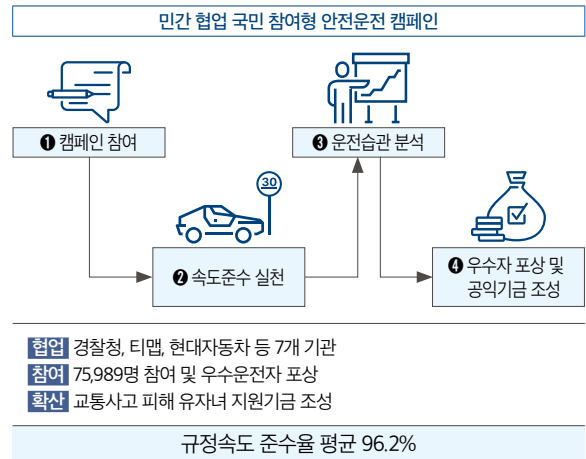
우회전 차량 일시정지 제도 정착 지원

공단은 우회전 교통사고 사망자수 감소를 위하여 우회전 차량 일시정지 제도 정착을 지원하였습니다. 대외적 협력 강화가 필요함에 따라 범정부, 시민단체 등 협력체계를 구축하였으며 전사적 홍보 강화, 반사패넌트 등 인프라 개선을 통하여 사람중심 교통안전문화 정착을 유도하였습니다.



국민참여형 안전속도 준수 캠페인 전개

공단은 단순 홍보, 정보 전달 외에 안전운전 실천 중심의 국민참여형 교통안전 캠페인을 추진하고 있습니다. 보행자 최우선 교통환경 구축을 위해 운전자의 안전속도 준수체계를 마련하였으며 그 결과 규정속도 위반율이 3.8% 감소하였습니다. 앞으로도 교통사고 사망자 감소 목표달성을 위해 운수회사와 협력을 강화함으로써 ESG경영을 실천하겠습니다.

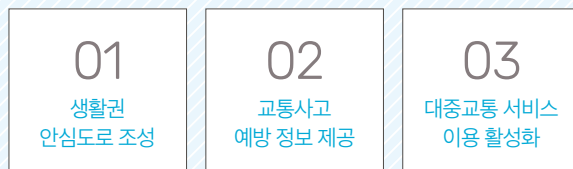


주요사업별 소개 및 성과

교통환경 안전관리

한국교통안전공단은 교통인프라·서비스 개선으로 안전하고 편리한 교통환경을 조성하고자 고객 편익 중심의 서비스 플랫폼 확충을 통하여 보행자 사고를 획기적으로 감축하는데 기여하였습니다. 생활권도로 내 제한속도 준수를 유도하고 보행자 사망지점 241개소 현장점검을 통해 보행 사망자수는 전년대비 8.3% 감소시키는 성과를 얻었습니다.

추진전략



전략 추진계획



생활권 도로 위험요인 개선으로 보행자 교통안전 강화

공단은 보행자 중심 교통문화 정착을 위한 범정부적 홍보 활동과 세대별 선호매체 니즈를 반영한 교통안전 홍보를 하였습니다. 그 결과, 세대별 맞춤형 홍보콘텐츠 제작 및 홍보로 교통문화지수가 3년 연속 향상되었으며 유관기관 협업 합동 홍보를 통한 효율적 홍보예산을 집행하였습니다.

재미 속 홍보 전달	유관기관 협업 등 홍보매체 활용
<ul style="list-style-type: none"> • 숏박스, 한문철TV 등 국민에게 친숙한 인플루언서 협업 • 숏우비, 교통정책 안내 등 연령별 관심 콘텐츠 제작 • 8개 KTX 역사, 고속도로 가변표지판(VMS) 송출 • 홍보 콘텐츠 블로그, 인스타, 페이스북 연계 홍보 	

보행자 중심 도로 안전시설 개선

공단은 충돌위험예측경보시스템을 개발하여 CCTV, 레이더 등 검지기 및 AI 기반 객체 인식기술을 활용 및 실시간 위험상황 예측 및 사고위험 알림 서비스를 제공하고 있습니다.



알뜰교통카드 혜택 강화로 이용자 대중교통비 절감

공단은 고물가 경제가 지속됨에 따라, 물가안정대책의 일환으로 알뜰교통카드 이용자 확대를 통한 대중교통비 절감 정책을 추진하고 있습니다. 국민 만족도 조사를 통하여 저소득층 대상으로 알뜰교통카드 절감 혜택을 확대하는 등 대중교통 이용 활성화에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

이용자 확대 <ul style="list-style-type: none"> • SNS 서포터즈 활용 홍보 • 홍보 리플렛 1만개 제작·배포 	마일리지 지급 확대 <ul style="list-style-type: none"> • 저소득층 이용마일리지 2배 지급 ▶ 1회 적립액 확대(450 → 900원)
가입자수 전년대비 67.9% 증가 (29만명 → 48.7만명)	이용 만족도 전년대비 1.1점 증가 (90.9점 → 92.0점)

"카드정산사별 정류장 정보 연계로 마일리지 지급체계 개선"

A 정산사 지역 ↔ B 정산사 지역

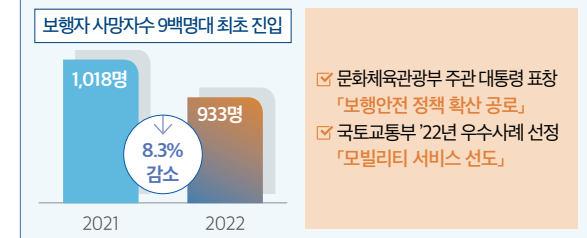
A사 카드 이용시, 상이한 마일리지 적립

기존 B정산사 지역은 최소 마일리지만 적립

개선 이용 카드사 관계 없이 이용실적 비례 적립

이용자 인당 월 대중교통비 절감액 6.5% 증가

★ 핵심성과



개인형 모빌리티(PM)와 대중교통 정보 연계

공단은 PM 등 개인형 이동수단 운영대수가 증가하고 대중교통과 연계한 정보 서비스가 부재함에 따라 교통수단을 연계한 정보 제공을 통하여 국민 이동서비스를 향상시키는데 노력하고 있습니다.

→ 국민 누구나 공공 대중교통과 민간 PM 정보를 원하는 플랫폼에서 원스톱 이용체계 마련

동력확보 <ul style="list-style-type: none"> • "PM데이터 통합관리 및 활용성 강화"를 위한 자체연구 추진 → 국토부 정책반영 건의 • 국가대중교통 정보센터에 민간 PM정보 국토교통부 모빌리티 혁신로더업 과제로 반영
민간협업 <ul style="list-style-type: none"> PM데이터 11개사의 실시간 데이터 통합 기반 마련 → PM 위치정보, 임대, 충전상태 등 정보 연계
시범적용 <ul style="list-style-type: none"> • 대중교통 중심도시를 지향하는 세종시 대상 시범 서비스 적용 • PM데이터 3개사의 데이터를 공단 시스템으로 통합 → 티마이고 앱을 통한 길찾기 서비스 제공

자동차 안전관리 사업

운행차 안전관리

한국교통안전공단은 불법자동차 운행 등 대형교통사고 위험, 자동차검사 불편해소 및 검사서비스 개선요구, 민간검사소 부실검사 및 민간검사원 역량저하 이슈를 해결하고자 자동차검사 기술을 첨단화하였습니다. 또한, 수요자 맞춤형 서비스로 친환경차 보급 확대 기반을 강화하였으며 그 결과, 행정안전부 주관 '22년 안전감찰 분야 대통령 표창 수상'을 하는 등 성과를 거두었습니다.

추진전략



전략 추진계획



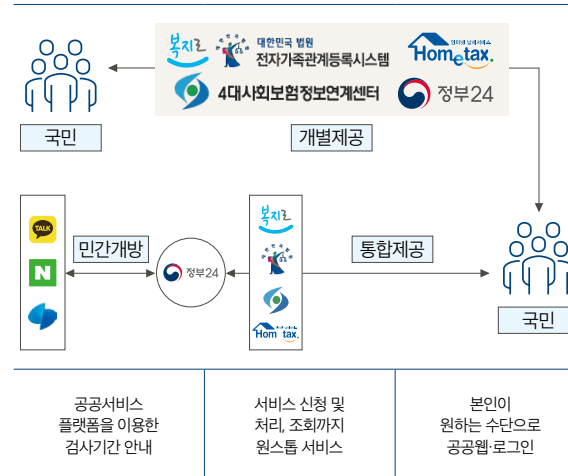
불법자동차 운행 검사체계 강화

공단은 대형 화물차 안전기준 위반 및 불법개조가 사회문제로 대두되고 있는 만큼 화물차 후방안전판 단속강화 및 고속도로 후미 추돌사고 사망비율을 줄이고자 관계기관 협업체계 기반 불법 개조 차량 집중단속으로 안전관리 체계를 강화하였으며, 화물차 검사기준 또한 강화하여 행안부 '22년 안전감찰 분야 74개 과제 중 과제로 선정되어 대통령 표창을 수상하였습니다.



자동차검사 불편 해소

공단은 디지털 기반 안전하고 편리한 자동차검사 환경을 조성하기 위해 네이버 등 민간 플랫폼 활용 검사안내 및 예약서비스를 시행하여 자동차 365 이력조화를 간편화하였습니다. 또한, 온라인 재검사 도입을 하였으며 앞으로도 온라인 재검사 항목을 확대하고 민간플랫폼을 활용하여 예약서비스를 확대 지원할 계획입니다.



민간검사소 부실검사 및 불법검사 근절

구분	추진내용		
특별점검	공단	국도교통부·환경부	지자체, 공단
	• 특별점검 시행계획 마련 • 지도점검 매뉴얼 제작	• 합동점검 기획, 운영 및 개선방안 마련	• 384개소 합동점검 시행
현류활동	검사방법 규정에 대한 마련 및 보고 • 운행기록장치 검사기준, 앱미터기 사용검정, 등화장치 검사기준 및 방법 개선방안 관련 자동차 검사 실수 Q&A 사례집 발간 및 민감검사소 배포		

전기차 화재예방 관리체계 고도화

공단은 전기자동차 배터리 화재원인 분석 및 대응이 필요함에 따라, 사고예방을 위한 안전성 평가 및 안전관리 기술을 개발하여 배터리의 안전성을 제품 출시 초기에 확인하여 전기차 안전기반을 마련하고자 합니다.

2022	2023~2026	2027
<ul style="list-style-type: none"> 배터리 사전인증제도 도입 전기차 안전관리 체계 운영 기획 	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 안전관리 체계 운영 수행 8개 세부별 전기차 안전연구성과 도출 제작인원, 검사안전, 교육 등 인프라 	<ul style="list-style-type: none"> 고도화된 전기차 안전관리 운영 공단 및 민간검사소 전기차 검사 기능 기술 확대

침수차 불법 유통 매매 예방

공단은 장마·태풍에 침수차가 역대급으로 발생하여 보험금 청구가 수천억에 이르는 국민피해 최소화화를 위해 침수차 처리방법 홍보활동, 긴급 안전점검 및 무상점검 시행 등 선도적 활동을 하였습니다.



★ 핵심성과

- ✓ 불법개조 화물차 집중단속으로 불법차 77753대 운행 차단
- ✓ 온라인 재검사 도입 및 네이버 등 민간 플랫폼 활용 자동차검사 안내 시행으로 국민비용 273억원 절감

주요사업별 소개 및 성과

제작차 안전관리

우리나라 교통사고 사망자는 감소 추세이나 OECD 회원국(36개국) 중 22위로 지속적인 소비자 안전 제고 노력이 필요함에 따라, 공단은 자동차안전결함신고센터의 안전결함 신고접수, 결함조사, 조치 시행 등 데이터 기반 분석사례 맞춤형 조사를 통해 자동차 리콜 사상 최대인 324만대의 리콜을 실시하는 성과를 거두었습니다 뿐만 아니라, 소비자 맞춤형 정보제공 확대를 통하여 만족도를 상승시키는 등 '자동차 안전기준을 활용한 제작차 안전 확보' 목표에 다가가기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

추진전략

01

소비자 체감의
결함조사 시행

02

제작차 안전정보
공유 및 확대

03

민간·지역주도 혁신
성장 지원

전략 추진계획

↓
자동차 결함
전략적 대응으로
소비자 보호

↓
안전도평가로 자동차
안전성 강화 유도 및
안전정보 제공

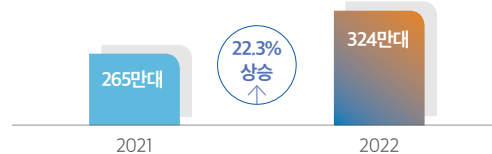
↓
지역 거점 구축 및
제도개선으로 강소기업
지속가능성 확보

자동차 결함조사 역대 최대 리콜 및 만족도 향상

공단은 자동차 제작사의 잘못된 정보 제공으로 소비자에게 피해를 전가시키는 사례 발생을 원천 차단하기 위해, 자동차안전결함신고센터를 운영하여 자동차 결함정보 수집 경로별 공정·전문·정밀한 분석·조사 시행 등을 통해 역대 최대 리콜을 달성하였습니다.

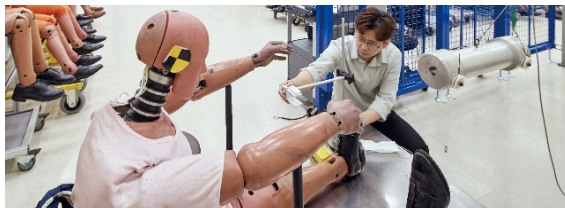


자동차 리콜 대수

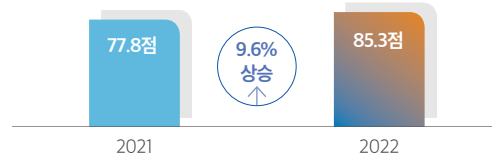


소비자중심 대응 전략을 통해 리콜 제도 만족도 9.6% 상승

공단은 리콜제도에 대한 소비자 불만족 사유를 분석하였으며, 그 결과 조사결과 투명성 확보 및 결함에 대한 이해도향상, 정보채널 등을 확대하여 소비자 중심의 대응전략을 구축 및 시행하였습니다. 그 결과, 전년도 대비 리콜제도 만족도 9.6% 상승하는 성과를 거두었습니다.



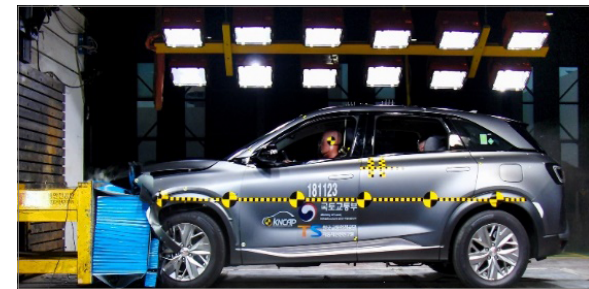
리콜만족도



자동차 안전도평가(KNCAP) 확대

공단은 자동차 이용자 교통사고 사망자가 지속적으로 늘어나고 있으며, 정면충돌시 사망률이 2배에 이르는 등 자동차 이용 관련 소비자 안전 제고의 필요성을 절실하게 느꼈습니다. Far side 평가도입으로 동승자 및 운전자의 안정성을 제고시키고 있으며 소비자 친근형 영상 제작을 통해 자동차 안전정보 제공을 통한 실질적인 활용도를 향상시키고자 노력하고 있습니다.

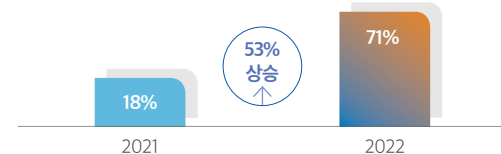
측면 충돌 시 동승자 간 상호 충돌 방지를 위한 평가항목 신설(Far side)



★ 핵심성과

☑ 자동차 안전도평가 소비자 활용도 1.9%p 향상 (95.0% → 96.9%)

센터에어백 장착률 향상



미래차 안전관리

한국교통안전공단은 미래차 산업육성을 위한 산업 생태계 조성을 통해 자율차 산업을 활성화하고, 조기 상용화를 지원하고 있습니다. 현재 레벨4 이상의 자율 주행 테스트를 위한 K-City 고도화 사업을 진행 중이며, 자율주행 서비스 활성화 및 V2X 보안 인증체계 마련을 위해 자율주행혁신처와 커넥티드카연구처 등을 신설해 미래자율차 기술의 선도적 위치를 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

추진전략

01

자율차 상용화 기준·제도 제공

02

친환경차 안전관리 확대

전략 추진계획

↓
편리하고 안전한
자율주행 기술
상용화 지원

↓
국민 체감형 자율주행
시범운행지구
확대 및 활성화

↓
친환경차
안전관리를 위한
제도·인프라 확보

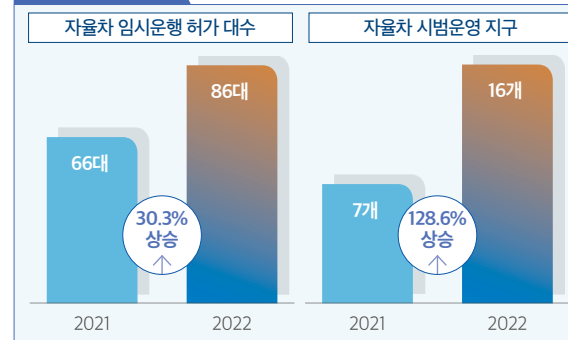
자율주행 안전기준 제정 및 검증

공단은 미래 모빌리티 육성을 위한 '27년 완전자율주행 상용화' 국정과제 성과 창출을 위해 국제 기준에 부합하는 레벨 3 자율차 안전기준을 개정 및 공포를 하였습니다. 또한, 국내 최초 레벨 3 자율차 인증을 완료하였으며 이를 통해 자율차의 상용화에 한발 더 가까이 갈 수 있도록 지속적인 노력을 다하고 있습니다.

미래 모빌리티 대응

역할		
레벨 3 법·제도 개선 및 시행	레벨 4 안전연구·규제개선	인프라 구축 및 생태계 조성
노력		
자율차(레벨 3) 안전기준 마련 및 시행	5대 핵심 안전분야 연구개발	임시운행허가, K-City 등 인프라 지원
전담 조직 운영, 안전기준 평가	예상 규제 이슈 선제적 발굴	새싹기업 지원, 무상개발
성과		
국내최초 레벨 3 자기인증 완료	레벨 4 상용화 기반 조성	자율차 운행 대수 30% 확대

★ 핵심성과



친환경차 안전관리를 위한 제도·인프라 확보

공단은 친환경차 등록대수가 지속적으로 증가함에 따라 화재사고 예방 등 친환경차 안전관리를 위해 자동차 별 대응 전략을 수립하였으며 전기차 배터리관리시스템(BMS) 진단검사 도입하였습니다. 또한 2023년도에 전기차 배터리관리시스템 진단결과 제공관련 검사기준 및 방법 법제화 추진을 위해 최선을 다하고 있습니다.

배터리관리시스템(BMS) 진단검사

현황(과제 발굴)	해결 노력	개선방안 마련	업무 개선
• 친환경자동차(전기) 보급확대에 따라 특화된 검사항목 필요	• 배터리관리 시스템 (BMS) 종합검사 방법 연구	• 시뮬레이터 활용 등 배터리 성능에 필요한 센서리스트 도출 • 배터리검사 항목 확정	• 진단기를 통한 배터리 관리 시스템 검사 결과 제공



★ 핵심성과

- ☑ 자율주행 사고 회피 기능 등 19개 안전기준 개발
- ☑ K-City 개발, 데이터공유, 미래혁신지원센터 무상 입주 지원을 통해 자율차 스타트업 955억 유치
- ☑ 자율주행기술 개발혁신사업 우수연구기관 선정

주요사업별 소개 및 성과

철도항공교통 안전관리 사업

철도 안전관리

추진전략



전략 추진계획



철도안전관리체계 검사

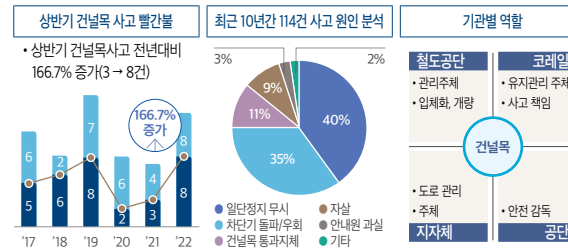
공단은 철도 사고 발생 빈도와 피해 심각도를 최소화시키고자 정기, 예방 검사를 통한 사고요인별 예방대책을 마련하였으며 비상설비 선제적 점검 및 비상대응훈련을 강화하였습니다. 그 결과, 탈선 등 중대사고로 인한 인명피해(사망)는 5년 연속 Zero를 달성하였으며 역사 안전사고가 대폭 감소하였습니다.

중대사고 예방 및 비상대응 강화를 통한 사망자 Zero 달성

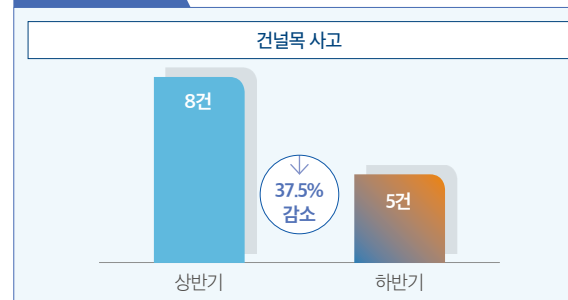
안전관리체계 검사를 통한 위험도 저감대책 마련		
빈도 → 정기검사를 통한 위험요인 제거	심각도 → 예방검사를 통한 비상대응 강화	대형사고 → 수시검사를 통한 위험도 재평가

철도건널목 사고 예방

공단은 건널목 사고의 97%가 도로운전자 과실로 발생한다는 원인 분석 후, 철도와 도로 전문가 협업 및 도로안전기법을 도입하여 철도건널목 사고를 대폭 감소시켰습니다. 또한, 국가 제4차 철도안전 종합계획(2023~2027)에 건널목 안전대책을 반영하여 지속적으로 사고율 감소를 위해 노력하고 있습니다.



핵심성과



철도역사 안전관리 강화

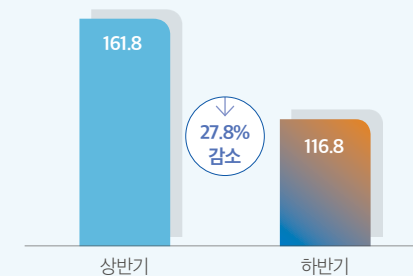
공단은 바닥 미끄럼, 에스컬레이터 넘어짐, 계단 넘어짐 등의 역사 안전사고를 분석하여 유형별 근본원인 및 기관별 역할 분석을 실시하였습니다. 이에 따라 각 요인별 시설개선을 통해 사고 건수를 3년 평균대비 32.5% 감소시켰습니다.

계측기 측정, 관리방법 개선	E/V 안내강화	E/S 진입차단	시인성 확보	미끄럼 방지
<ul style="list-style-type: none"> • 계측기로 정량적 측정 • 미끄럼 기준 및 사례전파 	<ul style="list-style-type: none"> 바닥 안내 표시 	<ul style="list-style-type: none"> 차단봉 설치 	<ul style="list-style-type: none"> 계단 코 색상 처리 	<ul style="list-style-type: none"> 차단봉 설치
5개 기관 48개역 논슬립 설치 4개 기관 규정 반영	E/V 관련 20개역 개선명령 E/S 관련 22개역 개선명령	5개 기관 49개역 개선명령		

★ 핵심성과

- ☑ 넘어짐 사고 요인별 시설개선을 통한 넘어짐 사고 3년 평균 대비 32.5% 감소
- 운영기관 미끄럼방지 기준 관리 및 논슬립 설치로 미끄럼사고 20.5% 감소
 - 엘리베이터 이용 안내, 에스컬레이터 차단봉 설치로 E/S 넘어짐사고 41.6% 감소
 - 시인성 강화 및 논슬립 설치로 계단 넘어짐 사고 40.5% 감소

역사 안전사고



- ☑ 국무총리 표창
철도안전 분야 국가재난관리 유공
- ☑ 중대사고 사망자 5년 연속 Zero

항공 안전관리

추진전략

01

항공/드론
안전관리체계 고도화

02

항공/드론
인재육성 강화

03

미래항공사업
선도

전략 추진계획

↓
항공안전 및
보안분야 관리체계
내실화

↓
드론
종합안전관리시스템
구축

↓
권역별 드론 인프라
확충

↓
UAM 상용화를 위한
법·제도 기반 마련

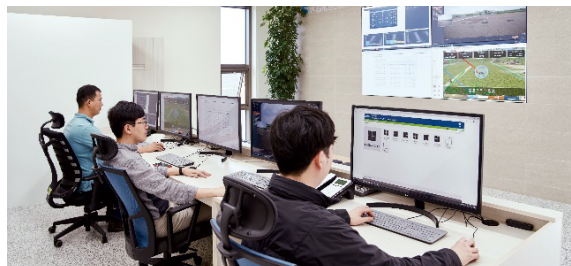
예방적 항공안전 관리

공단은 항공안전과 항공보안의 잠재적 위험요인을 사전에 방지하고자, 항공안전 자율보고와 항공보안 자율신고제도를 운용하였습니다. 더불어 비행중인 항공기 조종사에게 고층건물 등 항공운행 장애물 인지를 위한 항공장애표시등의 작동 및 손상여부를 주기적으로 검사하고 있습니다.



드론 원스톱 종합안전관리시스템 운영

공단은 도심항공교통(UAM), 교통물류분야 드론 상용화에 대비하고 안전한 운용환경 조성을 위해 종합안전관리체계를 구축·운용하였습니다. 2kg 초과 드론 신고의무화 등 드론 실명제 도입, 드론 식별체계 구축, 비가시권 드론 운영 기준마련 등 드론안전의 컨트롤타워 역할을 수행하고 있습니다.



드론 지역거점 실기시험장 구축

공단은 비수도권 지역 조종자격 수요가 지속적으로 증가하고 있음에도 수도권 외 상설실기시험장 부재로 자격획득을 위한 국민 불편이 증가함에 따라 자격시험 응시수요 대응 및 국민편의 제공을 위해 드론실기시험장 인프라를 확충하고 있습니다.



드론교육훈련센터

한국형 도심항공교통(K-UAM) 상용화 기반 마련

공단은 지속가능한 도심항공교통 산업 생태계 조성 및 구축에 앞장서기 위해 도심항공교통 분야 정부정책 지원 역량과 제도 마련·운영, 인력양성 등 안전관리 및 산업지원 노후를 공유하고자 대우건설 컨소시엄과 협업을 추진하였습니다.



도심항공교통(UAM) 생태계 구축을 위한 업무 협약식

★ 핵심성과

- ☑ (드론·UAM) 관련법 발의(드론관리법·UAM법), 드론 종합안전관리시스템* 구축, 블록체인 기반 모바일 드론자격증 발급 등 미래항공 업력 확장
 - * 종사자, 기체·사고·보험 등 안전정보 연계로 드론 생애주기 맞춤 안전관리
- ☑ (항공안전·자격관리) 드론 사용사업체 등록·안전관리 업무 시행, 항공영어 AI 평가시스템 도입 추진* 등 신사업 확장 및 관리 선진화
 - * 행정안전부 주관, 'AI 학습용 데이터 구축 사업 선정(NIA / 3.2억원)
- ☑ (항공기내 반입금지물품) 영화 비상선언 합동 홍보 캠페인 전개 등 홍보 다각화로 이용자수 20% 상승 및 우수 행정·정책사례 수상(공기업 부문)

TS Environment

국민 행복,
한국교통안전공단이 존재하는 이유입니다.

오늘보다 더 행복한 내일을 꿈꾸며,
교통안전의 새로운 패러다임을 완성하는 TS
튼튼한 국민안전과 새로운 미래 모빌리티 환경은
TS의 사명이자 꿈입니다.

SAFE FUTURE MOBILITY



기후변화 대응	38
친환경 경영	40

기후변화 대응

기관 業특성 및 ESG 전략과 연계한 친환경·탄소중립 전략 수립 및 추진

한국교통안전공단은 기관 業특성과 ESG 전략을 연계한 친환경·탄소중립 전략을 수립하여 추진하고 있습니다. 저탄소 사업구조 전환 및 순환경제를 활성화하고 에너지 소비절감 등을 통한 국민·지역 중심의 탄소중립 정책 등을 추진하여 왔습니다. 또한 친환경 모빌리티 중소기업을 지원하고 민간기업의 녹색전환 정책을 촉진함으로써 녹색성장을 주도하였습니다. 이러한 친환경 경영방침은 구체적으로 91개 검사소의 전기·수소차 인프라 구축과 친환경차 부품인증센터 구축, 운행차 배출가스검사, 배출권 거래외부사업을 통한 268,806톤의 누적감축으로 나타났습니다. 2022년에는 모빌리티 친환경화, 기관경영의 저탄소화, 지역 시민들과 함께 하는 탄소중립 실천문화를 더욱 가속화시켰습니다.

ESG 전략연계 친환경·탄소중립 전략 체계

ESG 비전	친환경·포용·공정 가치로 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다.		
추진 방향	業연계 녹색산업 육성	오염물질 배출 감축	지역·국민 생태가치 향상
	무공해차 산업 육성 및 교통 저탄소 전환	온실가스·미세먼지의 구체적·효율적 감축	공감과 협력을 통한 상향식 탄소중립 실현
전략 방향	모빌리티 친환경화 (혁신적인 탄소중립)	기관경영의 저탄소화 (책임있는 탄소중립)	지역·국민 실천문화 확산 (함께하는 탄소중립)
전략 과제	무공해차 전환 가속화	친환경 사업장 조성	지역 공감협력 활동 확대
	운행차 배출가스 관리강화	탄소인지예산제 도입	지역 생태환경 개선
	모빌리티 탄소시장 활성화	검사소 에너지성능 개선	탄소중립 국민소통 강화

친환경차 관리 인프라 확대 및 부품·기술개발 지원으로 무공해차 전환 가속

정부에서는 전기·수소차 450만대 보급 및 2030년 수송부문 온실가스를 37.8% 감축하는 것을 목표로 하였습니다. 단기간에 막대한 예산 투입을 요하는 인프라 확대 추진의 어려움으로 인해, 공단은 기존에 가지고 있던 자원과 제도 개선을 통해, 친환경차 인프라를 확대하였습니다. 친환경 모빌리티 중소기업을 육성함으로써 친환경차로의 전환을 빠르게 하였습니다. 그 결과 전기·수소차 보급을 10만 9천대에서 23만 6천대로 기존대비 116.5% 향상시켰으며 이러한 공로로 e-모빌리티 산업발전 유공 전남도지사 표창과 지역산업발전 유공 광주광역시장 표창을 수상하게 되었습니다.

친환경 무공해차 인프라 확대

검사 인프라 확충	수소차 검사소 확대	<ul style="list-style-type: none"> 울산 수소차 전용 검사소 GreenCar Way 구축 기존 CNG검사소를 수소차 검사 복합검사소로 전환 구축 	수소차 검사소 22개소 확보
	친환경차 검사 서비스 개선	<ul style="list-style-type: none"> 전자장치진단기 활용 고전원 전기장치와 배터리 점검 경고음발생장치, 후방보행자 안전장치 작동상태 확인 	전기차 배터리 안전진단 시행
충전인프라 확충	전기차 충전용 기계식 주차장	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 동시 충전이 가능한 50대 규모의 주차타워용 600kW급 자동충전시스템 개발 및 실증연구 수행 	충전용 주차장 실증설비 구축
중소기업 육성	친환경차 부품인증센터	<ul style="list-style-type: none"> 배터리시험동 22년 3월 조기가동으로 100회 시험완료 전기차 클러스터 지역기업 지역기업 사업 33건, 2.6억원 지원 	부품 제작사 기술지원 35회
중소기업 육성	충돌평가기술	<ul style="list-style-type: none"> 수소버스 연료장치 특성 등을 고려한 안전기준 개발연구 	수소버스 평가기준 최초 도출
	성능평가기술	<ul style="list-style-type: none"> 수소버스 연료전지 출력, 구동시스템 성능 평가기술 개발 	

지역 환경현안 해결을 통한 탄소중립 실천

하우스 농가 증가로 폐비닐 배출이 증가하면서 재생에너지 활용, 오염원 흡수원에 대한 지역의 관심이 증대되었습니다. 공단은 지역사회와 공감·협력을 통해 환경문제에 대응하고자 지자체 및 경북지역문제해결플랫폼, 경북혁신도시 상생드림밸리 협의체 등과 협력체계를 운영하여 영농폐기물을 재활용하고 미세먼지 차단숲 등을 조성하였습니다. 환경정화 플로깅을 통한, 공공배달앱 쿠폰 인센티브 등 지역소상공인 매출확대에 까지 이바지 하였습니다. 이산화탄소 8,200톤 절감과 경유차 70대분의 미세먼지 369kg 흡수효과, 그리고 폐비닐 2,029톤을 재활용하는데 기여하였고, 지역·국민 참여형 활동을 확대하여 탄소중립에 대한 국민적 공감대를 형성하고 실천문화를 확산시켰습니다.

친환경 모빌리티 분야 탄소시장 활성화

공단은 국민들의 탄소감축활동에 정부지원금이 지원되는 상황에서 자발적으로 탄소시장에 참여할 수 있는 사업을 모색한 결과 민간과 협력하여 탄소감축방법론을 개발하였습니다. 공유자전거, 저공해 차량 수소·전기차, 저점도 엔진오일 등이 있었으며 대국민 홍보를 병행하였습니다. 이러한 노력으로 4건의 친환경 모빌리티를 활용한 탄소감축방법론을 승인하였으며 연평균 11,335톤의 탄소를 감축하였습니다.


에코드라이브 국민 교육 참여와 친환경 경제·안전운전 확산 지원

에코드라이브 프로젝트는 교통안전과 환경보호를 동시에 고려한 프로그램으로, 국민들에게 안전하고 친환경 운전 습관을 확립하여 환경보호와 경제적 이익을 추구하는 데 그 목적이 있습니다. 국민들을 대상으로 에코드라이브 및 친환경 교통 안전 교육 및 확산 프로그램을 통한 노력의 결과로 국민 약 8,800명 이상이 참여하여 교육 전 후 실측 조사결과 연비가 5.7% 개선되었으며 이산화탄소 3.2%가 저감되는 효과 등의 실적을 거두었습니다.


구분	추진내용	추진실적
에코드라이브 대국민 캠페인	• 티맵 등 협업 내비게이션 활용 실천 캠페인 • 삼성물산 건설부문 캠페인 동참	• 82,389명 캠페인 참여 • 우수운전자 1,731명 선발 포상 수여
에코드라이브 경제운전 교육	• 사업용운전자 경제운전체험교육 • 버스운전자 양성과정에 에코드라이브 교육시간 편성	• 교육 전·후 실측 조사결과 연비 개선
TS 친환경 운전 실천 모의고사	• SNS 활용, 친환경 운전 실천 대국민 온라인 퀴즈대회	• 5,455명 친환경운전 실천 동참

지역환경현안 해결 및 협력체계 운영 사례

구분	협업 기관	추진내용	추진실적
리사이클링	김천시	• 연간 12억톤 발생하는 폐비닐 등 영농폐기물 재활용 확대를 위한 영농폐기물 집하장 구축 업무협약 체결(공단·김천시·아포읍) 및 구축 지원	• 김천시 본사업 미선정 1개 지역 민원해결 및 2,029톤 폐비닐 수거 등 재활용 제고
미세먼지 차단숲	상주시 산림청	• 공단 교통안전체험교육센터 발생 오염물질 흡수 및 양질의 공기 공급 목적 미세먼지 차단숲 조성(2.2ha)	• 미세먼지 저감수종 3,277본 식재로 이산화탄소 8,192톤 및 미세먼지 369.6kg 흡수효과
탄소중립 걸음기부	한국전력기술 김천시 사회보장협의체	• 임직원 2,050만 걸음 달성을 통한 기부금 조성 및 김천시 자립준비 청년 지원 (혁신도시 2개 공공기관 총 4,100만원)	• 임직원 5,075만 걸음 달성→자립준비 청년 27명 지원 및 이산화탄소 8톤 감축효과
환경 생태계 복원	김천시 한국전력기술	• 혁신도시 울국천 등 환경정화 플로깅 시행 및 참여시민 대상 지역 공공배달앱 쿠폰 인센티브 제공	• 주민 196명 참여 → 290만원 지역소상공인 매출 확대
RE100	경북지역문제 해결플랫폼 경북시민재단	• 에너지 자립마을 등 주민주도 탄소중립을 위한 경북 RE100 시민클럽 지원	• 지역 18개 기관 협약 체결, 주민 165명 및 20가구 참여



- 친환경 실천으로 온실가스 39% 감축
- 자동차 폐부품 재활용 외부 확산



- 대기환경개선 환경부 장관 표창
- 지속가능경영 유공 산업통상자원부 장관 표창



대기환경 개선
환경부 장관 표창



친환경 경영

전사적 친환경 경영 실행력 강화

한국교통안전공단은 전사차원의 친환경 경영 실행력 강화를 위해 노력하였습니다. 사업장 온실가스 감축목표를 2022년 34%로 시작하여 매년 2%씩 목표를 상향시키고 있고 친환경차 구매 목표도 정부 목표를 준용하여 80 → 100%로 기관 목표를 상향 설정하고 연중관리할 예정입니다. 친환경 경영의 일환으로 환경경영 선포 및 Keep-Green 콘서트 개최, 환경보전 내부평가 보상체계 마련, 종이없는 사무실 확대 운영 등 많은 노력을 기울였습니다 이러한



노력의 결과로 온실가스 감축을 사업장 목표 대비 115% 초과 달성하였고 11년 연속으로 목표를 달성하였습니다. 또한 신규 업무용 차량 구매시 100% 친환경차로 구매하였으며, 태블릿 활용 회의를 통해서 종이 199.6만장을 절감하고 탄소 5.7톤을 감축하였습니다.

사업장 친환경 경영활동 및 구체적 실행활동

전략

목표관리

구분	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년
사업장 온실가스 감축목표	34%	36%	38%	40%	42%
친환경차 구매 목표	100%	100%	100%	100%	100%

정부 목표를 준용하여 기관 목표를 설정하고 연중관리
(친환경차 목표 80→100%로 상향)

개선

CEO의지
· 참여확대

- CEO 선언 지속가능한 환경 보전을 위한 환경경영 선포 및 Keep-Green 콘서트 개최
- 평가연계 환경보전 관련 지표 내부평가 보상체계 마련(혁신마일리지 2개 항목 반영)
- ICT업무환경 임직원 회의 진행 시 태블릿을 활용하는 '종이없는 사무실' 운영 확대
- 임직원 참여 탄소중립 2050 걸음기부, 지역주민과 함께 전사적 환경보전 활동 실시

성과

배출 저감

- 온실가스 감축 사업장 목표 115% 초과 달성(34% 목표 대비 39% 달성, 495톤CO₂eq 감축)
- 미세먼지 저감 업무용 차량 100% '친환경차'로 구매(전기, 수소, 하이브리드 총 7대)
- 폐기물 감축 태블릿 활용 회의로 종이 199.6만장(13백만원) 절감 및 탄소 5.7톤 감축

준정부기관 최초 탄소인지예산 도입

정부가 2023년부터 적용하는 온실가스 감축인지 예산제 시행에 부응하여 자체 이행수단을 마련하고자 준정부기관 최초 탄소인지예산을 도입하여 탄소중립 실천역량을 강화하였습니다. 2023년 657억원 규모로 운영할 예정이고 총예산의 13.1%를 차지합니다.

탄소인지예산제 도입 및 단계별 추진 프로세스



탄소·미세먼지 감축을 위한 국가 교통부문 온실가스 정책시행 주도

공단은 온실가스 배출량을 조사하고 온실가스 다배출 교통기업 대상으로 교육 및 컨설팅의 지원관리를 하였습니다. 또한 무시동에어컨 설치 지원을 확대하고 친환경 포장재를 지원하였습니다.

교통부문 온실가스 감축 및 녹색물류 전환사업 효율화

구분	추진내용	추진실적
교통부문 온실가스 감축	<ul style="list-style-type: none"> 배출량 조사 (Tier-2급) 국가 온실가스 배출량 조사 및 (Tier-3) 지자체별 온실가스 배출량 조사(도로, 철도) 시행 목표관리제 온실가스 다배출 교통기업 대상 이해 가이드라인 배포·교육 및 운영 컨설팅 등 지원·관리 	<ul style="list-style-type: none"> 목표관리제 기업 11년 연속 감축 목표 달성 (철도·버스·화물 15.3만톤 CO₂ 감소)
녹색물류 전환사업 효율화	<ul style="list-style-type: none"> 규모 확대 보조금 대당 상한액 조정에 따른 무시동에어컨 지원 19.8% 증가 (546대 → 654대) 품목 확대 친환경 포장재 신규 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 5,365톤 감소 미세먼지 24,832톤 감소

자동차검사소 에너지 효율화 및 재생에너지 확대로 RE100 실현 확대

공단은 자동차 검사소의 건물 에너지 효율화와 검사소의 버려지는 에너지를 재활용한 에너지하베스팅 발전시설이나 태양광 발전시설을 구축하여 RE100을 확대 실현하였습니다. 그 노력의 결과로 그린리모델링 유공 국토부장관 표창을 받았고 한국공기업학회 공공서비스 혁신대상 우수상과 지속가능경영 유공 정부포상 종합 ESG부문 산업통상자원부 장관 표창을 수상하였습니다.

건물에너지 효율화 및 재생에너지 확대

구분	추진내용
건물 에너지 효율화	<ul style="list-style-type: none"> 기존건물 성산검사소, 신탄진검사소, 서울본부, 대전세종충남본부 4개소 에너지성능개선사업 착수(국토안전관리원 협업/27억원) 신축건물 김천 자동차튜닝 성능시험센터, 비가시권 드론실기시험장 2개소 제로 에너지건축물 예비 인증
재생에너지 확대	<ul style="list-style-type: none"> 검사소에서 버려지는 에너지를 재활용한 에너지하베스팅 발전시설 시범운영 검사소 옥상, 자동차안전연구원 등 유휴부지에 태양광 발전시설 구축
	<div> <div>재생에너지 발전시설 확대</div> <div>ESS 저장장치 도입</div> </div>
	<div> <div>연구원 혁신성장지원센터 69kW, 성산 검사소 7.44kW 태양광설비 구축</div> <div>홍성 대체부품인증센터(200kWh) 성산 검사소(50kW)운영</div> </div>

민·官·公 협업을 통한 자동차 폐부품 재활용 확산

캠핑 인구가 많아짐에 따라 일반 승용·승합차를 캠핑카로 튜닝하는 사람들이 많아졌습니다. 캠핑카로 튜닝 시 기존에 있던 시트를 탈거 후 소유주가 회수를 원하지 않는 경우 새 시트임에도 불구하고 폐기하는 경우가 많았습니다. 이러한 폐기는 자원의 낭비일 뿐만 아니라 환경오염의 문제도 있으므로 폐기되는 시트를 소파로 새로 활용하는 방안을 고민하였습니다. 김천시, 소방서, 교육지원청 등 공공기관과 한국레저산업협회 등 민간과 역할을 분담하고 협업하여 폐시트 1.9톤(54개)을 재활용하여 327.4톤의 탄소배출을 저감하였습니다. 또한 자동차 폐부품을 새로 활용하는 협력모델을 개발하고 제시하였습니다. 폐기되는 시트를 새 소파로 활용함으로써 자원의 낭비를 막고 튜닝업체에서는 폐기비용을 절감하였습니다. 그리고 시트를 새로이 활용함으로써 일자리 창출에 기여하였습니다. 이러한 성과를 인정받아 대·중소기업·농어업협력재단으로부터 농어촌 ESG 실천을 인정받았습니다.

자동차 폐부품 리사이클링 경제 활성화

확산 로드맵	본사('21년)	경북 김천('22년)	전국('23년~)
	<ul style="list-style-type: none"> 튜닝업체 사회적기업 협업 폐시트 활용 소파 2세트 제작 공단 본사 시범 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 김천혁신도시 지자체·공공기관 업무협약 체결→사업규모 확대 및 지역 공공시설 보급 	<ul style="list-style-type: none"> 공단 14개 지역본부 활용, 역별 협업체계 구축 및 확대 폐시트가족 활용 악세서리 보급

소통	김천시 사회보장협의체	김천 소방서, 교육지원청 등	참여
	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 환경보전 아이팀 발족 협의 공단 사업제안 및 운영 전반 주도 	<ul style="list-style-type: none"> 지역교육시설, 민원창구, 복지시설 활용 공단 사업제안 및 수요·공급처 확보 	
공유	지방자치단체(김천시)	한국레저자동차산업협회 등	협업
	<ul style="list-style-type: none"> 지역주민 및 취약계층 지원사업 협조 공단 사업시행 및 인프라 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 튜닝업체 자동차 폐시트 무상공급 공단 사업비 4.2백만원 투입 	



국민 행복,
한국교통안전공단이 존재하는 이유입니다.

오늘보다 더 행복한 내일을 꿈꾸며,
교통안전의 새로운 패러다임을 완성하는 TS
튼튼한 국민안전과 새로운 미래 모빌리티 환경은
TS의 사명이자 꿈입니다.

한국교통안전공단 창립 41주년 기념 김천 지역주민과 함께하는 TS OPEN DAY

2022. 6. 28(화)

TS 한국교통안전공단

SAFE FUTURE MOBILITY



안전보건 경영	44
상생경영	47
동반성장	48
사회공헌	50
일자리 창출	51
인권경영	53
인재경영	55

안전보건 경영

안전중심 경영체계

한국교통안전공단은 사각지대 없는 재난관리시스템 구축 및 운영을 통하여 국민의 생명 및 재산을 보호하고 산업재해와 안전사고를 선제적으로 예방하기 위해 노력하고 있습니다. 이러한 노력으로 안전감찰 유공 대통령 표창, 국가 재난관리, 정보보호 수상 및 안전활동·사이버공격 등의 최상위 평가를 받았습니다.

안전경영 인프라 투자

공단은 안전 사각지대 해소 및 재난대응 실행력 제고를 위해 안전경영 인프라에 최우선 투자를 하고 있습니다. KOSHA-MS 유지 및 경영진 교육 확대, 외부 사후심사를 통한 시스템 개선을 통하여 안전보건경영시스템 운영 및 관리체계를 강화하고 있으며, 안전관련 규정 및 매뉴얼을 개정함으로써 안전경영에 힘쓰고 있습니다.

안전경영 추진체계



안전운전 캠페인



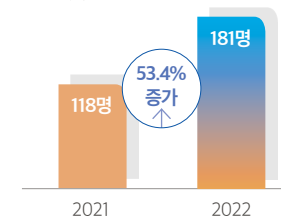
경영진과 종사자가 함께하는 안전보건경영시스템

공단은 고객·임직원의 안전을 최우선으로 하는 경영환경을 만들기 위해 협력사까지 포괄하는 안전보건 경영방침을 선언하고 공표하였습니다. 경영진의 주도로 현장에 최적화된 안전관리 시스템 구현에 노력하고 있습니다. 또한 경영진의 정기 및 수시점검을 통하여 위험요인에 대한 개선활동을 하고 있으며, 교육·훈련 참여확대로 안전경영지수가 향상되었습니다. 이러한 결과로 전국 사업장 근로자 중대재해 Zero를 달성하였으며 안전경영지수가 전년대비 13.9% 향상되었습니다.

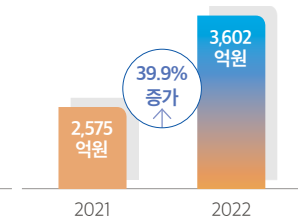
안전보건경영시스템

체계강화	내재화
<ul style="list-style-type: none"> 재난·안전 전담 총괄부서 부기관장 직속으로 편입 안전경영처 → 안전보건실 KOSHA-MS 인증 갱신 본사 및 제험센터, 매뉴얼·지침서 제·개정 	<ul style="list-style-type: none"> 기관장 주도 안전 캠페인 전방위 실시 CEO 메시지 전파, 출근길 안전 캠페인 안전중시 철학 강조한 대외 홍보 대폭 확대 언론·홈페이지 홍보, SNS 등
책임강화	실행력
<ul style="list-style-type: none"> 전 부서장 관리감독자 지정 안전보건관리규정에 명문화, 현장 안전관리 임부 부여 안전 평가 대상을 전 부서로 확대 위험성평가 전 부서 의무화, 안전보건사고 책임지표 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 기관장 주재 현장 안전점검 실시 시설 운영점검, 안전확보계획, 위험요인 관리계획 등 현장장·가독성 위주 매뉴얼 개편 활용 지시 재난대응 리플릿 국내외 사업장 배치

인력 및 조직



안전 예산



안전보건 경영

재난 위기 상시대비태세 확립

한국교통안전공단은 재난·위기 상황에 대비하기 위하여 근로자의 참여와 첨단기술을 활용한 대비태세를 확립하고자 노력하고 있습니다. 이를 위하여 산업재해 분석을 통한 맞춤형 안전교육을 추진하고 있으며 근로자 의견 및 제안 활성화를 통하여 산업재해가 감소하였습니다. 이러한 결과로 교육이수율 2%, 만족도 0.4점 향상되었으며 근로자 제안 32건, 위험성평가를 통한 2,604건의 안전유해요인 개선으로 산업재해가 25% 감소되었습니다.

맞춤형 안전교육 실시

구분	교육명	참여자
정기 안전보건 교육	안전보건 목적 및 재난안전 비상조치 대응 교육	1,900명(2회)
	화학물질 취급자 안전교육	74개 사업장
	EP 활용 안전관리 퀴즈	9,000명(6회)
체험형 안전교육	VR(가상현실) 활용 재난·응급 상황 대응 체험형 교육	68명
안전책임자 전문교육	재난 상황(지진·낙뢰·화재) 대응 훈련 및 응급처치 실습	실적 미포함
	사업장 위험성평가기법·실습	141명
	안전보건경영시스템 운영실무 및 심사원 교육	1명
안전부서 역량강화교육	안전부서 역량강화교육	89명

스마트 안전관리 도입

공단은 위험성 평가 등의 기존의 방식으로 안전관리의 예방 및 대비가 어려운 요인이 있어 사물인터넷(IoT) 및 빅데이터를 활용하여 사고 리스크 Zero를 목표로 디지털 신기술을 도입하여 추진하고 있습니다. 이를 통해 사고위험도(T-Safer) 운영 국도 교통사고 건수가 17.5%로 감소하였고 미운영 대비 3배 감소효과를 확인하였습니다.

스마트 안전관리



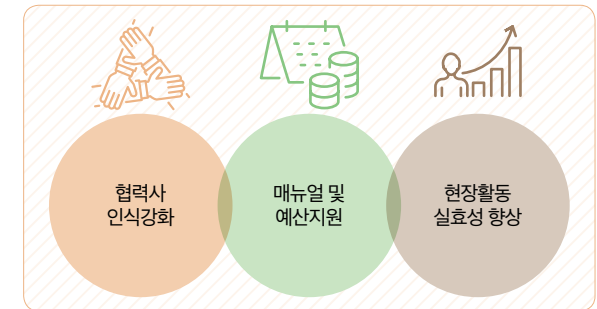
자동차 검사소 스마트 안전관리 시스템 개요도



협력사 중대재해 Zero 달성

공단은 협력사의 지속적인 산업재해 예방을 위해 중대재해의 유형 및 근로자의 인식 조사를 실시하여 안전인식에 대한 격차를 줄일 수 있는 기반을 마련하여 그에 따른 맞춤형 사고예방활동을 실시하고 있습니다.

협력사 중대재해 Zero



협력사 안전보건수준평가 전년대비 4점 향상 안전문화수준 3단계 최고등급 진입	협력사 산업재해 전년대비 66.7% 감소 (3 → 1건)
---	---

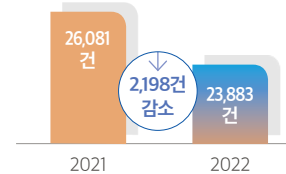
국민의 생명 및 재산을 보호하기 위한 국민 안전 최우선 교통환경 조성

한국교통안전공단은 “국민안전 최우선 교통환경 조성”을 목표로 국민이 안전하고 행복을 누릴 수 있도록 안전한 교통환경을 조성하기 위하여 최선을 다하고 있습니다. 이를 실천하기 위하여 사고 위험 요소를 발굴하고 개선하고 지역사회에 현안을 분석하여 맞춤형 안전활동을 전개하고 있으며 특히, 코로나19로 힘들어하는 국민들의 안전과 일상회복을 위해 지속적인 지원을 하고 있습니다.

교통환경 개선 내용 및 실적

구분	추진내용	추진실적
안전 저해 교통수단 점검	<ul style="list-style-type: none"> 중·소규모 화물업체 안전관리 전수 점검으로 1705건 개선 침수버스 등 1,084대 무상점검 침수이력 차량정보 제공(18,289건) 	<ul style="list-style-type: none"> 중·소규모업체 사고건수 176건으로 8.2% 감소 3대 조기 폐차 및 16대 안전조치
불법 운행차 안전관리 강화	<ul style="list-style-type: none"> 8,958건의 불법 개조 단속으로 후속조치 화물차 과적 단속 기준강화 등 제도 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 화물차 교통사고 8.4% 감소 행안부, 안전감찰분야 대통령령 표창
철도 건널목 사고 예방	<ul style="list-style-type: none"> 도로 전문가 철도공사 협업 현장조사 도로 시설 개선 철도시설 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 상반기 대비 하반기 철도건널목 사고 발생 37.5% 감소
어린이 교통사고안전활동 전개	<ul style="list-style-type: none"> 관내 취학아동 대상 교통안전 캠페인 전개 	<ul style="list-style-type: none"> 28개 초교, 6천명 취학아동 대상 교통안전수준진단 및 교육 무단횡단 금지시설 설치(누적 8,852m)

화물차 교통사고



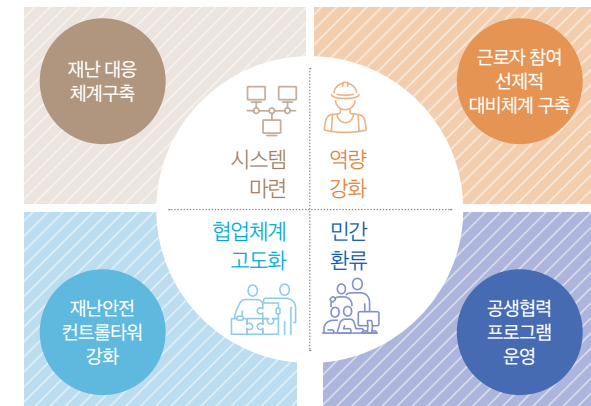
철도 건널목 사고



안전하고 행복한 근로환경 조성

공단은 만약의 사고에 대비한 재난·사고 대응체계를 강화하기 위해 조직과 제도를 정비해 나가고 있습니다. 근로자가 안심할 수 있는 근로환경 조성 및 민첩한 재난 대응 체계를 운영함으로써 국민의 불편을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 그 성과로 코로나19 확산 및 검사소 침수시에도 정상적인 운영이 가능하게 하였습니다. 이러한 업무연속성관리체계 구축·운영으로 국가재난관리 유공 국무총리 표창을 수상하였습니다.

안전한 근로환경



코로나19 일상 회복 지원

거리두기 속 취약계층 보호	지친 대국민 마음 위로
<div>사고 예방</div> <ul style="list-style-type: none"> 복지시설 등 자동차 무상점검 26,839건 실시 노후 냉·난방기 등 기부(1,000만원) 	<div>인프라 활용</div> <ul style="list-style-type: none"> 200명 주민 대상 TS OPEN DAY 운영 지역주민에 편의시설 무료개방(체육시설 등)
<div>방역 지원</div> <ul style="list-style-type: none"> 마스크 59,000매, 소독제 등 방역 물품지원 김치 등 식료품 및 생필품 지원(1억원) 	<div>협업 과제</div> <ul style="list-style-type: none"> 지역주민 문화체험 프로그램 62회 운영 지역대학생 공유 사택 12명 지원



안전한 근로환경

상생경영

민간주도형 튜닝산업 체계 전환 지원

공단은 튜닝업계의 목소리를 반영하여 민간주도형 튜닝산업 체계 전환 지원을 통하여 화물차, 캠핑카 등 안전확보에 최선을 다하고 있으며, 튜닝승인 대기시간을 단축을 하는 등 운영방식을 개선하여 민원을 신속하게 대응하고 있습니다. 그 결과 국무조정실 주관 규제개혁 부문 국무총리상을 수상하기도 하였습니다.

민간주도형 튜닝산업 체계 전환 지원

 튜닝관련 컨설팅	 애로사항 파악	<ul style="list-style-type: none"> • 지역별 컨설팅 18회 • 신규업체 컨설팅 1회 • 1:1 컨설팅 43회
 전문가 협의체	 기술적 이슈 검토	<ul style="list-style-type: none"> • 튜닝승인 담당자 협의체 9회 • 튜닝-인증 전문가 협의체 4회 • 내부전문가 협의체 4회 • 튜닝 유관기관 협의체 5회

규제혁신을 통한 강소기업 성장지원 및 기술지원

공단은 성능시험시설 구축비용 과다, 특장차인증센터 인프라 한계, 성능시험 수요 증가로 인한 불편이 증대함에 따라, 교육·시스템 고도화하는 등의 규제 혁신과 기관별 시험시설 공동활용 협의체 구성 등의 기술지원 강화를 통하여 특장차 산업 활성화에 기여하는 성과를 거두었습니다.

규제 혁신 및 기술지원 강화

규제 혁신	기술지원 강화	핵심성과
<ul style="list-style-type: none"> • 제도개선 • 규제 최소화 • 운영 보완 	<ul style="list-style-type: none"> • 시험 인프라 확대 • 유관기관 협력 강화 • 기술전환 교육 강화 	<ul style="list-style-type: none"> • 계속안전검사 직접 실시 관련 시행규칙 개정으로 특장차 연간 120억원 비용 절감 효과 • 제작사 모니터링을 위한 자동차관리정보시스템 고도화 및 '23년 전수 현장점검 계획 • 특장차 클러스터 내 민간기업 투자유치 3,659억원 기여

자율차 민간생태계 육성 지원 확대

공단은 새싹기업의 제도 분석 및 기술의 법적 적용 기법이 부족함을 해결하고자, 자율주행 직무능력 향상 및 기술개발 인프라, 데이터 공유 등 지원을 통하여 자율차 관련기업 성장기반을 조성하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 공단 역량 및 인프라 지원 확대를 통한 효과적인 지원 방안을 지속적으로 개발하여 모빌리티 혁신에 앞장서겠습니다.

자율차 민간생태계 육성 지원

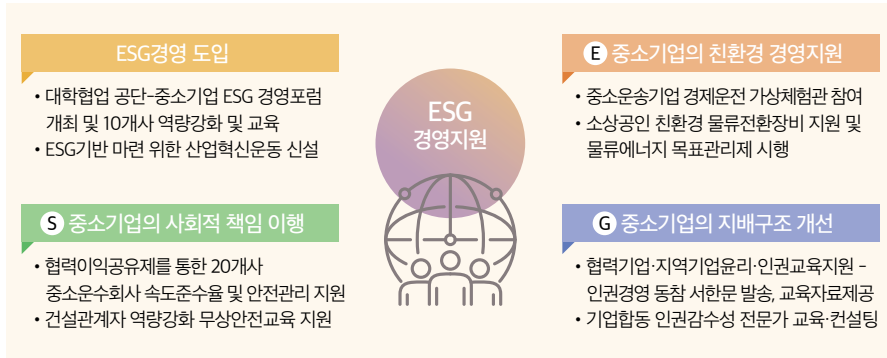


동반성장

모빌리티 중소기업 ESG경영 확산 및 중소기업·소상공인 니즈 지원

공단은 모빌리티 중소기업의 ESG경영 도입을 지원하고자 ESG 포럼 개최 및 역량강화 교육 지원을 실시하였습니다. 또한 경제운전 가상체험관 또는 건설관계자 안전교육을 지원하는 등 중소기업에게 필요한 맞춤형 ESG경영 솔루션을 지원하여 모빌리티 중소기업이 ESG경영에 보다 다가설 수 있도록 하였습니다.

중소기업 ESG경영지원



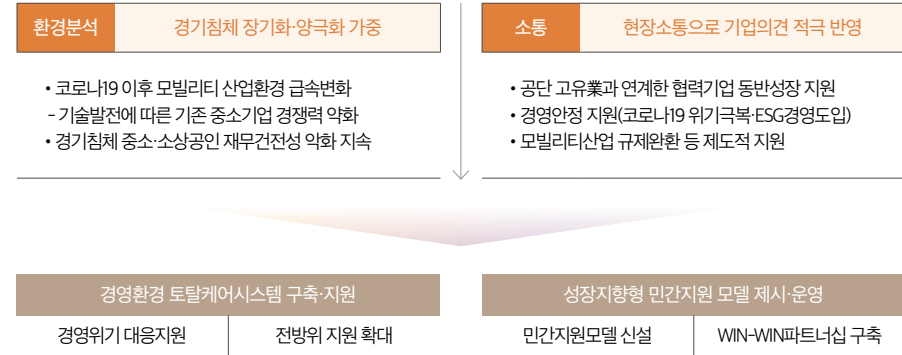
중소기업·소상공인 니즈 전방위 지원 확대



중소기업·소상공인에 대한 기술·제도적 지원

코로나19 이후 기술발전에 따라 기존 중소기업의 경쟁력이 약화되고 경기침체로 중소·소상공인 재무건전성이 지속적으로 약화되고 있습니다. 이에 공단은 고유·유·연계하여 협력기업의 동반 성장을 지원하기 위해 경영환경 토탈케어시스템을 구축·지원하고, 성장지향형 민간지원 모델을 제시·운영하였습니다.

중소기업 여건을 반영한 지원전략



예기치 못한 사회문제로 어려움을 겪는 중소기업의 어려움을 덜어주고자 납품대금 인상, 수해복구 지원, 양성교육, 기술보호 설명회 등으로 중소기업의 어려움을 함께 하고자 노력하였습니다.

중소기업 맞춤형 지원

사회문제	기업부담	추진내용	추진실적
전쟁 천재지변	원자재값 상승 경영기반 붕괴	· 물가변동으로 인한 납품대금 요청분 적극 인상 · 침수된 버스내압용기, 민간자동차검사 영세기업 복구지원	· 인상분 62% 증가 · 46개 기업 교정조치
거리두기 완화	인력난 발생	· 회사 필요형 운수종사자 양성교육을 통한 고용회복 지원 · 튜닝 예비종사자 교육, 자동차검사원 양성교육	· 국가인적자원개발 Best of Champ 대상
산업 스파이	기술보호	· 협력기업 대상 기술보호 설명회 개최 및 1:1 상담 · 정부지원 기술보호사업 및 협력사 기술임치금액 전액지원	· 정부사업참여 지원, 기술자료 임치 지원

중소기업의 혁신성장, 민간지원모델로 답하다

한국교통안전공단은 중소기업들의 현장의 목소리를 경청하고 규제를 혁신하여 기업의 해외수출을 적극지원하였습니다. 공단의 보유자원을 개방하고 기업의 애로사항 해소를 위해 규제를 혁신하면서 기업의 필요에 맞는 혁신성장 지원 모델로 전환하였습니다. 일례로 자율차 시험지구와 튜닝 오픈랩을 무상지원하거나 공단보유 데이터를 개방하기도 하였습니다. 중소기업 대상 자율차 시험지구 및 튜닝 오픈랩 무상지원, 기술 아이디어 공모, TS신기술을 인증 등의 노력으로, 해외수출 판로 개척 및 자율주행 테스트베드 사례가 ITS동반 세계총회에 진출하는데 기여하였습니다. 또한 자율주행 스타트업 공단 패키지 지원 결과 6개 기업, 955억원의 민간투자를 유치하였고 기업맞춤형 규제혁신의 성과로 2022년 규제혁신 유공 국무총리상을 수상하였습니다.

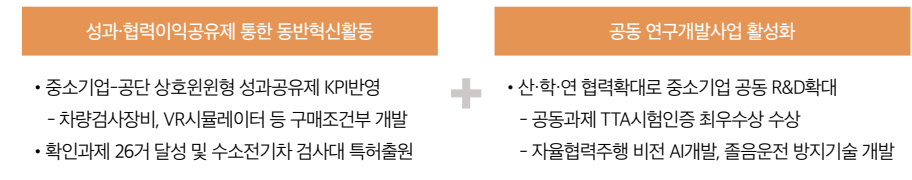
중소기업 민간지원모델



중소기업·소상공인 동반 파트너십 구축을 통한 新동반성장 추진

중소기업과 공단이 서로 Win-Win할 수 있는 성과공유제 KPI를 반영하여 추진하였습니다. 차량검사장비나 VR시뮬레이터 등을 중소기업으로부터 구매하는 조건으로 개발하여 중소기업은 안정적인 판로를 개척하고 공단은 중소기업의 성장을 도와주었습니다. 또한 산학연이 협력하여 중소기업의 공동 R&D를 5백억원 규모로 확대하여 전복사고 감지장치 공동과제에서 TTA시험인증 최우수상을 수상하기도 하였습니다. 이러한 노력으로 지속가능경영유공 산업자원부 장관표창을 받기도 하였습니다.

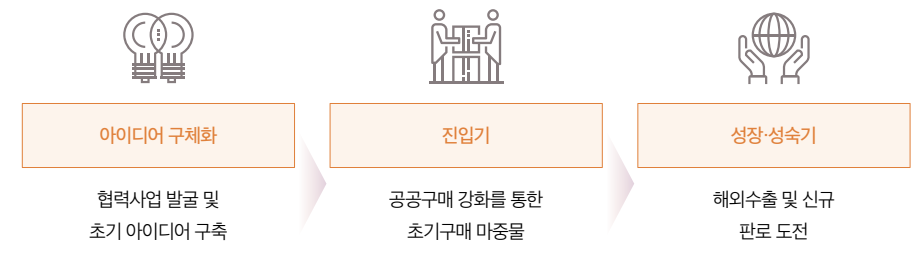
성과·협력이익공유제 및 공동연구개발사업 활성화



사회적 경제기업(사회적 기업, 마을기업, 자활기업 등) 기업 지원

공단은 사회적 경제의 다변화와 탈규모중심 지원의 흐름속에서 지원분야를 확대하고 지원시스템의 체계를 구축하는 것이 필요하다고 판단하였습니다. 그 결과 사회적 경제기업의 Life Cycle에 따라 맞춤형 지원을 하고 있습니다. 고유사업을 연계하여 사회적 경제 기업 초기 사업화 지원을 확대하고 공공 선 구매 문화를 확산하여 사회적 경제기업이 안정적으로 시장에 진입할 수 있도록 하였습니다. 또한 성장·성숙기에는 기관 인프라와 전문성으로 해외수출 및 판로를 확대할 수 있도록 지원하였습니다.

사회적 경제 기업 생애주기별 자생력강화 지원



사회공헌

모빌리티 인프라 거점화를 통한 지속가능한 지역경제 활성화

한국교통안전공단은 정부의 강소도시 육성과 산업클러스터를 구축하려는 정부정책과 수도권 외 산업생태계가 낙후되어가는 현실을 개선하고자 첨단 모빌리티 산업 육성을 통한 지역활력을 제고하였습니다. 그러기 위해서 기존 인프라투자 우수사례를 전국으로 확대하고 각 지역의 니즈에 맞춰 인프라를 건설하기 위해 노력하였습니다. 첨단교통 인프라를 위해 983억원을 투자하였고, 특장차 산업단지 입주를 적극 지원하고 홍보하여 3,569억원의 투자를 유치하였습니다. 또한 기업 8개 사 유치를 성공하여 99.9% 분양률을 보이고 되었습니다. 이러한 공로로 지역산업발전 유공 전라북도지사, 광주광역시장, 김천시장 등 지역별 지자체 표창을 받게 되었습니다.

첨단 모빌리티 인프라 거점화

김제 특장차 자기인증센터

- 인프라-시험항목 확대를 통한 인증체계 원스톱서비스 구축
- 중소제작사 기술전환 세미나 3회, 대규모 제작사 전환지원으로 5.3억원 절감

김천 튜닝카 성능안전시험센터

- 채용박람회, 튜닝컨설팅 및 우수기업 지원 등 현장 애로해소
- 자동차부품 튜닝기업 기업이전 가속화 및 자동차 복합단지 조성예정



- 부품인증 인프라 준공(390억 투자) 및 시험인프라 12종 구축
- 중소기업 인증비용 2.6억원 직접지원

광주 친환경차 부품인증센터

- 국내 최초 수소차 안전도 검사 전사-체험시설 구축(51억 투자)
- 수소산업 지역밸류체인 구축지원으로 대기업 투자유도(현대모비스 등)

울산 GreenCar Story Way

기관 협업 사회적약자 맞춤형 수요 발굴 및 지원

공단은 청년의 거주지 불안정, 보호종료 아동의 제한적 사회정착 어려움, 소외계층의 지자체 재원부족 등 맞춤형 발전지원을 통하여 지역경제 활력 회복을 위해 앞장서고 있습니다. 걷기 챌린지 참여로 자립준비 후원에 전사적으로 동참하고 있으며 재능기부 자동차교육, 연탄지원, 지역축제 등 지역밀착형 지원을 시행하고 있습니다. 그 결과, 지역상생 유공으로 농어촌 ESG실천 인증을 받기도 하였습니다.

민간중심 경제 성장을 위한 R(민간)·E(효율)·D(수요) 중심 알자리 창출 추진체계

취약계층	기업부담	협업기관	추진내용	추진성과
청년	거주지 불안정	경상북도	• 공단 사택을 개방, 지역청년 기숙사 공유	• 거주문제 해결(12명)
보호종료 아동	자립지원 제한적 사회정착 어려움	김천시 한국전력기술	• 직원참여형 2,050만보 걸음기부 추진 - 걷기 챌린지 참여로 자립준비 후원 전사동참	• 자립준비 지원금 4,100만원 기부
소외계층	지자체 재원부족	사회보장협의체 김천축구단 등	• 참여형 사회공헌활동 전국 활성화 - 재능기부 자동차교육, 연탄지원, 지역축제 등	• 전사참여 사회공헌 1,047회 추진

기관·임직원 자발적 참여를 통한 지역경제 활력 회복 마중물 건인

공단은 구내식당 지역농산물 구매 확대와 지역기업 온라인·오프라인 미디어활용 홍보를 늘려나가고 있습니다. 유희부지를 활용하여 TS지역농산물 홍보판매장을 새롭게 신설하여 지역경제를 살리는 데 적극 노력하고 있습니다. 또한, 기존 임직원 지역사랑상품권 자물구매에서 전 임직원 지역화폐 구매 챌린지를 통하여 자발적 참여를 유도하고 있습니다.



지역청년 상생장터



사랑의 연탄나눔



지역사회공헌 인정기원

일자리창출

민간 중심의 미래 모빌리티 생태계 구축으로 지속가능한 일자리 창출 체계 재정립

한국교통안전공단은 공공분야에서 공단의 기능을 확대하는 등 적극적 채용으로 공공주도 일자리를 확대하는 동시에 인프라 투자 확대를 통해 R(민간)·E(효율)·D(수요) 중심 민간 일자리 창출 및 경제 활성화를 선도하였습니다. 「TS 일자리 매트릭스」 개발, 효율성 기반 일자리 종합지수 개편, R.E.D 일자리 관리체계 등을 강화하여 일자리 관리체계를 재정립하고 핵심사업 연계 일자리 과제 재정립, 보유자원·역량 활용 확대, 사내벤처 강화 등을 통해 민간일자리 창출 극대화를 추진하였습니다. 민간 중심의 미래 모빌리티 산업 생태계 구축으로 민간에서 자발적으로 일자리가 창출될 수 있는 체계를 구축하였습니다.

민간중심 경제 성장을 위한 R(민간)·E(효율)·D(수요) 일자리 창출 추진체계

비전	안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다		
KPI	R 민간일자리 9,032명 창출	E TS 일자리 종합지수 86.6점 달성	D 수요관점 공공일자리 58명 채용
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> 민간 일자리 과제 효율성 제고 보유자원 및 역량 개방 확대 사내벤처 실효성 제고 	<ul style="list-style-type: none"> 일자리 통합 성과관리 체계 구축 새정부 정책 반영 일자리지수 고도화 및 성과도출 	<ul style="list-style-type: none"> 미래교통 인재 육성 강화 정·현원차 관리 여력 확보 국민취업지원제도 및 인턴강화
실행과제	일자리 관리체계 재정립	결원관리 및 일터혁신	전환차·비정규직 내실화
	<ul style="list-style-type: none"> 「TS 일자리 매트릭스」 개발 효율성 기반 일자리 종합지수 개편 R.E.D 일자리 관리체계 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 정·현원 관리체계 운영 상시체용을 통한 조기인력 총원 다양한 근로형태로 일자리 재원마련 	<ul style="list-style-type: none"> 전환직원 처우개선 및 성장지원 비정규직 사전심사 내부통제 강화 인턴제도 내실화로 청년고용 창출
실행과제	민간일자리 창출 극대화	채용 공정성 및 확대	여성 활용, 대표성 제고
	<ul style="list-style-type: none"> 핵심사업 연계 일자리 과제 재정립 TS자원 역량 활용 민간 일자리 창출 제도개선을 통한 사내벤처 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 공정성 기반 수요중심 채용 실현 환류체계 구축으로 지속가능성 확보 포용성 기반 사회통합 채용 실현 	<ul style="list-style-type: none"> 양성평등 실현 발판 제도화 유리전장 해소를 위한 과제 운영 생애주기별 육성방안 강화

일자리 평가체계 개선 및 질 개선노력으로 일자리 창출 지속가능성 향상

공단은 일자리 확대사업에 대한 국민부담 경감을 위해 일자리 사업 생산성 개선을 목표로 일자리지수 지표를 고도화하였습니다. 효율성 지표 신설 및 질적·양적 평가 재편으로 객관적 진단기능을 통하여 일자리창출 지속가능성을 향상시키고자 최선의 노력을 다하고 있습니다.

TS 일자리 종합지수

차원	지표명	가중치
질(質)	평균임금	15
	직업만족도	15
	사회보험가입률	10
	산업재해율	10
효율성	효율적향상	20
	목표적정성	10
양(量)	달성률	10
	증가율	10

산업재해율 취약 일자리 사고감소 노력 및 성과



일자리창출

공공기관 최초 과정평가 연계형 오픈캠퍼스 개설로 맞춤형 일자리 지원

기존에 경북보건대와 첨단 자동차검사기술 정규과정을 운영하고 있었으나 각 지역 내 모빌리티 분야에 대한 대학과정과 연계할 수 있는 고교과정 신설 요청과 현장실무형 과정에 대한 산업계의 요구를 반영하여 고교과정을 확대 운영하게 되었습니다. 그래서 경남자동차고와 경상대 간의 공공기관 최초 평가연계형 과정을 신설하였고 고교과정을 타 지역까지 확대·운영하였습니다. 이러한 노력으로 모빌리티분야 전문인재를 양성하여 96명의 오픈캠퍼스 일자리를 창출하였으며 첨단자동차 검사와 데이터 분석 등으로 교육과목도 확대하였습니다.

모빌리티분야 전문인재 육성을 위한 오픈 캠퍼스 개설

기존 정규과정 운영	현안 지역 및 산업계 수요	개선 교육·복지후생 분야
<ul style="list-style-type: none"> 경북보건대 첨단 자동차 검사기술 정규과정 운영 (교육부 3학점 인정) 	<ul style="list-style-type: none"> 지역 고교·대학 연계 모빌리티 과정 신설로 산업별 인재육성 희망 산업 현장수요에 맞는 실무형 과정 및 강사 지원 요구 	<ul style="list-style-type: none"> 공공기관 최초 과정평가 연계 (경남자동차고, 경상대) 경북 1개 과정, 경기 3개 과정 확대 운영 교육수료생 자동차 부품제작사 (아주제강) 등 취업 프로그램 운영(상공 회의소 협업)

운송플랫폼 사업 활성화를 통한 민간일자리 확대 및 공공성 강화

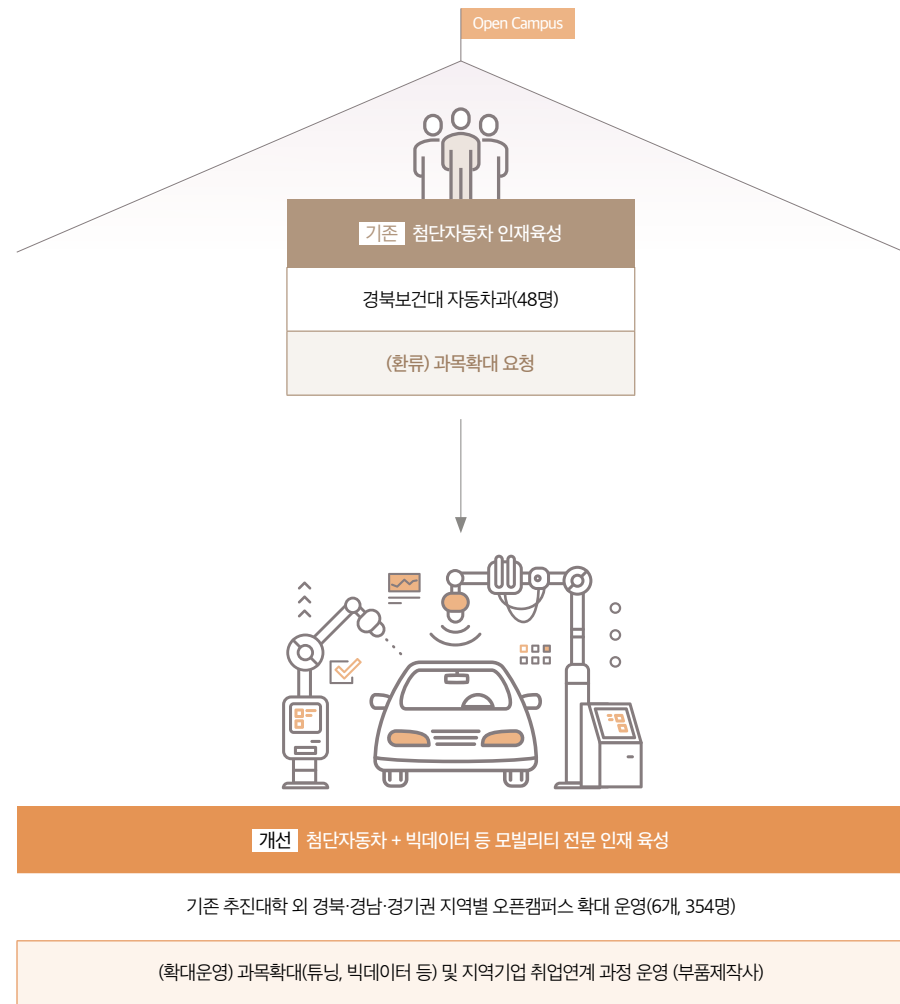
공단은 미래 혁신 일자리 창출을 위해 운송 플랫폼사업에 대한 업체 컨설팅, 운영현황분석, 플랫폼사 점검 등을 통해 플랫폼운송사업의 일자리 420개를 창출하였습니다. 운송플랫폼사업 시장진입을 활성화하고 민간 모빌리티의 공정한 경쟁을 유도함으로써 민간 일자리가 자생적으로 형성될 수 있도록 지원함으로써 공단의 사회적 가치 실현에 이바지하였습니다.

운송 플랫폼사업 활성화로 미래 혁신 일자리 창출

구분	추진내용	추진성과
운송플랫폼사업 시장 진입 및 활성화	<ul style="list-style-type: none"> 업체컨설팅 사업 운영계획검토, 서비스 혁신 등 업체 컨설팅 및 의견수렴 통한 발전방안 발굴(인터뷰 및 컨설팅 5회) 	<ul style="list-style-type: none"> 운영현황 분석 운행정보 기반 컨설팅 및 신규서비스 발굴, 실적 및 제도 도입 효과분석 제공
민간 모빌리티 공정경쟁유도	<ul style="list-style-type: none"> 플랫폼사 점검 플랫폼운송사업 허가업체 3건 및 신규 신청업체 2건, 플랫폼가맹사업 카카오톡/KM솔루션 등 운송플랫폼 현장점검 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 플랫폼 운송사업 일자리 420개 창출

공단은 기존 경북보건대 자동차과를 통해 첨단자동차 인재를 육성해오고 있었으나 지역 니즈와 과목확대 요청에 따라 첨단자동차 뿐만 아니라 빅데이터 등을 결합한 모빌리티 전문인재 육성을 위한 오픈캠퍼스를 확대 운영하였습니다.

오픈 캠퍼스 기반 지역맞춤형 전문인재육성



인권경영

인권경영 실천·확산을 통한 인권경영 추진체계 개선

한국교통안전공단은 경영평가 지적사항 및 내부평가 그리고 직원설문을 통한 진단 결과를 분석하여 내부 임직원뿐만 아니라 외부 인원의 인권존중 및 인권증진을 위해 인권경영체계를 개선 및 운영하였습니다.

인권경영 추진체계 개선

경영평가 지적사항			
<ul style="list-style-type: none"> 인권상담센터 구제절차 적극 홍보 내부 임직원뿐만 아니라 외부 인권존중 문화 확산 			
내부평가 분석			
<ul style="list-style-type: none"> 인권영향평가 협력사 인권경영 독려 및 장애인 접근성 개선 필요 직원설문 소수계층 인권보호강화 			
추진 방향			
<ul style="list-style-type: none"> 인권경영체계 개선 대내외 인권증진 활동강화 인권존중문화 외부 확산 			
목표	사람중심의 인권경영을 통한 대내외 이해관계자 인권 보호		
추진방향	인권경영체계 개선	대내외 인권증진 활동 강화	인권존중문화 외부 확산
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 인권침해 구제절차 홍보강화 인권영향평가 고도화 	<ul style="list-style-type: none"> 내부 인권 취약분야 개선 업 전문성 활용 외부 인권증진 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 인권문화 확산 협력사 인권경영 지원
추진체계	경영자문	인권경영위원회(내·외부 3명씩)	내부규정
	전담부서	ESG경영처(인권경영 총괄)	인권현장
	가입단체	유엔글로벌콤팩트(UNG)회원	피해구제
			<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 이행지침, 인권침해 구제지침 인권경영현장 수립 및 대외 공표 인권상담센터 온오프라인 운영

지역사회 및 협력사와 함께하는 인권존중문화 확산

인권존중문화가 외부의 지역사회와 협력사에게까지 확산될 수 있도록 홍보 캠페인, 교육지원, 인권경영 서약서 제출 의무화 등을 통해 인권존중문화를 전파하고 독려하였습니다.

인권존중문화 확산 현황

구분	추진내용	추진실적
지역사회 확산	지역 시민단체 합동 인권존중문화 확산 캠페인 시행	인권경영 홍보품 1천개 배포
협력사 지원	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영지원 협력사 대상 인권경영 동참 서한 발송, 신청기업 대상인권경영현장(안)·영상교육자료 지원, 계약업체 대상 인권경영 서약서 제출 의무화하여 인권경영 독려 인권교육개방 전문가 초빙 대면 인권교육 인건 중소기업 직원 개방 	<ul style="list-style-type: none"> 서한문 발송(193개사) 인권경영 지원(10개사) 인권교육 5개사 참여

인권침해 구제절차 홍보 강화로 대내외 실효성 제고

인권상담센터에 대해 대내외적으로 적극적 안내와 홍보를 할 필요성을 느껴 협력사와 지역주민을 상대로 외부 맞춤형 홍보를 실시하였습니다. 그리고 '인권Day'등을 통해서 인권경영 실천에 대해 내부적으로 홍보하였고 인권상담센터 포털을 개선하여 신고게시판을 일원화하고 포털의 시인성을 높였습니다.

인권상담센터 및 인권경영 대내외 홍보

구분	추진내용	추진성과
외부 맞춤형 홍보	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 전 협력사 대상 분기별 발송하는 '상생레터' 및 협력기업 성과공유 간담회 시 인권상담센터 홍보 지역주민 지역축제 방문객 5만명 대상 인권경영 홍보물품 배포 홈페이지 구제절차 전용 메뉴 운영 및 접속단계 축소(4→3단계) 	<ul style="list-style-type: none"> 인권침해 고충상담 1건 (20년 개소이후 최초) 인권상담센터 온라인 방문자 수 전년대비 6배 증가
내부직원 안내	<ul style="list-style-type: none"> 인권Day 매월 29일을 '인권Day'로 선정, 인권경영 실천 내부 홍보 포털개선 인권상담센터 포함 신고게시판 일원화 및 시인성 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 직원설문 '인권구제절차' 인지도 1점 향상

인권 침해 신고자 보호 등 내부 인권 취약분야 개선활동을 통한 인권경영

상대적으로 사내에서 약자로 분류되는 여성, 고졸직원, 신입직원, 인권침해 신고자들의 인권을 보호하기 위해 관련 제도 및 지원, 교육, 익명 신고채널 등을 운영하여 그들의 인권을 보호하기 위해 노력하였습니다.

사내 소수자 차별완화 및 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 인권경영

구분	추진내용	추진성과
소수 차별완화	<ul style="list-style-type: none"> 여성 여성인재 성장사다리 운영, 승진심사 여성위원 15% 이상 의무화 고졸직원 단일 보수테이블 운영, 학력차별없는 승진, 방통대 학자금 전액지원 실무직 정년 예정 실무직 대상 은퇴 후 인생설계 지원 교육 시행 	<ul style="list-style-type: none"> 여성관리자 6.7% (목표 6.2% 초과달성) 고졸직원 학자금 지원 수혜자 9.1% 증가
직장내 괴롭힘 예방	<ul style="list-style-type: none"> 고충상담 고충상담원 전문교육 수료(20명), 사내변호사 채용(7월) 직원교육 신입직원 직장 내 괴롭힘 예방교육 의무화(1시간), 초 직원 직장 내 괴롭힘 예방 및 인권교육 시행(연 1회) 신고채널 익명 보장되는 신고채널(PC, 모바일) TS화술운영 	<ul style="list-style-type: none"> 내부직원 설문 '인권의식' 전년대비 점수 10.7점 향상

인권경영

業 관련 전문성을 활용한 교통약자 이동권 증진

공단은 교통약자들의 이동편의성을 제공하고자 저상버스 의무화 및 노선별 배차현황, 장애인 콜택시, 농촌 교통서비스 개선 등의 사업을 추진하였습니다. 그래서 사회적 교통약자들과 함께 상생할 수 있는 사회를 만들고자 노력하였습니다.

교통약자 이동권 증진 사업현황

구분	추진내용	추진실적
저상버스 의무화	차실 바닥이 낮아 교통약자에게 유리한 '저상버스 의무화' 추진 - 교통약자법 개정 지원, 저상버스 장애요인 및 안전기준 검토	저상버스 의무도입 교통약자법 개정
이동편의정보 제공	저상버스 노선별 배차현황 제공, 약자동행 시설불편조사 - 공공데이터 개방, 민간(카카오) 협업 경로 안내체계 기반 마련	'경로안내체계 구축' 기재부 혁신과제 선정
장애인 콜택시 원스톱예약	지역별 예약시스템(이동지원센터) 현황 분석 - 공단 교통안전정보관리시스템(TMACS) 내 통합안내 기능 개발	장애인 콜택시 통합안내 서비스 개시
농촌 수요대응형 교통서비스 개선	종이쿠폰 → NFC 카드 신규 도입을 통한 편의성 및 공공성 강화 - 교통약자 이동권 개선 위한 공단-KT 업무협약 체결	수요대응형 교통서비스 이용 전년 대비 18.1% 상승

국민·정부 눈높이에 맞춘 공정하고 협력적인 노사관계 강화

노사전략 재정립	기본에 충실한 노사 소통	공공성과 효율성의 조화	모범적 노사관계 지속
핵심 추진과제	<ul style="list-style-type: none"> 현장 중심의 노사협의체 운영 상향식 소통채널 확대 노사관계 전문성 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협력을 통한 사업목표 달성 정부 혁신정책 적극 이행 노사협력의 ESG경영 (평등, 안전 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 직무중심의 인사보수체계 시행 성과연봉제 성과급 반납 임단협 34년 연속 무분규 타결
성과 지표	<ul style="list-style-type: none"> 노사관계 협력 소통지수 지역노사협의회 안전 현장합의율 	<ul style="list-style-type: none"> 정부 혁신 가이드라인 이행률 중대사고 재해건수 	<ul style="list-style-type: none"> 노사관계 만족도 복지후생 만족도
	비계량	노사관계 협력 소통지수	노사관계 만족도
	비계량	노사관계 협력 소통지수	노사관계 만족도



인권영향평가 이행을 4년 연속향상

인권영향평가 평가지표를 고도화하고 모니터링을 강화하여 인권영향평가 이행을 4년 연속향상시켰습니다. 사회적 이슈 사항에 대한 평가지표 29건을 신설하고 전문가 진단 및 시민참여혁신단의 사전검토를 통해 전년대비 인권영향평가 이행률이 0.7% 상승하였습니다.

인권영향평가 평가지표 고도화 및 모니터링 강화

구분	추진내용	추진실적
전문가 자문	<ul style="list-style-type: none"> 사회적 이슈 사항 평가항목 신설(직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 감정도동 근로자 보호 여부 등) 경영체계 강화: 인권영향평가 개선계획 수립 및 구제위원회 운영여부 추가 	인권영향평가 평가지표 29건 신설
시민 모니터링	<ul style="list-style-type: none"> 시민참여혁신단 대상 인권영향평가 추진체계, 평가항목 사전검토 - 어려운 한자어 수정, 피해자 보상 여부 추가 등 시민의견 반영 	시민의견 22건 중 19건 반영 (반영률 86.4%)
추진성과	인권영향평가 이행률 4년 연속 향상('19년 94.8% → '20년 97.0% → '21년 98.3% → '22년 99.0%)	

TS윤리인권지수 전 부문에서 점수 향상

윤리·인권경영 수준을 정량적으로 측정하기 위해 직원설문을 시행하였는데 전 부문에서 점수 향상이 있었습니다. '윤리·인권의식' 부문이 가장 크게 향상되었으며 '윤리·인권향상' 부문이 가장 상승폭이 작았습니다.

TS윤리인권지수 측정 결과

구분(문항수)	2021년(A)	2022년(B)	개선도(B-A)(향상률)
총점	84.8점	89.0점	+4.2점(4.9%↑)
윤리·인권경영체계(5개)	83.9점	86.8점	+2.9점 (3.4%↑)
윤리·인권환경(1개)	83.9점	84.9점	+1.0점 (1.2%↑)
윤리·인권의식(3개)	87.6점	94.0점	+6.4점 (7.3%↑)
외부 확산(1개)	85.9점	89.2점	+3.3점 (3.9%↑)

인재경영

新경영전략 기반의 중장기 조직·인력 로드맵 수립 및 운영

한국교통안전공단은 경영전략과 연계된 조직 및 인적자원 운용계획을 수립하여 운영하였습니다. 외부환경변화와 이해관계자의 요구에 따른 새로운 경영전략에 맞춰 조직체질 개선 및 인력 효율화를 실행하였습니다. 그래서 新경영전략이 제대로 실행될 수 있도록 인적자원을 배분하고 기능을 조정하였습니다.

경영전략과 연계된 조직 및 인적자원 운용계획 수립

비전	안전하고 지속가능한 미래 모빌리티 시대를 열어갑니다			
경영목표	01 교통안전 Global TOP10진입	02 자율화·UAM 최초 상용화	03 민간 혁신·성장 지원 선도	04 국민 신뢰 최우수 기관 달성
3대 추진방향 도출	조직 체질 개선	교통 패러다임 변화 대응	ESG 책임경영 강화	
	<ul style="list-style-type: none"> 기능점검·조정을 통한 효율화 미래사업 강화를 위한 인력 재배치 지원부서 및 업무 중복 통합 	<ul style="list-style-type: none"> 중 이동수단 교통안전강화 모빌리티 핵심사업 가속화 지역거점 클러스터 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 그린모빌리티 생태계 조성 국민안전 최우선 교통체계 구축 국민소통 등 공정·청렴 강화 	
추진 방향별 핵심과제 수립	단기(~23년)	조직	경영전략 연계	
	<ul style="list-style-type: none"> 기능점검을 통한 사업 조정 인력 효율화 및 재배치 조직 슬림화 등 재설계 	<ul style="list-style-type: none"> 미래모빌리티본부 출범 (1본부5처) 교통안전 일원화(2→1본부) 지역 인프라 구축(2개 센터 신설) 	<ul style="list-style-type: none"> ESG경영 실현을 위한 조직 재설계 전략과제별 실행력 강화 탄소중립 전환 선도 	
	중·장기('23~'27년)	인력	ESG 중심 단위조직 강화	
	<ul style="list-style-type: none"> 모빌리티 자원배분 확대 디지털전환을 통한 국민체감 안전 5대 사업중심→ESG 체계 전환 	<ul style="list-style-type: none"> 모빌리티 인력 재배치(84명) 신사업 증원 확보(28명) 지역 인프라 구축 (2개 센터 신설) 	<ul style="list-style-type: none"> 고객 중심의 경영 최우선 실행 (중장기) 지역 상생 인프라 Green Car Story Way 구축 	
	As Is('22년)	실행력 강화		R&R 명확화
	<p>모빌리티 8% → 11% 자원인력 9% → 9%</p>	<ul style="list-style-type: none"> 임시조직→정규 조직화 (3개 소속) 권한위임을 통한 책임경영 (6% 상승) 인력효율화제도 1건 도입 		<ul style="list-style-type: none"> 단위조직 역할 신규 부여 업무분장 등 책임설정 강화 내부통제체계 효율적 운영

핵심사업의 선택과 집중을 통한 중장기 자원배분 효율성 강화

기존의 교통일반 업무에서 미래 모빌리티 중심 사업으로 패러다임이 변화해감에 따라 선택과 집중을 통한 인적자원의 효율적 배분이 중요해졌습니다. 그래서 지원업무에서 모빌리티와 미래차 등의 핵심사업으로 인력을 재배치하여 디지털 환경 전환과 교통 패러다임의 변화, 친환경차 전환 등에 선제적으로 대응하려는 노력을 하고 있습니다. 그에 따른 중장기 인력운영계획을 세워 공단의 조직과 인력 자원을 효과적으로 활용하기 위한 발판을 마련하였습니다.

경영목표 달성을 위한 중장기 운영방향에 따른 인력운영

경영전략 방향	경영전략 정합성 확보	자원배분 전환
<ul style="list-style-type: none"> 미래 모빌리티 중심의 혁신 강화 기관 운영 생산성·효율화 필요 	<ul style="list-style-type: none"> 효율화를 통한 자원 배분 미래 모빌리티 핵심사업 실행력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> (조직) 교통일반 → 모빌리티·미래차 (인력) 지원업무 → 핵심사업

구분	경영목표 달성을 위한 중장기 운영방향	중장기 인력운영(명)
조직 체질개선 ④	조직 • 스마트오피스 구축('23), 직무중심의 조직운영('27) 인력 • RPA도입, 디지털전환 가속화로 자원인력 단계적 감축	<p>2023 188, 2025 170, 2027 160</p>
교통 패러다임 변화 ① ②	조직 • 비가시권드론센터('23), 자율차인증센터('26) • UAM운영지원센터('27), 빅데이터기반AI센터('27) 인력 • 빅데이터 AI기반 T-Safer 활용으로 현장인력 재배치 • 모빌리티 전문 인력 육성을 통한 신사업 동력 확보	<p>2023 137, 2025 179, 2027 173</p>
ESG경영 ③ ④	조직 • 튜닝·성능안전시험센터('23), 수소내압용기검사('23) 인력 • 내연자동차→친환경차 전환, 민간 상생협력 확산	<p>2023 151, 2025 157, 2027 170</p>
		<p>2023 1,290, 2025 1,300, 2027 1,310</p>

인재경영

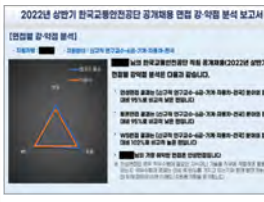
공정성·투명성 기반의 응시자 의견수렴 맞춤형 채용실현

한국교통안전공단은 청년이 공감하는 공정한 사회실현을 위해 채용 전 과정의 공정성과 투명성 확보등을 위해 응시자 의견을 수렴하여 맞춤형 채용을 실현하고자 노력하였습니다. 충분한 면접시간 확보하고 직무 중심평가를 하여 스펙을 뛰어넘어 직무 능력을 가진 인재선발을 위한 도구를 개발하고 운영하였습니다. 또한 응시자 본인이 최종탈락한 이유를 분석한 보고서를 제공함으로써 응시자 맞춤형 채용을 실현하고자 하였습니다.

직무역량 중심평가 및 응시자 맞춤형 채용 추진

직무역량 중심 평가를 위한 전형별 주요 개선사항		
서류전형	필기전형	면접전형
<ul style="list-style-type: none"> AI 서류전형(위원평가 병행) 효과성 제고를 위한 자소서 항목 전면개편 직무기술서 요구능력과 자소서·수행 계획서 간 일치성 확인을 위해 AI활용 	<ul style="list-style-type: none"> 실무형 인재발굴을 위한 NCS 및 전공 시험 문제출제 비중 개선 - 종전 6:4 비중을 5:5로 개선하여 전공범위 확대, 실무능력 검증 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 면밀한 파악을 위한 관찰면접 및 공공기관 최초 작업표본 면접도입으로 실무·소통능력 검증 평판조회 도입으로 2차 검증 시행

응시자 의견을 반영한 최종탈락 사유 자율적 피드백 제공으로 본원적 궁금증 해결

구분	추진내용	강·약점 분석보고서
면접 도구별 점수 비교	<ul style="list-style-type: none"> 면접별 합격자 평균점수, 지원자 점수를 그래프로 비교·제공하여 직관적 확인 면접전형 커트라인 대비 본인 평가점수에 대한 분석자료 제공 	
보완사항 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> 취약분야 평가요소별 득점요인 공개, 향후 개발·보완사항 컨설팅 시행 응시자별 각기 다른 맞춤형 분석 보고서 제공으로 강·약점 분석 실효성 제고 	
추진성과	<ul style="list-style-type: none"> 개선 설문문항확대(2→21개) 및 조사방식 개선으로 만족도 조사결과 92.2달성(1.6점 상승) 최초 탈락요인 분석보고서 제공으로 역량 보완 컨설팅 시행, 만족도 조사결과 94.4점 달성 수상 채용·공직전문성 분야 인사혁신 우수사례 경진대회 국무총리상 	

함께 성장하는 사회를 만들기 위한 사회형평적 채용 확대

고졸자, 지역인재, 장애인, 저소득층 등 고용취약자들과 함께 상생하는 사회를 만들기 위해 사회형평적 채용을 위해 노력하였습니다. 정부목표 대비 상향된 사회형평채용 목표를 설정하고 맞춤형 전략 추진으로 그들의 다양성을 포용하는 사회통합 채용을 실현하였습니다.

맞춤형 전략추진에 따른 다양성을 포용하는 사회통합 채용

채용목표 설정	총합 전략 대입	응시지원 강화	채용결과 환류
<ul style="list-style-type: none"> 의무고용 목표 및 법정비율 준수와 사회 다양성을 포용하는 채용 설계 정·현원차 최소화 채용추진 	<ul style="list-style-type: none"> 개발굴뚝 적합직무 및 유형별 특성 고려한 전략 추진 채용목표제 및 할당제 운영으로 고용 실행력 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 저소득층 등 고용취약자 대상 공공기관 인턴 가점을 상회하는 파격적 가점제도 운영 장애인 편의지원 점검단 운영 	<ul style="list-style-type: none"> 미채용 또는 응시율 저조분야 원인분석 및 전형기준 재검토로 진입장벽 완화 적합직무 배치 모니터링 시행



정부권장목표 대비 10% 상향한 자체 채용목표 평균 182.6% 달성

구분	고졸자	지역인재	장애인	청년층	청년인턴	비수도권	시간선택제
상향목표	5	15	74	51	121	17	3
달성실적	8 (160%)	22 (146.7%)	85 (114.9%)	71 (139.2%)	325 (268.6%)	48 (282.4%)	5 (166.7%)

업무 특성 및 근무여건에 맞는 유연근무제도 활용

한국교통안전공단은 업무특성과 근무여건 따라 근무시간을 조정함으로써 일의 능률을 높이고 고객의 만족도를 높이기 위해 노력하였습니다. 똑똑하게 일하고 삶의 질을 높임으로써 내부직원들의 일의 만족도를 높이고 그러한 만족도가 고객서비스질 향상으로 이어지게 하였습니다.

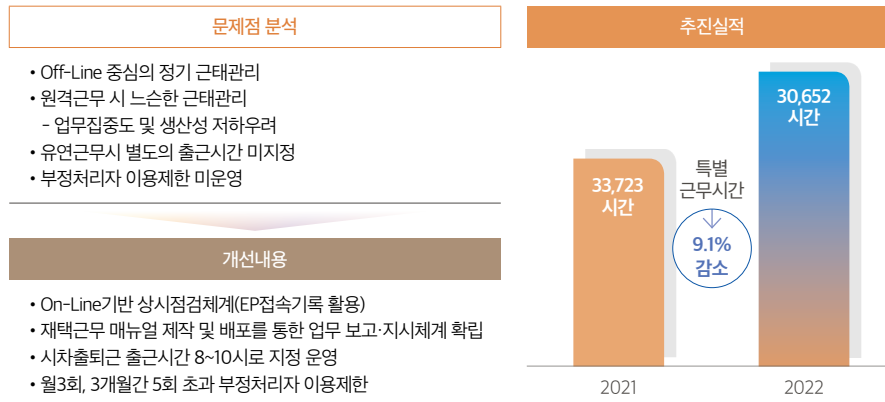
업무 특성에 맞는 유연근무제도 실시

구분	업무특성	유연근무 형태
시차 출퇴근	검사소	근무시간 전 검사장비 점검 인력 필요 출·퇴근 2교대 시행(1차:8~17시, 2차:9~18시)
	자격시험	시험 응시생 응대를 위한 조기 출근 조기출근(8시), 퇴근(17시) 제도 정착
근무 시간	철도	야간점검 후 주간근무 업무시간 과다 야간근무 후 주간근무 Off를 통한 주4일 근무
	CNG	검사 4시간 준수로 점심시간 부족 오전·오후 각 4시간 근무(8~12시, 13~17시)

엄격한 근태관리를 위한 제도개선으로 업무성과 저하 방지

근무형태가 변경됨에 따라 기존의 근태관리의 한계점이 노출되었고 이에 체계적으로 대응하고자 온라인 점검체계 및 시차출퇴근 출근시간 지정 등의 제도적 한계를 보완하고 구성원들이 보다 업무에 집중할 수 있도록 근태관리를 하여 업무성과 저하를 방지하였습니다.

기존 근태관리의 문제점 분석 및 개선



내부 환경변화와 기관특성에 맞춘 성과창출형 일·가정 양립 추진

세정부의 저출산 대책과 MZ세대의 개인 맞춤형 업무환경요구 그리고 출산 자녀돌봄 등으로 인한 다양한 휴가 사용 증대에 따라 일과 가정이 양립될 수 있는 제도를 마련하여 추진하였습니다. 그래서 육아에 따른 개인 애로사항을 해소하고 업무에 집중할 수 있도록 하여 조직의 성과창출에 기여할 수 있는 업무환경을 만들었습니다.

성과창출형 일·가정 양립제도 확대 추진

추진배경 (내부환경)	새정부 국정과제(50번)	MZ세대 유입 등 일·가정양립 활성화
	<ul style="list-style-type: none"> 육아휴직기간 및 배우자 출산휴가·난임 휴가 기간 확대 등 일·가정 양립지원 	<ul style="list-style-type: none"> MZ세대 직원 개인 맞춤형 업무환경요구 출산·자녀돌봄 등 가족친화제도 사용증대
추진목표	구성원 삶의 질 및 고객만족도 제고를 위한 성과창출형 일·가정 양립제도 마련	
구분	추진내용	추진실적
육아시간 확대	(기존) 만3세 이하 자녀, 12개월 범위→(개선)만5세 이하 자녀, 24개월 범위	498 → 1,560건
돌봄휴가 확대	(기존) 연간2일(3자녀 이상 3일)→연간 2일(2자녀 이상, 장애인 자녀 대상 3일)	533 → 751건
親가족정책	(개선) 배우자 출산 시 경조사 10일 휴가(90일내 1회 분할사용 가능)	40 → 47명
	(신규) 임신중 육아휴직 신설(임신중 사용가능)	2명
추진성과	여성가족부 주관 '가족친화인증' 10년 연속유지	남성육아휴직자 61.5% 증가 (13→21명)
	현혈공가 255% 증가 (11→39명)	자동육아휴직 20% 증가 (10→12명)



사내 어린이집 신설

TS Governance

국민 행복,
한국교통안전공단이 존재하는 이유입니다.

오늘보다 더 행복한 내일을 꿈꾸며,
교통안전의 새로운 패러다임을 완성하는 TS
튼튼한 국민안전과 새로운 미래 모빌리티 환경은
TS의 사명이자 꿈입니다.

SAFE FUTURE MOBILITY



책임 경영	60
청렴 윤리경영	62
리스크 매니지먼트	64

책임경영

TS 이사회는 비상임감사 1인, 상임이사 4인과 비상임이사 6인으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 한국교통안전공단 이사장이 맡고 있습니다. 이사회 구성원의 절반 이상을 비상임이사로 구성하여 경영진의 활동을 객관적으로 감독하고 이사회 운영의 공정성과 투명성을 제고하고 있습니다. 한국교통안전공단은 이사 선임 시 성별, 인종, 민족, 국적, 연령에 따른 차별을 두지 않는 것을 원칙으로 하며, 특히 여성임원 비율을 높이기 위해 여성 후보인력 풀을 확대하고 있습니다. 중장기 목표로는 전체 임원 중 20% 이상이 여성임원으로 구성될 수 있도록 계획하고 있습니다.

구성현황

[2023.7.31.기준]

구분	직책	성명	성별
상임이사	이사장	권용복	남
	기획본부장	김보현	남
	교통안전본부장	장찬옥	남
	자동차검사본부장	오태석	남
	자동차안전연구원장	엄성복	남
비상임이사	비상임감사	이창수	남
	비상임이사	박인섭	남
	비상임이사	전계숙	여
	비상임이사	김수영	남
	비상임이사	김해바론	남
	비상임이사	김대현	남
	비상임이사	김원호	남

이사회 산하 전문 소위원회

공단은 이사회의 효율적인 운영을 위해 총 5개의 소위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 다양성과 전문성을 갖춘 비상임이사와 상임이사로 함께 구성되어 있습니다. 특히 비상임이사의 직무수행 역량을 강화하고 주요사업에 대한 이해도를 높이고자 현장시찰을 추진하여 경영제언이 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 2022년에는 ESG경영위원회, 경영목표관리위원회, 조직문화개선 위원회를 신설하여 ESG 경영전략 및 세부활동 계획 자문, 경영 현안 심의 등을 통해 이사회의 효율적이고 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

이사회		
ESG경영 위원회	사회적 가치/안전/환경/책임/ 등 지속가능경영에 관한 사항	
경영목표관리 위원회	경영목표별 성과지표 선정, 관리 등 목표관리 관한 사항	
경영전략 위원회	중장기 경영목표와 사업계획 등 경영전략에 관한 사항	
윤리경영 위원회	윤리/인권경영, 청렴, 인권침해 사례 개선 등에 관한 사항	
조직문화개선 위원회	조직문화개선에 관한 프로그램, 아이디어 등에 관한 사항	

공정한 임원 평가와 보상

이사회는 월별, 분기별, 연간 성과지표에 대한 실적을 점검, 모니터링 하고 있습니다. 공단은 경영진의 경영성과와 보상의 연계를 강화하기 위해 성과연봉제도를 시행하고 있습니다. 상임이사의 보수는 기본급, 성과급 및 퇴직금으로 구성되며, 사외이사의 보수는 직무수당으로 구성되어 있습니다. 이사회 운영 실적은 정부의 공공기관 경영 실적 평가를 토대로 평가됩니다. 이사장의 보수는 이사회에서 정하고 있으며 공단의 경영성과, 주무기관의 장과 체결한 계약내용과 이행수준을 거쳐 정하는 보수지침을 고려하고 정하고 있습니다.

이사회 보수 현황

구분	단위	2020	2021	2022
상임이사	백만원	152.8	146.5	141.9
비상임이사	백만원	26.9	29.5	28.6
최고보수액(A)	백만원	191	183.1	176.8
직원 보수 평균액(B)	백만원	75.2	74.4	74.6
보상비(A/B)	-	2.53	2.46	2.36

이사회 안건 노조·청년이사 설명회,
TS 이사회 리더십 지수 신설 (활동성, 전문성, 투명성 평가)

추진
내용

추진
실적

MZ세대 조합원 참여 확대,
경영진 의사결정의 투명성 제고

이사회 운영 활성화

한국교통안전공단은 투명한 이사회 운영 및 활성화를 위해 세부 실행과제를 도출하고 있습니다. 공단은 이사장, 비상임이사, 감사는 경영진의 자질과 전문성을 높이고 선임절차의 공정성 확보를 위해 임원추천위원회의 추천과 “공공기관의 운영에 관한 법률”에 명시된 과정을 통해 선임되고 있습니다. 이사회의 독립성과 다양성 확보를 위해 적절한 균형을 이룰 수 있도록 고려하고 있으며, 임원 추천 시부터 후보자가 특정 성별에 치우치지 않도록 노력하고 있습니다.

이사회 운영 활성화 체계

운영목표	TS 최고 의사결정기구로서 지배구조 확립 및 이사회 활성화	
운영방향	이사회 운영 활성화	투명하고 열린 이사회 운영
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> 현장 이사회 확대 이사회 제규정 정비 	<ul style="list-style-type: none"> 이사회 참여 활성화 대국민 이사회 정보 공개 확대
모니터링·환류	TS 이사회 리더십 지수	이사회 참관제
	+	경영제언 관리

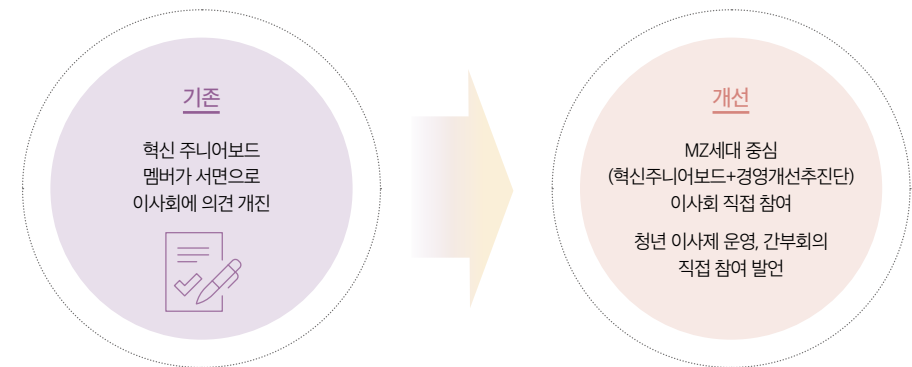
노동이사제 도입

공단은 2022년 1월 “공공기관의 운영에 관한 법률” 일부 개정 법안이 국회 본회의를 통과함에 따라, 노사간 소통 및 협력을 기반으로 2023년 3월 노동이사제를 도입하였습니다. ‘노동이사’를 선임하여 앞으로 이사회 의사결정 과정에서 공정성과 정당성을 확보하기 위해 최선의 노력을 다할 것입니다. 또한 경영 효율성 저하 등 대내외 리스크에 대한 노사공동 대응 체제 구축함으로써 경영현안 전반에 대한 적극적인 참여 활성화하였습니다. 현장의 경험과 지식을 살리며 노사 상생 경영 실천을 위해 앞장서는 기관이 되도록 노력하겠습니다.



자율 참여와 공시 확대를 통한 이사회 운영 투명성 제고

공단은 공공기관 이사회 운영 투명성 요구가 확대됨에 따라 기존 공시시스템 알리오 뿐 아니라 홈페이지 내 대국민 공시시스템을 신설하여 투명성을 제고하고 있습니다. 회의록, 시계열적 실적 자료 등 대국민 공개를 통하여 공시 내용을 확대해 나가고 있습니다. 또한, MZ세대 협의체를 구성하여 임직원들이 자율적으로 이사회에 참여하여 발언하는 등 MZ세대가 경영자 리더십을 함양할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

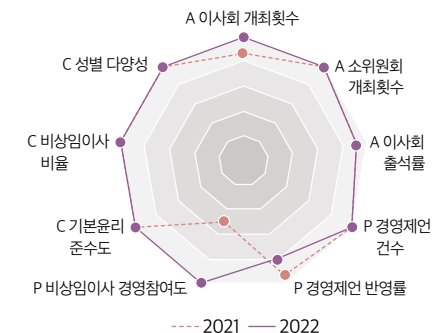


비상임이사 경영참여 활성화

공단은 전문소위원회 운영 세부지침이 부재함에 따라, 공단 이사회의 투명성 및 전문성, 활성화 정도를 측정·관리할 지표 개발을 추진하였습니다. ‘TS이사회 리더십 지수’ 개발을 함으로써 체계적 이사회와 전문소위원회 운영 및 제도적 기반을 완비하였습니다.

TS 이사회 리더십 지수 개발

활동성 (30점)	이사회 개최횟수 (10)	소위원회 개최횟수 (10)	이사회 출석률 (10)
전문성 (35점)	경영제언 건수 (10)	경영제언 반영률 (15)	비상임이사 경영참여도 (10)
투명성 (35점)	기본윤리 준수도 (10)	비상임이사 비율 (15)	성별 다양성 (10)



청렴 윤리경영

대내외 평가분석을 통한 예방·실천·공감 중심 준법·윤리체계 고도화

한국교통안전공단은 정부 표준모델 이행을 진단 및 청렴도 평가, 내부 인식조사 등을 토대로 윤리리스크를 사전에 예방하고 청렴 취약분야를 집중 개선하는 등 구성원이 공감할 수 있는 준법·윤리경영체계를 고도화하고 이를 실행하는 전략 및 실행체계를 구축하였습니다.

준법·윤리 경영체계 및 전략

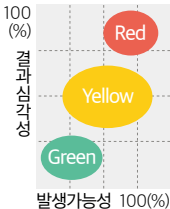
신뢰 향상을 위한 '개방·소통·협력' 윤리경영체계, P-D-C-A 고도화				
구분	기 준	개 선	추진실적	
P	• 계획 자체 수립, 외부의견 수렴 부족	• 윤리경영위원회(이사회) 경영제언 청취 • 대국민 ESG경영 아이디어 공모	• 제언 반영(현장교육 강화 등) 우수의견 채택 (공익신고보호 강화)	
D	• 전국적 조직으로 소통 사각지대 발생	• 부서별 청렴리더 신설(89명), 청렴시책 이행주도, 부서이전 본사 전달 • 환경변화 대응 내부규정 정비 및 조직신설	• 전부서 청렴과제 100% 이행 • 이해충돌방지 운영규정 제정 • 공공재정금 관리 근거 마련 • 법무팀 신설, 내부통제TF 신	
C	• CEO주재점검 (본사위주) • 자체성과지수 운영	• CEO 청렴 저해요인 현장점검 • CEO, 상임이사 전국 순회 회의주재 • 평가문항 개선으로 응답률 제고 (9.1% 상승)	• 불법차단속 현장방문 • 경영진 지역청렴회의 5회 실시 • 자체성과지수 향상(85→89점)	
A	• 감사결과 단순공개 • 청렴도 내부평가연계	• 최근 3년간 반복지적사항 체계화 후 공개 • 권익위 청렴도 점수 내부평가 반영강화	• 업무포털 내 게시(614건) • 가감점 확대(±0.3→±0.6점)	

추진목표	국민에게 신뢰받고 구성원이 공감하는 윤리경영 모범기관		
전략과제	'예방하는' 윤리	'실천하는' 윤리	'공감하는' 윤리
	• 전사적 리스크 관리 • 내부 회계통제 강화	• 청렴도 취약분야 집중개선 • 청렴혁신제도 신설·이행	• 국민소통·참여 확대 • 내부직원 공감도 제고
실행체계	전담조직	내부규범	신고채널
	• (자문) 윤리경영위원회 • (실행) 감사실, ESG경영처	• 윤리경영헌장, 행동강령 • 인사규정, 감사규정, 운영지침	• 익명 신고채널(TS취소) • 공익신고 게시판(기령)

내부통제체계 개선 및 위험관리 제도 신설로 전사적 리스크 관리

보다 효율적으로 윤리 리스크를 사전예방하기 위해 내부통제 인프라 개선, TS Radar신설, ISO 37001을 인증하였습니다. 각 단계별로 윤리 리스크를 탐지 및 통제할 수 있는 제도적 장치를 두어 윤리 리스크가 발생하는 것을 원천적으로 봉쇄하였습니다.

내부통제 인프라 개선 및 윤리 리스크 통제

구분	추진내용					추진실적		
내부통제 인프라 개선	<ul style="list-style-type: none">기존의 자체 운영하던 리스크 관리 체계(구 리스크관리위원회)를 세계최고 감사기구 내부통제 지침에 맞춰 재구축- 5개 통제영역별 목표 재정립, 3선 방어체계 구축, 운영규정 제정					<ul style="list-style-type: none">6개 직무군 50개 직무분류기반, 내부통제 목표 재정립전담 TF를 통한 위험영역 분석·평가 및 직무매뉴얼 작성		
	1선(현업부서)		2선(전담부서)		3선(감사실)			
	전문가 자문		통제영역별 개선		종합관리 및 모니터링			
	*통제영역 : 재무건전성, 사업위험, 안전사고, 윤리경영, 방만경영							
TS Radar 신설	<ul style="list-style-type: none">TS Radar : 적의 공격을 탐지하는 레이더에서 착안, 윤리 위험 모니터링 제도 신설					<ul style="list-style-type: none">TS radar 점검 4회 실시- 11개 사업 점검결과 법위반 건수 Zero- 개선의견 1건 (실기시험위원 청렴교육강화)		
	1단계(위험식별)			2단계(위험평가)			3단계(위험관리)	
	No	직무	리스크	척도			<ul style="list-style-type: none">분기별 2단계 점검1단계 부서 자체 체크리스트 점검2단계 ESG 경영처, 언론 및 부정적 VOC 점검	
	1	우수회사 지원	특혜제공	민간 영향 (30)	재량 정도 (30)			이해 충돌 (40)
	2	실기시험	주관개입					
	3	자동차 검사	부정청탁	1단계 현업부서 평가	2단계 주니어보드 평가			
	:	:	:	3단계 이사회 검토	→ 최종 11개 사업 선정			
ISO 37001 인증			전체 부서 사업의 부패리스크 도출 및 평가					
			총 Risk	Green	Yellow	Red		
			679건	620건	59건	0건		
<ul style="list-style-type: none">중위험(Yellow등급)에 대한 개선활동 수립 및 이행* (예시) 업무추진비 사적 사용리스크 → 1인 1법인카드 도입, 용역업체 개인정보 누출 리스크 → 업무자료 저장기능 차단								
<ul style="list-style-type: none">중위험 개선과제 59건 모두 이행 완료2년 연속 ISO 37001 인증								

단계적 전사적 실천 환경 조성으로 이해충돌 위반 Zero 달성

공단은 기관 맞춤형 이해충돌방지체계를 구축하고 전사적으로 다양한 실천환경을 만들어 업무에서 일어날 수 있는 이해충돌을 방지하였습니다. 시나리오 개발 및 모의훈련을 하는 등 해당 상황을 보다 현실감 있게 경험할 수 있게 하여 이해충돌 위반이 일어나지 않도록 효과적으로 대응하였습니다.

이해충돌방지 환경조성 및 노력

구분	추진내용	추진실적
시나리오 개발	<p>업무별 충돌상황발굴 → 상황별 시나리오 개발 → 모의훈련 활용</p> <p>• (예시) [업무] 운전정밀검사 → [상황] 신청자가 가족 → [시나리오] 동생의 운전정밀검사를 맡게 된 경우 이해충돌상황에 해당되는지? 해당된다면 어떻게 조치해야 할까요?</p>	<p>• 업무별 충돌상황 발굴 및 시나리오 142건 개발</p>
모의훈련 시행	<p>• 부서별 청렴리더 대상 모의훈련 절차 안내 및 시행</p> <p>상황발생 → 의사결정 → 행동 → 환류 → 전파-공유</p> <p>시나리오 이메일 전송 신고여부 결정 신고 (전용게시판) 담당자의 의견교류 신고내용 부서전파</p>	<p>• 118개 부서 참여, 14개 부서 잘못 신고 → 피드백 후 정정 신고 완료</p>
내부규정 마련	<p>• 제정 「이해충돌 방지제도 운영지침」 제정(5월)</p> <p>• 개정 징계 종류 및 절차, 효력에 대한 근거 명확화(6월)</p>	<p>• 이해충돌 방지제도 절차 및 기준 수립</p>
신고상담 인프라 구축	<p>• 신고 수의계약 채용 제한사항 신고 게시판 신설</p> <p>• 상담 'TS청렴솔루션' 게시판 신설, 갈등상황 상시 상담</p>	<p>• 이해충돌 여부 포함 17건 상담</p>
직원교육 확대	<p>기존 온라인 교육 → 온라인 교육 집체교육 신설(권익위 강사)</p>	<p>• 온라인 1,649명, 집체교육 235명 수료</p>
홍보 강화	<p>기존 설명자료 배포 → 이해충돌 방지 홍보 동영상 제작 이해충돌 사례집 배포</p>	<p>• 청렴시책 직원 만족도 조사 '정보제공 다양성' 96.4% 만족</p>

국민과의 적극적 소통을 통해 외부 청렴 체감도 향상

공단은 대내외 소통·참여 확대로 공단의 청렴문화를 확산하고 구성원들과 이해관계자들의 수용도를 제고하였습니다. 대국민 아이디어 공모전, 윤리경영 챌린지, 안심윤리 페스티벌 등을 통해 국민들의 의견을 수용하고 경영진의 윤리에 대한 실천다짐을 전파하는 등 국민과 구성원, 이해관계자들과 적극 소통함으로써 내부의 메아리가 아닌 국민들과 공감하는 윤리가 될 수 있도록 노력하였습니다.

대국민 소통 확대로 공감윤리 실천

구분	추진내용	추진실적
국민의견 수렴	<p>• 대국민 공모 대국민 아이디어 공모 100건 접수, 우수 아이디어 채택하여 실제 반영</p> <p>• 심층 인터뷰 고객 심층 인터뷰 후 불만사항 개선</p>	<p>• 국민의견 실제 반영 (공익신고 보호 강화 등) 불만사항 46건 개선 완료</p>
SNS 소통	<p>• 윤리경영 챌린지 이사장 포함 전체 경영진, 직원의 윤리경영 실천다짐 메시지 SNS 홍보 및 공단에게 바라는 윤리경영 등을 국민과 댓글소통</p>	<p>• 비상임이사 포함 전체 경영진 참여</p>
대국민 참여	<p>• 안심윤리 페스티벌 페스티벌 주간 선정, 일반국민(윤리경영 퀴즈), 협력사(공급자 행동강령 맞추기), 지역주민(윤리경영 응원댓글 달기)등의 참여 이벤트 개최</p>	<p>• 공단 SNS 통해 총 4,779명 참여</p>

대국민 아이디어 공모

윤리경영 챌린지

안심윤리 페스티벌

2022년 한국교통안전공단

ESG 가치창출 국민참여 아이디어 공모

추진성과

• 청렴도 '외부 체감도' 전년 대비 향상(87.7 → 95.5점, 7.8점 상승)

• **수상** 대국민 소통 확대로 정책소통 유공 대통령 표창(문화체육관광부)

리스크 매니지먼트

리스크 관리체계 및 활동

한국교통안전공단은 불확실한 기업환경 및 경영활동에서 나타나게 되는 다양한 리스크에 대한 체계적인 관리를 통해 지속가능한 성장기반을 마련하고자 합니다. 공단은 잠재 리스크에 대한 식별·평가 조치의 사전 관리에 중점을 두고 있으며, 예기치 못한 리스크 발생 시의 적시대응을 위한 비상계획과 훈련에도 집중하고 있습니다.

내부통제체계 개선으로 전사적 리스크관리

구분	추진실적	주요성과
내부통제 인프라 개선	• 자체 운영 리스크관리 체계를 국제적 내부통제 지침에 맞춰 재구축 - 5개 통제영역별(안전·재무 등) 목표 재정립, 운영지침(내부통제규정) 제정	• 50개 직무 8회 자체점검, 12개 개선과제 현장조치
TS Radar 신설	• 자체 윤리·청렴 위험 사전탐지 제도 신설, 3단계 위험평가관리 실시 - 리스크 요인식별 위험성평가(민간·재량·이해충돌) 리스크관리	• 11개 사업 TS Radar 4회 점검, 윤리관련 범위만 無
ISO 37001 인증	• 전체 부서 사업 대상 심각성·발생가능성 고려 부패리스크 도출 및 평가 (전체 679건) / 중위험 등급(59건)에 대한 개선활동 수립·이행	• 중위험 등급 59건 개선조치 2년 연속 ISO37001 인증

비상 시 위기대응 활동

공단은 역사 혼잡도 최초 시행 및 이태원사고 이후 비상대응유형 추가 등 신속대응하고자 혼잡도 완화 시설 개선 중점 추진 및 혼잡상황에 대한 비상대응훈련을 강화하였습니다.

또한 비상상황 시나리오

등 통합위기관리 매뉴얼 제정을 통하여 국민의 생명과 재산을 보호하고자 합니다. 이러한 노력의 결과 행정안전부 주관 비상대비훈련 유공상을 수상하기도 하였습니다.



비상 시 재난대응 훈련

근로자 참여형 재난 대응 훈련

공단은 『재난 및 안전관리기본법』에 따른 “재난관리책임기관” 대상에서 제외되나 자발적으로 훈련을 실시하고 있습니다. 특히 임직원, 협력업체, 정부 유관기관 등 국민들이 참여할 수 있는 재난 대응 훈련으로 선제적 대응 대비체계를 구축하였습니다.

근로자 참여형 재난 대응 훈련

협력사	수급자 동반 근로자재난 대응	근로자	유관기관 합동 복합재난 대응
<ul style="list-style-type: none"> • 근로자 참여 밀폐공간 대응 훈련 4회 실시 • 지진 등 자연재난 상황별 합동훈련 2회 실시 		<ul style="list-style-type: none"> • 전 소속 관할 소방서 합동 소방훈련 및 화재난 (사회재난, 자연재해) 대비 훈련 	
국민	교육생민원인 참여 자연재해 대응	전산시스템	전 직원 사이버위기 대응
<ul style="list-style-type: none"> • 교육생, 민원인 참여 복합재난(사회재난, 자연재해) 및 압사 예방 훈련 등 총 160회 		<ul style="list-style-type: none"> • 자체 해킹대응 훈련(메일, DDOS, 도상훈련, 5회), 국토부 협력 사이버공격 대응 훈련 	

경영전략 기반 재무리스크의 체계적 관리

공단은 금리 인상 및 공공기관 재무건전성 확보 요구 등 대내·외 환경 변화에 따라 외부 요인에 의한 원자재 가격 급상승, 금리 인상으로 인한 교통안전사업 환경의 변화에 따라 지속가능한 경영체계 구축을 위한 재무건전화 등 자구노력을 지속적으로 시행하고 있습니다. 특히 중장기 경영계획과 연계한 중장기 재무전략을 수립 및 이행을 통하여 매출액 역대 최대규모를 달성하였으며 2년 연속 흑자경영을 유지하고 있습니다.

중장기 재무전략과 연계한 리스크관리

중장기 재무목표	미래모빌리티 혁신을 위한 안정적 자원조달과 지속가능한 재무환경 조성			
재무지표	성장성	수익성	안정성	합리성
	매출액 증가율	영업이익률	부채비율	예산절감률
재무전략	선제적 미래 대비 강화		안정적 재무구조 확립	
전략방향	<ul style="list-style-type: none"> • 데이터기반스마트 안전관리, 과학적 운행차 검사 등 신규법정사업 수탁 확대 • 드론, 자율차 등 미래성장사업 육성 • 국민을 위한 교통안전서비스 • 투자 확대 		<ul style="list-style-type: none"> • 업무효율화 및 지출구조조정 등 예산절감 노력 강화 • 부채 및 리스크관리로 건전한 재무구조 확립 • 수익성과 수익성을 균형있게 고려한 사업수행 	
			<ul style="list-style-type: none"> • 공익사업 및 국민편의 증진을 위한 사업 및 투자확대 • 일자리 창출의 선도적 역할 수행을 위한 예산 지원 강화 • 공공성 제고를 위한 보유자산 개방 공유 확대 	

TS Appendix

국민 행복,
한국교통안전공단이 존재하는 이유입니다.

오늘보다 더 행복한 내일을 꿈꾸며,
교통안전의 새로운 패러다임을 완성하는 TS
튼튼한 국민안전과 새로운 미래 모빌리티 환경은
TS의 사명이자 꿈입니다.

SAFE FUTURE MOBILITY

ESG DATA BOOK	68
GRI INDEX	74
K-ESG 이행수준 평가	76
UNGC 원칙	79
제3자 검증의견서	80
수상 및 단체 가입현황	82

ESG DATA BOOK

(E) 환경 성과

구분	단위	2020	2021	2022	
온실가스 배출량					
Scope 1	tCO ₂ -eq	1,047	903	973	
Scope 2	tCO ₂ -eq	8,281	8,164	7,816	
합계	tCO ₂ -eq	9,328	9,067	8,789	
온실가스 집약도					
매출액	십억원	339	436	385	
Scope 1	tCO ₂ e/십억원	3.09	2.07	2.53	
Scope 2	tCO ₂ e/십억원	24.43	18.72	20.3	
온실가스 감축실적					
온실가스 감축량	tCO ₂ -eq	4,494	5,548	6,217	
온실가스 감축률	%	32.52	37.4	40.75	
에너지사용량(조직 내외부)					
내부	가스(LNG)	TJ(Terra Joule)	2,211	2,036	2,440
	등유	TJ(Terra Joule)	0	0	0
	전기	TJ(Terra Joule)	42,823	41,069	40,194
	합계	TJ(Terra Joule)	45,034	43,105	42,634
외부(차량 등)	휘발유	TJ(Terra Joule)	0.216	0.210	0.275
	디젤	TJ(Terra Joule)	1.68	1.779	1.666
	프로판(LPG 1종)	TJ(Terra Joule)	0	0	0
	합계	TJ(Terra Joule)	1,896	1,989	1,941
에너지 총 사용량		TJ(Terra Joule)	46.93	45.094	44.62

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물 발생량					
지정폐기물 발생량		ton	0	0	0
일반폐기물 발생량		ton	16.88	22.5	22.5
폐기물 총 발생량		ton	16.88	22.5	22.5
1인당 폐기물 배출량		ton	0.03	0.04	0.04
용수 사용량					
용수 사용량		ton	13,561	12,018	11,882
환경법규 준수					
환경법규 위반 건수		건수	0	0	0
환경법규 위반 조치 건수		건수	0	0	0
저공해 자동차 구매임차 현황					
저공해차 구매임차 현황	1종(전기,수소)	대	3	23	8
	2종(하이브리드)	대	2	0	2
	합계	대	5	23	10
일반차량		대	0	2	0
저공해차 비율		%	100	152.1	145
무공해차 비율		%	해당없음	152.1	125
녹색제품 구매실적					
총 구매금액		백만원	2,772	4,772	4,046
녹색제품 구매금액		백만원	2,200	2,988	1,952
녹색제품 구매비율		%	79.37	62.62	48.25
환경 투자					
신재생에너지 관련 투자 금액	태양광발전시설	백만원	184.6	42	52

(S) 사회 성과

구분	단위	2020	2021	2022
인력 현황				
정규직 임직원 수	남성	명	1,366.78	1,398.80
	여성	명	376	400.63
	전체	명	1,742.78	1,799.43
정규직 임직원 비율	남성	%	78.4	77.7
	여성	%	21.6	22.3
	전체	%	100	100
비정규직 임직원 수	남성	명	59.8	43.8
	여성	명	33.4	39.5
	전체	명	93.2	87.3
비정규직 임직원 비율	남성	%	64.2	50.2
	여성	%	35.8	49.8
	전체	%	100	100
연령별 임직원 수	30세 미만	명	370.6	352
	30세~50세	명	971.8	1,019.30
	50세 초과	명	493.6	515.5
임직원 다양성	여성 임직원 비율	%	22.3	23.5
	여성 관리자	명	14	18
	국가보훈자	명	70	77
	장애인	명	79	89
총 직원수	명	1,836.00	1,886.80	1,916.00
여성 급여비율				
일반정규직 평균 급여	남성1인 평균급여	천원	76,917	76,172
	여성1인 평균급여	천원	65,197	64,574
	여성 급여비율	%	84.8	84.8
퇴직 관리				
정년퇴직자	명	42	33	39
자발퇴직자	명	45	31	56
비자발적퇴직자	명	1	4	1
총퇴직자	명	88	68	96
자발퇴직율	%	51	46	58

구분	단위	2020	2021	2022
신규채용 현황				
일반정규직 신규채용	명	97	94	78
청년	명	83.5	82	71
여성	명	22	26	14
장애인	명	5	1	4
비수도권 지역인재	명	50	53	48
이전지역 지역인재	명	29	26	22
고졸인력	명	3	10	8
총 신규채용	명	130.9	119.85	121.53
고용 현황				
이직자 수	남성	명	67	53
	여성	명	21	15
	전체	명	88	68
연령별 이직자 수	35세 미만	명	20	17
	35~50세	명	10	11
	50세 초과	명	58	40
	전체	명	88	68
자발적 이직자 수	전체	명	42	31
이직률	남성	%	5	3.9
	여성	%	4.7	3.2
평균근속연수	개월	178	161	174
인력 개발 현황(교육 및 훈련)				
교육인원	남성	명	22,791	27,209
	여성	명	6,464	7,247
	전체	명	29,255	34,456
총 교육비용	백만원	2,022	2,151	2,077
인당 교육 집행비용	천원/명	1,116	1,154	1,128
교육 만족도	점	3.7	3.9	4.3

ESG DATA BOOK

구분		단위	2020	2021	2022
복리후생비					
전체 복리후생비 (일반정규직 및 무기계약직)		천원	2,691,418	2,512,102	2,575,471
1인당 복리후생비		천원	1,660	1,477	1,470
유연근무제 현황					
시간선택제	채용	명	28	18	18
	전환	명	64	15	8
탄력근무제	시차출퇴근형	명	355	259	282
	근무시간선택형	명	843	848	896
원격근무제	재택근무형	명	524	457	302
	스마트근무형	명	7	7	66
육아휴직 사용 현황					
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	명	15	13	21
	여성	명	49	52	51
	전체	명	64	65	72
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 수	남성	명	9	7	5
	여성	명	19	17	18
	전체	명	28	28	23
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근무한 임직원 수	남성	명	9	7	2
	여성	명	19	17	9
	전체	명	28	24	11
육아휴직 후 복귀율	남성	%	100	70	71.4
	여성	%	100	94.4	94.7
복귀 후 12개월간 근무 유지율	남성	%	100	100	40
	여성	%	100	100	50

구분		단위	2020	2021	2022
임직원 안전 보건					
중대재해 발생 건수		건	0	0	0
사망만인율		%	0	0	0
공공기관 안전활동 수준평가 결과 (절대평가)		등급	B	B	B
국가산업재해율(고용노동부 발표기준)		%	0.15	0.24	0.17
근로자 대상 부상 및 질병 발생 건수	남성	명	4	7	9
	여성	명	3	2	5
	전체	명	7	9	14
현장 안전점검 시행 건수		건	8	80	170
안전교육	교육 과정 수	개	22	41	51
	이수자 수	명	8,016	11,843	9,184
안전관리자 확보		정규직 비율	%	100	100
건강검진 이용 현황	일반검진	명	1,260	1,153	1,426
	특수검진	명	587	602	547
	종합검진	명	1,726	1,862	1,884
건강증진 활동(건강 상담 이용 실적)		명	0	0	878
임직원 만족도					
보수복지 만족도		점	88.7	89.2	90
노동조합 가입 현황					
전체 근로자 수		명	1,811	1,864	1,841
노동조합 가입(단체협약 적용)인원		명	1,710	1,722	1,729
노동조합 가입(단체협약 적용)비율		%	94%	92%	94%
노사협의회 실시		횟수	5	7	5
노사관계 만족도		%	81.2	82.7	86.1
고충 처리					
고충 처리 접수 건수		건	5	4	16
고충 접수 처리율		%	100	100	100
동반성장					
동반성장평가 결과	등급	등급	양호	양호	양호
	점수	점	82.1	84.7	89.78

구분		단위	2020	2021	2022
중소기업제품 구매 실적	중소기업제품 구매 금액	백만원	70,809	68,189	65,516
	구매 목표금액	백만원	60,926	63,821	64,172
	비율	%	116	107	102
녹색 구매 실적	녹색 구매 금액	백만원	2,200	2,988	1,952
	총 구매금액	백만원	2,772	4,772	4,046
	비율	%	79.37	62.62	48.25
여성기업제품 구매 실적	여성기업 구매 금액	백만원	9,406	16,865	15,938
	구매 목표금액	백만원	3,520	3,405	3,526
	비율	%	267	495	452
사회적기업제품 구매 실적	사회적기업 구매 금액	백만원	3,166	2,006	3,554
	구매 목표금액	백만원	1,854	1,728	1,891
	비율	%	170	116	188
중증장애인생산물 구매 실적	중증장애인생산물 구매 금액	백만원	796	596	923
	구매 목표금액	백만원	618	576	630
	비율	%	128	103	146
계약 투명성					
전체계약	건		439	472	465
수의계약	건		373	398	412
경쟁입찰	건		66	74	53
전자입찰 집행실적					
전체입찰	건		66	74	53
전자입찰	건		66	74	53
전자입찰비율	%		100	100	100
사회공헌활동 현황					
기부 금액	백만원		218,289	301,358	261,217
임직원 봉사활동 참여 인원	명		5,135	3,428	4,105
임직원 봉사활동 참여 시간	시간		16,644	11,901	13,002

구분		단위	2020	2021	2022
지역사회활동 현황					
지역사회 봉사 및 기부	봉사활동 횟수	수	1,285	1,005	1,047
	기부금액	원	218,289	301,358	261,217
지역사회 투자					
온누리상품권 구매	백만원		627	648	573
지역사회 산학 협력					
지역 대학·기업 협력 지원	백만원		13	19	33
인권 경영					
직원 설문조사 횟수	수		1	1	1
인권 교육 실시 횟수	수		2	3	3
인권 교육 참여자 수	명		1,885	2,026	2,038
인권 교육 총 교육 시간	시간		9,425	18,234	8,152
1인당 인권 교육 시간	시간		5	9	4
인권 침해(차별 등)사건 발생 처리 건수	건		0	0	0
강제 노동·아동 노동 발생 건수	건		0	0	0
정보보호					
정보보안 관리실태평가 결과	등급		우수(최고등급)	우수(최고등급)	우수(최고등급)
개인정보 관리수준진단 결과	등급		양호(최고등급)	양호(최고등급)	S(최고등급)
고객 개인정보 관리 불만 접수 건수	건		0	0	0
제품 책임					
정부 고객만족도 결과	점		85.4	84.6	86.3
고객 안전보건에 관한 법률 위반 건수	건		0	0	0
사회적가치 기여도 조사(~21년)	점		68.1	65.6	-
국민인식도('22년~)	점		-	-	60.7

ESG DATA BOOK

(G) 지배구조·경제적 성과

구분		단위	2020	2021	2022
사업장의 수					
본사, 자동차안전연구원		개소	2	2	2
교통안전체험교육센터		개소	2	2	2
지역본부		개소	14	14	14
검사소		개소	59	59	59
재무상태표					
자산	유동자산	백만원	22,345	27,983	37,757
	비유동자산	백만원	350,266	343,892	328,186
	자산총계	백만원	372,612	371,876	365,943
부채	유동부채	백만원	92,335	75,070	61,980
	비유동부채	백만원	72,111	78,176	69,594
	부채총계	백만원	164,446	153,246	131,574
자본	납입자본	백만원	0	0	0
	기타자본구성요소	백만원	208,166	218,630	234,369
	비지배지분	백만원	0	0	0
	자본총계	백만원	208,166	218,630	234,369
부채비율		%	79	70.09	56.14
포괄손익계산서와 주요지표					
수익(매출액)		백만원	338,656	436,078	384,798
순매출		백만원	338,656	436,078	384,798
매출원가		백만원	0	0	0
판매비와 관리비		백만원	345,249	423,612	383,230
영업이익(손실)		백만원	-6,593	12,466	1,569

구분		단위	2020	2021	2022
기타수익		백만원	875	1,155	801
기타비용		백만원	1,303	2,970	1,753
기타이익(손실)		백만원	341	276	-28
금융수익(비용)		백만원	167	213	359
금융원가		백만원	357	268	158
관계기업관련이익		백만원	0	0	0
법인세비용차감전순이익(손실)		백만원	-6,871	10,871	790
법인세비용(수익)		백만원	0	194	152
당기순이익(손실)		백만원	-6,871	10,677	638
기타포괄손익		백만원	19,731	-213	15,101
총포괄손익		백만원	12,860	10,464	15,739
매출액순이익률		%	-2.03	2.45	0.17
자기자본회전률		%	162.69	199.46	164.18
경제적 성과 분배					
정부 총 납세액(법인세)		백만원	0	187	127
임직원에게 지급되는 총 금액(인건비 및 급여성복리후생비)		백만원	117,515	120,091	122,879
지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금 투자		백만원	218,289	301,358	261,217
채권자 대출기관에 지급하는 이자(이자비용)		백만원	323	188	62
경제적 성과 분배 합계		백만원	336,127	421,824	384,285
경제적 가치 창출					
영업이익		억원	-6,593	12,466	1,569
당기순이익		억원	-6,871	10,677	638

구분		단위	2020	2021	2022
공급망					
계약상대자	전체	건	439	472	465
	공사	건	29	36	13
	용역	건	217	236	249
	물품	건	193	200	203
반부패 및 윤리경영					
공공기관 청렴도 평가	종합청렴도	등급	3	3	3
윤리교육 참여자 수		명	1,953	2,011	2,019
윤리 교육 총 교육 시간		시간	39,060	40,220	38,361
1인당 윤리 경영 교육 시간		시간	20	20	19
ISO 37001인증		인증	-	-	인증
이사회					
의결안건수		건	40	29	34
이사회 개최횟수		회	14	12	15
ESG관련 안건 상정 건수		건	4	3	3
수정,보완 및 반대의결 안건 수		건	0	0	3
이사회 소위원회 운영 건수		건	3	5	6
노동이사 지정		명	0	0	0
총 임원수		명	11	11	11
사외이사 수		명	6	6	6
사외이사 비율		%	54.5	54.5	54.5
이사회 내 여성이사 수		명	3	2	2

구분		단위	2020	2021	2022
이사회 내 여성이사 비율		%	27.2	18.1	18.1
경영제언 건수		건	15	21	23
비상임이사 평균 참석률		%	98.8	93.1	91.7
비상임이사 월 급여		백만원	2	2	2
비상임감사 월 급여		백만원	2	2	2
퇴직연금					
연금지불을 위한 연금 펀드 운용액	DB	백만원	21,797	23,734	24,306
	DC	백만원	3,437	7,179	6,985
	합계	백만원	25,234	30,913	31,291
유형별 가입 인원	DB	명	406	408	394
	DC	명	28	62	45
	합계	명	434	470	439
신입사원 임금					
신입사원임금(남)	계약연봉 기준	원	39,985,000	40,565,000	40,382,000
신입사원임금(여)	계약연봉 기준	원	39,985,000	40,565,000	40,382,000
정보공개 종합평가					
정보공개 종합평가 결과		점	73.41	90.98	99
원문 정보공개율		%	72.5	85.1	90.4

GRI INDEX

Universal Standard

지표	설명	페이지
조직 프로필 및 보고서 관행	02-01 조직 명칭	10
	02-02 지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	About this report
	02-03 보고 기간,주기,연락처	About this report
	02-04 기존 정보 수정	About this report
	02-05 외부 검증	About this report
기업활동 및 임직원	02-06 기업 활동,가치사슬 및 기타 사업 관계	12~14
	02-07 임직원	69~70
	02-08 비정규직 근로자	69~70
지배구조	02-09 지배구조 및 구성	60~63
	02-10 최고이사결정기구 임명 및 선정	60~63
	02-11 최고이사결정기구 의장	60~63
	02-12 영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고이사결정기구의 역할	60~63
	02-13 영향 관리를 위한 책임 위임	60~63

지표	설명	페이지
지배구조	02-14 지속가능성보고에 관한 최고이사결정기구의 역할	60~63
	02-15 이해관계 상충	60~63
	02-16 중요 사안에 대한 커뮤니케이션	60~63
전략,정책,관행	02-28 가입 협회	82
이해관계자 참여	2-29 이해관계자 참여 방식	21
	2-30 단체 협약	82
중대 토픽 공시	03-01 중대토픽 결정 프로세스	24~25
	03-02 중대토픽 리스트	24~25

Topic-Specific Standards

지표	설명	페이지
경제적 성과(GRI 200)		
반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	62~65
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	62~65
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	62~65
환경적 성과(GRI 300)		
에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비량	68
	302-2 조직 외부 에너지 소비량	68
	302-4 에너지 소비 절감	68
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	68
용수	303-5 물 소비	68
대기배출	305-1 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	68
	305-2 간접 온실가스 배출량(Scope 2)	68
폐기물	306-2 유형별 처리방법별 폐기물	68
	306-3 종대한 유출	68
환경적 컴플라이언스	307-1 환경 규제 위반	68

지표	설명	페이지
사회적 성과(GRI 400)		
고용	401-1 신규 채용 및 이직	69~71
	401-3 육아휴직	69~71
산업 보건 및 안전	403-1 직장 건강 및 안전 관련 시스템	69~71
	403-5 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	69~71
	403-6 근로자 건강 증진	69~71
	403-9 업무 관련 부상	69~71
	403-10 업무 관련 질병	69~71
	404-1 임직원1인당 평균 교육 시간	69~71
교육 및 연수	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	69~71
다양성과 기회의 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	69~71
차별금지	406-1 차별 사례 및 이에 대한 시정조치	53~54
인권평가	412-1 인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	53~54
	412-2 기업의 인권방침이나 절차에 대한 임직원 교육	53~54
지역사회	413-1 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	47, 50
고객개인정보	418-1 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	65
사회경제적 컴플라이언스	419-1 사회적 및 경제적 분야의 법률 및 규정 위반	69~71

K-ESG 이행수준 평가

한국교통안전공단 K-ESG 이행 평가보고서

한국교통안전공단 경영진 및 이해관계자 귀중

진단기준

한국공공ESG연구원은 산업통상자원부에서 발간된 K-ESG 가이드라인에 의거하여 「공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트」를 개발하였습니다. 공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조의 총 4개 영역 61개 항목으로 이루어져 있으며 ESG 각 영역에 대한 성과진단을 포함합니다. 평가의 신뢰성과 비교가능성을 위해 평가 전문기관인 iMSR에서 한국교통안전공단의 K-ESG 수준을 진단하였습니다.

진단범위

한국공공ESG연구원과 iMSR은 한국교통안전공단의 중장기 전략, 이해관계자 소통, ESG 경영 활동 및 전략 이행 프로세스 등에 대한 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 이해관계자 관점에서 ESG 관련 정책 및 활동에 대한 기업공시 정보, 정부 공개 정보, 미디어, 내부 성과데이터 및 산출시스템을 종합적으로 검토하여 평가를 실시하였습니다.

진단방법

한국공공ESG연구원과 iMSR은 공공기관 경영평가 및 ESG경영 결과보고서 발간과 연관되어 있는 각 부서의 내부 이해관계자를 통하여 1차 자체 진단을 수행하였습니다. 2차 진단은 평가단이 한국교통안전공단을 방문하여 진단 평가에 대한 내부문건 확인 및 담당자 인터뷰를 통해 실사를 진행하였습니다.

진단결과 및 개선 권고사항

한국교통안전공단은 진단결과 A등급을 획득하여, ESG 정보공시 수준이 양호함을 확인하였습니다. 이는 ESG경영 활동에 대한 조직 구성원들의 인식 수준이 높고, 조직의 운영 시스템, 정책과 관행이 정비되어 있음을 의미합니다.

I. 정보공시 측면

한국교통안전공단은 정기적으로 홈페이지, 사업보고서, 지속가능경영보고서, 기타 간행물을 통해 ESG 관련 정보를 알리고 있습니다. 현재 조직이 법적으로 직접 소유하고 있는 사업장까지 ESG 정보를 공시하고 있으나 향후 공급망을 포함한 한국교통안전공단의 영향력과 통제력 범위에 있는 곳까지 정보공시 범위를 확대할 필요가 있습니다.

II. 환경 측면

한국교통안전공단은 환경분야 핵심이슈에 대해 중장기 목표를 수립하고 있으며, ISO 14001 등 글로벌 환경 기준에 맞추어 환경경영 체계 및 시스템을 구축하고자 노력하고 있습니다. 온실가스 배출량 관리는 양호한 편이나 향후 Scope3 데이터에 대해서 관리도를 높일 필요가 있습니다.

III. 사회 측면

한국교통안전공단의 사회 분야는 ESG 분야 중 특히 우수한 것으로 평가되며, 목표 수립 및 공시, 다양성과 양성평등, 인권경영 등이 체계적으로 잘 갖추어져 있습니다. 향후 협력사 ESG 경영 확산과 교통안전 분야 관련 산학협력 활성화에 기여할 수 있는 방안에 대한 노력이 필요합니다.

IV. 지배구조 측면

한국교통안전공단은 “공공기관의 운영에 관한 법률”에 의하여 건전한 지배구조로 운영되고 있습니다. 보다 나은 지배구조를 위해 산하 위원회 운영 체계화와 이사회의 다양성을 추구할 필요가 있으며, 감사기구의 전문성을 확보하여야 할 것입니다.

K-ESG 가이드라인 Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
정보공시(P)	정보공시 형식	P-1-1	정보공시 방식	2	●
		P-1-2	ESG정보공시 주기	2	●
		P-1-3	ESG정보공시 범위	2	●
	정보공시 내용	P-2-1	ESG핵심이슈 및KPI	12	①
	정보공시 검증	P-3-1	ESG정보공시 검증	24-25	●
환경(E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	38-41	●
		E-1-2	환경경영 추진체계	38-41	●
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	68	①
		E-2-2	재생 원부자재 비율	-	○
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량(Scope1&Scope2)	68	①
		E-3-2	온실가스 배출량(Scope3)	-	○
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	-	○
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	68	●
		E-4-2	재생에너지 사용 비율	68	①
	용수	E-5-1	용수 사용량	68	●
		E-5-2	재사용 용수 비율	-	①
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	68	①
		E-6-2	폐기물 재활용 비율	Alio	①
	오염물질	E-7-1	대기오염물질 배출량	68	①
		E-7-2	수질오염물질 배출량	-	○
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	68	●
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	68	●
사회(S)	목표	S-1-1	목표 수립 및 공시	44-57	●
	노동	S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	69	●

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
사회(S)	노동	S-2-2	정규직 비율	69	●
		S-2-3	자발적 이직률	69	●
		S-2-4	교육훈련비	69	●
		S-2-5	복리후생비	70	①
		S-2-6	결사의 자유 보장	Alio	●
		S-2-7	50세 이상 비자발적 이직예정자 중 재취업지원 제공 비율	-	○
	다양성 및 양성평등	S-3-1	여성 구성원 비율	69	●
		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	69	●
		S-3-3	장애인 고용률	69	●
	산업안전	S-4-1	안전보건 추진체계	44-46	●
		S-4-2	산업재해율	70	①
	인권	S-5-1	인권정책 수립	53-54	●
		S-5-2	인권 리스크 평가	53-54	①
	동반성장	S-6-1	협력사ESG경영	-	○
		S-6-2	협력사ESG지원	47-49	①
		S-6-3	협력사ESG협약사항	47-49	①
	지역사회	S-7-1	전략적 사회공헌	50, 70-71	●
		S-7-2	구성원 봉사참여	43, 71	●
		S-7-3	농어촌지역 상생협력 및 ESG활동(균형발전)	9, 50	①
		S-7-4	산학협력 활성화 기여	71	①
		S-7-5	미래세대 성장 및 교육 기여	55-57	①
	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	65, 71	○

K-ESG 이행수준 평가

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
사회(S)	정보보호	S-8-2	개인정보 침해 및 구제	65, 71	●
		S-8-3	개인정보보호를 위한 자율적 노력 및 활동	65	●
	소비자	S-9-1	소비자 정보 제공	71	●
		S-9-2	소비자 안전	71	●
		S-9-3	고객만족 대응 체계 운영	71	●
	사회 법/규제 위반	S-10-1	사회 법/규제 위반	해당사항 없음	●
지배구조(G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내ESG안전 상정	73	●
		G-1-2	사외이사 비율	73	●
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	-	○
		G-1-4	이사회 성별 다양성	73	●
		G-1-5	사외이사 전문성	60	●
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	Alio	●
		G-2-2	사내이사 출석률	Alio	●
		G-2-3	이사회 산하 위원회	60-61	●
		G-2-4	이사회 안전 처리	60-61	●
	윤리경영	G-3-1	윤리규범 위반사항 공시	62-63	●
		G-3-2	윤리경영/반부패 관련 법규/행동강령 등 준수	62-63	●
	감사기구	G-4-1	내부감사부서 설치	20, 62	●
		G-4-2	감사기구 전문성 (감사기구 내 회계/재무 전문가)	-	○
	지배구조 법/규제 위반	G-5-1	지배구조 법/규제 위반	해당사항 없음	●

진단결론

한국교통안전공단은 K-ESG 수준진단 결과, A등급을 획득하여 ESG 경영 실천을 위한 체계를 갖추고 있는 것으로 평가되었습니다. 한국교통안전공단은 ESG 경영을 조직의 전반으로 확산해 가는 단계에 있으며, 정보공시, 산업안전, 노동 및 인권, 윤리경영의 이행수준이 우수하였습니다.

향후 국민의 안전한 삶을 만들어가는 교통안전 선도기관으로서의 공익목적이 K-ESG 가이드라인에 근거하여 더욱 공고하게 실현될 수 있도록 ESG 관점에서 사업전략과 연계하여 실행 과제 고도화를 검토하고, 투명한 공시를 통해 이해관계자에게 더욱 적극적으로 한국교통안전공단의 역할을 강조할 것을 권고합니다.



* K-ESG 이행평가는 총 7단계 등급(S, A+, A, B+, B, C, D)으로 분류되며 사업보고서, 공식 홈페이지, 지속가능경영보고서, 알리오(클린아이) 및 한국공공ESG연구원의 평가설문지를 기준으로 평가됩니다.
자세한 내용은 <http://www.esgpublic.or.kr>에서 확인하실 수 있습니다.

평가인증기관

한국공공ESG연구원



한국공공ESG연구원

평가실행기관

아이엠에스알

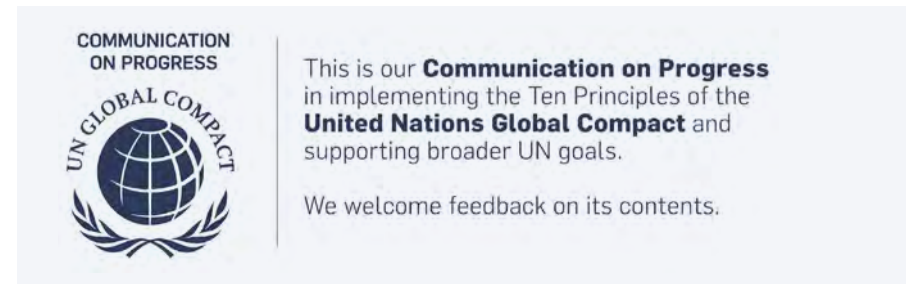


• 본 K-ESG 이행수준 평가서 및 공공기관 K-ESG 이행수준 결과는 한국공공ESG연구원의 지적재산이며 당사의 승인 없이 양도, 복사 등 무단사용 시 법적 책임이 있습니다.

UNGC 원칙

UN Global Compact

한국교통안전공단은 모든 경영활동에 있어 UN Global Compact 10대 원칙을 준수하고 있습니다.



UN Global Compact 10대 원칙

인권
Human Rights

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중하며,
2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동
Labour

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경
Environment

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패
Anti-Corruption

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

제3자 검증의견서

한국교통안전공단 2022 ESG·지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국공공ESG연구원은 한국교통안전공단 2022 ESG·지속가능경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 한국교통안전공단에 있으며, 본 한국공공ESG연구원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

한국교통안전공단은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000A V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

검증 범위에는 한국교통안전공단의 국내 사업장 운영 및 활동이 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- AA1000 AccountAbility 원칙, 즉 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- GRI Content Index에 포함된 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
 - GRI 200(경제): 205-1, 205-2, 205-3
 - GRI 300(환경): 302-1, 302-2, 302-4, 302-5, 305-1, 305-1, 305-2, 306-1, 306-2, 307-1
 - GRI 400(사회): 401-1, 401-3, 403-1, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 406-1, 412-1, 412-2, 413-1, 418-1, 419-1

- 업무 관련 사고 재해율, 업무 관련 질병 재해율

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 한국교통안전공단의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국공공ESG연구원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- ESG경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 한국교통안전공단과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 한국교통안전공단의 ESG·지속가능경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

- 한국교통안전공단은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- 한국교통안전공단은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 중요한 지속가능성 주제 및 관련된 영향에 대한 조직의 대응을 의미하며, 중대성 평가로 결정된 중대 토픽에 대한 관리 프로세스를 말합니다.

- 한국교통안전공단은 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 토픽에 대한 정책, 과제 수행 현황, 활동성과 및 개선방안을 비롯한 대응 성과 등을 관리하고 있으며, 검증팀은 누락된 프로세스를 발견하지 못하였습니다.

영향성

영향성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 한국교통안전공단의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언

한국공공ESG연구원은 한국교통안전공단이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

한국교통안전공단은 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG 경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, ESG경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.

검증의 독립성

한국공공ESG연구원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 한국교통안전공단의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 9. 15.

한국공공ESG연구원



수상 및 단체 가입현황

수상내역

	수상내용	주관
대통령표창	행정안전부 공직기강 확립(안전감찰) 유공	행정안전부
	정책소통 유공	문화체육관광부
국무총리표창	국가재난관리 유공	행정안전부
	규제개혁을 통한 국민 생활불편 및 기업 애로 해소	국무조정실
	인사혁신 우수사례(재용-공직전문성)	인사혁신처
장관표창	건설기계 안전관리 유공	국토교통부
	자동차관리정보시스템 선진화 유공	
	국토교통부업무 발전 기여	
	교통안전업무 발전 유공	
	국토교통HRD 콘테스트	
	디지털정부 정보보호 유공	행정안전부
	비상대비훈련 유공	
	지속가능경영 유공	산업통상자원부
	국가인적자원개발컨소시엄 우수사례 경진대회 대상	고용노동부
	디지털 혁신 및 정보통신정책 유공	과학기술정보통신부
대외인증	공직 복무관리업무 평가 우수	국토교통부
	2022년도 정보보안 관리실태 평가 우수	국가정보원
	사이버공격 대응훈련 최고등급	
	정보공개 종합평가 '최우수' 등급 달성	행정안전부
	전자정부 성과관리 수준진단 평가 100점 만점	
	공공데이터 제공 운영 실태 평가 우수	
	공공데이터 품질관리 수준 평가 우수	
	국가인적자원개발 컨소시엄 A	고용노동부
	공공기관 안전활동 수준평가 A	
	가족친화 인증기관(유자)	여성가족부
	수소산업 1호 어워드	산업통상자원부

가입단체 현황

대한교통학회	한국ITS학회	유엔글로벌콤팩트 (UN Global Compact)
한국철도학회	한국철도협회	한국자동차공학회
한국자동차안전학회	한국지능형교통체계협회	국제자동차검사협회 (CITA)

